



РЕШЕНИЕ

с. Большой Шурняк

КАРАР

№ 7

«07» октября 2020 года

Об утверждении Положений о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, единовременного денежного вознаграждения и муниципальным служащим единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию в Большешурнякском сельском поселении Елабужского муниципального района

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Законом Республики Татарстан от 16.01.2003 № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 № 50-ЗРТ, Уставом Большешурнякского сельского поселения Елабужского муниципального района, Совет Большешурнякского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положения о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, единовременного денежного вознаграждения и муниципальным служащим единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию в Большешурнякском сельском поселении Елабужского муниципального района (приложение № 1).

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель

Н.И. Мельников

Приложение № 1
к решению Совета
Большешурнякского
сельского поселения
Елабужского
муниципального района
№ 7 от «07» октября 2020 г.

Раздел 1. Положение о порядке выплаты лицам, замещающим
муниципальные
должности, единовременного денежного вознаграждения в связи
с выходом на пенсию в Большешурнякском сельском поселении
Елабужского муниципального района

1. Настоящее Положение о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию в Елабужском муниципальном районе разработано в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Уставом сельского поселения.

2. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размер выплаты единовременного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности в сельском поселении на постоянной основе, в связи с их выходом на пенсию.

3. Право на получение единовременного денежного вознаграждения имеют лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе:

- при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию (по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», либо назначения страховой пенсии досрочно или страховой пенсии по инвалидности);

- при наличии общего стажа замещения муниципальных или государственных должностей, стажа государственной или муниципальной службы в совокупности не менее 15 лет и при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного

органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан».

4. Размер единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности составляет десятикратное месячное денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности, установленное решением Совета сельского поселения.

Единовременное денежное вознаграждение исчисляется исходя из денежного вознаграждения лица на момент увольнения его с муниципальной должности.

5. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается органом местного самоуправления, в котором лицо, замещающее муниципальную должность, осуществляет полномочия непосредственно перед увольнением в связи с выходом на пенсию.

6. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При замещении муниципальной должности или поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию и последующем прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность, или увольнении с муниципальной службы, единовременное денежное вознаграждение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет повторно не выплачивается.

7. Решение о выплате единовременного денежного вознаграждения принимается Советом сельского поселения одновременно с решением о прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию.

8. Для осуществления единовременного денежного вознаграждения орган местного самоуправления в течение 5 календарных дней со дня принятия решения о выплате единовременного денежного вознаграждения представляет в Финансово-бюджетную палату Елабужского муниципального района следующие документы:

- копию решения о прекращении полномочий и выплате единовременного денежного вознаграждения;
- справку о ежемесячном денежном вознаграждении лица, замещавшего муниципальную должность;
- справку о периодах работы на муниципальной должности, заверенную руководителем и кадровой службой органа местного самоуправления;
- копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, заверенные кадровой службой органа местного самоуправления;

- расчет единовременного денежного вознаграждения, выполненный по форме согласно приложению к настоящему Положению, заверенный руководителем и главным бухгалтером органа местного самоуправления.

9. Финансово-бюджетная палата Елабужского муниципального района в течение 10 дней с момента представления органом местного самоуправления документов доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного денежного вознаграждения либо направляет мотивированный отказ в случае, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 8 настоящего Положения.

10. Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит лицу, замещающему муниципальную должность, до выхода на пенсию выплату единовременного денежного вознаграждения.

11. Финансирование единовременного денежного вознаграждения осуществляется из средств бюджета сельского поселения.

Приложение
к Положению о порядке выплаты
единовременного денежного
вознаграждения в связи с выходом на
пенсию лиц, замещающих
муниципальные должности в сельском
поселении

Расчет
единовременного денежного вознаграждения
в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности

Фамилия, имя, отчество	
Дата рождения	
Наименование должности	
Наименование органа местного самоуправления	
Размер месячного денежного вознаграждения (рублей)	
Срок замещения муниципальной должности, общий стаж (полных лет)	
Дата прекращения полномочий	
Кратность единовременного денежного вознаграждения	10
Общий размер единовременного денежного вознаграждения (рублей)	

Руководитель

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

М.П.

Раздел 2. Положение о порядке выплаты муниципальному служащему
единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию
в сельском поселении

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии с Законом Республики Татарстан от 16.01.2003 № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 № 50-ЗРТ.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в органах местного самоуправления в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы - дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

3. Муниципальные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет при наличии стажа муниципальной службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению к настоящему Положению.

4. Под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, либо при назначении страховой пенсии по старости досрочно или страховой пенсии по инвалидности и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения пенсии за выслугу лет.

5. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения включаются:

- должностной оклад;
- надбавка к должностному окладу за классный чин;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

6. Решение о выплате единовременного поощрения принимается работодателем (представителем нанимателя), оформляется одновременно с принятием решения об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

7. Единовременное поощрение выплачивается работодателем (представителем нанимателя) органа, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения муниципального служащего.

8. Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

9. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления сельского поселения за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет представляет в Финансово-бюджетную палату Елабужского муниципального района следующие документы:

9.1. справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;

9.2. справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем и кадровой службой;

9.3. копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, военного билета, заверенные кадровой службой органа местного самоуправления;

9.4. выписки из распоряжений о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

9.5. справку об отсутствии дисциплинарного взыскания.

10. Выплата единовременного поощрения осуществляется из средств бюджета сельского поселения и в соответствии с настоящим Положением.

Приложение
к Положению о порядке выплаты
муниципальному служащему
единовременного денежного
поощрения в связи с выходом на
пенсию в Елабужском
муниципальном районе

Стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет

Год назначения пенсии за выслугу лет	Стаж для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году
2017	15 лет 6 месяцев
2018	16 лет
2019	16 лет 6 месяцев
2020	17 лет
2021	17 лет 6 месяцев
2022	18 лет
2023	18 лет 6 месяцев
2024	19 лет
2025	19 лет 6 месяцев
2026 и последующие годы	20 лет



РЕШЕНИЕ

Олы Шүрнәк

КАРАР

№ 7

«07» октябрь 2020 ел

Татарстан Республикасы Министрлар Алабуга муниципаль районының Олы Шурняк авыл жирлегендә пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк һәм муниципаль хезмәткәрләргә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк бирү тәртибе турындагы нигезләмәләрне раслау хакында

«Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы эгъзасы, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 12.02.2009 елдагы 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә “Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында”, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 № 50-ТРЗ, Алабуга муниципаль районы Олы Шурняк авыл жирлеге Уставы нигезендә, Олы Шурняк авыл жирлеге Советы

Карар итте:

1. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Алабуга муниципаль районының Олы Шурняк авыл жирлегендә пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк һәм муниципаль хезмәткәрләргә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк бирү тәртибе турындагы нигезләмәне раслау хакында" (1 нче кушымта).
2. Әлеге карар рәсми басылып чыгарга тиеш.
3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Рәис

Н.И.Мельников

Алабуга муниципаль
районы Олы Шурняк авыл
жирлеге Советы
№ 7 «07» октябрь 2020 ел
карары буенча
1 кушымта

Бүлек 1. Алабуга муниципаль районы Олы Шурняк авыл жирлегендә муниципаль хезмәткәрләрне биләгән затларга пенсиягә чыгу белән бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү белән бәйле түләү тәртибе турында нигезләмә

1. Әлеге Нигезләмә «муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрән гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы законы, авыл жирлеге Уставы нигезендә Алабуга муниципаль районында муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибе турында эшләнә.

2. Әлеге Нигезләмә авыл жирлегендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга, пенсиягә чыгу сәбәпле, бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибен, шартларын һәм күләмен билгели.

3. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне алу хокукына даими нигездә муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар ия:

- хезмәт пенсиясенә чыгуга бәйле рәвештә эштән киткәндә («иминият пенсияләре турында» 2013 елның 28 декабрендәге 400-ФЗ номерлы Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча хезмәт пенсиясен алу хокукын бирә торган яшкә житкәч, йә вакытыннан алда иминият пенсиясен яки инвалидлык буенча иминият пенсиясен билгеләгәндә);

- муниципаль яисә дәүләт вазыйфаларын биләү буенча гомуми стаж, дәүләт яки муниципаль хезмәт стажы 15 елдан да ким булмаган очракта һәм «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрән гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә пенсиягә өстәмә хокук булганда.

4. Муниципаль вазыйфадан пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә, бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк күләме авыл жирлеге Советы карары белән билгеләнгән муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга ун тапкыр бирелә торган акчалата бүләк тәшкил итә.

Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк затның муниципаль вазыйфадан азат ителгән мизгелгә акчалата бүләкләвеннән чыгып исәпләнә.

5. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк жирле үзидарә органы тарафыннан түләнә, анда муниципаль вазыйфаны биләп торучы зат пенсиягә

чыгу белән бәйле рәвештә эштән куылыр алдыннан вәкаләтләрен гамәлгә ашыра.

6. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк хезмәт кенәгәсендәге билге белән бер тапкыр түләнә. Муниципаль вазыйфаны биләгәндә яки гражданны муниципаль хезмәткә алга таба пенсиягә чыкканнан соң һәм муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләре туктатылганнан соң яисә муниципаль хезмәттән азат ителгәндә, тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк кабат түләнми.

7. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү турындагы карар авыл жирлеге Советы тарафыннан, пенсиягә чыгу сәбәпле, муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләп торучы затның вәкаләтләрен туктату турындагы карар белән бер үк вакытта кабул ителә.

8. Жирле үзидарә органнарына бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне гамәлгә ашыру өчен бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү турында Карар кабул ителгәннән соң 5 календарь көн эчендә Алабуга муниципаль районы Финанс-бюджет палатасына түбәндәге документлар тапшыра::

- бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү вәкаләтләрен туктату һәм түләү турында карарның күчәрмәсен;

- муниципаль вазыйфаны биләгән затның айлык акчалата бүләкләү турында белешмә;

- жирле үзидарә органы житәкчесе һәм кадрлар хезмәте тарафыннан расланган муниципаль вазыйфада эшләү чорлары турында белешмә;

- хезмәт кенәгәсенә күчәрмәсен һәм (яки) жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте раслаган хезмәт эшчәнлегенә турында мәгълүмат;

- әлегә Нигезләмәнең кушымтасы нигезендә башкарылган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне жирле үзидарә органы житәкчесе һәм баш бухгалтеры раслаган форма буенча исәпләү.

9. Алабуга муниципаль районының финанс-бюджет палатасы жирле үзидарә органы тарафыннан документлар тапшырганнан соң 10 көн эчендә аңа бюджет ассигнованиеләре һәм бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү өчен бюджет йөкләмәләре лимитлары турында хәбәр житкерә яисә әлегә Нигезләмәнең 8 пунктында каралган барлык документлар да тапшырылмаган очракта, дәлилле баш тарта.

10. Жирле үзидарә органы күрсәтелгән белдерүләр нигезендә, пенсиягә чыкканчыга кадәр, бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкара.

11. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне финанслау авыл жирлеге бюджеты акчаларыннан гамәлгә ашырыла.

Олы Шурняк авыл жирлегендә
муниципаль
вазыйфаларны биләүче затларга
пенсиягә чыгуга бәйлә рәвештә
бер тапкыр бирелә торган акчалата
бүләкне түләү тәртибе турындагы
нигезләмәгә кушымта

Муниципаль вазыйфадан пенсиягә чыгу белән бәйлә бер тапкыр бирелә
торган акчалата бүләк исәп-хисабы

Фамилиясе, исеме, атасының исеме	
Туган көне	
Вазыйфаның атамасы	
Жирле үзидарә органы исеме	
Айлык акчалата бүләк күләме (сум)	
Муниципаль вазыйфаны биләү срогы, гомуми стажы (тулы ел)	
Вәкаләтләр туктатылу датасы	
Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкнең кыскача	10
Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкнең гомуми күләме (сум)	

Житәкче _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Баш хисапчы _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

М.П.

Бүлек 2. Авыл жирлегендә пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү түләү тәртибе турында нигезләмә

1. Әлеге нигезләмә " Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында «2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 № 50-ТРЗ Муниципаль хезмәт турындагы кодексы нигезендә эшләнә.
2. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булган очракта һәм муниципаль хезмәтнең һәр тулы елы өчен - өстәмә 0,5 әр, ләкин муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме уннан да артмаган очракта аның муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата кереме биш тапкыр түләнә. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткән көнгә билгеләнә.
3. Муниципаль хезмәткәрләр тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алырга хокуклы, аның озынлыгы тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен әлеге Нигезләмәнең кушымтасы нигезендә билгеләнә.
4. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыккач, картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирүче яшькә житкәч йә вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгәндә һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда, муниципаль хезмәттән азат ителү аңлашыла.
5. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата керем составына кертелә:
 - вазыйфаи оклад;
 - сыйныф чины өчен вазыйфаи окладка өстәмә;
 - муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә.
6. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү турындагы карар эш бирүче (яллаучы вәкиле) тарафыннан кабул ителә, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турында Карар кабул ителү белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.
7. Бер тапкыр бирелә торган бүләк муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче хезмәт итә торган органның эш бирүче (яллаучы вәкиле) тарафыннан түләнә.
8. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле, бер тапкыр бирелә торган Бүләк хезмәт кенәгәсендә билге белән түләнә. Гражданин тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыккач һәм аннан соң муниципаль хезмәт туктатылгач, муниципаль хезмәткә бер тапкыр бирелә торган бүләк кабат түләнми.
9. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә, муниципаль хезмәткәр эштән киткәнче 30 календарь көн калгач, авыл

жирлеге жирле үзидарэ органнарына бер тапкыр бирелэ торган акчалата түләү күләмен билгеләү өчен, Алабуга муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына түбәндәге документларны тапшыра::

9.1. муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тоту турында белешмә;

9.2. муниципаль хезмәттәге эш стажы турында житәкче һәм кадрлар хезмәте раслаган белешмә;

9.3. хезмәт кенәгәсенә һәм (яки) хезмәт эшчәнлегә, хәрби билетның күчermәләре, жирле үзидарэ органының кадрлар хезмәте раслаган күчermәләре;

9.4. класслы чин бирү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата керем составына керүче вазыйфай окладка өстәмәләр билгеләү турында күрсәтмәләрдән өземтә;

9.5. дисциплинар жәза булмау турында белешмә.

10. Бер тапкыр бирелэ торган акчалата түләү авыл жирлеге бюджеты акчаларыннан һәм әлегә Нигезләмә нигезендә башкарыла.

Олы Шурняк авыл жирлегенде
муниципаль хезмәткәрләрға
пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә
бер тапкыр бирелә торган акчалата
бүләкне түләү тәртибе турында
нигезләмәгә кушымта

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү елы	Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү стажы
2017	15 ел 6 ай
2018	16 ел
2019	16 ел 6 ай
2020	17 ел
2021	17 ел 6 ай
2022	18 ел
2023	18 ел 6 ай
2024	19 ел
2025	19 ел 6 ай
2026 һәм алдагы еллар	20 ел