



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.10.2020

п.г.т.Алексеевское

КАРАР

№ 392

**Об утверждении регламентов
осуществления премиальных и
иных поощрительных выплат
муниципальных организаций
Алексеевского муниципального района
Республики Татарстан**

В соответствии с постановлениями Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района Республики Татарстан от 19.07.2018 №193 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Алексеевского муниципального района Республики Татарстан», от 19.07.2018 №192 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Алексеевского муниципального района Республики Татарстан», от 31.08.2018 №267 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики», принимая во внимание постановление Кабинета Министров Республики Татарстан «Об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан» от 25.09.2018 №853, руководствуясь Положением об Исполнительном комитете Алексеевского муниципального района, а так же в целях эффективного использования бюджетных средств

постановляю:

1. Утвердить прилагаемые:

Регламент осуществления премиальных и иных поощрительных выплат работникам образовательных организаций Алексеевского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 1);

Регламент осуществления премиальных и иных поощрительных выплат работникам муниципальных организаций молодежной политики Алексеевского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 2);

Регламент осуществления премиальных и иных поощрительных выплат работникам муниципальных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Алексеевском муниципальном районе Республики Татарстан (Приложение № 3);

Регламент осуществления премиальных и иных поощрительных выплат работникам муниципальных учреждений культуры Алексеевского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 4).

2. Руководителям муниципальных организаций образования, молодежной политики, спорта, культуры Алексеевского муниципального района Республики Татарстан при осуществлении премиальных и иных поощрительных выплат руководствоваться регламентами, утвержденными пунктом 1 настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам А.В. Симашеву.

**Руководитель
Исполнительного комитета**



Н.К. Кадыров

Приложение № 1
к постановлению
Исполнительного комитета
Алексеевского муниципального района
от 01.10.2020 № 372

**Регламент осуществления премиальных и иных поощрительных выплат
работникам образовательных организаций Алексеевского муниципального
района Республики Татарстан**

1. Общие положения.

1.1. Настоящий Регламент осуществления премиальных и иных поощрительных выплат (далее регламент) разработан в соответствии с Трудовым кодексом и Налоговым кодексом Российской Федерации, Положениями об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций, работников дошкольных образовательных организаций, работников образовательных организаций дополнительного образования, работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций, утвержденными постановлением Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района Республики Татарстан от 19.07.2018 № 193, Соглашением между МКУ «Отдел образования Алексеевского муниципального района Республики Татарстан» и Советом профсоюзных организаций работников образования Алексеевского муниципального района Республики Татарстан на 2017-2020 г.г. от 29.04.2020 № 356/1 и устанавливает порядок премирования работников образовательных организаций.

1.2. В настоящем Регламенте под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад и постоянные надбавки к нему, установленные в соответствии с Положениями об оплате труда работников образовательных организаций.

1.3. Премиальные выплаты являются одним из видов дополнительных стимулирующих выплат, направленных на мотивацию работника к качественному результату труда, а также поощрением за выполненную работу.

1.4. Источником премиальных выплат является фонд оплаты труда образовательных учреждений, включающий в себя средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), средства целевых субсидий.

1.5. Каждая муниципальная образовательная организация должна утвердить локальным нормативным актом Положение о премиальных и иных поощрительных выплатах, в котором должны быть указаны: условия премирования, круг премируемых работников, показатели премирования, размеры премиальных выплат, периодичность премирования, источники

премирования, перечень упущений в работе, в связи с которыми премиальные и иные поощрительные выплаты не начисляются.

2. Виды премиальных и иных поощрительных выплат.

2.1. Настоящий Регламент предусматривает следующие виды премирования:

- премирование по итогам работы за определенный период;
- выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей образовательных организаций;
- единовременные поощрительные выплаты.

2.2. Премия по итогам работы за определенный период

2.2.1. Премия устанавливается работникам образовательных организаций по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

2.2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

2.2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам образовательных организаций, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за внеаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

2.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей образовательных организаций.

2.3.1. Учредитель общеобразовательной организации может устанавливать руководителю общеобразовательной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

2.3.2. Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций установлен постановлением Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района Республики Татарстан от 19.07.2018 № 193.

Выплаты стимулирующего характера руководителю общеобразовательной организации могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

2.3.3. Руководитель общеобразовательной организации может устанавливать заместителям руководителя общеобразовательной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом

результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя общеобразовательной организации.

2.4. Единовременные поощрительные выплаты.

2.4.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться единовременно в целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных организаций Алексеевского муниципального района Республики Татарстан при выполнении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 года № 722-р, и плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Республике Татарстан, на 2013-2018 годы», утвержденного распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.05.2014 № 939-р.

2.4.2. Единовременные поощрительные выплаты, осуществляемые в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных организаций (в том числе и по распоряжению Кабинета Министров Республики Татарстан), устанавливаются педагогическим работникам по основному месту работы, пропорционально занимаемым штатным единицам (занимаемой нагрузке), пропорционально отработанному времени.

3. Размеры премиальных и иных поощрительных выплат.

3.1. Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям образовательных организаций устанавливается Учредителем образовательных организаций с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

3.2. Размер премиальных и иных поощрительных выплат определяется локальными актами организации и распределяется решением Комиссии по премированию.

3.3. Размер премиальных и иных поощрительных выплат определяется для каждого работника в абсолютной величине (в суммовом выражении) с обоснованием.

4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премиальных и иных поощрительных выплат.

4.1. Премирование заместителей руководителя и работников образовательных организаций осуществляется на основании приказа

руководителя образовательной организации по предоставлению решения комиссии по премированию.

4.2. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период начисляются работникам по результатам работы в соответствии с критериями определенными локальными актами образовательной организации и пропорционально отработанному времени.

4.3. Основанием для полного или частичного лишения работника премиальных или поощрительных выплат является локальный акт образовательной организации.

4.4. Плановый размер фонда премиальных выплат по итогам работы за определенный период по образовательным организациям представляется организациям ежегодно на текущий финансовый год до 31 января, с последующей корректировкой в течение текущего года при индексации заработной платы работников образовательных организаций, осуществляемой в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

4.5. Ежеквартально до 15 числа месяца следующего за месяцем окончания квартала руководители образовательных организаций формируют приказы на распределение премиальных выплат по итогам работы за квартал для согласования с начальником МКУ «Отдел образования Алексеевского муниципального района Республики Татарстан», заместителем руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам.

4.6. Ежеквартально до 20 числа месяца следующего за месяцем окончания квартала приказы о распределении премиальных выплат работников образовательных организаций, утвержденные руководителями образовательных организаций и согласованные начальником МКУ «Отдел образования Алексеевского муниципального района Республики Татарстан», заместителем руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам, представляются в МБУ «Централизованная бухгалтерия Алексеевского муниципального района Республики Татарстан» для начисления их в оплату труда.

4.7. Единовременные поощрительные выплаты, осуществляемые в целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных образовательных организаций, выплачиваются на основании приказа руководителя организации, согласованного начальником МКУ «Отдел образования Алексеевского муниципального района Республики Татарстан» и утвержденного заместителем руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам.

**Управляющий делами
Исполнительного комитета**



Г.А.Юсупова

Приложение № 2
к постановлению
Исполнительного комитета
Алексеевского муниципального района
от 01.10.2020 № 372

**Регламент осуществления премиальных и иных поощрительных выплат
работникам муниципальных организаций молодежной политики
Алексеевского муниципального района Республики Татарстан**

1. Общие положения.

1.1. Настоящий Регламент осуществления премиальных и иных поощрительных выплат (далее регламент) разработан в соответствии с Трудовым кодексом и Налоговым кодексом Российской Федерации, Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики, утвержденным постановлением Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района Республики Татарстан от 31.08.2018 № 267 и устанавливает порядок премирования работников муниципальных организаций молодежной политики.

1.2. В настоящем Регламенте под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад и постоянные надбавки к нему, установленные в соответствии с Положениями об оплате труда работников муниципальных организаций молодежной политики.

1.3. Премиальные выплаты являются одним из видов дополнительных стимулирующих выплат, направленных на мотивацию работника к качественному результату труда, а также поощрением за выполненную работу.

1.4. Источником премиальных выплат является фонд оплаты труда учреждений молодежной политики, включающий в себя средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), средства целевых субсидий.

1.5. Каждая муниципальная организация молодежной политики должна утвердить локальным нормативным актом Положение о премиальных и иных поощрительных выплатах, в котором должны быть указаны: условия премирования, круг премируемых работников, показатели премирования, размеры премиальных выплат, периодичность премирования, источники премирования, перечень упущений в работе, в связи с которыми премиальные и иные поощрительные выплаты не начисляются.

2. Виды премиальных и иных поощрительных выплат.

2.1. Настоящий Регламент предусматривает следующие виды премирования:

- премирование по итогам работы за определенный период;

- выплата стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей муниципальных организаций молодежной политики;

- единовременные поощрительные выплаты.

2.2. Премия по итогам работы за определенный период.

2.2.1. Премия устанавливается работникам организаций молодежной политики по основному месту работы единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

2.2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

2.2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам муниципальных организаций молодежной политики, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

2.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей организаций молодежной политики.

2.3.1. Учредитель организаций молодежной политики может устанавливать руководителю в организации молодежной политики выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций молодежной политики могут осуществляться ежемесячно за выполнение важных и особо важных заданий.

2.3.2. Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям муниципальных организаций молодежной политики установлен постановлением Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района Республики Татарстан от 31.08.2018 № 267. Выплаты стимулирующего характера руководителям и заместителям могут осуществляться ежемесячно за выполнение особо важных заданий.

2.3.3. Руководитель муниципальной организации молодежной политики может устанавливать заместителям руководителя организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

2.3.4. Типовые критерии эффективности деятельности руководителя, заместителей руководителя организации молодежной политики и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством по делам молодежи Республики Татарстан.

2.4. Единовременные поощрительные выплаты.

2.4.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться одновременно в целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных организаций молодежной политики Алексеевского муниципального района Республики Татарстан.

2.4.2. Единовременные поощрительные выплаты, осуществляемые в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников муниципальных организаций молодежной политики (в том числе и по распоряжению Кабинета Министров Республики Татарстан), устанавливаются педагогическим работникам по основному месту работы, пропорционально занимаемым штатным единицам пропорционально отработанному времени.

3. Размеры премиальных и иных поощрительных выплат.

3.1. Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям образовательных организаций устанавливается Учредителем образовательных организаций с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

3.2. Размер премиальных и иных поощрительных выплат определяется локальными актами организации и распределяется решением Комиссии по премированию.

3.3. Размер премиальных и иных поощрительных выплат определяется для каждого работника в абсолютной величине (суммовом выражении) с обоснованием.

4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премиальных и иных поощрительных выплат.

4.1. Премирование заместителей руководителя и работников образовательных организаций осуществляется на основании приказа руководителя муниципальной организации молодежной политики по предоставлению решения комиссии по премированию.

4.2. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период начисляются работникам по результатам работы в соответствии с критериями определенными локальными актами муниципальной организации молодежной политики и пропорционально отработанному времени.

4.3. Основанием для полного или частичного лишения работника премиальных или поощрительных выплат является локальный акт образовательной организации.

4.4. Плановый размер фонда премиальных выплат по итогам работы за определенный период по муниципальным организациям молодежной политики представляется организациям ежегодно на текущий финансовый год до 31 января, с последующей корректировкой в течение текущего года при индексации заработной платы работников муниципальных организаций молодежной политики, осуществляемой в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

4.5. Ежеквартально до 15 числа месяца следующего за месяцем окончания квартала руководители муниципальных организаций молодежной политики формируют приказы на распределение премиальных выплат по итогам работы за квартал для согласования с начальником отдела по делам молодежи и спорта Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, заместителем руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам.

4.6. Ежеквартально до 20 числа месяца следующего за месяцем окончания квартала приказы о распределении премиальных выплат работников образовательных организаций, утвержденные руководителями образовательных организаций и согласованные начальником отдела по делам молодежи и спорта Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, заместителем руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам, представляются в МБУ «Централизованная бухгалтерия Алексеевского муниципального района Республики Татарстан» для начисления их в оплату труда.

4.7. Единовременные поощрительные выплаты, осуществляемые в целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных организаций молодежной политики, выплачиваются на основании приказа руководителя организации, согласованного начальником отдела по делам молодежи и спорта Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района и утвержденного заместителем руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам.

**Управляющий делами
Исполнительного комитета**



Г.А.Юсупова

Приложение № 3
к постановлению
Исполнительного комитета
Алексеевского муниципального района
от 01.10.2020 № 342

**Регламент осуществления премиальных и иных поощрительных выплат
работникам муниципальных спортивных организаций, осуществляющих
подготовку спортивного резерва в Алексеевском муниципальном районе
Республики Татарстан**

1. Общие положения.

1.1. Настоящий Регламент осуществления премиальных и иных поощрительных выплат (далее регламент) разработан в соответствии с Трудовым кодексом и Налоговым кодексом Российской Федерации, Положениями об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан «Об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан» от 25.09.2018 № 853, постановлением Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района Республики Татарстан от 19.07.2018 № 193, коллективным договором МБУ «Спортивная школа Алексеевского муниципального района Республики Татарстан» на 2020-2021г.г. от 15.06.2020 № 8 и устанавливает порядок премирования работников спортивной организации.

1.2. В настоящем Регламенте под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад и постоянные надбавки к нему, установленные в соответствии с Положениями об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва.

1.3. Премиальные выплаты являются одним из видов дополнительных стимулирующих выплат, направленных на мотивацию работника к качественному результату труда, а также поощрением за выполненную работу.

1.4. Источником премиальных выплат является фонд оплаты труда муниципальных спортивных организаций, включающий в себя средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), средства целевых субсидий.

1.5. Муниципальная спортивная организация должна утвердить локальным нормативным актом Положение о премиальных и иных

поощрительных выплатах, в котором должны быть указаны: условия премирования, круг премируемых работников, показатели премирования, размеры премиальных выплат, периодичность премирования, источники премирования, перечень упущений в работе, в связи с которыми премиальные и иные поощрительные выплаты не начисляются.

2. Виды премиальных и иных поощрительных выплат.

2.1. Настоящий Регламент предусматривает следующие виды премирования:

- премирование по итогам работы за определенный период работников спортивной организации;
- выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя спортивной организации;
- единовременные поощрительные выплаты.

2.2. Премиальные и иные поощрительные выплаты по итогам работы за определенный период

2.2.1. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам муниципальной спортивной организации по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

2.2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

2.2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам образовательных организаций, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

2.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя спортивной организации.

2.3.1. Учредитель организации подготовки спортивного резерва может устанавливать руководителю организации подготовки спортивного резерва выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

2.3.2. Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций установлен постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.09.2018 № 853. Выплаты стимулирующего характера руководителям и заместителям могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение особо важных заданий.

2.3.3. Руководитель организации подготовки спортивного резерва может устанавливать заместителям руководителя организации подготовки спортивного

резерва выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 70 процентов от выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя организации подготовки спортивного резерва.

2.4. Единовременные поощрительные выплаты.

2.4.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться единовременно в целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных спортивных организаций Алексеевского муниципального района Республики Татарстан.

2.4.2. Единовременные поощрительные выплаты, осуществляемые в целях повышения эффективности деятельности работников спортивных муниципальных организаций (в том числе и по распоряжению Кабинета Министров Республики Татарстан), устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры организаций подготовки спортивного резерва по основному месту работы, пропорционально занимаемым штатным единицам (занимаемой нагрузке), пропорционально отработанному времени.

3. Размеры премиальных и иных поощрительных выплат.

3.1. Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям образовательных организаций устанавливается Учредителем образовательных организаций с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

3.2. Размер премиальных и иных поощрительных выплат работников спортивной организации определяется локальными актами организации и распределяется решением Комиссии по премированию.

3.3. Размер премиальных и иных поощрительных выплат определяется для каждого работника составляет 2 процента от окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премиальных и иных поощрительных выплат.

4.1. Премирование заместителей руководителя спортивных организаций осуществляется на основании приказа руководителя образовательной организации по предоставлению решения комиссии по премированию ежеквартально.

4.2. Премирование работников спортивных организаций осуществляется на основании приказа руководителя спортивной организации по предоставлению

решения комиссии по премированию. Премияльные выплаты начисляются и выплачиваются работникам спортивных организаций ежемесячно, пропорционально отработанному времени, вместе с начислением основной заработной платы за текущий месяц.

4.3. Основанием для полного или частичного лишения работника премиальных или поощрительных выплат является локальный акт образовательной организации.

4.4. Единовременные поощрительные выплаты, осуществляемые в целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных спортивных организаций, выплачиваются на основании приказа руководителя организации, согласованного начальником отдела по делам молодежи и спорта Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района и утвержденного заместителем руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам.

**Управляющий делами
Исполнительного комитета**



Г.А.Юсупова

Приложение № 4
к постановлению
Исполнительного комитета
Алексеевского муниципального района
от 01.10.2020 № 372

**Регламент осуществления премиальных и иных поощрительных выплат
работникам муниципальных учреждений культуры
Алексеевского муниципального района Республики Татарстан**

1. Общие положения.

1.1. Настоящий Регламент осуществления премиальных и иных поощрительных выплат (далее регламент) разработан в соответствии с Трудовым кодексом и Налоговым кодексом Российской Федерации, Положениями об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры, утвержденных постановлением Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района Республики Татарстан от 19.07.2018 № 192, с коллективным договором МБУ «Районный дом культуры Алексеевского муниципального района Республики Татарстан» на 2019-2022 год от 03.12.2019 №11, с коллективным договором МБУ «Централизованная библиотечная система Алексеевского муниципального района Республики Татарстан» на 2018-2020 год от 03.05.2019 №3, с коллективным договором между администрацией и профсоюзным комитетом МБУ «Музей родного края им. В.И. Абрамова Алексеевского муниципального района Республики Татарстан на 2018-2020г.» от 19.01.2018 и устанавливает порядок премирования работников муниципальных учреждений культуры.

1.2. В настоящем Регламенте под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад и постоянные надбавки к нему, установленные в соответствии с Положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры.

1.3. Премиальные выплаты являются одним из видов дополнительных стимулирующих выплат, направленных на мотивацию работника к качественному результату труда, а также поощрением за выполненную работу.

1.4. Источником премиальных выплат является фонд оплаты труда муниципальных учреждений культуры, включающий в себя средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), средства целевых субсидий.

1.5. Каждое муниципальное учреждение культуры должно утвердить локальным нормативным актом Положение о премиальных и иных поощрительных выплатах, в котором должны быть указаны: условия

премирования, круг премируемых работников, показатели премирования, размеры премиальных выплат, периодичность премирования, источники премирования, перечень упущений в работе, в связи с которыми премиальные и иные поощрительные выплаты не начисляются.

2. Виды премиальных и иных поощрительных выплат.

2.1. Настоящий Регламент предусматривает следующие виды премирования:

- премиальные выплаты за качество выполняемых работ работникам культуры;
- единовременные поощрительные выплаты;
- выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя учреждений культуры.

2.2. Премииальные выплаты за качество выполняемых работ;

2.2.1. Премииальные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников культуры, утверждаемых приказом Отдела культуры Алексеевского муниципального района Республики Татарстан.

2.2.2. Критерии оценки эффективности деятельности работников культуры муниципальных учреждений культуры утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников культуры и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

2.2.3. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

2.2.4. Премииальные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам. Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ:

- должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава - 14%;
- должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена – 28%;
- должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена – 38%;
- должности работников руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии – 48%.

2.3. Единовременные поощрительные выплаты.

2.3.1. Премииальные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться единовременно, в том числе в целях повышения эффективности деятельности работников культуры муниципальных учреждений

культуры Алексеевского муниципального района Республики Татарстан при выполнении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №227 «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

2.3.2. Единовременные поощрительные выплаты, осуществляемые в целях повышения эффективности деятельности работников культуры муниципальных учреждений культуры (в том числе и по распоряжению Кабинета Министров Республики Татарстан), устанавливаются работникам культуры по основному месту работы, пропорционально занимаемым штатным единицам, пропорционально отработанному времени.

2.3.3. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждений культуры и коллективными договорами.

2.4. Выплаты стимулирующего характера руководителей, заместителей руководителя учреждений культуры.

2.4.1. К выплатам стимулирующего характера руководителей, заместителей руководителя учреждений культуры относятся ежемесячные премии, устанавливаемые учредителем в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения культуры.

3. Размеры премиальных и иных поощрительных выплат.

3.1. Размер премиальных выплат за качество выполняемых работ работникам культуры определяется локальными актами организации и распределяется решением Комиссии по премированию ежегодно по состоянию на 1 августа текущего года.

3.2. Размер премиальных и иных поощрительных выплат определяется для каждого работника в процентах от оклада с обоснованием.

4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премиальных и иных поощрительных выплат.

4.1. Премирование руководителей учреждений культуры осуществляется на основании приказа начальника отдела культуры Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района, согласованного с заместителем руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам.

4.2. Премирование заместителей руководителей учреждений культуры осуществляется на основании приказа руководителя учреждений культуры согласованного с начальником отдела культуры Алексеевского муниципального района и утвержденного заместителем руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам.

4.3. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ начисляются работникам по результатам работы в соответствии с критериями определенными локальными актами учреждений культуры ежемесячно и пропорционально отработанному времени.

4.4. Основанием для полного или частичного лишения работника премиальных или поощрительных выплат является локальный акт учреждения культуры.

4.5. Единовременные поощрительные выплаты, осуществляемые в целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры, выплачиваются на основании приказа руководителя организации, согласованного начальником отдела культуры Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района и утвержденного заместителем руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам.

**Управляющий делами
Исполнительного комитета**



Г.А.Юсупова