



№28

«15» декабря 2020 года

РЕШЕНИЕ

КАРАР

**О Положениях о порядке выплаты муниципальному служащему,
выборному должностному лицу местного самоуправления,
замещающему муниципальную должность на постоянной основе
единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу**

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Законом Республики Татарстан от 16.01.2003 № Э-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 № 50-ЗРТ, Уставом Большекабанского сельского поселения, Совет Большекабанского сельского поселения РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты выборному должностному лицу местного самоуправления Большекабанского сельского поселения Лаишевского муниципального района, замещающему муниципальную должность на постоянной основе единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (Приложение № 1)

2. Утвердить Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Большекабанского сельского поселения Лаишевского муниципального района единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (Приложение № 2)

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Лаишевского муниципального района информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://laishevo.tatarstan.ru>.

**Глава – председатель Совета
Большекабанского сельского поселения**

Р.Ш. Ильгамов

Положение

о порядке выплаты выборному должностному лицу местного самоуправления Большекабанского сельского поселения Лаишевского муниципального района, замещающему муниципальную должность на постоянной основе единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

1. Настоящее Положение о порядке выплаты выборному должностному лицу местного самоуправления Большекабанского сельского поселения Лаишевского муниципального района, замещающему муниципальную должность на постоянной основе (далее - лицо, замещающее муниципальную должность) единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Уставом Большекабанского сельского поселения.

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размер выплаты единовременного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности в сельском поселении на постоянной основе, в связи с их выходом на пенсию.

2. Право на получение единовременного денежного вознаграждения имеют лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе:

- при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию (по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», либо назначения страховой пенсии досрочно или страховой пенсии по инвалидности);

Под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение страховой пенсии по старости, или назначении пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях», за исключением увольнения в связи с виновными действиями муниципального служащего, и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения пенсии за выслугу лет.»;

- при наличии общего стажа замещения муниципальных или государственных должностей, стажа государственной или муниципальной службы в совокупности не менее 15 лет и при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15- ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан».

4. Выплата единовременного поощрения не осуществляется лицу, замещающему муниципальную должность в следующих случаях:

- 1) досрочное прекращение полномочий Совета района в случае нарушения срока издания муниципального правового акта, требуемого для реализации решения, принятого путем прямого волеизъявления граждан;
- 2) удаления в отставку в соответствии со статьей 74.1 Федерального закона № 131-ФЗ;
- 3) отрешения от должности в соответствии со статьей 74 Федерального закона № 131-ФЗ;
- 4) вступления в отношении лица, замещающего муниципальную должность в законную силу обвинительного приговора суда;
- 5) отзыва избирателями;
- 6) выезда за пределы Российской Федерации на постоянное место жительства;
- 7) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право быть избранным в органы местного самоуправления, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право быть избранным в органы местного самоуправления;
- 8) утрата доверия Президента Российской Федерации;
- 9) досрочное прекращение полномочий в случае несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами";
- 10) досрочное прекращение полномочий в случае несоблюдения ограничений, установленных Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- 11) вступления в силу Закона Республики Татарстан о роспуске Совета района по основанию, предусмотренному ч 1 ст. 73 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

5. Размер единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности составляет десятикратное месячное денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности, установленное решением Совета сельского поселения.

6. Единовременное денежное вознаграждение исчисляется исходя из денежного вознаграждения лица на момент увольнения его с муниципальной должности.

7. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается органом местного самоуправления, в котором лицо, замещающее муниципальную должность, осуществляет полномочия непосредственно перед увольнением в связи с выходом на пенсию.

8. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При замещении муниципальной должности или поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию и последующем прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность, или увольнении с муниципальной службы, единовременное денежное вознаграждение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет повторно не выплачивается.

9. Решение о выплате единовременного денежного вознаграждения принимается Советом Большекабанского сельского поселения одновременно с решением о прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию.

10. Для осуществления единовременного денежного вознаграждения орган местного самоуправления в течение 5 календарных дней со дня принятия решения о выплате единовременного денежного вознаграждения представляет в Финансово-бюджетную палату Лаишевского муниципального района следующие документы:

- копию решения о прекращении полномочий и выплате единовременного денежного вознаграждения;
- справку о ежемесячном денежном вознаграждении лица, замещавшего муниципальную должность;
- справку о периодах работы на муниципальной должности, заверенную руководителем и кадровой службой органа местного самоуправления;
- копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, заверенные кадровой службой органа местного самоуправления;

11. Финансово-бюджетная палата Лаишевского муниципального района в течение 10 дней с момента представления органом местного самоуправления документов доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного денежного вознаграждения либо направляет мотивированный отказ в случае, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 9 настоящего Положения.

12. Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит лицу, замещающему муниципальную должность, до выхода на пенсию выплату единовременного денежного вознаграждения.

13. Финансирование единовременного денежного вознаграждения осуществляется из средств бюджета Большекабанского сельского поселения.

Положение
о порядке выплаты муниципальному служащему
Большекабанского сельского поселения Лаишевского муниципального
района единовременного поощрения в связи с выходом
на пенсию за выслугу лет.

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии с Законом Республики Татарстан от 16.01.2003 № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 № 50-ЗРТ.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в органах местного самоуправления в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы - дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

3. Муниципальные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет при наличии стажа муниципальной службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению к настоящему Положению.

4. Под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, либо при назначении страховой пенсии по старости досрочно или страховой пенсии по инвалидности и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения пенсии за выслугу лет.

5. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения включаются:

- должностной оклад;
- надбавка к должностному окладу за классный чин;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

6. Решение о выплате единовременного поощрения принимается работодателем (представителем нанимателя), оформляется одновременно с принятием решения об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

7. Единовременное поощрение выплачивается работодателем (представителем нанимателя) органа, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения муниципального служащего.

8. Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

9. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления сельского поселения за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет представляет в Финансово-бюджетную палату Лаишевского муниципального района следующие документы:

9.1. справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;

9.2. справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем и кадровой службой;

9.3. копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, военного билета, заверенные кадровой службой органа местного самоуправления;

9.4. выписки из распоряжений о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

9.5. справку об отсутствии дисциплинарного взыскания.

10. Выплата единовременного поощрения осуществляется из средств бюджета Большекабанского сельского поселения и в соответствии с настоящим Положением.

Приложение
к Положению о порядке выплаты
муниципальному служащему
Большекабанского сельского поселения
Лаишевского муниципального района
единовременного поощрения в связи с
выходом на пенсию за выслугу лет.

Стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет.

Год назначения пенсии за выслугу лет	Стаж для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году
2017	15 лет 6 месяцев
2018	16 лет
2019	16 лет 6 месяцев
2020	17 лет
2021	17 лет 6 месяцев
2022	18 лет
2023	18 лет 6 месяцев
2024	19 лет
2025	19 лет 6 месяцев
2026 и последующие годы	20 лет