

РЕШЕНИЕ
Совета Новошешминского муниципального района
Республики Татарстан

от 21 апреля 2021 года

№ 8-61

О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденное решением Совета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 30.10.2017 № 30-175

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 268-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 8 июня 2020 года № 181-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, Законом Республики Татарстан от 27 июня 2019 года № 52-ЗРТ «О внесении изменения в статью 28 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе», Совет Новошешминского муниципального района Республики Татарстан

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о муниципальной службе в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденное решением Совета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 30.10.2017 № 30-175 (с изменениями от 28.08.2018 № 40-299, 28.12.2018 № 44-259, 18.04.2019 № 48-281, 05.07.2019 № 50-303, 21.02.2020 № 58-357, 29.04.2020 № 60-373, 04.06.2020 № 61-380, 29.12.2020 № 4-29) (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункт 7.2 изложить в новой редакции:

«7.2. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования:

наличие высшего образования – для высшей, главной и ведущей групп должностей;
наличие высшего образования или среднего профессионального образования – для старшей и младшей групп должностей;

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

по высшим должностям муниципальной службы – стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

по главным должностям муниципальной службы – стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы ведущей, старшей и младшей групп не устанавливаются.

При определении стажа муниципальной службы в целях настоящего пункта учитывается также стаж работы на должностях государственной гражданской службы и приравненных к ним должностях военной службы и должностях федеральной государственной службы иных видов.»;

2) пункт 7.3 изложить в новой редакции:

«7.3. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных пунктом 7.2 настоящего Положения. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.»;

3) пункты 9.5, 9.5.1 и 9.5.2 признать утратившими силу;

4) пункт 9.6 изложить в новой редакции:

«9.6. Муниципальный служащий, являющийся руководителем органа местного самоуправления муниципального образования «Новошешминский муниципальный район Республики Татарстан», аппарата избирательной комиссии муниципального образования «Новошешминский муниципальный район Республики Татарстан», заместитель указанного муниципального служащего в целях исключения конфликта интересов не могут представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе данного органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования в период замещения ими соответствующей должности.»;

5) в пункте 13.3:

в подпункте 4 после слов «трудовую книжку» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке»;

в подпункт 6 слова «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования» заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета»;

6) пункты 18.9, 18.10 и 18.11 исключить;

7) абзац четырнадцатый пункта 21.2 после слов «трудовую книжку» дополнить словами «(при наличии)»;

8) подпункт 2 пункта 26.4 изложить в новой редакции:

«2) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, и (или) копия трудовой книжки, а также при необходимости копии иных документов, подтверждающих стаж муниципальной службы и указанных в статье 30 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе;»;

9) подпункт 4 пункта 27.1 статьи 27 изложить в редакции

«4) ведение трудовых книжек муниципальных служащих (при наличии), формирование сведений о трудовой деятельности за период прохождения муниципальной службы муниципальными служащими и представление указанных сведений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;»;

10) подпункт 4 пункта 29.11 изложить в новой редакции:

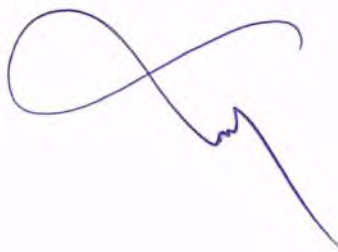
«4) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, и (или) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);»;

11) приложения 1 и 2 к Положению исключить.

2. Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и на официальном сайте Новошешминского муниципального района Республики Татарстан (<http://novosheshminsk.tatarstan.ru>).

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя комиссии по законности, правопорядку и взаимодействию с представительными органами поселений Совета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан.

Глава Новошешминского
муниципального района



В.М. Козлов