



РЕШЕНИЕ

КАРАР

07.08.2020

г. Агрыз

№ 49-8

О нормативах формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих Агрызского муниципального района Республики Татарстан

В целях внесения изменений и дополнений в муниципальный нормативный правовой акт и приведения его в соответствие с действующим законодательством, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан» (с изменениями и дополнениями от 29.12.2018), учитывая акт выездной проверки Исполнительного комитета Агрызского муниципального района Республики Татарстан Территориальным отделом Департамента казначейства Министерства финансов Республики Татарстан г. Набережные Челны от 25.06.2020, Совет Агрызского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в Агрызском муниципальном районе Республики Татарстан исчисляются кратно размеру должностного оклада специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении, который составляет 11163,0 рубля, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан».

2. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещающими ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок, и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Утвердить прилагаемые:

размеры и условия оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, председателю контрольно-счетного органа (приложение № 1);

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении должностных окладов муниципальных служащих (приложение № 2);

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим (приложение № 3);

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (приложение № 4);

размеры и порядок осуществления выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий (приложение № 5);

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим (приложение № 6);

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным служащим (приложение № 7);

размеры и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (приложение № 8);

размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи муниципальным служащим (приложение № 9);

размеры и порядок осуществления ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющего высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу) (приложение № 10);

порядок установления и начисления ежемесячной компенсационной выплаты муниципальным служащим за работу в условиях ненормированного служебного дня муниципальным служащим (приложение № 11);

порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук (приложение № 12);

размеры и порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (приложение № 13);

порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетные звания (приложение № 14);

порядок и условия предоставления дополнительных гарантий муниципальным служащим (приложение № 15);

порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих (приложение № 16).

4. Определить, что полномочия представителя нанимателя (работодателя) в

отношении муниципальных служащих органов местного самоуправления Агрызского муниципального района Республики Татарстан осуществляются руководителем соответствующего органа местного самоуправления, муниципального органа.

5. Размер денежного содержания, установленного муниципальным служащим Агрызского муниципального района Республики Татарстан, в соответствии с настоящим решением, не должен быть меньше размера денежного содержания, установленного муниципальным служащим Агрызского муниципального района Республики Татарстан по состоянию на 01.04.2018 года.

6. Признать утратившим силу:

решение Совета Агрызского муниципального района Республики Татарстан от 24.04.2018 № 27-6 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих Агрызского муниципального района Республики Татарстан»;

решение Совета Агрызского муниципального района Республики Татарстан от 24.04.2018 № 27-7 «Об утверждении ежемесячных дополнительных выплат муниципальным служащим».

7. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

8. Настоящее решение разместить на официальном сайте Агрызского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<https://agryz.tatarstan.ru>) и опубликовать на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

9. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянный комитет Совета Агрызского муниципального района Республики Татарстан по бюджету, налогам и финансам.

Заместитель Главы муниципального района,
Заместитель Председателя Совета



Р.Т. НУРИСЛАМОВ

**Размеры и условия
оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности
на постоянной основе, председателю контрольно-счетного органа**

Наименование должности	Размер ежемесячного денежного вознаграждения, рублей			
	в городских поселениях, образованных на основе городов республиканского и районного значения		в сельских поселениях и городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа	
	6 группа	8 группа	11 группа	12 группа
Глава муниципального образования	26505	29555	16750	15300
Заместитель главы муниципального образования	23851	26600	12036	11164
Председатель контрольно- счетного органа		26600		

Для определения размеров денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа и должностных окладов муниципальных служащих вводятся показатели отнесения муниципальных образований Республики Татарстан к группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей муниципальные образования распределяются по группам оплаты труда, следующим образом:

1) городские поселения, образованные на основе города республиканского значения или на основе города районного значения; городские округа; муниципальные районы, в состав которых входят городские поселения, образованные на основе города республиканского значения:

шестая группа - муниципальные образования с численностью населения от 15 до 20 тыс. человек (город Агрыз Агрызского муниципального района);

восьмая группа - муниципальные районы независимо от численности населения (Агрызский муниципальный район Республики Татарстан);

2) сельские и городские поселения, образованные на основе поселков городского типа:

одиннадцатая группа - муниципальные образования с численностью населения от 1,5 до 5 тыс. человек (Терсинское, Красноборское сельские поселения Агрызского муниципального района);

двенадцатая группа - муниципальные образования с численностью населения до 1,5 тыс. человек (Азевское, Бимское, Девятернинское, Иж-Бобьинское, Исенбаевское, Кудашевское, Кичкетанское, Кучуковское, Крындинское, Кадряковское, Кулегашское, Кадыбашское, Новобизякинское, Сарсак-Омгинское, Старочекалдинское, Салаушское, Старосляковское, Табарлинское, Шаршадинское сельские поселения Агрызского муниципального района).

Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, председателю контрольно-счетного органа помимо ежемесячного денежного вознаграждения устанавливаются:

- 1) ежемесячное денежное поощрение;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) премия по результатам работы;
- 4) иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами.

Главам муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями помимо ежемесячного денежного вознаграждения, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем:

отнесенных к 11 группе оплаты труда - 7,71 ежемесячного денежного вознаграждения в год;

отнесенных к 12 группе оплаты труда - 6,72 ежемесячного денежного вознаграждения в год.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению Глав муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями и их заместителям, устанавливается в размерах, не превышающих:

при стаже муниципальной службы	предельный размер надбавки, в %
1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не должен превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждения по соответствующей должности в год.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска Главе муниципального образования, заместителю главы муниципального образования, председателю контрольно-счетной палаты выплачивается в размере, не превышающем 1 (одного) месячного денежного вознаграждения в год.

Размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи Главе муниципального образования, заместителю Главы муниципального образования, председателю контрольно-счетной палаты, Руководителю Исполнительного комитета района:

1. Материальная помощь выплачивается при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других

несчастных случаях, в том числе и их близких родственников.

2. Размер таких выплат лимитируется установленным для указанного органа местного самоуправления фондом оплаты труда. Основанием для выплаты является правовой акт руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа).

Ежемесячный совокупный размер денежных выплат (дополнительных денежных выплат):

- главе Агрызского муниципального района – в размере 0,9 ежемесячной денежной выплаты, не превышающей ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан;

- заместителю главы Агрызского муниципального района – в размере 0,55 ежемесячной денежной выплаты, не превышающей ежемесячного совокупного размера денежных выплат Главе Агрызского муниципального района;

- председателю контрольно-счетного органа Агрызского муниципального района – в размере 0,55 ежемесячной денежной выплаты, не превышающей ежемесячного совокупного размера денежных выплат Главе Агрызского муниципального района.

- Руководителю Исполнительного комитета Агрызского муниципального района – в размере 0,6 ежемесячного денежного содержания, не превышающего ежемесячный совокупный размер денежных выплат Главы Агрызского муниципального района.

Приложение № 2
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07 августа 2020 № 49-8

**Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении должностных окладов
муниципальных служащих Агрызского муниципального района**

Наименование должности	Коэффициент 8 группа
1	2
Руководитель исполнительного комитета	2,60
Первый заместитель руководителя исполнительного комитета	2,36
Руководитель аппарата (управляющий делами) представительного органа	2,36
Заместитель руководителя исполнительного комитета	2,34
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,33
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	2,14
Руководитель аппарата (управляющий делами) исполнительного комитета	2,19
Начальник управления аппарата исполнительного комитета	1,90
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) исполнительного комитета, аудитор контрольного органа	1,82
Заместитель начальника управления аппарата исполнительного комитета	1,80
Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения исполнительного комитета	1,59
Помощник главы муниципального района, помощник руководителя исполнительного комитета, советник главы муниципального района, советник руководителя исполнительного комитета	1,59
Начальник отдела в составе управления исполнительного комитета	1,59
Заведующий сектором	1,47
Главный специалист	1,41
Ведущий специалист	1,31
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,20

**Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении должностных окладов муниципальных
служащих городского поселения Агрызского муниципального района
Республики Татарстан**

Наименования должностей	Коэффициент 6 группа
1	2
Руководитель Исполнительного комитета	2,12
Заместитель руководителя Исполнительного комитета, руководитель аппарата (управляющий делами) Представительного органа	1,97
Руководитель иного органа местного самоуправления	1,97
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	1,90
Руководитель аппарата (управляющий делами) Исполнительного комитета	1,72
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) Исполнительного комитета	1,72
Заместитель начальника Управления (аппарата) Исполнительного комитета	1,49
Главный специалист	1,24
Ведущий специалист	1,17
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,05

**Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении должностных окладов муниципальных
служащих сельских поселений Агрызского муниципального района
Республики Татарстан**

	Наименование должностей	Коэффициент	
		11 группа	12 группа
1.	Руководитель исполнительного комитета	1,50	1,37
2.	Заместитель руководителя (секретарь) исполнительного комитета	1,47	1,33
3.	Ведущий специалист	1,11	1,11
4.	Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,00	1,00

Приложение № 3
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07 августа 2020 № 49-р

**Размеры и порядок
осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за
выслугу лет муниципальным служащим**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	предельный размер надбавки, в %
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

2. Стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления (муниципального органа), в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы.

Приложение № 4
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан
от 04 августа 2020 № 49-Р

**Размеры и порядок
осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу
за особые условия муниципальной службы**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается муниципальному служащему в зависимости от группы, замещаемой им должности муниципальной службы актом представителя нанимателя (работодателем) в размерах, не превышающих:

по высшим должностям муниципальной службы - 9 процентов должностного оклада;

по главным должностям муниципальной службы - 7 процентов должностного оклада;

по ведущим должностям муниципальной службы - 5 процентов должностного оклада;

по старшим должностям муниципальной службы - 3 процентов должностного оклада;

по младшим должностям муниципальной службы - 1 процентов должностного оклада.

**Размеры и порядок
осуществления выплаты премий за выполнение особо важных
и сложных заданий**

1. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, муниципальным служащим выплачивается премия за выполнение ими особо важных и сложных заданий.

2. Выплата премий муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии) производится с учетом обеспечения задач и функций соответствующего органа местного самоуправления и муниципального органа:

ежемесячно в размере 1% от должностного оклада по результатам работы в течение года в абсолютном размере (рублях) или в кратности к денежному содержанию или должностным окладам по замещаемой должности муниципальной службы по решению руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа), принятому в соответствии с настоящим Порядком.

3. Основанием выплаты премии является правовой акт руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа).

Приложение № 6
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан
от 04 августа 2020 № 49-8

Размеры и порядок
осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения
муниципальным служащим

Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается решением руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа) в размере, не превышающем одного процента должностного оклада.

Приложение № 7
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07 августа 2020 № 49-8

**Размеры и порядок
осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин
муниципальным служащим**

1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальному служащему в соответствии с присвоенным классным чином в следующих размерах:

Наименование классного чина	Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)
Действительный муниципальный советник I класса Муниципальный советник I класса Советник муниципальной службы I класса Референт муниципальной службы I класса Секретарь муниципальной службы I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса Муниципальный советник II класса Советник муниципальной службы II класса Референт муниципальной службы II класса Секретарь муниципальной службы II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса Муниципальный советник III класса Советник муниципальной службы III класса Референт муниципальной службы III класса Секретарь муниципальной службы III класса	3

2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе.

Приложение № 8
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан
от 04 августа 2020 № 49-8

**Размеры и порядок
осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска**

1. При предоставлении муниципальным служащим ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере, не превышающем 1,2 должностных окладов.

2. В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска по выбору муниципального служащего, составляющей не менее 14 календарных дней.

3. Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.

Приложение № 9
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07 августа 2020 № 49-8

**Размеры и порядок
осуществления выплаты материальной помощи муниципальным служащим**

1. Материальная помощь выплачивается при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях служащего и его близких родственников.

2. Размер таких выплат лимитируется установленным для указанного органа местного самоуправления фондом оплаты труда. Основанием для выплаты является правовой акт руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа).

Приложение № 10
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07 августа 2020 № 49-8

**Размеры и порядок
осуществления ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в
основные служебные обязанности которых входит проведение правовой
экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и
редактирование проектов правовых актов, и их визирование в качестве
юриста или исполнителя, имеющего высшее юридическое образование
(надбавка за юридическую работу)**

1. Ежемесячная выплата муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование, осуществляется по решению руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа).

2. Ежемесячная выплата за юридическую работу устанавливается в следующих размерах:

Группа должности муниципальной службы Республики Татарстан	Размеры процентных ставок к должностному окладу
Высшие должности муниципальной службы Республики Татарстан	8
Главные должности муниципальной службы Республики Татарстан	6
Ведущие должности муниципальной службы Республики Татарстан	4
Старшие должности муниципальной службы Республики Татарстан	2

3. Выплата производится за счет экономии фонда оплаты труда. Указанная выплата отменяется при изменении характера работы муниципального служащего по решению руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа).

Приложение № 11
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07 августа 2020 № 49-П

**Порядок
установления и начисления ежемесячной компенсационной выплаты
муниципальным служащим за работу в условиях ненормированного
служебного дня муниципальным служащим**

1. Ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается в размере 2 процентов должностного оклада муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы, а также муниципальным служащим, замещающим иные должности муниципальной службы.

2. Начисление выплаты производится ежемесячно, и выплачивается она вместе с денежным содержанием за счет экономии фонда оплаты труда органа местного самоуправления (муниципального органа).

3. Решение об установлении данной выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления (муниципального органа).

Порядок
установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную
ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук

1. Основанием для установления надбавки является наличие у муниципального служащего профильной ученой степени, подтвержденной соответствующим документом (выданным Высшей Аттестационной Комиссией (ВАК) при Министерстве образования и науки Российской Федерации).

Требования по профильности ученой степени определяются функциями органов местного самоуправления (муниципального органа) и устанавливаются правовыми актами руководителей органов местного самоуправления (работодателя).

2. Надбавка за ученую степень муниципальному служащему, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному основанию по выбору муниципального служащего. Надбавка устанавливается в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук - 1,5 процента должностного оклада;
- за ученую степень доктора наук - 2 процента должностного оклада.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления (муниципального органа).

4. Надбавка устанавливается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем представления документа, подтверждающего присвоение ученой степени. Действие акта о назначении надбавки муниципальному служащему распространяется на весь период его работы в должности, по которой она назначена, при условии действия настоящего решения.

5. Решение об установлении данной выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления (муниципального органа).

Приложение № 13
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07 августа 2020 № 49-Р

**Размеры и порядок
установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу
со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну на муниципальной службе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти муниципальные служащие имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну на муниципальной службе, выплачивается в следующих размерах:

Степень секретности	Размер ежемесячной надбавки, в %
За работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности"	12,2-18,3
За работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно"	7,4-12,2
За работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий,	2,5-3,7
без проведения проверочных мероприятий	1,3-2,5
За стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны:	
от 1 года до 5 лет	2,5
от 5 до 10 лет	3,7
от 10 лет и выше	4,9

Порядок
установления ежемесячной надбавки к должностному окладу
за почетные звания

1. Основанием для установления надбавки является наличие у муниципального служащего почетного звания Республики Татарстан, подтвержденного соответствующим документом (Указ Президента Республики Татарстан «О присвоении Почетного звания»).

2. Надбавка муниципальным служащим, имеющим Почетное звание Республики Татарстан, устанавливается в размере 5 процентов должностного оклада.

Надбавка за Почетное звание Республики Татарстан муниципальному служащему, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному из оснований по выбору муниципального служащего.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления (муниципального органа).

4. Решение об установлении данной выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления (муниципального органа).

Приложение № 15
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан
от 04 августа 2020 № 49-8

**Порядок и условия
предоставления дополнительных гарантий муниципальным служащим**

1. Муниципальным служащим в дополнение к муниципальным гарантиям предоставляется право на:

1) профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с сохранением на этот период замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Татарстан и нормативными документами муниципального района;

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности муниципальной службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных органом местного самоуправления Агрызского муниципального района;

3) замещение иной должности муниципальной службы при реорганизации или ликвидации муниципального органа либо сокращении должностей муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством;

4) медицинское обслуживание и медицинское обслуживание членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию, в порядке, устанавливаемом органом местного самоуправления Агрызского муниципального района.

2. В случае смерти муниципального служащего его семье выплачивается единовременное пособие в размере годового денежного содержания по занимаемой им ранее должности. Порядок и условия выплаты указанного пособия устанавливаются органом местного самоуправления Агрызского муниципального района.

Приложение № 16
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07 августа 2020 № 49-8

**Порядок
формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих**

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере, не превышающем 13 процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем 5 процентов должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения в размере, не превышающем 1 процента должностных окладов;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере, не превышающем 4 процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем 10 процентов должностных окладов;

6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем 1 процента должностных окладов.

2. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещающими ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок, и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.