



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.12.2020

с. Старое Дрожжаное

**КАРАР**

№ 721

Об утверждении Муниципальной программы развития муниципальной бюджетной организации «Спортивная школа» Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2025 годы

В целях повышения роли физической культуры и спорта в формировании здорового образа жизни граждан, устойчивого развития массовой физической культуры Исполнительный комитет Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемую Муниципальную программу развития муниципальной бюджетной организации «Спортивная школа» Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2025 годы.
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Руководитель  
Исполнительного комитета



Д.А. Сатдинов

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Дрожжановского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 28.12 2020 № 421

Муниципальная программа развития  
муниципальной бюджетной организации  
«Спортивная школа»  
Дрожжановского муниципального района  
Республики Татарстан  
на 2021-2025 годы

## 1. Паспорт программы развития

### Наименование программы:

Программа развития муниципальной бюджетной организации «Спортивная школа» Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан на 2020-2025 годы.

### Исполнители мероприятий программы:

МБО «Спортивная школа» Дрожжановского муниципального района.  
422470, Республика Татарстан, село Старое Дрожжаное, улица  
Дзержинского, дом 36-А

### Основания для разработки программы:

Реализация программы осуществляется на основе ряда законов и нормативных документов:

- Конституция Российской Федерации;
- Конституция Республики Татарстан;
- ФЗ № 7 от 12.01.1996г. «О некоммерческих организациях»;
- ФЗ № 329 от 04.12.2007г. «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»
- ФЗ Российской Федерации «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Устав МБО «Спортивная школа» Дрожжановского муниципального района РТ;

### Цель программы:

- создание условий, необходимых для физического развития и физического воспитания детей;
- развитие массовости физической культуры и спорта согласно потребностям, склонностям, интересам, способностям воспитанников, социального заказа родителей;



- увеличение численности детей школьного возраста, регулярно занимающихся спортом;
- формирование у детей культуры здорового образа жизни, духовно-нравственных качеств, мотивации к достижению высоких спортивных результатов;
- успешная социализация и самореализация детей;
- создание условий для формирования компетентной личности тренера, укрепление материально-технической базы.

### **Основные задачи:**

- укрепление материально-технической базы спортивным инвентарём, наглядными пособиями;
- повышение качества содержания тренировочного процесса, его организационных форм, методов и технологий;
- обновление и разработка программно-методического обеспечения тренировочного и воспитательного процесса;
- повышение профессиональной квалификации и компетентности тренерских кадров спортивной школы;
- внедрение системы мотивации тренеров на достижение результатов профессиональной деятельности;
- формирование основы здорового образа жизни у детей и подростков;
- обеспечение качества, доступности и разнообразия услуг в деятельности спортивной школы, в том числе и с детьми с ограниченными возможностями;
- повышение спортивного мастерства воспитанников и достижение высоких спортивных результатов.

**Сроки реализации Программы: 2021-2025 гг.**

### **Ожидаемые результаты реализации программы:**

- укрепление здоровья подрастающего поколения;
- улучшение спортивных результатов воспитанников спортивной школы;
- повышение профессионального уровня тренерского кадра;
- увеличение и сохранность количества занимающихся детей в спортивных группах;
- совершенствование материальной базы школы за счет привлечения внебюджетных средств;
- наличие собственных спортивных объектов.



## 2. Пояснительная записка

Важнейшим звеном в становлении и развитии детско-юношеского спорта, его базовой основой были и остаются детско-юношеские спортивные школы. Спортивная школа призвана решать следующие цели и задачи:

- обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья и профессионального самоопределения воспитанников;

- удовлетворение потребностей воспитанников в занятиях физической культурой и спортом;

- вовлечение максимально возможного числа детей в систематические занятия спортом, выявление их склонности и пригодности для дальнейших занятий спортом, воспитание устойчивого интереса к ним;

- формирование у воспитанников потребности в здоровом образе жизни, осуществление гармоничного развития личности, воспитание ответственности и профессионального самоопределения в соответствии с индивидуальными способностями воспитанников;

- создание оптимальных условий для уровня общей и специальной физической подготовленности в соответствии с требованиями программ по видам спорта.

Программа развития представляет собой нормативный и управленческий документ и включает в себя социальный анализ состояния детско-юношеского спорта (за период 2017-2020 гг.), задачи и направления развития МБОУ «Спортивная школа» Дрожжановского муниципального района РТ на ближайшую перспективу (2021-2025 гг.), прогноз результатов реализации проектов, их ресурсное обеспечение в современных социально-экономических условиях. Программа разработана на основе анализа состояния детско-юношеского спорта, с целью определения дальнейших стратегических направлений физической культуры и спорта и здорового образа жизни детей и юношества Дрожжановского района.

Программа определяет и открывает перспективы развития муниципальной бюджетной организации «Спортивная школа» Дрожжановского района на период до 2025 года, совершенствования целенаправленной тренерской, методической и управленческой деятельности всех сотрудников организации.

Особая цель программы видится в создании нормативно-правовых, организационных, научно-методических условий, обеспечивающих функционирование и развитие школы в интересах личности воспитанников, в расширении сферы деятельности, основанной на социальном партнёрстве с образовательными учреждениями и организациями района и республики дополнительного образования.

Ход и результаты реализации Программы предполагаются к рассмотрению на тренерских советах школы.

Регулярный контроль выполнения намеченных мероприятий, проведение обобщенного анализа полученных данных позволит, в случае необходимости, своевременно корректировать Программу и вносить в нее изменения в



соответствии с изменяющейся ситуацией и первоочередными потребностями развития видов спорта.

Административный риск неэффективного управления Программой предполагается ограничить посредством систематической, открытой публикации данных о выполнении мероприятий Программы и выполнении участниками Программы взятых на себя обязательств, обобщения и анализа опыта привлечения и использования ресурсов, разработки рекомендаций для участников Программы.

### 3. Проблемно-ориентированный анализ деятельности школы

Проблемно-ориентированный анализ, проведенный в спортивной школе смог выявить ряд ключевых проблем, решение которых позволит перевести её в новое состояние при реализации программы развития на 2020-2025 годы. Определение проблем рассматривалось в контексте стратегического планирования как разрывов между достигнутыми результатами школы и требуемыми, желаемыми в будущем.

На администрацию и тренерский коллектив школы администрацией Дрожжановского района возложены обязанности по организации и проведению спортивно-массовых мероприятий среди школьников района.

Согласно плану и календарю спортивно – массовых мероприятий проводятся соревнования по 7 видам спорта (футбол, хоккей, волейбол, бадминтон, плавание, лыжные гонки, корэш).

На базе плавательного бассейна с тренажерным залом «АКЧАРЛАК» функционирует Центр тестирования ВФСК ГТО. Ежегодно в выполнении испытаний ГТО принимают участие около 1000 человек.

#### Динамика выступлений спортсменами СШ в спортивных мероприятиях

Таблица 1

Годы обучения	Район	Республика	Всероссийский уровень
2015-2016	13	9	0
2016-2017	14	10	0
2017-2018	16	12	0
2018-2019	17	13	0

Из таблицы видно, что динамика роста участия в соревнованиях присутствует, и с каждым годом количество выступлений растет.

В 2019/20 году спортсмены МБОУ «Спортивная школа» принимали участие в соревнованиях различного уровня, но лучших результатов добились:

**В Лыжных гонках:**

- Соревнования по лыжным гонкам памяти Фаниса Каримова в г. Бугульма – командное 2 место;
- 45-ый юбилейный Казанский юношеский лыжный марафон – Дергунов Александр -2 место.

Также принимали участие в других республиканских и районных соревнованиях и занимали призовые места.

**В корэш:** принимали участие и занимали призовые места на командном первенстве РТ среди юношей на Кубок Федерации по корэш, на межрайонных турнирах в г. Буинск и пгт. Апастово.

**Итоги участия команды Дрожжановского района в Республиканских соревнованиях**

Таблица № 2

год	л/гонки		футбол	плавание	корэш	
	Первенство РТ	«Надежды Татарстана»			Первенство РТ	Первенство РТ
2017	11	9	20	20	24	17
2018	10	9	16	20	24	16
2019	6	6	12	15	23	16
2020	9	8	6	-	21	15

Из таблицы видно, что каждый год результаты выступлений на соревнованиях по всем видам спорта улучшаются.

Однако проблемы существуют: программно-методическое обеспечение, кадровое, материально-техническое. Эти проблемы должны решаться не только конкретным учреждением, но и совместными усилиями всех заинтересованных организаций, ведомств, муниципальных образований.

Для этого необходимо:

- расширение количества социальных партнёров и сотрудничество с ними;
- участие в конкурсах, грантах на лучшую разработку и реализацию социально-экономических программ;
- повышение профессионального мастерства тренеров;
- развитие и совершенствование материально-технической базы СШ.



Результаты выступлений учащихся дают основания задуматься о новых методиках, методах и способах тренировочного процесса, тренерскому составу повышать свой профессиональный рост, вводить новые способы совершенствования, а для администрации искать новые критерии оценок и мотивации для тренерского состава.

Задача – сохранить всё, что накоплено в сфере детско-юношеского спорта, проанализировать реальную ситуацию, определить оптимальную методику тренировочного процесса, обогатить, развить, «осовременить» и наполнить её новым содержанием. Кроме того, сегодня всё ещё остаётся острой проблема состояния здоровья населения и, подростков в частности. Наблюдается снижение уровня физической подготовленности молодых людей, отсутствие потребности в регулярных занятиях физкультурой и спортом.

#### **4. Основные направления и содержание спортивной деятельности МБОУ «Спортивная школа» Дрожжановского муниципального района**

##### **4.1. Программное обеспечение тренировочного процесса**

В настоящее время в спортивной школе занимаются 476 спортсменов в 35 группах на базе плавательного бассейна с тренажерным залом «АКЧАРЛАК», спортивного комплекса «ЧЕМПИОН», универсального спортивного зала «Алтын», крытого катка с тентовым навесом «АЛТЫН БАРС» и в 10 образовательных учреждениях по договору безвозмездного пользования. Работают 19 тренеров, из них 9 штатных и 10 совместителей.

Реализуются программы в следующих объектах:

- Футбол: УСЗ «Алтын», МБОУ «Большеаксинская СОШ»;
- Хоккей: ЛД «Алтын Барс», МБОУ «Городищенская СОШ»;
- Волейбол: УСЗ "Алтын, МБОУ «Нижнечекурская СОШ»;
- Плавание: Плавательный бассейн с тренажерным залом «Акчарлак»;
- Лыжные гонки: МБОУ «Новоубеевская ООШ», МБОУ «Убеевская СОШ», МБОУ «Чувашско-Дрожжановская СОШ»;
- Корэш: УСЗ «Алтын», МБОУ «Шланговская СОШ», МБОУ «Марсовская СОШ», МБОУ «Старокакерлинская СОШ», МБОУ «Алешкин-Саплыкская СОШ»;
- Бадминтон: СК «Чемпион», МБОУ «Шланговская СОШ», МБОУ «Большеаксинская СОШ».

##### **4.2. Контингент занимающихся**

Общее количество спортсменов в МБОУ «Спортивная школа» – 476 человек (на декабрь 2020 г.). Основным контингентом спортсменов являются дети от 7 до 16 лет.

### 4.3. Кадровое обеспечение

В МБОУ «Спортивная школа» Дрожжановского муниципального района РТ тренировочный процесс организуют тренеры и инструкторы-методисты, среди них:

- с высшим образованием – 10;
- со средне профессиональным образованием – 9;
- с высшей категорией – 0;
- с первой категорией – 0;
- со второй категорией – 7.

Тренерский стаж: свыше 20 лет – 0 чел; 10-20 лет – 2 чел; 3-10 лет – 14 чел.

Курсы повышения квалификации: Курсы повышения квалификации за 2018-19 г. прошли 7 специалистов, что составляет 37%. Среди основных работников нет не прошедших КПК за последние 4 года. Тренерские кадры имеют среднюю квалификацию и образовательный ценз: 53% имеют высшее образование, 37% имеют вторую квалификационную категорию.

В дальнейшем, для обеспечения динамичного развития школы необходимо создать условия для подготовки и переподготовки кадров, включая подготовку:

- тренерского состава;
- административных сотрудников и специалистов.

К числу перспективных задач подготовки кадров по видам спорта относятся:

- развитие системы аттестации тренеров, и других специалистов по видам спорта;

- разработка, обучение и внедрение в практику работы тренеров, новых, современных подходов и методик организации тренировочного процесса в детско-юношеском спорте.

### Финансирование деятельности МБОУ «Спортивная школа»

Таблица 3

год	Источники финансирования	Сумма (руб.)	На что потрачено
2020	Бюджетные средства	123 150	Приобретение спортивного оборудования и инвентаря
2021	Бюджетные средства	150 000	Приобретение спортивного инвентаря
		170 000	Обеспечение питанием для участия в



			республиканских соревнованиях
2022	Бюджетные средства	156 000	Приобретение спортивного инвентаря
		176 800	Обеспечение питанием для участия в республиканских соревнованиях

## 5. Основные направления программы развития спортивной школы

Основными направлениями деятельности на программируемый период являются:

1. Формирование устойчивой системы спортивно-массовой работы в образовательных учреждениях разного уровня и типов с целью отбора талантливых детей для сборных команд и дальнейшей профессиональной подготовки.

2. Противодействие через спортивную и спортивно-оздоровительную работу распространению антисоциальных явлений в детской и молодежной среде.

3. Обеспечение непрерывного физического воспитания воспитанников на различных этапах подготовки.

Реализация обеспечивается за счет обновления деятельности спортивной школы по следующим ведущим направлениям, представленных в основных проектах (моделей развития), внутри каждого из которых выделены цели, задачи, направления деятельности, конкретные мероприятия, ожидаемые результаты.

### Модели развития:

#### «Личностно-ориентированная модель»

**Цель:** Создание условий для самореализации личности, достижения успехов в том или ином виде спорта.

#### Задачи:

- Проведение исследований по изучению запросов и потребностей детей;
- изучение личности воспитанников, проникновение в психологию;
- медико – психологическое сопровождение;
- врачебный контроль за занимающимися спортом.

№ п/п	Направление деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Проведение исследований по изучению запросов и потребностей детей и их родителей,	2021 г.	Зам. директора по СР

	анкетирование, использование интернет ресурса.		
2.	Прохождение курсов психологической направленности.	2021 - 2023 гг.	Тренеры
3.	Сотрудничество с врачебно-физкультурным диспансером района (спортивная медицина)	2021 - 2025 гг.	Тренеры

### «Одаренность»

**Цель:** Создание оптимальных условий для развития и совершенствования таланта спортивно - одаренных детей.

#### Задачи:

- Привлечение внимания общественности к проблемам и нуждам;
- поддержка и материальное стимулирование спортивно - одаренных детей;
- увеличение количества победителей и призеров соревнований Республики, региональных, Российских и международных уровней;
- активизация подготовки разрядников, КМС и мастеров спорта России.

№ п/п	Направление деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Выдвижение кандидатур одаренных детей на Доску почета.	2021-2025	Директор
2.	Возможность участия воспитанников МБОУ «Спортивная школа» в соревнованиях и квалификационных турнирах различного уровня.	2021-2025	Администрация МБОУ «Спортивная школа»  Тренеры
3.	Организация турниров, соревнований, спортивных праздников различного уровня.	Ежегодно	Тренеры
4.	Участие воспитанников, добившихся значительных результатов за год.	Ежегодно	Директор



## «Здоровый образ жизни»

**Цель:** Расширение возможностей для детей систематическими занятиями физической культурой и спортом.

**Задачи:** Формирование понятия о здоровом образе жизни

№ п/п	Направление деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Увеличение групп начальной подготовки и спортивно-оздоровительных групп.	2021 - 2025 гг.	Зам. директора по СР
2.	Беседы о вреде табакокурения, употребления наркотиков и алкоголя.	Ежемесячно	Тренеры

Решаются эти задачи за счет расширения начальной подготовки и спортивно-оздоровительных групп. На этих этапах спортивной подготовки происходит формирование у занимающихся стойкого интереса к систематическим занятиям, обучение основным двигательным навыкам, воспитание физических, морально-этических и волевых качеств, профилактика вредных привычек и правонарушений. Далее воспитанники, по желанию, переводятся на тренировочный этап, где их готовят к выполнению объемов тренировочных и соревновательных нагрузок, необходимых для достижения высоких спортивных результатов.

## «Летний отдых и тренировочные сборы»

**Цель:** Укрепление здоровья детей и организация их активного, содержательного культурного досуга в период летних каникул.

**Задачи:**

- создать условие для организованного отдыха детей;
- способствовать развитию физических способностей детей через качественное проведение учебно-тренировочных занятий и проведение оздоровительных мероприятий;
- способствовать развитию интеллектуальных, творческих способностей детей и формированию социального поведения, санитарно-гигиенической культуры через проведение культурно-массовых мероприятий;
- формировать у детей навыки общения и толерантности;
- повышать уровень физической подготовки.

№ п/п	Направление деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Программа лагеря с дневным пребыванием детей МБОУ «Спортивная школа» с местом дислокации ДОЛ «Чайка» Дрожжановского МР	2021 - 2025 гг.	Администрация
2.	Организация и увеличение количества выездов воспитанников, выезжающих в летние лагеря для тренировочных сборов	Ежегодно	Администрация
3.	Участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях района, тренировочные сборы.	Ежегодно	Тренеры

Решать эти задачи необходимо за счет расширения сети групп начальной подготовки. На этих этапах многолетней спортивной подготовки происходит формирование у занимающихся стойкого интереса к систематическим занятиям, обучение основным двигательным навыкам, воспитание физических, морально-этических и волевых качеств, профилактика вредных привычек и правонарушений. Далее воспитанники, по желанию, переводятся на тренировочный этап, где их готовят к выполнению объемов тренировочных и соревновательных нагрузок, необходимых для достижения высоких спортивных результатов.

### «Методическая служба»

**Цель:** Создание новой модели методической службы в МБОУ «Спортивная школа».

**Задачи:** Внедрение новых инновационных технологий тренировочной деятельности и воспитания.

№ п/п	Направление деятельности	Сроки	Ответственный
1.	Создание разно уровневых программ.	2021 гг.	Заместитель директора по СР
2.	Диагностика качества тренировок, творческой и аналитической деятельности тренера.	2021 - 2025 гг.	Заместитель директора по СР
3.	Оказание методической помощи тренерам в проведении инновационной и опытно -		Заместитель директора



	экспериментальной работы, в том числе и с детьми	2021 - 2025 гг.	по СР
4.	Помощь тренерам в прохождении аттестации.	2021 - 2025 гг.	Заместитель директора по СР
5.	Активизация работы по обобщению и распространению передового тренерского опыта. Создание банка метод разработок.	2021 - 2025 гг.	Заместитель директора по СР

### «Образование»

**Цель:** Совершенствование системы подготовки, повышения квалификации, переподготовки, аттестации физкультурно - спортивных кадров МБОУ «Спортивная школа»

**Задачи:** Обеспечение МБОУ «Спортивная школа» тренерами высокой квалификации.

№ п/п	Направление деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Создание системы поощрений работникам, добивающихся значительных результатов	2020-2025 гг.	Директор
2.	Поддержка молодых специалистов	2020-2025 гг.	Директор
3.	Поддержка тренеров, занимающихся внедрением новых инновационных технологий в тренировочный процесс	2020-2025 гг.	Заместитель директора по СР
4.	Совершенствование системы повышения квалификации тренерского состава: - переход на систему дистанционного обучения; - обеспечение научно-методическими пособиями тренеров и специалистов ШКОЛЫ.	2021-2025 гг.	Директор, заместитель директора по СР

**6. Укомплектованность штатов МБОУ «Спортивная школа» Дрожжановского муниципального района РТ**

**на период с 2020-2025 гг.**

№ п/п	Наименования показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1.	Штатная численность работников МБОУ «Спортивная школа»	19	20	21	22	22	22
	- в т.ч. т;	9	10	11	11	11	11
	- штатные тренеры (без учета внешних);	4	4	4	5	5	5
	- тренеры - внутренние совместители	6	6	6	6	6	6
	- тренеры, работающие на условиях совместителя (внешние совместители)						

Введение новых направлений спортивной школы ведет за собой и увеличение тренерского состава.

**«Социальное партнерство»**

**Цель:** Расширение партнерских связей с районными, муниципальными и государственными учреждениями, спортивными школами, клубами, спортивными Федерациями, ВУЗами, коммерческими структурами, в частности работа с общеобразовательными школами и дошкольными учреждениями:

№ п/п	Направление деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Ознакомление с контингентом групп МБОУ «Спортивная школа» на базе общеобразовательных учреждений в целях организации работы с детьми	Ежегодн	Тренеры
2.	Проведение совместных соревнований	Ежегодн	Заместитель директора по СР, Тренеры
3.	Организация соревнований среди групп по видам спорта.	Ежегодн	Тренеры



**«Материально-техническая база»**

№ п/п	Направление деятельности	Сроки	Ответственные
1	Оснащение спортивным инвентарем секций, которые уже существуют	Ежегодно	Директор Зам. директора по АХЧ
2	Модернизация спортивного инвентаря и оборудования;	Ежегодно	Директор
3	Оформление стендов	Ежегодно	Заместитель директора по СР

**«Экономическое развитие»**

**Цель:** Улучшение финансового и ресурсного обеспечения спортивной школы.

**Задачи:** Организация и совершенствование экономической деятельности МБОУ «Спортивная школа», развитие внебюджетной деятельности.

№ п/п	Направление деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Разработать предложения по выделению дополнительных денежных средств из бюджета района на поддержку и развитие учреждения.	2021-2025	Директор
2.	Привлечение заинтересованных организаций, партнеров.	2021-2025	Директор
3.	Участие в гос. программах национальных проектов, оформление заявок на гранты, конкурсы.	2021-2025	Директор
4.	Организация групп для занятий с детьми на платной основе.	2021-2025	Директор
5.	Проведение коммерческих мероприятий	2021-2025	Директор
6.	Использование Центра тестирования ВФСК ГТО для организации детских групп на платной основе для подготовки сдачи норм ГТО и получения Золотого Знака с использованием дополнительных баллов при поступлении в ВУЗы.	2021-2025	Директор

## **7. Оценка социально-экономической эффективности**

В силу специфики Программы ожидаемая социально-экономическая эффективность ее реализации будет оцениваться ежегодно, начиная с 2021 года по динамике целевых индикаторов и показателей, которые приведены в Приложении № 1 к Программе.

Основными целевыми показателями эффективности Программы являются:

- уровень достижений спортсменов школы на различных уровнях соревнований по отношению к уровню предшествующему началу реализации Программы в 2020 году;

- численность юных спортсменов, занимающихся в МБОУ «Спортивная школа»;

- численность тренеров по видам спорта;

Положительная динамика значений указанных показателей к 2025 году будет свидетельствовать об эффективности реализуемых мероприятий в части создания условий для дальнейшего укрепления и развития МБОУ «Спортивная школа», в том числе укрепления здоровья населения путем приобщения молодого поколения граждан России к регулярным занятиям спортом и ведению активного образа жизни, роста обеспеченности населения возможностями для занятий спортом путем укрепления материально-технической базы и инфраструктуры школы.

## **8. Стратегия развития МБОУ «Спортивная школа» на 2020-2025 годы**

### **Стратегический план реализации деятельности (пошаговый)**

#### **Первый шаг:**

Цель: выявить недостатки результатов и к концу первого квартала разработать новую инновационную модель.

1. Анализ состояния качества тренировочного процесса на основе компетентного подхода.

2. Разработка программ спортивной подготовки по видам спорта в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки.

3. Изучение профессиональной готовности к работе по программе.

#### **Второй шаг:**

Цель: завершить разработку проекта инновационной деятельности.

1. Завершить разработки (рабочей программы) проекта.

2. Составление плана реализации. Презентация в МБОУ «Спортивная школа».



### Третий шаг:

Цель: обеспечить наличие ресурсов для апробации инновационной программы к началу следующего тренировочного года.

1. Обучить кадры для работы в условиях проекта.
2. Сформировать нормативно-правовую базу.
3. Создать банк информации (тренировочных, исследовательских проектов и т.д.).
4. Привести в соответствие с проектом материально-техническую базу СШ.
5. Привести в соответствие с проектом учебно-методическое обеспечение.

### Четвертый шаг:

Цель: отработать механизм освоения новшеств в отделениях по видам спорта.

1. Выявить затруднения в реализации программы и оказать методическую помощь.
2. Обобщить результаты.

### Пятый шаг:

Презентация наработанного материала на уровне СШ.

### План действий

#### I этап:

Направление и задачи	Мероприятия	Сроки		Ответственный исполнитель	Результат
		начало	окончание		
Первый этап плана действий опирается на первые три шага стратегического плана реализации инновационной деятельности					
1. Обновление в системе управления					
1.1. Распределение функций по разработкам между органами управления МБОУ «Спортивная школа»	Совещание при директоре			Директор	Организация диаграммы распределения функций
1.2. Создание				Директор,	Списки членов и

рабочих временных групп по разработке проекта	Собрание трудового коллектива			Зам. директора по спортивной работе	руководителей групп, приказ
1.3. Организация подготовки рабочих групп	Заседание рабочих групп			Руководитель проекта	Планы рабочих групп, распределение плановых заданий
<b>2 Обновление содержания тренировочного процесса</b>					
2.1. Создание банка программно-методического обеспечения тренировочного процесса	Методическое заседание рабочих групп			Руководитель проекта	Наличие методических разработок для запуска проекта
2.2. Обеспечение мотивационной готовности коллектива тренеров, методистов	Производственное совещание			Руководитель проекта, тренеры	
2.3. Изучение социального запроса социума для определения спортивных услуг	Родительское собрание			Зам. директора по СР	Разработка анкет для детей и их родителей, ориентированных на социальный заказ
2.4. Апробация программ,	Заседание			Руководитель проекта и	Развитие мотивации



ориентированны х на социальный заказ	творческих групп			руководители творческих групп	достижени я успеха у воспитанн иков отделений по видам спорта
<b>3. Укрепление материально-технической базы</b>					
3.1 Доукомплектование спортивных залов	Административ ное совещание			Директор, зам. директора по АХЧ	Создание условий для повышени я качества тренирово к
3.2.Обновление спортивн ого инвентаря	Производственн ое совещание			Директор, Зам. директора по АХЧ	Создание условий для повышени я качества тренирово чных занятий

**II этап:**

Направление задачи	Мероприя тия	Сроки		Ответственн ый исполни тель	Результат
		нач ало	оконча ние		
<b>1.Обновление содержания образования</b>					
1.1.Изучение социального запроса социума для коррекции предоставляемых услуг	Родительс кое собрание			Зам. директора по СР	Разработка программ, ориентирован ных на социальный заказ
1.2Апробация и утверждение программ, ориентированных на социальный заказ	Заседания творческих групп			Руководитель проекта и руководители творческих групп	Развитие мотивации достижения успеха у воспитаннико в отделений по видам спорта
<b>2.Обновление в системе управления</b>					
2.1Ана лиз результ атов деятельно сти	Методиче ский совет			Зам. директора	Совершенство вание тренировочно го

методического кабинета рабочих групп					процесса
2.2. Разработать систему контроля за ходом проекта	Совещание и пр директоре			Руководитель проекта	Обеспечение выполнения результатов
2.3. Подвести итоги проведенной апробации	Заседания рабочих групп			Руководитель проекта	Своевременная коррекция хода работы
<b>3. Укрепление материально-технической базы</b>					
3.1. Оснащение всех отделений по видам спорта требуемым оборудованием	Собрание трудового коллектива			Руководитель проекта	Создание условий для предоставления нового качества тренировочного процесса
3.2. Обновление спортивного инвентаря	Производственное совещание			Директор за а, м. директора по АХЧ	Создание условий для повышения качества тренировочных занятий

### III этап:

Направление и задачи	Мероприятия	Сроки		Ответственный исполнитель	Результат
		начало	окончание		
<b>1. Изменения в системе управления</b>					
1.1. Осуществление обучения руководителей рабочих групп	Заседание рабочей группы			Зам. директора	Мотивация на успешную экспериментальную работу
1.2. Привлечение к контролю рабочих групп	Заседание рабочей группы			Руководитель проекта	Повышение качества контроля
1.3. Перевод а н	Заседание			Зам. директора	Мотивация



самоконтроль тренеров, показавших высокий результат качества тренировок	методического совета				тренеров
<b>2. Обновление содержания образования</b>					
2.1 Выявление одаренных воспитанников для создания групп спортивного совершенствования по видам спорта	Заседания тренерских советов			Зам. директора	
2.2. Подготовка пакета документов выпускника СШ	Заседание творческих групп			Зам. директора	Отслеживание качества тренировочного процесса
2.3. Обеспечение высокого уровня воспитанности 2.4. Анализ состояния эксперимента, разработка новой программы действий	Тренерский совет			Директор, зам. директора, тренеры	Достичь оптимального уровня воспитанности
	Тренерский совет			Зам. директора, руководители рабочих групп, тренеры	Обновление содержания тренировочного процесса
<b>3. Укрепление материально-технической базы</b>					
3.1 Оснащение системы подготовки и проведения	Производственное совещание			Директор, зам. директора по АХЧ	Создание условий для повышения

соревнований высокотехнологи чным оборудованием					качества проводимы х соревнован ий
3.2.Обновле ние спортивного инвентаря	Производственное совещание			Директор, зам. директора по АХЧ	Создание условий для повышения качества  тренировоч ных занятий

Сроки выполнения плана не указаны сознательно. Только глубоко изучив и проанализировав деятельность СШ можно корректно установить сроки выполнения по каждому пункту.

## 9. Ожидаемые результаты

- Укрепление материально-технической базы МБОУ «Спортивная школа»: оснащение инвентарем лыжной базы, приобретение формы для секции хоккея.
- сохранение и укрепление здоровья и физического развития воспитанников, снижение уровня заболеваемости;
- физическое совершенство выпускников спортивной школы;
- обеспечение доступности занятий физической культурой и спортом для всех категорий воспитанников;
- увеличение числа детей, регулярно занимающихся спортом и готовых продолжить свое профессиональное обучение – увеличение количества детей МБОУ «Спортивная школа» до 700 человек.
- устойчивость интереса к тренировочным занятиям;
- наличие высокого спортивного результата у воспитанников;
- совершенствование тренировочного процесса для успешного и результативного прохождения этапов многолетней подготовки;
- устойчивая удовлетворённость детей психологическим климатом в коллективе, условиями, содержанием, организацией деятельности и др.;
- высокий уровень социализации воспитанников (социальной грамотности, активности, устойчивости);
- высокий уровень нравственности воспитанников (культура поведения и построение отношений);
- формирование у молодого поколения гражданского патриотического мировоззрения и активной жизненной позиции;



- повышение качества организации и проведения массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с детьми и подростками;
- улучшения подготовки и повышения квалификации тренеров, способных эффективно использовать традиционные формы, средства и методы, развивать и создавать новые;
- повышение уровня обеспеченности воспитанников спортивным инвентарём и оборудованием, физкультурно-оздоровительными и спортивными сооружениями;
- снижение уровня безнадзорности и профилактика правонарушений;
- повышение уровня удовлетворённости населения качеством услуг МБОУ «Спортивная школа».

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка программы осуществляется по мере внесения предложений тренерами.

Все изменения утверждаются на тренерском совете МБОУ «Спортивная школа». Выполнение программы обеспечивается за счет бюджетного и внебюджетного финансирования, при активной поддержке спортивных структур и привлечение финансовых средств партнеров и людей не равнодушных к спорту и подрастающему поколению.

#### Приложение № 1

**Динамика важнейших целевых показателей и индикаторов эффективности реализации программы развития МБОУ «Спортивная школа» на 2020-2025 годы**

Показатели	Изменения показателей						
	Базовый уровень 2019 год	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Количество выступлений спортсменами МБОУ «Спортивная школа» в спортивных мероприятиях:	30	36	38	38	41	41	42
<input type="checkbox"/> районных;	17	20	21	21	22	22	22
<input type="checkbox"/> республиканских	13	16	17	17	18	18	19
<input type="checkbox"/> всероссийский уровень	0	0	0	0	1	1	1
Численность юных спортсменов, занимающихся в СШ	423	476	480	487	490	495	500

Количество тренеров по видам спорта в СШ	18	19	20	21	22	22	22
--	----	----	----	----	----	----	----

## Приложение №2

### Система стимулирования трудовой активности тренеров

№	За что будут вознаграждены	Когда и где	Виды вознаграждения	Кто представляет к награде
1.	Тренерская деятельность	Раз в полугодие, в квартал на собрании трудового коллектива	Перевод на самоконтроль; Благодарность в приказе; Разовая премия в пределах оклада; Обобщение опыта; Выдвижение на поощрение	Тренерский совет, методический совет
2.	Инновационная деятельность	По итогам над программой в течение года на тренерском совете	Разовая премия в пределах оклада; Дополнительные дни к отпуску; Отгулы; творческий отпуск в каникулы; Публичная похвала на: административном совещании, методическом совете; Перевод на самоконтроль; Проведение открытого тренировочного занятия; Привлечение к управлению	Тренерский совет, методический совет



3.	За профессиональное саморазвитие	Раз полугодие, год, несколько лет работы, на тренерском совете	вРазовая премия в пределах оклада; заБлагодарность в приказе; Ценный подарок; Отгул; дополнительные дни к отпуску; предоставление часов на методическую работу; направление на конференцию или семинар	Тренерский совет, методический совет
----	----------------------------------	--	--	--------------------------------------