



ПРИКАЗ

30.04.2020

г.Казань

БОЕРЫК

№ 275

О внесении изменения в Положение о Комиссии Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 05.09.2016 № 509 «О Комиссии Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов»

П р и к а з ы в а ю:

Внести в абзац второй подпункта «б» пункта 3.1 Положения о Комиссии Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 05.09.2016 № 509 «О Комиссии Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов» (с изменениями, внесенными приказами Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 28.12.2016 № 743 и от 12.02.2018 № 109) изменение, изложив его в следующей редакции:

«обращение гражданина, замещавшего в Министерстве должность государственной службы, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, замещение которых связано с коррупционными рисками, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы;».

Министр



Э.А.Зарипова