



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2021

г.Зеленодольск

КАРАР

№ 338

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 20.03.2017 №598 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2022 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района №2904 от 17.11.2017, №2360 от 05.11.2019)

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 №50-ЗРТ, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2023 годы», Положением о муниципальной службе в Зеленодольском муниципальном районе, утвержденным решением Совета Зеленодольского муниципального района от 12.10.2017 №240 (с изменениями, внесенными решениями Совета Зеленодольского муниципального района от 23.04.2018 №290, от 09.07.2018 №312, от 04.03.2019 №368, от 08.08.2019 №420, от 11.08.2020 №511), Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 20.03.2017 №598 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2022 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 17.11.2017 №2904, от 05.11.2019 №2360) следующие изменения:

- 1.1 в наименовании цифры «2017-2022» заменить цифрами «2017-2023»;
- 1.2 в пункте 1 цифры «2017-2022» заменить цифрами «2017-2023».

2. Внести в Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2022 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 20.03.2017 №598 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2022 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 17.11.2017 №2904, от 05.11.2019 №2360):

1) в наименовании цифры «2017-2022» заменить цифрами «2017-2023»;

2) в паспорте Программы:

2.1) в строке «Наименование Программы» цифры «2017-2022» заменить цифрами «2017-2023»;

2.2) в строке «Сроки реализации Программы» цифры «2017-2022» заменить цифрами «2017-2023»;

2.3) в строке «Финансирование Программы» цифры «2017-2022» заменить цифрами «2017-2023»;

2.4) в абзаце первой строки «Ожидаемые результаты реализации Программы» слова «к 2022 году» заменить словами «к 2023 году»;

3) в абзаце двенадцатом раздела II Программы цифры «2017-2022» заменить цифрами «2017-2023»;

4) в абзаце втором раздела III Программы цифры «2014-2022» заменить цифрами «2017-2023»;

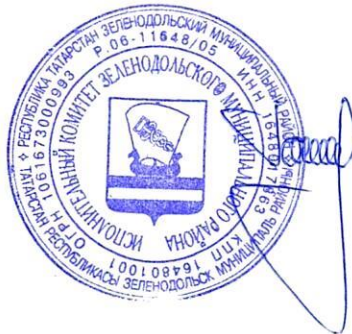
5) в абзаце девятом раздела V Программы слова «к 2022 году» заменить словами «к 2023 году»;

6) приложения №1 и №2 к Программе изложить в новой редакции (прилагаются).

3. Рекомендовать начальнику отдела по связям с общественностью, средствами массовой информации Apparата Совета Зеленодольского муниципального района разместить настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и информационном сайте Зеленодольского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<http://zelenodolsk.tatarstan.ru>) в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



И.Р. Ганиев

Приложение №1
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Зеленодольском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2017-2023 годы»

Мероприятия
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2023 годы»
организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования и индикаторы оценки их результатов

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов							
					2016 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»												
Задача 1: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»												
1.1.1.	Проведение анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017–2019 годы	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	+	+	+	+	-	-	-	-
1.1.2.	Разработка и принятие муниципальной программы развития муниципальной службы на дальнейший период	Аппарат Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год, 2019 год, 2022 год, 2023 год	Наличие муниципальной программы развития муниципальной службы на дальнейший период	-	+	+	+	+	+	+	+

	<p>службы в Республике Татарстан</p>			<p>государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан</p>							
<p>1.1.6.</p>	<p>Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности муниципальных служащих</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2017-2019 года</p>	<p>Наличие ежегодно актуализированных правовых актов органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности и муниципальных служащих</p>	<p>-</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	
<p>1.1.7.</p>	<p>Мониторинг эффективности кадровой работы в органах местного самоуправления</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2017-2023 года</p>	<p>Сформированный рейтинг органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы</p>	<p>-</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	
<p>1.1.8.</p>	<p>Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2017 год</p>	<p>Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих в части установления квалификационных</p>	<p>-</p>	<p>+</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	

	<p>обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы</p>			<p>требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки</p>					
<p>Задача 2: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»</p>									
<p>1.2.1.</p>	<p>Оказание содействия Министерству информатизации и связи Республики Татарстан и иным органам государственной власти Республики Татарстан в осуществлении мероприятий по созданию электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2019-2023 годы</p>	<p>Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих</p>					

1.2.2.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2020 год, 2022 год	Организация оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	-	-	-	-	+	-	+
1.2.3.	Оказание содействия в проведении мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах органов местного самоуправления; оказание практической помощи руководителям органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2020-2023 годы	Отчет о социально-психологическом климате в коллективах органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+
1.2.4.	Формирование кадрового резерва на должности муниципальной службы	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2023 годы	Доля должностей руководителей подразделений в органах местного самоуправления, на которых сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в	94 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

	служащих			муниципального района не позднее 1 октября года, предусмотренного году, предложения по направлениям обучения муниципальных служащих					
1.3.2.	Участие в семинарах, выездных консультациях для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	Аппарат Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию)	2017-2022 годы	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	-	+	+	+	+
Задача 4: «Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе»									
1.4.1.	Совершенствование порядка присвоения классных чинов на муниципальной службе	Аппарат Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Сформированные предложения органов местного самоуправления с соответствием о муниципальной службе	-	+	-	-	-
1.4.2.	Разработка предложений по внедрению в деятельность органов местного самоуправления элементов управления по результатам,	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2019 годы	Сформированные предложения органов местного самоуправления по внедрению в деятельность органов местного самоуправления	-	+	+	-	-

	предусматривающих разработку четких критериев оценки эффективности деятельности каждого работника и их интегрирование в систему материального стимулирования муниципальных служащих			элементов управления по результатам, предусматривающих разработку четких критериев оценки эффективности деятельности каждого работника и их интегрирование в систему материального стимулирования муниципальных служащих								
Задача 5: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»												
1.5.1.	Публикации информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2022 годы	Количество проведенных мероприятий	1	2	2	2	1	1	1	
1.5.2.	Проведение семинаров, «круглых столов» для студентов образовательных организаций высшего образования и	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2023 годы	Количество проведенных мероприятий	-	1	1	1	1	1	1	

	<p>профессиональных образовательных организаций с освещением вопросов о целях и задачах муниципальной службы</p>								
1.5.3.	<p>Организация работы по приему на практику (стажировку) в органы местного самоуправления студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования</p>	<p>Аппарат Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2021-2023 годы	<p>Доля органов местного самоуправления, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику (стажировку) студентов)</p>	-	-	-	100 %	100 %
<p>Задача 6: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»</p>									
1.6.1.	<p>Осуществление проверки соблюдения претендентами на</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2017-2023 годы	<p>Осуществление проверочных мероприятий</p>	-	+	+	+	+

	образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и кадров»			2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»							
2.2.2.	Совершенствование системы адаптации и наставничества для вновь принятых муниципальных служащих	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых муниципальных служащих	+	+					
2.2.3.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной	-	+					

	муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формирования кадровых резервов																					
							службы, аттестации, квалификационного экзамена, формирования кадровых резервов															

Приложение №2
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Зеленодольском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2017-2023 годы»

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2023 годы»

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов						Финансирование, тыс.руб						
					2016 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»																	
Задача 3: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»																	
1.3.1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющихся должностями муниципальной	Органы местного самоуправления (по согласованию)	2017-2023 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональ ную переподготовку в соответствующем году	29%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой

	<p>1.3.2. Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в резерв управленческих кадров</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2017-2023 годы</p>	<p>Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в резерв управленческих кадров (нарастающим итогом)</p>	<p>16%</p>	<p>17%</p>	<p>18%</p>	<p>100 %</p>	<p>100 %</p>	<p>100 %</p>	<p>Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой</p>
<p>1.3.3.</p>	<p>Участие в мероприятиях для муниципальных служащих с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов, а также участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам муниципальной службы за пределами Республики</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2017-2023 годы</p>	<p>Количество проведенных образовательных мероприятий, совещаний по вопросам муниципальной службы</p>	<p>-</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой</p>

Цель 2: «Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе
 Задача 2: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»

2.2.2	Совершенствование содержательной части тестов для муниципальных служащих (граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы) на знание основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций	Аппарат Совета Зеленодольского района (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию).	2017-2019 годы	Актуализированы с учетом изменений законодательства не реже одного раза в полугодие тесты	+	+	+	+	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-
-------	--	--	----------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---