

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
АКТАНЫШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АКТАНЫШ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ**

пр. Ленина, дом 17, с.Актаныш, 423740

Ленин пр.,17 йорт, Актаныш ав., 423740

Тел. (85552) 3-44-22, факс (85552) 3-44-14, E-mail: mail.Aktanish@tatar.ru , www.aktanysh.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от **21.04.2020**

КАРАР
№ **ПР-79**

Об установлении денежных выплат работникам-молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Актанышском муниципальном районе Республики Татарстан

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2019 г. №979 «Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан», исполнительный комитет Актанышского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Актанышском муниципальном районе Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный комитет Актанышского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Актанышском муниципальном районе Республики Татарстан, следующие денежные выплаты:
ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 1 111 рублей в месяц;
2. Утвердить Порядок предоставления денежных выплат работникам молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Актанышском муниципальном районе Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный комитет Актанышского муниципального района, согласно приложению №1.
3. Утвердить форму соглашения о предоставлении субсидии на выплату работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Актанышском муниципальном районе Республики Татарстан, согласно приложению №2.
4. Опубликовать настоящее постановление, на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Актанышского муниципального района по адресу: <http://aktanysh.tatarstan.ru>.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



И. И. Габдулхаев



Приложение №1 к
постановлению исполнительного комитета
Аканышского муниципального района от 24.04 2020 г
N ПР-75

Порядок предоставления денежных выплат работникам
- молодым специалистам, работающим в
муниципальных физкультурных спортивных
организациях, осуществляющих подготовку
спортивного резерва в Аканышском муниципальном районе
Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Аканышском муниципальном районе Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный комитет Аканышского муниципального района (далее - организации), следующих денежных выплат:

ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 1111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 1111 рублей в месяц.

2. Денежные выплаты работникам - молодым специалистам организаций производятся за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год бюджету Аканышского муниципального района.

3. Работником молодым специалистом организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер преподаватель по адаптивной физической культуре.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам утверждается приказом организации.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы; отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника - молодого специалиста в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам, рублей;

P - стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам в размере 1 111 рублей в месяц;

H_f - фактическое количество часов, отработанных работником - молодым специалистом, часов; H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организации подготовки спортивного резерва, часов.

10. Организации ежемесячно, до 5 числа текущего месяца, представляют в Исполком следующие документы:

заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Исполкомом; реестры работников - молодых специалистов организации по форме, утвержденной приказом Исполкомом.

11. Исполком рассматривает документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям вышеназванного пункта, Исполком возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляет организацию с указанием причин возврата.

Организация со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

12. Финансовое обеспечение расходов организации на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам осуществляется путем предоставления Исполкомом субсидии организации на указанные цели. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключаемого между Исполкомом и организацией, в соответствии с формой, утвержденной настоящим постановлением (Приложение №2 (далее - Соглашение).

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка.

13. Исполком ежемесячно перечисляет субсидии на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам на лицевые счета организаций.

14. Организации представляют в Исполком отчет об использовании субсидии на осуществление денежных выплат работникам молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

15. Остатки субсидии, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

16. При нарушении организацией условий предоставления субсидий на основании письменного требования Исполкома субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

17. Контроль за соблюдением организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется Исполкомом и МКУ «Финансово-бюджетная палата Актанышского муниципального района»

18. Организации обеспечивают предоставление денежных выплат работникам - молодым специалистам в сроки выплаты заработной платы, установленные организациями.



Приложение №2 к
постановлению исполнительного
комитета Актамышского
муниципального района
от 21.04.2020 № ПР-79

СОГЛАШЕНИЕ

между Исполнительным комитетом Актамышского муниципального района Республики Татарстан и организацией о предоставлении субсидии из бюджета Актамышского муниципального района бюджету организации на денежную выплату работникам — молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва

с. Актамыш

«___» _____ 2020 г.

Исполнительный комитет Актамышского муниципального района, именуемое в дальнейшем «Исполком», в лице руководителя _____, действующего на основании Положения, с одной стороны, и организация Актамышского муниципального района, именуемая в дальнейшем «Получатель», в лице руководителя _____, действующего на основании _____ с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», на основании Решения Актамышского районного Совета 11.12.2019 №289 «О бюджете Актамышского муниципального района на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» и постановления Исполнительного комитета Актамышского муниципального района от № «Об установлении денежных выплат работникам-молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Актамышском муниципальном районе Республики Татарстан» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление из бюджета Актамышского муниципального района в 2020 году субсидий, организациям Актамышского муниципального района для осуществления выплат ежемесячной стимулирующей надбавки работникам молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Актамышского муниципального района Республики Татарстан, на основании постановления Исполнительного комитета Актамышского муниципального района от № «Об установлении денежных выплат работникам-молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Актамышском муниципальном районе Республики Татарстан», за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставленных из бюджета Республики Татарстан.

12. Субсидии предоставляются организациям Актамышского муниципального района Республики Татарстан на цели, предусмотренные настоящим Соглашением.

13. Размер субсидии, предоставляемых из бюджета Актамышского муниципального района организациям Актамышского муниципального района на денежную выплату работникам молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, определяется на основании заявок, ежемесячно предоставляемых организацией.

2. Полномочия сторон

2.1. Исполнительный комитет Актамышского муниципального района:

2.1.1. Обеспечивает предоставление субсидии в 2020 году организациям Актамышского муниципального района в соответствии с Порядком предоставления

работникам молодым специалистам, утвержденными постановлением Исполнительного комитета Актанышского муниципального района от _____ № _____ «Об установлении денежных выплат работникам-молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Актанышском муниципальном районе Республики Татарстан»,

2.1.2. Осуществляет контроль за соблюдением условий, установленных при предоставлении субсидии, полученной в рамках настоящего Соглашения, в том числе за целевым использованием субсидии.

2.1.3. Направляет предложения в МКУ «ФБП Актанышского муниципального района РТ» приостановления предоставления субсидии Получателю в случаях:

нарушения условий предоставления субсидии, а также непредставления Получателем ежемесячного отчета об осуществлении расходов организации, источником которых являются субсидия, предоставленная из бюджета Актанышского муниципального района Республики Татарстан на выплату надбавки.

2.2. Получатель:

2.2.1. Предоставляет в Исполком ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, отчет о фактических расходах на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам — молодым специалистам и выполнении показателей результативности использования субсидии согласно форме и порядку в соответствии с Приложением №1 к данному соглашению.

2.2.2. Осуществляет возврат в доход бюджета Республики, Татарстан остатка неиспользованной субсидии при отсутствии потребности организации в указанной субсидии в течение первых 15 рабочих дней текущего финансового года в соответствии с бюджетным законодательством.

2.2.3. Предоставляет по требованию Исполкома данные бухгалтерского учета, связанные с использованием субсидии, полученных в рамках настоящего Соглашения.

3. Ответственность сторон

3.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Получатель несет ответственность за несоблюдение условий предоставления и использования субсидии в соответствии с целями ее предоставления, установленными настоящим Соглашением, недостоверность и несвоевременность представляемой в Министерство информации, предусмотренной в подпунктах 2.2.1, 2.2.3 настоящего Соглашения, в соответствии с Законодательством.

4. Общие положения

4.1. Споры между сторонами решаются путем переговоров, а при не достижении согласия — в судебном порядке.

4.2. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнений к настоящему Соглашению, подписанных уполномоченными лицами Сторон, которые являются его неотъемлемой частью.

4.3. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

4.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр — Исполкому, один — получателю.

5. Платежные реквизиты Сторон:

Исполком

Получатель