

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.02.2020

КАРАР

№ 104

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников МБУ «Спортивная школа» Камско-Устьинского муниципального района

На основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», постановления Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан от 29.08.2018 № 752 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций физической культуры и спорта Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан», Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 1).
2. Должностные оклады работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан привести в соответствие с настоящим Положением.
3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

Р.М. Загидуллин

Утверждено
постановлением
Исполнительного комитета
Камско-Устьинского
муниципального района
от 03.02.2020 №104

Положение
об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения
«Спортивная школа» Камско-Устьинского муниципального района Республики
Татарстан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций физической культуры и спорта Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан определяет порядок формирования окладов работников Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:
система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных) окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работника муниципальных организаций физической культуры и спорта Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта, работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работников профессиональных квалификационных групп должностей сельского хозяйства (далее – работники физической культуры, работники образования, медицинские работники, работники культуры, работники сельского хозяйства) муниципальных организаций физической культуры и спорта Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальная организация физической культуры и спорта) определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением государственной награды, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей | | |
|--------------------------|------------------------|---|---|---|
| | | основное общее образование, среднее общее образование | среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов | высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист» |
| | | | | |

| | | | | |
|---|---|-------|---|--------|
| | | | среднего звена, неполное высшее образование | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры первого уровня | | | | |
| Первый квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу | 9 489 | – | – |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня | | | | |
| Первый квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре | 9 489 | 11 680 | 14 200 |
| | Инструктор по спорту | – | 11 680 | 14 200 |
| | Спортсмен-инструктор | 9 489 | – | – |
| | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | – | 11 680 | – |
| Второй квалификационный уровень | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре | – | 11 687 | 14 220 |
| | Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | – | 11 687 | 14 220 |
| | Тренер | – | 11 687 | 14 220 |
| Третий квалификационный уровень | Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | – | 11 693 | 14 232 |

2. Базовые оклады заработной платы работников образования муниципальных организаций физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей | | |
|---|--|---|---|---|
| | | основное общее образование, среднее общее образование | среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист» |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | | |
| Первый квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре | – | 11 680 | 14 200 |
| Второй квалификационный уровень | Инструктор-методист | – | 11 687 | 14 220 |
| Третий квалификационный уровень | Методист | – | 11 693 | 14 232 |
| | Старший инструктор-методист | – | 11 693 | 14 232 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | | | |
| Первый квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими | – | – | 14 301 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------------|---|---|---|--------|
| | структурными подразделениями и, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню) | | | |
| Второй квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | – | – | 14 364 |

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников муниципальных организаций физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---|--|--|
| Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала | | |
| Третий квалификационный уровень | Медицинская сестра | 11 000 |
| | Медицинская сестра по массажу | |
| Пятый квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра* | 12 700 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров | | |
| Второй квалификационный уровень | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням) | 14 200 |
| Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и | | |

| фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» | | |
|--|--|--------|
| Первый квалификационный уровень | Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующего отделением хирургического профиля стационара) | 17 000 |

* Должность устанавливается в организации при наличии в подчинении трех и более медицинских сестер.

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры муниципальных организаций физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

| Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей | | |
|---|---|---|---|
| | основное общее образование, среднее общее образование | среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист» |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | | | |
| Контролер билетов | 9 489 | – | – |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | | | |
| Заведующий билетными кассами | 9 489 | 10 000 | – |

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства муниципальных организаций физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование Должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|------------------------------------|--------------------------------|--|
| Первый квалификационный уровень | Ветеринарный врач | 10 512 |
| Второй квалификационный уровень | Ветеринарный врач II категории | 10 567 |
| Третий квалификационный уровень | Ветеринарный врач I категории | 10 622 |
| Четвертый квалификационный уровень | Ведущий ветеринарный врач | 10 677 |

III. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников муниципальных организаций физической культуры и спорта

Продолжительность рабочего времени работников муниципальных организаций физической культуры и спорта устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

IV. Нормативы оплаты труда тренеров муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан за одного занимающегося

1. Норматив оплаты труда тренера физкультурно-оздоровительных групп и спортивных секций муниципальных организаций физической культуры и спорта принимается равным 2 процентам за одного занимающегося.

2. Норматив оплаты труда тренера физкультурно-оздоровительных групп и спортивных секций повышается на 0,5 процента за каждые два года обучения занимающегося в этих группах (секциях) под руководством одного тренера.

V. Порядок формирования должностных окладов работников

1. Должностной оклад тренера муниципальных организаций физической культуры и спорта рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

O_d, O_b – должностной оклад тренера муниципальных организаций физической культуры и спорта;

H_f – фактическое количество часов работы тренера муниципальных организаций физической культуры и спорта;

H_n – продолжительность рабочего времени тренера муниципальных организаций физической культуры и спорта, установленная разделом III настоящего Положения.

2. Должностной оклад работников физической культуры (за исключением тренера, должностной оклад которого определен пунктом 1 раздела V настоящего Положения), работников образования, медицинских работников, работников культуры, работников сельского хозяйства муниципальных организаций физической культуры и спорта рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

O_b – размер базового оклада работников муниципальных организаций

физической культуры и спорта, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работниками муниципальных организаций физической культуры и спорта.

VI. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за наличие государственных наград, спортивных званий;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за работу в сельской местности.

2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам физической культуры муниципальных организаций физической культуры и спорта.

2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам физической культуры второго уровня при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам физической культуры

| Квалификационный уровень | Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|---|-----------------------------------|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня | | |
| Первый | первая квалификационная категория | 2,5 |
| | высшая квалификационная категория | 3,0 |
| Второй | первая квалификационная категория | 3,0 |
| | высшая квалификационная категория | 4,3 |
| Третий | первая квалификационная категория | 3,8 |

| | | |
|--|-----------------------------------|-----|
| | высшая квалификационная категория | 5,0 |
|--|-----------------------------------|-----|

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

2.2. Выплаты за наличие государственных наград, спортивных званий предоставляются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных наград, спортивных званий;

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, государственных наград Союза Советских Социалистических Республик, государственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, спортивных званий, за наличие которых предоставляются выплаты работникам физической культуры, приведен в таблице 4 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград, спортивных званий производится со дня присвоения государственной награды, спортивного звания. Работникам, имеющим две и более государственные награды, два и более спортивных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

2.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|---|--------------------------|-----------------|----------------------------|
| Должности работников физической культуры первого уровня | первый – второй | от 2 до 5 лет | 1,25 |
| | | от 5 до 10 лет | 1,75 |
| | | от 10 до 15 лет | 2,25 |
| | | свыше 15 лет | 2,75 |
| Должности работников физической культуры второго уровня | первый – третий | от 2 до 5 лет | 1,25 |
| | | от 5 до 10 лет | 1,75 |
| | | от 10 до 15 лет | 2,25 |
| | | свыше 15 лет | 2,75 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования муниципальных организаций физической культуры и спорта.

3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

| Квалификационный уровень | Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|---|----------------------------|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей | | |

| педагогических работников | | |
|---|-----------------------------------|------|
| Первый | первая квалификационная категория | 5,0 |
| | высшая квалификационная категория | 7,5 |
| Второй | первая квалификационная категория | 7,5 |
| | высшая квалификационная категория | 10,0 |
| Третий | первая квалификационная категория | 8,5 |
| | высшая квалификационная категория | 12,5 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| Первый | первая квалификационная категория | 10,0 |
| | высшая квалификационная категория | 15,0 |
| Второй | первая квалификационная категория | 10,0 |
| | высшая квалификационная категория | 15,0 |

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

3.2. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра образования и науки Российской Федерации (Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными

наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 1 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

3.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 4.

Таблица 4

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|---|--------------------------|-----------------|----------------------------|
| Должности педагогических работников | первый – четвертый | от 2 до 6 лет | 1,5 |
| | | от 6 до 10 лет | 2,25 |
| | | от 10 до 15 лет | 2,75 |
| | | свыше 15 лет | 3,25 |
| Должности руководителей структурных подразделений | первый – второй | от 2 до 6 лет | 1,5 |
| | | от 6 до 10 лет | 2,25 |
| | | от 10 до 15 лет | 2,75 |
| | | свыше 15 лет | 3,25 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж,

находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

3.4. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 5.

Таблица 5

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

| Наименование учреждения и организации | Наименование должности |
|--|---|
| 1 | 2 |
| Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, высшие и средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов) | Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, Директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав |
| Медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых | |

| 1 | 2 |
|--|---|
| Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты |
| Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями | Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) |
| Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации |
| Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты |
| Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации | Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог |
| <p>Примечание:</p> <p>В стаж педагогической работы включаются:</p> <p>время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;</p> <p>время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и</p> | |

| 1 | 2 |
|---|--|
| | <p>профессиональных образовательных организациях в следующем порядке:</p> <ul style="list-style-type: none"> педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений: <ul style="list-style-type: none"> время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы; время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки; педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность: <ul style="list-style-type: none"> время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву; время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел. |

3.5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам организаций среднего профессионального

образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

3.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

3.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

3.8. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам муниципальных организаций физической культуры и спорта.

4.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп, и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 6.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 6

Размеры надбавок за квалификационную категорию

| Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|---|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала | |
| Вторая квалификационная категория | 3,0 |
| Первая квалификационная категория | 6,0 |
| Высшая квалификационная категория | 10,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров | |
| Вторая квалификационная категория | 6,0 |
| Первая квалификационная категория | 10,0 |
| Высшая квалификационная категория | 20,0 |

4.2. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 3 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

4.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_{sr},$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

D_{sr} – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 7.

Таблица 7

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|---|-----------------|----------------------------|
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | от 3 до 5 лет | 2,5 |
| | от 5 до 10 лет | 3,5 |
| | от 10 до 15 лет | 4,5 |
| | свыше 15 лет | 5,5 |
| Врачи и провизоры | от 3 до 5 лет | 5,0 |
| | от 5 до 10 лет | 7,5 |
| | от 10 до 15 лет | 9,0 |
| | свыше 15 лет | 10,0 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры муниципальных организаций физической культуры и спорта.

5.1. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации,

Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 2 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня их присвоения. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

5.2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|---|-----------------|----------------------------|
| Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | от 3 до 6 лет | 0,75 |
| | от 6 до 10 лет | 1,0 |
| | от 10 до 15 лет | 1,25 |
| | свыше 15 лет | 1,75 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам сельского хозяйства муниципальных организаций физической культуры и спорта.

6.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп, и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 9.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 9

Размеры надбавок за квалификационную категорию

| Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|--|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня» | |
| Первая квалификационная категория | 5,0 |
| Высшая квалификационная категория | 8,0 |

6.2. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам сельского хозяйства предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 5 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по

одной из государственных наград по выбору работника.

6.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников муниципальных организаций физической культуры и спорта;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 10.

Таблица 10

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|--|-----------------|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня | от 3 до 5 лет | 3,0 |
| | от 5 до 10 лет | 4,5 |
| | от 10 до 15 лет | 5,5 |
| | свыше 15 лет | 6,5 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

7. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам муниципальных организаций физической культуры и спорта по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

7.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

7.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам муниципальных организаций физической культуры и спорта, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности преподавателей).

8. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам физической культуры, работникам образования, медицинским работникам, работникам культуры, работникам сельского хозяйства муниципальных организаций физической культуры и спорта по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

8.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников муниципальных организаций физической культуры и спорта утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников муниципальных организаций физической культуры и спорта и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

8.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

8.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{kj} – выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n – количество критериев оценки эффективности деятельности;

m – численность работников муниципальных организаций физической культуры и спорта.

8.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего – единице.

8.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

8.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

8.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

8.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

VK_i – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

8.9. Предельный совокупный [размер](#) весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 11 – 15.

Таблица 11

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры

| № п/п | Наименование должности | Квалификационный уровень | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
|-------|------------------------|--------------------------|--|
|-------|------------------------|--------------------------|--|

| | | | |
|---|---|--------|----|
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры первого уровня (группа 1) | | | |
| 1.1. | Дежурный по спортивному залу | первый | 5 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня (группа 2) | | | |
| 2.1. | Инструктор по спорту | первый | 45 |
| 2.2. | Инструктор по адаптивной физической культуре | первый | 45 |
| 2.3. | Спортсмен-инструктор | первый | 45 |
| 2.4. | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | первый | 45 |
| 2.5. | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре | второй | 50 |
| 2.6. | Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | второй | 50 |
| 2.7. | Тренер | второй | 50 |
| 2.8. | Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | третий | 55 |

Таблица 12

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

| № п/п | Наименование должности | Квалификационный уровень | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
|--|--|--------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | |
| 1.1. | Инструктор по физической культуре | первый | 45 |
| 1.2. | Инструктор-методист | второй | 50 |
| 1.3. | Методист | третий | 55 |
| 1.4. | Старший инструктор-методист | третий | 55 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | | |
| 2.1. | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню) | первый | 65 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|---|--------|----|
| 2.2. | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | второй | 70 |

Таблица 13

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

| № п/п | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
|--|--|--|
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала | | |
| Третий квалификационный уровень | | |
| 1.1. | Медицинская сестра | 40 |
| 1.2. | Медицинская сестра по массажу | 40 |
| Пятый квалификационный уровень | | |
| 1.4. | Старшая медицинская сестра | 50 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров | | |
| 2.1. | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням) | 60 |

Таблица 14

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры

| № п/п | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
|---|------------------------------|--|
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | | |
| 1.1. | Контролер билетов | 5 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | | |
| 2.1. | Заведующий билетными кассами | 35 |

Таблица 15

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников сельского хозяйства

| № п/п | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
|--|------------------------------------|--|
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня» | | |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 1.1. | Ветеринарный врач | 55 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 1.2. | Ветеринарный врач второй категории | 60 |
| Третий квалификационный уровень | | |
| 1.3. | Ветеринарный врач первой категории | 63 |
| Четвертый квалификационный уровень | | |
| 1.4. | Ведущий ветеринарный врач | 65 |

8.10. Типовые критерии эффективности деятельности муниципальных организаций физической культуры и спорта и их весовые коэффициенты утверждаются учредителем.

8.11. В организациях муниципальных организаций физической культуры и спорта формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_{do} – фонд оплаты труда работников муниципальных организаций физической культуры и спорта по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

D_k – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 2 процентов фонда оплаты труда работников муниципальных организаций физической культуры и спорта по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

8.12. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров, работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей

работников сельского хозяйства второго и третьего уровней, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

B_{sm} – выплаты за работу в сельской местности;

D_{sm} – размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388,5 рубля;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работниками муниципальных организаций физической культуры и спорта.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам организаций, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

VII. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в организациях относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

B_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_b – размер базового оклада работников муниципальных организаций физической культуры и спорта, принимаемый в соответствии с разделом II

настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

H_{fk} – фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников муниципальных организаций физической культуры и спорта, установленная [разделом III](#) настоящего Положения.

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада.

VIII. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера

1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя муниципальных организаций физической культуры и спорта устанавливается учредителем один раз в год на 1 января текущего года или на дату создания организации в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_a – должностной оклад руководителя муниципальной организации физической культуры и спорта;

O_b – размер базового оклада руководителя;

S – фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя государственной организации физической культуры и спорта определяется в зависимости от штатной численности работников организаций.

3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных организаций физической культуры и спорта устанавливаются на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей и размеры базового оклада руководителей представлены в таблице 16.

Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей
муниципальных организаций физической культуры и спорта

| Группа по оплате труда руководителя | Значение объемного показателя (штатная численность работников), человек | Базовый оклад, рублей |
|-------------------------------------|---|-----------------------|
| 1 | до 20 | 16 500 |
| 2 | 21 – 40 | 17 500 |
| 3 | 41 – 60 | 18 500 |
| 4 | 61 и более | 19 000 |

5. Учредитель муниципальных организаций физической культуры и спорта может устанавливать руководителю муниципальной организации физической культуры и спорта выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципальной организации физической культуры и спорта могут осуществляться ежемесячно по итогам работы за выполнение важных и особо важных заданий.

6. Руководитель муниципальной организации физической культуры и спорта может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципальной организации физической культуры и спорта выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно по итогам работы за выполнение важных и особо важных заданий.

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных организаций физической культуры и спорта и их весовые коэффициенты утверждаются

Министерством спорта Республики Татарстан, в ведении которого находятся муниципальных организации физической культуры и спорта.

8. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

где:

B_k – выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности руководителя (заместителей руководителя, главного бухгалтера) муниципальной организации физической культуры и спорта;

B_c – размер выплат стимулирующего характера, принимаемый равным 10 процентам должностного оклада руководителя (заместителей руководителя, главного бухгалтера) муниципальной организации физической культуры и спорта;

K_{VK} – коэффициент выполнения критериев качества.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальной организации физической культуры и спорта в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

Формирование фонда оплаты труда муниципальных организаций физической культуры и спорта осуществляется в пределах объема средств муниципальных организаций физической культуры и спорта на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности муниципальных организаций физической культуры и спорта.

Порядок

предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в государственных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство спорта Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в государственных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство спорта Республики Татарстан (далее – Организация).

2. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам Организации производится за счет средств, предусматриваемых в

бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству спорта Республики Татарстан (далее – Министерство).

3. Работником – молодым специалистом Организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончивший в очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам – молодым специалистам с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на занимаемой должности.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам утверждается приказом Организации.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

Ежемесячная стимулирующая надбавка продлевается при условии, если работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения в срок не позднее 60 дней со дня окончания службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5. К уважительным причинам пропуска сроков трудоустройства, установленных пунктом 3 настоящего Порядка, для получения ежемесячной стимулирующей надбавки относится временная нетрудоспособность, подтвержденная документально. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при условии, если работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения в срок не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности.

6. При переходе работника – молодого специалиста в другую Организацию на аналогичную должность допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

7. При увольнении работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую Организацию на аналогичную должность допускается перерыв сроком не более 60 дней.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

9. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

10. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times T,$$

где:

D – размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, рублей;

P – стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам в размере 1111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более базового размера надбавки в месяц;

T – фактическое отработанное время (ставки), часов;

11. Организации до 1 февраля текущего года представляют в Министерство следующие документы:

заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки по форме, утвержденной Министерством;

документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки;

реестры работников – молодых специалистов Организации по форме, утвержденной приказом Министерства.

12. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 11 настоящего Порядка, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления Организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям пункта 11 настоящего Порядка, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляют Организацию с указанием причин возврата.

Организация со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 11 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

13. Субсидия на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам предоставляется на основании типового соглашения о выплате ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам (далее – Соглашение), заключаемого между Министерством и Организацией.

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка.

14. Министерство ежеквартально перечисляет субсидию на выплату ежемесячной симулирующей надбавки работникам – молодым специалистам на лицевые счета Организации.

15. Организации представляют в Министерство отчет об использовании субсидии на выплату ежемесячной симулирующей надбавки работникам – молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

16. Остатки субсидии, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

17. При нарушении организацией условий предоставления субсидий на основании письменного требования Министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

18. Контроль за соблюдением Организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется отраслевыми министерствами и уполномоченными органами государственного финансового контроля.

19. Организации обеспечивают выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам ежемесячно в сроки выплаты заработной платы, установленные Организациями.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников муниципального
бюджетного учреждения «Спортивная
школа» Камско-Устьинского
муниципального района Республики
Татарстан

Таблица 1

Перечень
государственных и ведомственных наград, за наличие которых предоставляются
соответствующие выплаты работникам образования

| № п/п | Наименование государственной награды |
|---|--|
| 1 | 2 |
| Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный учитель Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный мастер спорта России |
| 1.8. | Заслуженный тренер России |
| 1.9. | Заслуженный мастер спорта России международного класса |
| 1.10. | Мастер спорта России международного класса |
| 1.11. | Мастер спорта России |
| 1.12. | Гроссмейстер России |
| 1.13. | Почетный спортивный судья России |
| 2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик (РСФСР) | |
| 2.1. | Народный учитель СССР |
| 2.2. | Заслуженный мастер спорта СССР |
| 2.3. | Заслуженный тренер СССР |
| 2.4. | Мастер спорта СССР |
| 2.5. | Мастер спорта СССР международного класса |

| 1 | 2 |
|---|---|
| 2.6. | Заслуженный тренер РСФСР |
| 2.7. | Гроссмейстер СССР |
| 3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 3.2. | Заслуженный деятель спорта |
| 3.3. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 3.4. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 3.5. | Заслуженный тренер РСФСР |
| 3.6. | Заслуженный учитель школы РСФСР |
| 3.7. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 3.8. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 3.9. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 3.10. | Заслуженный преподаватель |
| 3.11. | Заслуженный работник высшей школы |
| 3.12. | Заслуженный работник народного образования |
| 3.13. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 3.14. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 3.15. | Заслуженный деятель науки |
| 4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.2. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.3. | Заслуженный деятель школы |
| 4.4. | Заслуженный учитель школы |
| 4.5. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 4.6. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 4.7. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 4.8. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.9. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 4.10. | Заслуженный работник культуры |
| 4.11. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.12. | Заслуженный деятель науки |
| 4.13. | Заслуженный тренер |
| 5. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 5.1. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 5.2. | Заслуженный учитель школы Республики Татарстан |
| 5.3. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 5.4. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 5.5. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |

| 1 | 2 |
|--|---|
| 5.6. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |
| 5.7. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 5.8. | Заслуженный тренер Республики Татарстан |
| Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики | |
| 1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации) | |
| 1.1. | Почетный работник общего образования Российской Федерации |
| 1.2. | Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации |
| 1.3. | Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.4. | Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.5. | Почетный работник науки и техники Российской Федерации |
| 1.6. | Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации |
| 1.7. | Почетный работник физической культуры и спорта Российской Федерации |
| 2. Министерство народного образования СССР (РСФСР), Министерство просвещения СССР (РСФСР) | |
| 2.1. | Значок «Отличник просвещения СССР» |
| 2.2. | Значок «Отличник народного просвещения» |
| 2.3. | Значок «Отличник профтехобразования СССР» |
| 2.4. | Значок «Отличник профтехобразования РСФСР» |
| 2.5. | Значок «Отличник физической культуры и спорта» |

Таблица 2

Перечень
государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан,
Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных
республик в составе Союза Советских Социалистических Республик,
за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего
характера работникам культуры

| № п/п | Наименование государственной награды |
|---|--|
| 1 | 2 |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный артист Российской Федерации |
| 1.2. | Народный художник Российской Федерации |

| 1 | 2 |
|---|---|
| 1.3. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 2. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 2.1. | Народный артист Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный писатель Республики Татарстан |
| 2.3. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.4. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный артист СССР |
| 3.2. | Народный художник СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный пропагандист |
| 4.2. | Народный артист |
| 4.3. | Заслуженный артист |
| 4.4. | Заслуженный деятель искусств |
| 4.5. | Народный художник |
| 4.6. | Заслуженный художник |
| 4.7. | Народный писатель |
| 4.8. | Заслуженный писатель |
| 4.9. | Народный поэт |
| 4.10. | Народный певец |
| 4.11. | Народный акын |
| 4.12. | Заслуженный журналист |
| 4.13. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.14. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.15. | Заслуженный работник культуры |
| 4.16. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.17. | Мастер прикладного искусства |
| 4.18. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.19. | Заслуженный деятель науки |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Народный артист |
| 5.2. | Заслуженный артист |

| 1 | 2 |
|-------|--------------------------------------|
| 5.3. | Заслуженный деятель искусств |
| 5.4. | Народный художник |
| 5.5. | Заслуженный художник |
| 5.6. | Народный писатель |
| 5.7. | Заслуженный писатель |
| 5.8. | Народный поэт |
| 5.9. | Заслуженный журналист |
| 5.10. | Заслуженный работник культуры |
| 5.11. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.12. | Заслуженный деятель науки и культуры |

Таблица 3

Перечень
государственных наград, за наличие которых предоставляются
соответствующие выплаты медицинским работникам

| № п/п | Наименование государственной награды |
|---|---|
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 1.3. | Отличник здравоохранения Российской Федерации |
| 2. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 2.1. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |

Таблица 4

Перечень
государственных наград, спортивных званий Российской Федерации,
Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик,
союзных и автономных республик в составе Союза Советских
Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются
выплаты стимулирующего характера работникам физической культуры

| № п/п | Наименование спортивного звания, государственной награды |
|--|---|
| 1 | 2 |
| 1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный мастер спорта России |

| | |
|---|---|
| 1 | 2 |
| 1.3. | Заслуженный тренер России |
| 1.4. | Почетный спортивный судья России |
| 1.5. | Заслуженный мастер спорта России международного класса |
| 1.6. | Мастер спорта России международного класса |
| 1.7. | Мастер спорта России |
| 1.8. | Гроссмейстер России |
| 1.9. | Почетный спортивный судья России |
| 2. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 2.1. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный тренер Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Заслуженный мастер спорта СССР |
| 3.2. | Заслуженный тренер СССР |
| 3.3. | Мастер спорта СССР |
| 3.4. | Мастер спорта СССР международного класса |
| 3.5. | Заслуженный тренер СССР |
| 3.6. | Гроссмейстер СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.2. | Заслуженный деятель спорта |
| 4.3. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 4.4. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.5. | Заслуженный тренер |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 5.2. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |

Таблица 5

Перечень
государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан,
Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик
в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым
предоставляются выплаты стимулирующего характера
работникам сельского хозяйства

| № п/п | Наименование государственной награды |
|---|--------------------------------------|
| 1 | 2 |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |

| 1 | 2 |
|--|--|
| 1.1. | Заслуженный агроном Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный зоотехник Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный мелиоратор Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации |
| 2. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 2.1. | Заслуженный агроном Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный животновод Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный зоотехник Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Заслуженный работник сельского хозяйства СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 4.2. | Заслуженный агроном |
| 4.3. | Заслуженный инженер сельского хозяйства |
| 4.4. | Заслуженный зоотехник |
| 4.5. | Заслуженный работник животноводства |
| 4.6. | Заслуженный животновод |
| 4.7. | Заслуженный мастер животноводства |
| 4.8. | Мастер животноводства |
| 4.9. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 4.10. | Заслуженный механизатор |
| 4.11. | Заслуженный мелиоратор |
| 4.12. | Заслуженный ветеринарный врач |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 5.2. | Заслуженный агроном |
| 5.3. | Заслуженный зоотехник |
| 5.4. | Заслуженный животновод |
| 5.5. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 5.6. | Заслуженный механизатор |
| 5.7. | Заслуженный ветеринарный врач |