



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 30 » 04 2020 г.

КАРАР

№ 165

Об утверждении порядка предоставления денежных выплат работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Батасинском муниципальном районе Республики Татарстан

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2019 №979 «Об установлении денежных выплат работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан», Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить порядок предоставления денежных выплат работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва Балтасинского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению.

2. Установить, что настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

3. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обнародовать на официальном сайте Балтасинского муниципального района baltasi.tatarstan.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета по социальным вопросам.

Руководитель

А.Ф.Хайрутдинов

Приложение к постановлению
Балтасинского районного Исполнительного
комитета Республики Татарстан
№165 от « 30 » __ 04 __ 2020 года

Порядок предоставления ежемесячной
стимулирующей надбавки работникам –молодым специалистам
муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа»
Балтасинского муниципального района Республики Татарстан

2020 г.

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан (далее организации), следующих денежных выплат:

-ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 1111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 1111 рублей в месяц;

-единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство в размере 20000 рублей.

2. Денежные выплаты работникам – молодым специалистам Организации производятся за счет средств, предусмотренных в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству спорта Республики Татарстан.

3. Работником – молодым специалистом Организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончивший в очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, администратор тренировочного процесса.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам – молодым специалистам с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на занимаемой должности.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам утверждается приказом Организации.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам продлевается на период:

Службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

Отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

Обучения по очной форме в аспирантуре.

Ежемесячная стимулирующая надбавка продлевается при условии, если работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения в срок не позднее 60 дней со дня окончания службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5. При переходе работника – молодого специалиста в другую Организацию на аналогичную должность допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую Организацию на аналогичную должность допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается по основной должности, работа по которой осуществляется данным работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам рассчитывается по формуле: $D = P \times T$ где:

D – размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, рублей;

P – стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам в размере 1111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более базового размера надбавки в месяц;

T – фактическое отработанное время (ставки). Часов;

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

11. Работник в праве обратиться с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя руководителя организации по форме, утвержденной Министерством, в течении двух лет с начала работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. В случае прекращения

трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня принятия его на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

12. Организации ежемесячно, до 5 числа текущего месяца, представляют в Министерство следующие документы:

- заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Министерством;
- реестры работников – молодых специалистов Организации по форме, утвержденной приказом Министерства.

13. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 12 настоящего Порядка, в 5-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления Организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 12 настоящего порядка, или документов, не соответствующих требованиям пункта 12 настоящего Порядка, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляют Организацию с указанием причин возврата.

Организация со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 12 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

14. Финансовое обеспечение расходов организации на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам осуществляется путем предоставления Министерством субсидии организации на указанные цели. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключаемого между Министерством и организацией, в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Республики Татарстан (далее – Соглашение).

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 12 настоящего Порядка.

15. Министерство ежемесячно перечисляет субсидию на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам на лицевые счета организации, открытые в Министерстве финансов Республики Татарстан.

16. Организация представляет в Министерство отчет об использовании субсидии на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

17. Остатки субсидии, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

18. При нарушении Организацией условий предоставления субсидий на основании письменного требования Министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет РТ в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

19. Контроль за соблюдение организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется Министерством и Министерством финансов Республики Татарстан.

20. Организация обеспечивает предоставление денежных выплат работникам – молодым специалистам в сроки выплаты заработной платы, установленные Организациями.