



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.08.2020

КАРАР

№ 403

**Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за
классное руководство педагогическим работникам муниципальных
образовательных организаций, реализующих образовательные
программы начального общего, основного общего и среднего общего
образования, в том числе адаптированные основные
общеобразовательные программы**

В соответствии с Перечнем поручений от 24.01.2020 № Пр-113 по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 15.01.2020, постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», в целях повышения эффективности воспитательной работы в государственных образовательных организациях Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить с 1 сентября 2020 года ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Татарстан и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные

общеобразовательные программы (далее - вознаграждение, общеобразовательные организации), в размере 5000 рублей в месяц на одного классного руководителя.

2. Утвердить прилагаемое Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

3. Установить, что финансирование расходов, связанных с выплатой вознаграждения, осуществляется в муниципальных общеобразовательных организациях — за счет средств субвенций, выделенных бюджетам муниципальных районов Республики Татарстан из бюджета Республики Татарстан на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Руководитель
Исполнительного комитета
Тетюшского муниципального района**



А.Б.Семенычев

Положение
о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное
руководство педагогическим работникам муниципальных
образовательных организаций, реализующих образовательные
программы начального общего, основного общего и среднего общего
образования, в том числе адаптированные основные
общеобразовательные программы

1. Настоящее Положение определяет условия назначения, выплаты и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее — вознаграждение, общеобразовательные организации).
2. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее — класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.
3. Педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в двух и более классах, может быть установлено не более двух выплат вознаграждения.
4. Основанием для установления педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя общеобразовательной организации о возложении на него функций классного руководителя.
5. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с общеобразовательной организацией, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
6. Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя.
7. Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы.
8. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы.
9. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменение размера или

отмена выплаты воз награждения педагогическим работникам не допускается, за исключением случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине функции классного руководителя.

10. Основанием для приостановления и отмены педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя общеобразовательной организации.
