



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19.04.2021

г.Зеленодольск

**КАРАР**

№ 842

Об условиях оплаты труда работников  
Муниципального казенного  
специализированного учреждения  
«Вытрезвитель» Зеленодольского  
муниципального района

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников Муниципального казенного специализированного учреждения «Вытрезвитель», руководствуясь постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2018 № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить, что заработная плата руководителей и специалистов Муниципального казенного специализированного учреждения «Вытрезвитель», на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Зеленодольского муниципального района состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, премий по результатам работы, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников и ежемесячные компенсационные выплаты по специальной оценке условий труда.

2. Утвердить размеры должностных окладов руководителей и специалистов Муниципального казенного специализированного учреждения «Вытрезвитель», согласно приложению.

3. Установить руководителям и специалистам организации  
а) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет	процентов
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15;

б) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы (специфику деятельности) в размере 10 процентов должностного оклада;

в) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

д) материальная помощь – в пределах установленного фонда оплаты труда;

4. Установить дополнительные выплаты:

а) специалистам дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда;

б) специалистам за работу в ночное время (с 22 часов по 6 часов) в размере 35 процентов должностного оклада;

в) за работу в праздничные дни - в размере двойной дневной тарифной ставки;

г) ежемесячную надбавку специалистам по специальной оценке условий труда в размере 10 процентов должностного оклада;

5. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами, в рамках предоставленных субвенций.

6. Установить, что при формировании фонда оплаты труда руководителей и специалистов учреждения сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 5 процентов должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы, сложность и напряженность работы руководителей и специалистов - в размере 10 процентов должностных окладов;

за работу в ночное время специалистам в размере 35 процентов должностного оклада;

ежемесячную надбавку специалистам по специальной оценке условий труда в размере 10 процентов должностных окладов.

7. Установить, что размеры должностных окладов руководителей и специалистов Муниципального казенного специализированного учреждения «Вытрезвитель», а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам

отдельных организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

повышение должностных окладов руководителей и специалистов организации осуществляются по решению Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района, в рамках предоставленных субвенций на реализацию государственных полномочий по оказанию в специализированных учреждениях услуг лицам, находящимся в общественных местах в состоянии алкогольного опьянения;

с принятием настоящего постановления иные условия оплаты труда работников учреждения не применяются.

8. МУ «Финансово-бюджетная палата Зеленодольского муниципального района» обеспечить в установленном порядке финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления.

9. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2021 года.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



И.Р. Ганиев

Приложение  
к постановлению Исполнительного  
комитета Зеленодольского  
муниципального района  
18.04.2021 года № 842

Размеры должностных окладов  
руководителей и специалистов Муниципального казенного специализированного  
учреждения «Вытрезвитель» Зеленодольского муниципального района

Наименование должности	Размер должностных окладов, рублей
1	2
Начальник	23700
Заместитель начальника	21300
Главный специалист	12900
Ведущий специалист	11700