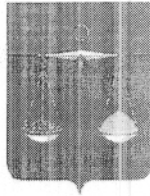


ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ ТЮЛЯЧИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНАТЕЛӘЧЕ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

«19» феврале 2020

с. Тюлячи

№ 66

Об утверждении Территориальной программы
по улучшению условий охраны труда в Тюлячинском муниципальном районе
на 2020-2022 годы

В целях реализации государственной политики в области охраны труда в Тюлячинском муниципальном районе, руководствуясь ст.ст. 35.1, 210 Трудового кодекса Российской Федерации, Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Территориальную программу по улучшению условий охраны труда в Тюлячинском муниципальном районе на 2020-2022 годы согласно приложению.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района по социальным вопросам Д.С. Гиниятуллина.

Руководитель

Н.Н. Хазипов

Утвержден
 постановлением
 Исполнительного комитета
 Тюлячинского муниципального
 района Республики Татарстан
 от «19» 02 2020 № 66

І. Паспорт

Территориальной программы по улучшению условий и охраны труда в Тюлячинском муниципальном районе на 2020-2022 годы

Наименование программы	Территориальная программа по улучшению условий и охраны труда в Тюлячинском муниципальном районе на 2020-2022 годы
Основания для разработки программы	- Трудовой кодекс Российской Федерации; - Закон Республики Татарстан от 10.12.1997 года № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан»
Основные разработчики программы	- Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района; - Координационный совет по охране труда при Исполнительном комитете Тюлячинского муниципального района; - Предприятия, учреждения и организации Тюлячинского муниципального района
Цель программы	Обеспечение конституционных гарантий на охрану и условия труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории муниципального образования «Тюлячинский муниципальный район Республики Татарстан»
Задачи программы	1. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. 2. Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях
Важнейшие целевые показатели (индикаторы) реализации программы	- число пострадавших от несчастных случаев на производстве; - число человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами; - удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; - удельный вес работников, занятых тяжелым физическим трудом
Сроки и этапы реализации программы	2020-2022 годы
Источники финансирования программы	Средства бюджета Тюлячинского муниципального района на соответствующий финансовый год, предприятий, учреждений и организаций: 2020 год – 2000 тыс. рублей; 2021 год – 2000 тыс. рублей; 2022 год – 2000 тыс. рублей;

<p>Важнейшие целевые индикаторы и показатели программы</p>	<p>Индикаторы (показатели) достижения программных целей и задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.); - удельная численность погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих; - удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (% от общей численности занятых в экономике города); - удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике города; - численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами
<p>Ожидаемые конечные результаты</p>	<p>1. Социальный эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; - снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний; - повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов; - реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда. <p>2. Экономический эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний; - снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда; - снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим; - повышение производительности труда за счет потерь рабочего времени; - сокращение затрат на ремонт и замену оборудования в результате поломок временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта и квалификации
<p>Система организации контроля за исполнением программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района; - Координационный совет по охране труда при Исполнительном комитете Тюлячинского муниципального района; - государственные органы надзора и контроля

Здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства. Профессио-

нальная заболеваемость, травматизма наносят ущерб всему государству, и это требует развития эффективных мероприятий, направленных на снижение уровня профессионального риска и улучшение условий труда.

Основными факторами, влияющими на состояние условий и охраны труда, являются: состояние экономики, научно-технический прогресс, государственная политика в области управления охраной труда, закрепленная в соответствующих законодательных и нормативных правовых актах, и уровень их исполнения. Права трудящихся на здоровые и безопасные условия труда, закрепленные законодательством Российской Федерации об охране труда, другими нормативными правовыми актами по охране труда, в том числе по гигиене и медицине труда, на практике не всегда обеспечиваются, т.к. во многом отсутствуют механизмы их реализации.

Тюлячинский район был образован в 1935 году. Постановлением Президиума Верховного Совета ТАССР в 1959 году Тюлячинский район был ликвидирован, а территория передана Сабинскому району. 28 ноября 1991 года Верховный Совет Республики Татарстан вновь воссоздал Тюлячинский район.

Район расположен в северо-восточном направлении от столицы республики. Расстояние от Казани до районного центра села Тюлячи составляет 78 км.

Район граничит на севере с Сабинским, на востоке с Мамадышским, на юго-востоке с Рыбно-Слободским, на юго-западе с Пестречинским и на северо-западе с Арским районами. До ближайшей железнодорожной станции - Арск 39 км. На территории Тюлячинского муниципального района проживает 13,9 тысяч человек, из них татар - 80%, русских - 11%, другие национальности - 9 %.

Тюлячинский район является сельскохозяйственным районом. Общая площадь сельскохозяйственных угодий района составляет 58762 гектаров, в том числе 49428 гектаров пашни. Производством сельскохозяйственной продукции в районе занимаются более 30 хозяйствующих субъектов различных форм собственности.

Растениеводство и животноводство являются основными направлениями производственной деятельности агропромышленного комплекса района.

По состоянию на 01.01.2020 года на территории Тюлячинского муниципального района действуют 248 предприятий и организаций, в которых трудятся 4446 человек.

Для управления обеспечением благоприятных условий по охране труда работающего населения района Постановлением Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района от 16.03.2012 года № 235 создан Координационный совет по охране труда при Исполнительном комитете Тюлячинского муниципального района. Совет состоит из 8 человек: председателя совета, заместителя председателя совета, ответственного секретаря и пяти членов совета. За 2019 год проведено 12 заседаний Координационного совета по охране труда при Исполнительном комитете Тюлячинского муниципального района.

В 2015 года произошел один несчастный случай на производстве, работник поскользнувшись сломал одну кость правой ступени ноги.

2016 году на территории Тюлячинского муниципального района произошло 3 легких степени тяжести травмы.

2018 году произошло три несчастных случая один из которых со смертельным исходом.

2019 году произошёл один тяжёлый несчастный случай на сельхозпредприятии ООО «Тан».

Важное значение в части улучшения обстановки в области охраны труда имеет целевое обучение вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций района. В 2014 году прошли обучение по охране труда руководители и специалисты в сфере образования 8 человек, 13 глав сельских поселений, 27 специалистов сельскохозяйственных предприятий.

В 2015 году в рамках улучшения обстановки в области охраны труда проведено обучение 189 человек из категории работников сферы образования Тюлячинского района.

В 2016 году прошли обучение по охране труда 60 специалистов сельскохозяйственных предприятий района, а в 2017 году 57. В 2017 году организовано обучение 19 работников в сфере образования.

В 2018 году прошли обучения специалистов сельскохозяйственной отрасли района по охране труда в количестве 57 человек, отдела образования 200, в 2019 году – 65 и 4 соответственно.

Принятие и реализация настоящей Программы будет способствовать повышению эффективности системы управления охраной труда, уровня профессиональной подготовки кадров, созданию более благоприятных условий для работы служб охраны труда в организациях, что позволит улучшить ситуацию в области охраны и условий труда, и, соответственно, повлиять на значения индикативной оценки уровня жизни населения района.

Количество производственного травматизма

	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Муниципальное образование Тюлячинский муниципальный район				3	1
- из них со смертельным исходом	0	0	0	1	0

II. Цель и задачи программы

Целью программы является обеспечение конституционных гарантий на охрану и условия труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории муниципального образования «Тюлячинский муниципальный район Республики Татарстан».

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- пропаганда вопросов охраны труда;
- активизация проведения специальной оценки условий труда сертификация работ по охране труда в организациях и повышение качества их проведения;
- профилактика и предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- повышение привлекательности рабочих мест.

III. Ожидаемые результаты реализации программы и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации программы ожидается:

1. Социальный эффект:

- сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда.

2. Экономический эффект:

- снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;
- снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;
- снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;
- повышение производительности труда за счет потерь рабочего времени;
- сокращение затрат на ремонт и замену оборудования в результате поломок временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта и квалификации.

Достижение цели и решение задач программы оценивается целевыми индикаторами (показателями), которые приведены в приложении к Программе.

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Республики Татарстан в области охраны труда, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан, Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан, Государственным учреждением – региональным учреждением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан и территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

Приложение
к Территориальной программе
по улучшению условий и охраны труда
в Тюльчинском муниципальном
районе на 2020-2022 годы

Цели, задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов программы на 2020-2022 годы

Наименование цели	Наименование задачи	Наименование основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Период финансирования 2020-2022 годы		
				2020	2021	2022
Обеспечение Констигуцион-ных гарантий на охрану и условия труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены	1. Развитие сис-темы управления охраной труда	<p>1.1. Проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работ по охране и условиям труда среди организаций всех организационно-правовых форм собственности;</p> <p>1.2. Обучение по охране труда руководи-телей и специалистов предприятий, субъ-ектов малого предпринимательства и ор-ганизаций, финансируемых из бюджета всех уровней;</p> <p>1.3. Пропаганда вопросов охраны труда и освещение мероприятий по охране труда промышленной, энергетической безопас-ности и промышленной санитарии в ме-стных средствах массовой информации;</p> <p>1.4. Обобщение и распространение пере-дового опыта в области условий и охраны труда;</p> <p>1.5. Вышполнение мероприятий по реали-зации Федерального закона от 24.07.1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном соци-</p>	<p>Сокращение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - числа пострадавших от несчастных случаев на производстве; - числа человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного по-страдавшего в связи с производственными увечьями и травмами; - удельного веса ра-ботников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитар-но-гигиеническим нормам; - удельного веса ра-ботников, занятых тяжелым физическим трудом 	2000 тыс. рублей	2000 тыс. рублей	2000 тыс. рублей

		альном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»			
2. Снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний	2.1. Пропаганда правовой нормативно-технической, методической документации по охране труда, промышленной, энергетической и экологической безопасности и соблюдению санитарного законодательства; 2.2. Обеспечение условий для прохождения профилактических медицинских осмотров работников предприятий; 2.3. Организация комплексных, целевых проверок предприятий и организаций района по соблюдению Законодательства по охране труда; 2.4. Разработка мероприятий по проблемам охраны труда в сфере малого, среднего бизнеса и на предприятиях агропромышленного комплекса; 2.5. Повышение квалификации руководителей и специалистов предприятий, в т.ч. агропромышленного комплекса; 2.6. Обучение руководителей и специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору	Сокращение: - числа пострадавших от несчастных случаев на производстве; - числа человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами; - удельного веса работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; - удельного веса работников, занятых тяжелым физическим трудом	Текущее финансирование в пределах установленных лимитов учреждений (местный бюджет), внебюджетные источники		
3. Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях района	3.1. Проведение поэтапной специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда на предприятиях всех отраслей экономики Тюлечинского муниципального района, в т.ч. бюджетных; 3.2. Проведение производственного кон-	Сокращение: - удельного веса работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;	Текущее финансирование в пределах установленных лимитов учреждений (местный бюджет), внебюджетные источники		

		<p>троля, в т.ч. посредством лабораторно-инструментальных исследований силами аккредитованных лабораторий;</p> <p>3.3. Проведение паспортизации канцерогеносного производства, участков, пещей с обязательным проведением лабораторно-инструментальных исследований канцерофакторов в объектах окружающей среды</p>	<p>- удельного веса работников, занятых тяжелым физическим трудом</p>	
	<p>4. Лабораторно-профилактические мероприятия</p>	<p>4.1. Проведение вакцинопрофилактики в соответствии с календарем прививок на объектах, в т.ч. эпидемиологически значимых;</p> <p>4.2. Организация периодических профилактических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение 5-ти и более лет, в условиях Республиканского центра профпатологии МЗ РТ или с привлечением специалистов этого центра;</p> <p>4.3. Организация контроля за полнотой и качеством проведения профилактических медицинских осмотров;</p> <p>4.4. Контроль за своевременностью проведения дератизационных и дезинфекционных мер против грызунов на предприятиях, в учреждениях и организациях;</p> <p>4.5. Реализация профилактических мер против СПИДа, вирусных гепатитов среди работающих, являющихся группой риска по возникновению и распространению данных заболеваний</p>	<p>Сокращение: - удельного веса работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; - удельного веса работников, занятых тяжелым физическим трудом</p>	<p>Текущее финансирование в пределах установленных лимитов учреждений (местный бюджет), внебюджетные источники</p>