



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.09.2020

г.Казань

КАРАР

№ 799

О внесении изменений в Порядок предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат на оплату труда инвалида, трудоустроенного по направлению государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1323 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат на оплату труда инвалида, трудоустроенного по направлению государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в Порядок предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат на оплату труда инвалида, трудоустроенного по направлению государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1323 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат на оплату труда инвалида, трудоустроенного по направлению государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан», следующие изменения:
в пункте 1 слова «на 2014 – 2020 годы» заменить словами «на 2014 – 2025 годы»;
пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Право на заключение договора о предоставлении субсидии имеют организации (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), индивидуальные предприниматели, крестьянские (фермерские) хозяйства (далее – работодатели), которые на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется подача заявления на заключение договора о предоставлении субсидии (далее – договор), соответствуют следующим требованиям:

не имеют неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

не имеют просроченной задолженности по возврату в бюджет Республики Татарстан субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Республики Татарстан;

не находятся в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность их не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации (юридические лица), не прекратили деятельности в качестве индивидуального предпринимателя (индивидуальные предприниматели);

не являются иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

не являются получателями средств из бюджета Республики Татарстан в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка;

зарегистрированы и осуществляют деятельность на территории Республики Татарстан.»;

в пункте 4:

абзац первый после слов «Размер субсидии» дополнить словами «(S, рублей)»;

абзац четвертый признать утратившим силу;

в пункте 6:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«В договоре предусматриваются размер субсидии, ее целевое назначение, порядок перечисления субсидии, значение результата предоставления субсидии, право центра занятости устанавливать сроки и форму дополнительной отчетности, случаи, порядок, сроки возврата субсидии работодателем, осуществление центром занятости, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство) и Министерством финансов Республики Татарстан проверок со-

блюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, согласие работодателя на осуществление центром занятости, Министерством и Министерством финансов Республики Татарстан проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, положения о соблюдении работодателем условий настоящего Порядка и заключаемого договора, ответственность за нарушение условий договора, иные условия и обязательства работодателя и центра занятости, предусмотренные настоящим Порядком.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«При необходимости центр занятости и работодатель заключают дополнительное соглашение к договору, в том числе дополнительное соглашение о расторжении договора, в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Республики Татарстан.»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Для заключения договора работодатель не позднее 1 октября текущего года представляет в центр занятости заявление на заключение договора о предоставлении субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение работодателю части затрат на оплату труда инвалида, трудоустроенного по направлению государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан (далее – заявление), по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку. К заявлению прилагаются следующие документы:

расчет размера субсидии, произведенный в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка;

справка об отсутствии просроченной задолженности по возврату в бюджет Республики Татарстан субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Республики Татарстан (в свободной форме), подписанная руководителем и главным бухгалтером работодателя, скрепленная печатью (при наличии печати), на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется подача заявления на заключение договора;

справка, подписанная руководителем и главным бухгалтером работодателя, подтверждающая, что работодатель не является получателем средств из бюджета Республики Татарстан в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется подача заявления на заключение договора;

справка, подтверждающая, что работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность его не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации (юридическое лицо), не прекратил деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, подписанная руководителем работодателя (индивидуальным предпринимателем) и скрепленная печатью (при наличии печати), на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется подача заявления на заключение договора.

Работодатель вправе по собственной инициативе представить следующие документы:

копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица, либо копию свидетельства о государственной регистрации физического лица в качестве

индивидуального предпринимателя, либо копию листа записи Единого государственного реестра юридических лиц (индивидуальных предпринимателей);

копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

копию выписки из Единого государственного реестра юридических лиц (выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей), выданной не ранее чем за три месяца до обращения с заявкой в центр занятости;

справку налогового органа об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется подача заявления на заключение договора.

В случае непредставления работодателем документов, указанных в абзацах седьмом – десятом настоящего пункта, центр занятости запрашивает указанные документы в порядке межведомственного информационного взаимодействия.»;

абзац третий пункта 14 изложить в следующей редакции:

«несоответствие представленных работодателем документов требованиям, определенным пунктом 11 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов.»;

в пункте 17 слова «Показателем результативности» заменить словом «Результатом», слова «работодателя о заключении договора о предоставлении субсидии» исключить;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Отчет о достижении результата предоставления субсидии работодатель представляет в центр занятости по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.»;

пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Центры занятости ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Министерство отчет о произведенных расходах из бюджета Республики Татарстан на предоставление субсидии работодателю и о достижении работодателем результата предоставления субсидии.»;

в пункте 21:

в абзаце первом слова «получателями субсидий» заменить словом «работодателями.»;

в абзаце втором слова «получателем субсидии» заменить словом «работодателем.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«в размере 1 процента от суммы субсидии – за недостижение значения результата предоставления субсидии, предусмотренного в договоре.»;

пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Министерство и Министерство финансов Республики Татарстан осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии центрами занятости работодателям.

Центр занятости, Министерство и Министерство финансов Республики Татарстан осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии работодателями.»;

в нумерационном заголовке приложения слово «Приложение» заменить словами «Приложение № 1»;

дополнить приложением № 2 (прилагается).

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Приложение № 2
к Порядку предоставления субсидии
из бюджета Республики Татарстан на
возмещение работодателю части за-
трат на оплату труда инвалида, трудо-
устроенного по направлению государ-
ственных учреждений службы занято-
сти населения Республики Татарстан
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 07.09. 2020 № 799)

Форма

Отчет

о достижении результата предоставления субсидии

Наименование результата	Единица измерения по ОКЕИ		Плановое значение результата	Достигнутое значение ре- зультата по со- стоянию на отчетную дату	Процент выполнения планового значения ре- зультата	Причина отклонения
	наименование	код				
Соответствие либо превышение чис- ленности принятых на работу инвали- дов прогнозируе- мой численности инвалидов, указан- ной в заявлении ра- ботодателя о за- ключении договора	человек	792				

(должность руководителя)

(подпись, Ф.И.О. (последнее – при наличии) руководителя)

М.П.¹

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О. (последнее – при наличии))

« » _____ 20 г.

¹При наличии печати.