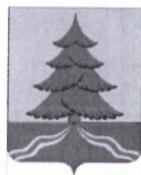


РЕСПУБЛИКА  
ТАТАРСТАН

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ САБИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА



ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫНЫЦ БАШКАРМА  
КОМИТЕТЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.04.2020

## КАРАР

№ 617-п

Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2019 №979 «Об установлении денежных выплат работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан», Исполнительный комитет Сабинского муниципального района

### ПОСТАНАВЛЯЕТ:

1. Установить работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан, следующие денежные выплаты:

ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1 111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 1 111 рублей в месяц;

2. Утвердить Порядок предоставления денежных выплат работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Исполнительный комитет Сабинского муниципального района.

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

4. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения возникшие с 1 января 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



М.Р. Ишниязов

УТВЕРЖДЕН

постановлением Исполнительного  
комитета Сабинского муниципального  
района Республики Татарстан

от 28 г. № 617-н

**Порядок предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан**

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Исполнительный комитет Сабинского муниципального района (далее - организации), следующих денежных выплат:

ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 1 111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 1 111 рублей в месяц.

2. Денежные выплаты работникам – молодым специалистам организаций производятся за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год бюджету Сабинского муниципального района.

3. Работником – молодым специалистом организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам – молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам утверждается приказом организации.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам продлевается на период:

- службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;
- отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника – молодого специалиста в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, рублей;

P - стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам в размере 1 111 рублей в месяц;

H<sub>f</sub> - фактическое количество часов, отработанных работником – молодым специалистом, часов;

H<sub>n</sub> - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организации подготовки спортивного резерва, часов.

10. Организации ежемесячно, до 5 числа текущего месяца, представляют в Финансово-бюджетную палату Сабинского муниципального района (далее по тексту – ФБП) следующие документы:

- заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат;
- реестры работников – молодых специалистов организации.

11. ФБП рассматривает документы, указанные в пункте 10 настоящего Порядка, в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям вышеназванного пункта, ФБП возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляет организацию с указанием причин возврата.

Организация со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 10 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

12. Финансовое обеспечение расходов организации на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам осуществляется путем предоставления субсидии организации на указанные цели.

13. ФБП ежемесячно перечисляет субсидии на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам на лицевые счета организаций.

15. Остатки субсидии, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

16. При нарушении организацией условий предоставления субсидий на основании письменного требования ФБП субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

17. Контроль за соблюдением организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района.

18. Организации обеспечивают предоставление денежных выплат работникам – молодым специалистам в сроки выплаты заработной платы, установленные организациями.