

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ ТЮЛЯЧИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНАТЕЛӘЧЕ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## КАРАР

«21» октябре 2020

с. Тюлячи

№ 444

Об утверждении Порядка выплаты работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан

Рассмотрев письмо отдела по делам молодежи, спорта и туризма Исполнительного комитета района от 10.09.2020 года № 92, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 октября 2019 года № 979 «Об установлении денежных выплат работникам-молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республики Татарстан», Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района

## ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления денежной выплаты работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Тюлячинского муниципального района, осуществляющих подготовку спортивного резерва, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу согласно действующему законодательству и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района по социальным вопросам Д.С. Гиниятуллина.

Руководитель

И.Х. Хамидуллин

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Тюлячинского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «21» 10 2020 № 444

Порядок предоставления денежной выплаты работникам -  
молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных  
спортивных организациях Тюлячинского муниципального района  
Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета  
Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан (далее - учреждения), следующих денежных выплат:

ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 1111,00 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 1111,00 рублей в месяц.

2. Денежные выплаты работникам - молодым специалистам учреждения производятся за счет средств иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан, предоставляемым бюджету Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан в целях софинансирования в полном объеме расходных обязательств, возникающих при выполнении полномочий органов местного самоуправления по организации условий для развития на территории Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан физической культуры и массового спорта, в части осуществления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан.

Главным распорядителем бюджетных средств, предоставляемых в соответствии с настоящим Порядком, является Финансово-бюджетная палата Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района (далее по тексту - ФБП).

Объем бюджетных ассигнований бюджета Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан на финансовое обеспечение расходного обязательства Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан, в целях софинансирования которого предоставляются иные межбюджетные трансферты, утверждаются решением о местном бюджете (определяется сводной бюджетной росписью бюджета муниципального образования Республики Татарстан), исходя из необходимости достижения установленных соглашением значений показателей результативности (результатов) использования иных межбюджетных трансфертов.

3. Работником - молодым специалистом учреждения признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее - профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в учреждение по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам - молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам утверждается приказом Отдела по делам молодежи, спорту и туризму Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан (далее по тексту - ОДМСиТ).

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам продлевается на период:

- службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;
- отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника - молодого специалиста в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа

по которой осуществляется данным работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам, рублей;

P - стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам в размере 1111,00 рублей в месяц;

H<sub>f</sub> - фактическое количество часов, отработанных работником - молодым специалистом, часов;

H<sub>n</sub> - норма часов за базовую ставку заработной платы работников учреждения подготовки спортивного резерва, часов.

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

11. Работник вправе обратиться с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя начальника ОДМСиТ, утвержденной Министерством спорта Республики Татарстан, в течение двух лет с начала работы в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

12. Условием получения единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство является обязательство работника работать в течение двух лет по основному месту работы в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Тюлячинского муниципального района после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня принятия его на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

13. ОДМСиТ ежемесячно, до 5 числа текущего месяца, представляют в Министерство спорта Республики Татарстан (далее - Министерство) следующие документы:

- заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденную Министерством;

- реестры работников - молодых специалистов организации по форме, утвержденные приказом Министерства.

14. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям вышеназванного пункта, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляет ОДМСиТ с указанием причин возврата.

ОДМСиТ со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

15. Финансовое обеспечение расходов учреждения на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам осуществляется путем предоставления ФБП субсидии организации на указанные цели. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключаемого между Министерством и Исполнительным комитетом Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан, в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Республики Татарстан (далее - Соглашение).

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка.

16. ФБП ежемесячно перечисляет субсидии на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам на лицевые счета спортивных школ Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан, открытые в Министерстве финансов Республики Татарстан.

17. ФБП ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Министерство финансов Республики Татарстан отчеты о расходах бюджетов Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты, и выполнении показателей результативности использования иных межбюджетных трансфертов согласно форме и порядку, предусмотренным соглашением.

18. Остатки субсидии, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

19. Контроль за целевым использованием иных межбюджетных трансфертов осуществляется в соответствии с законодательством Министерство спорта Республики Татарстан и Министерством финансов Республики Татарстан.

20. Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района в лице начальника отдела по делам молодежи, спорту и туризму Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан несет ответственность, согласно законодательству, за недостоверность представляемых отчетных сведений и нецелевое использование иных межбюджетных трансфертов.

Управляющий делами



И.Т. Хадиев