РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«10» 01 2020 г. №4

«Об установлении ежемесячной
стимулирующей надбавки
педагогическим работникам–
молодым специалистам»

В соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях поддержки педагогических работников - молодых специалистов, руководствуясь Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018г. № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам»,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить ежемесячную стимулирующую надбавку педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Тукаевского муниципального района Республики Татарстан, в размере 1 111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 1 111 рублей на одного педагогического работника – молодого специалиста.
2. Утвердить Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Тукаевского муниципального района Республики Татарстан, согласно приложению№1.
3. Утвердить Порядок предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджету Тукаевского муниципального района Республики Татарстан на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в образовательных организациях Тукаевского муниципального района Республики Татарстан, согласно приложению №2.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте района и официальном портале правовой информации Республики Татарстан.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам И.Ш. Бариева.

Руководитель
Исполнительного комитета Л.Г. Авзалов

Приложение №2 к постановлению
Исполнительного комитета
Тукаевского муниципального района
Республики Татарстан
от 10.01.2020г № 4

ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ ИЗ БЮДЖЕТА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН БЮДЖЕТУ ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НА ВЫПЛАТУ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ – МОЛОДЫ СПЕЦИАЛИСТАМ, РАБОТАЮЩИМ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления из бюджета Республики Татарстан иных межбюджетных трансфертов бюджету Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - Район) на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Республики Татарстан (далее - иные межбюджетные трансферты).
2. Иные межбюджетные трансферты предоставляются бюджету Района в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год, на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.
3. Главными распорядителями бюджетных ассигнований, предоставляемых в соответствии с настоящим Порядком, являются Министерство образования и науки Республики Татарстан (далее - Министерство).
4. Иные межбюджетные трансферты предоставляются из бюджета Района, на территории которых расположены муниципальные образовательные организации, педагогическим работникам - молодым специалистам которых установлена ежемесячная стимулирующая надбавка.
5. Объем иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых Району определяется по следующей формуле:

$$Si = D \times ki \times 12 \times e,$$

где:
Si - объем иных межбюджетных трансфертов Району с учетом начислений на выплаты по оплате труда, рублей;
D - ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическому работнику - молодому специалисту, работающему в организации, расположенной на территории Района, в размере 1 111 рублей;

12 - число месяцев в году;
ki - плановая численность педагогических работников - молодых специалистов, работающих в организациях, расположенных на территории Района;
e - размер страховых взносов во внебюджетные фонды в соответствии с законодательством.
6. Распределение объема иных межбюджетных трансфертов Района на соответствующий финансовый год утверждается распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан.
7. Для получения иных межбюджетных трансфертов Исполнительный комитет Района до 1 февраля текущего года представляет в Министерство следующие документы:
- порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан, утвержденный постановлением Исполнительного комитета Района;
- заявление о предоставлении иных межбюджетных трансфертов по форме, утвержденной Министерством;
- документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении иных межбюджетных трансфертов бюджету Тукаевского муниципального района;
- реестры педагогических работников - молодых специалистов, работающих в муниципальных образовательных организациях Республики Татарстан, по форме, утвержденной приказами Министерства;
- наличие в бюджете Района (сводной бюджетной росписи муниципального образования) бюджетных ассигнований для выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в образовательных организациях Района.
8. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 7 настоящего Порядка, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.
В случае представления органом местного самоуправления неполного пакета документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям пункта 7 настоящего Порядка, Министерство возвращает документы и в пятидневный срок уведомляют о возврате пакета документов Исполнительному комитету Района с указанием причин возврата.
Исполнительный комитет Района в трехдневный срок со дня получения уведомления о возврате пакета документов вправе повторно подать документы, указанные в пункте 7 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.
9. Министерство повторно рассматривают документы, указанные в пункте 7 настоящего Порядка, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

10. Иные межбюджетные трансферты предоставляются на основании соглашения о предоставлении иных межбюджетных трансфертов (далее - Соглашение), заключаемого между Министерством и Исполнительным комитетом Района.

Соглашение заключается в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, после рассмотрения Министерством соответствующих установленным требованиям документов, представленных по форме, утвержденной Министерством.

11. Министерство ежеквартально перечисляют иные межбюджетные трансферты на лицевые счета бюджетов Района, открытые в территориальных органах Федерального казначейства.

12. Исполнительный комитет Района представляет в Министерство отчет об использовании иных межбюджетных трансфертов на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по форме, установленной Министерствам финансов Республики Татарстан.

13. Исполнительный комитет Района и его должностные лица несут ответственность в соответствии с законодательством за недостоверность представляемых отчетных сведений и нецелевое использование иных межбюджетных трансфертов.

14. Контроль за целевым использованием предоставленных в соответствии с настоящим Порядком иных межбюджетных трансфертов осуществляют в соответствии с законодательством Министерство и Министерство финансов Республики Татарстан.

15. Нецелевое использование Исполнительный комитет Района иных межбюджетных трансфертов влечет бесспорное взыскание суммы средств, полученных из бюджета Республики Татарстан, в соответствии с законодательством.

16. Не использованные по состоянию на 1 января текущего финансового года иные межбюджетные трансферты подлежат возврату в доход бюджета Республики Татарстан в течение первых 15 рабочих дней текущего финансового года.

В соответствии с решением Министерства о наличии потребности в иных межбюджетных трансфертах, предоставленных в соответствии с настоящим Порядком, не использованных в отчетном финансовом году, средства в объеме, не превышающем остатка указанных иных межбюджетных трансфертов, могут быть возвращены в текущем финансовом году в доход бюджета Района, которому они были ранее предоставлены, для финансового обеспечения расходов бюджета муниципального образования, соответствующих целям предоставления указанных иных межбюджетных трансфертов.

В случае если неиспользованный остаток иных межбюджетных трансфертов не перечислен в доход бюджета Республики Татарстан, указанные средства подлежат взысканию в доход бюджета Республики Татарстан в порядке, определяемом Министерством финансов Республики Татарстан, с

соблюдением общих требований, установленных Министерством финансов Российской Федерации.

Приложение 1
к постановлению Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района Республики Татарстан
от «10» 01 2020 г. № 4

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ - МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, РАБОТАЮЩИМ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - Организация).
2. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам производится за счет средств, предоставленных из межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству образования и науки Республики Татарстан (далее - Отраслевое министерство) с последующим перечислением в бюджет Тукаевского муниципального района Республики Татарстан на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.
3. В настоящем Порядке педагогическим работником - молодым специалистом признается лицо в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончившее по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры (далее - профессиональная образовательная организация, образовательная организация высшего образования), и принятое на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.
4. Право на установление ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам предоставляется в следующих организациях:
- дошкольные образовательные организации;
- общеобразовательные организации;
- организации дополнительного образования.
5. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на педагогической должности. Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной

стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам утверждается приказом Организации.

6. К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки, установленного пунктом 3 настоящего Порядка, относятся:

- временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- прохождение срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождение альтернативной гражданской службы;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка может быть установлена при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7. В случае прекращения трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу ежемесячная стимулирующая надбавка может быть повторно установлена в пределах трехлетнего периода работы при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы.

8. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией, приостанавливается на период:

- отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- обучения по очной форме в аспирантуре.

9. При переходе на педагогическую должность в другую Организацию допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

10. При увольнении педагогического работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве на педагогическую должность допускается перерыв в работе сроком не более 60 дней.

11. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по должностям педагогических работников в соответствии с пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

12. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы педагогического работника - молодого специалиста.
13. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по основной педагогической должности и по педагогической должности, работа по которой осуществляется данным педагогическим работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.
14. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$D = P \times Hf / Hn,$$

где:
D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, но не более 1 111 рублей в месяц;
P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 1 111 рублей за норму часов педагогической работы в неделю (в год);
Hf - фактическое количество часов ведения педагогической работы;
Hn - норма часов за базовую ставку заработной платы.
15. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам (за исключением педагогических работников - молодых специалистов, ежемесячная стимулирующая надбавка которых определена пунктом 12 настоящего Порядка) рассчитывается по формуле:

$$D = P \times t,$$

где:
D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, но не более 1 111 рублей в месяц;
P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 1 111 рублей за ставку заработной платы;
t - фактическое отработанное время (ставки).
16. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам выплачивается за счет средств субсидий, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан.
17. МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района РТ» до 1 февраля текущего года представляют в Отраслевое министерство следующие документы:
- заявление о предоставлении субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки по форме, утвержденной Отраслевым

министерством;
- документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки;
- реестры педагогических работников - молодых специалистов Организации по форме, утвержденной приказом Отраслевого министерства.

18. Субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам предоставляются на основании соглашения о предоставлении из бюджета Республики Татарстан субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам (далее - Соглашение). Соглашение заключается между Отраслевым министерством и Исполнительным комитетом Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - Учредитель Организации) в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, соответствующих требованиям, указанных в пункте 16 настоящего Порядка.

19. МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района РТ» ежеквартально перечисляют субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам на лицевые счета Организаций.

20. МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района РТ» представляют в Отраслевое министерство отчет об использовании субсидий на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

21. Остатки субсидии, не использованные Организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Тукаевского муниципального района Республики Татарстан с последующим перечислением в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

22. При нарушении Организацией условий предоставления субсидии на основании письменного требования Отраслевого министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения указанного требования.

23. Контроль за соблюдением Организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных Соглашений осуществляется Отраслевым министерством и Финансово-бюджетной палатой Тукаевского муниципального района Республики Татарстан.

24. Организации обеспечивают выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам ежемесячно в сроки выплаты заработной платы, установленные Организациями.

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

КАРАР

«10» 01 2020 ел Яр Чаллы № 4

Педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләүләрне билгеләү турында

«Россия Федерациясендә мәгариф турында» 2012 елның 29 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә, педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә ярдәм итү максатында, «Педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләүләрне билгеләү турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 29 декабрендәге 1270 номерлы карарына таянып,

КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районының муниципаль мәгариф оешмаларында эшләүче педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә 1 111 сум күләмендә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү, әмма бер педагогик хезмәткәргә – яшь белгечкә 1 111 сумнан да артмаган күләмдә билгеләргә.
2. Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районының муниципаль мәгариф оешмаларында эшләүче педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү бирү тәртибен 1 кушымта нигезендә расларга.
3. Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районының муниципаль мәгариф оешмаларында эшләүче педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмәне түләүгә Татарстан Республикасы бюджетыннан Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы бюджетына башка бюджетара трансфертлар бирү тәртибен 2 кушымта нигезендә расларга.
4. Әлеге карарны районның рәсми сайтында һәм ТР рәсми хокукый мәгълүмат порталында урнаштырырга.
5. Әлеге карар үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитет Җитәкчесенең социаль мәсьәләләр буенча урынбасары И.Ш. Бариевка йөкләргә.

Башкарма комитет Җитәкчесе Л.Г. Авзалов

Тукай муниципаль районы Башкарма комитетының 2020 елның ___ 04. 01 ___________ 4 номерлы карарына 2 нче кушымта

Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районының муниципаль мәгариф оешмаларында эшләүче педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмәне түләүгә Татарстан Республикасы бюджетыннан Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы бюджетына башка бюджетара трансфертлар бирү тәртибе

1. Әлеге тәртип Татарстан Республикасы муниципаль мәгариф оешмаларында эшләүче педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмәне түләүгә Татарстан Республикасы бюджетыннан Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы бюджетына башка бюджетара трансфертлар (алга таба – башка бюджетара трансфертлар) бирү механизмын билгели.

2. Башка бюджетара трансфертлар район бюджетына тиешле финанс елына Татарстан Республикасы бюджетында каралган бюджет ассигнованиеләре чикләрендә, әлеге тәртипнең 1 пунктында күрсәтелгән максатларга бирелә.

3. Әлеге тәртип нигезендә бирелә торган бюджет ассигнованиеләрен баш бүлүчеләр булып Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы (алга таба-министрлык) тора.

4. Башка бюджетара трансфертлар айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү билгеләнгән педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә территориясендә муниципаль белем бирү оешмалары урнашкан район бюджетыннан бирелә.

5. Районга бирелә торган башка бюджетара трансфертлар күләме түбәндәге формула буенча билгеләнә:

$$Si = D \times ki \times 12 \times e,$$

биредә:

Si - хезмәткә түләү буенча түләүләрне исәпкә алып, районга башка бюджетара трансфертлар күләме, сумнарда;

D - район территориясендә урнашкан оешмада эшләүче педагогик хезмәткәргә - яшь белгечкә ай саен 1 111 сум күләмендә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү;

12 - елдагы айлар саны;

ki - район территориясендә урнашкан оешмаларда эшләүче педагогик хезмәткәрләрнең – яшь белгечләрнең план саны;

е - законнар нигезендә бюджеттан тыш фондларга иминият взнослары күләме.

6. Тиешле финанс елына районның башка бюджетара трансфертлары күләмен бүлү Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән раслана.

7. Башка бюджетара трансфертларны алу өчен, район Башкарма комитеты агымдагы елның 1 февраленә кадәр министрлыкка түбәндәге документларны тапшыра:

- Тукай муниципаль районы Башкарма комитеты карары белән расланган Татарстан Республикасы бюджетыннан бирелә торган акчалар хисабына муниципаль мәгариф оешмаларында эшләүче педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү бирү тәртибе;

- министрлык тарафыннан расланган форма буенча башка бюджетара трансфертлар бирү турында гариза;

- Тукай муниципаль районы бюджетына башка бюджетара трансфертлар бирү турында гаризага кул куйган затның вәкаләтләрен раслый торган документ;

- министрлык боерыклары белән расланган форма буенча Татарстан Республикасы муниципаль мәгариф оешмаларында эшләүче педагогик хезмәткәрләр – яшь белгечләр реестрлары;

- район бюджетында (муниципаль берәмлекнең җыелма бюджет язмасында) районның мәгариф оешмаларында эшләүче педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләүләргә өчен бюджет ассигнованиеләре булу.

8. Министрлык әлеге тәртипнең 7 пунктында күрсәтелгән документларны кергән көннән 10 эш көне эчендә карый.

Җирле үзидарә органы әлеге тәртипнең 7 пунктында күрсәтелгән документларның тулы булмаган пакетын яки әлеге тәртипнең 7 пункты таләпләренә туры килми торган документларны тапшырган очракта, министрлык документларны кире кайтара һәм биш көн эчендә, кире кайтару сәбәпләрен күрсәтеп, район Башкарма комитетына документлар пакетын кире кайтару турында хәбәр итә.

Район Башкарма комитеты документлар пакетын кире кайтару турында хәбәр алган көннән өч көн эчендә әлеге тәртиптә билгеләнгән таләпләрне үтәү шарты белән, әлеге тәртипнең 7 пунктында күрсәтелгән документларны кабат тапшырырга хокуклы.

8. Министрлык әлеге тәртипнең 7 пунктында күрсәтелгән документларны кергән көннән 10 эш көне эчендә кабаттан карый.

10. Башка бюджетара трансфертлар министрлык һәм район Башкарма комитеты арасында төзелә торган башка бюджетара трансфертлар бирү турында килешү (алга таба – килешү) нигезендә бирелә.

Килешү министрлык тарафыннан расланган форма буенча, билгеләнгән таләпләргә туры килә торган документлар министрлык тарафыннан каралганнан соң, 10 эш көне эчендә төзелә.

11. Министрлык квартал саен Федераль казначылыкның территориаль органнарында ачылган район бюджетларының шәхси счетларына башка бюджетара трансфертларны күчерә.

12. Район Башкарма комитеты министрлыкка хисап кварталыннан соң килүче айның 20 числосына кадәр Татарстан Республикасы Финанс министрлыгы билгеләгән форма буенча педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү өчен башка бюджетара трансфертлардан файдалану турында хисап бирә.

13. Район Башкарма комитеты һәм аның вазыйфаи затлары тапшырыла торган хисап белешмәләренең дөрес булмавы һәм башка бюджетара трансфертлардан максатчан файдаланмаулары өчен законнар нигезендә җаваплылыкка ия.

14. Әлеге тәртип нигезендә бирелгән башка бюджетара трансфертларның максатчан кулланылышын контрольдә тоту министрлык һәм Татарстан Республикасы Финанс министрлыгы тарафыннан законнар нигезендә гамәлгә ашырыла.

15. Тукай муниципаль районы Башкарма комитеты тарафыннан башка бюджетара трансфертлардан максатчан файдаланмау Татарстан Республикасы бюджетыннан алынган акчалар суммасын закон нигезендә бәхәссез түләттерүгә китерә.

16. Агымдагы финанс елының 1 январена кулланылмаган башка бюджетара трансфертлар агымдагы финанс елының беренче 15 эш көне дәвамында Татарстан Республикасы бюджеты керемен кире кайтарылырга тиеш.

Әлеге тәртип нигезендә бирелгән, хисап финанс елында кулланылмаган башка бюджетара трансфертларга ихтыяҗ булу турында министрлык карары нигезендә күрсәтелгән башка бюджетара трансфертлар калдыгыннан артмаган күләмдәге акчалар, агымдагы финанс елында күрсәтелгән башка бюджетара трансфертларны бирү максатларына туры килә торган муниципаль берәмлек бюджеты чыгымнарын финанс белән тәэмин итү өчен, Тукай муниципаль районы бюджеты керемен кире кайтарылырга мөмкин.

Башка бюджетара трансфертларның файдаланылмаган калдыгы Татарстан Республикасы бюджеты керемен күчерелмәгән очракта, күрсәтелгән акчалар Татарстан Республикасы Финанс министрлыгы билгеләгән тәртиптә, Россия Федерациясе Финанс министрлыгы тарафыннан билгеләнгән гомуми таләпләрне үтәп, Татарстан Республикасы бюджеты керемен алынырга тиеш.

Тукай муниципаль районы Башкарма комитетының 2020 елның 04.01 4 номерлы карарына 1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районының муниципаль мәгариф оешмаларында эшләүче педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү бирү тәртибе

1. Әлеге тәртип Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы муниципаль мәгариф оешмаларында (алга таба – оешма) эшләүче педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмәләр күләмен һәм түләү тәртибен билгели.

2. Педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмәне түләү Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгына (алга таба – тармак министрлыгы) тиешле финанс елына Татарстан Республикасы бюджетыннан бюджетара трансфертлардан бирелгән акчалар хисабына, алга таба әлеге тәртипнең 1 пунктында күрсәтелгән максатларга Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы бюджетына күчереп түләнә.

3. Әлеге тәртиптә педагогик хезмәткәр – яшь белгеч дип, һөнәри белем бирү оешмасын, югары белем бирү программалары – бакалавриат, специалитет, магистратура – буенча дәүләт аккредитациясе алган югары белем бирү оешмасын (алга таба – һөнәри белем бирү оешмасы яки югары белем бирү мәгариф оешмасы) беренче тапкыр көндезге формада тәмамлаган һәм һөнәри белем бирү оешмасы яисә югары белем бирү мәгариф оешмасын тәмамлау елының 1 ноябреннәннән дә соңга калмыйча, һөнәри белем дәрәҗәсе һәм квалификациясе нигезендә хезмәт шартнамәсе буенча оешмага эшкә алынган 30 яшькә кадәр булган зат танылa.

4. Педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләүне билгеләү хокукы түбәндәге оешмаларда бирелә:

- мәктәпкәчә белем бирү оешмалары;
- гомуми белем бирү оешмалары;
- өстәмә белем бирү оешмалары.

5. Педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү эшкә урнашу датасыннан педагогик вазыйфада беренче өч ел дәвамында өзлексез эшләгәндә билгеләнә.

Педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләүне билгеләү, туктату, озайту турында карар оешма боерыгы белән раслана.

6. Айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү алу өчен, әлеге тәртипнең 3 пунктында билгеләнгән эшкә урнашу срокларын үткәрүнең мөһим сәбәпләренә түбәндәгеләр керә:

- документлар белән расланган вакытлыча эшкә яраксызлык;
- Россия Федерациясе Кораллы көчләрендә чакырылыш буенча вакытлы хезмәт итү яки альтернатив граждан хезмәте узу;
- йөклелек һәм бала табу буенча ял, өч яшькә җиткәнче бала карау ялы.

Айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү, педагогик хезмәткәр – яшь белгеч хезмәт мөнәсәбәтләрен, вакытлыча эшкә сәләтсезлек тәмамланганнан, Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә чакырылыш буенча вакытлы хезмәт үткәннән яки альтернатив граждан хезмәте узганнан, йөклелек һәм бала табу буенча ял, өч яшькә җиткәнче бала карау ялы тәмамланганнан соң, 60 көннән дә соңга калмыйча хезмәт мөнәсәбәтләрен рәсмиләштергән шартта билгеләнә ала.

7. Хезмәткәрнең хәрби хезмәткә чакырылуына яисә хезмәткәрнең альтернатив граждан хезмәтенә җибәрелүенә бәйле рәвештә, хезмәт килешүе туктатылган очракта, айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү өч ел эшләү чоры чикләрендә, әгәр педагогик хезмәткәр – яшь белгеч Россия Федерациясе Кораллы көчләрендә чакырылыш буенча хезмәт итү яки альтернатив гражданлык хезмәте тәмамланганнан соң, 60 көннән дә соңга калмыйча, хезмәт мөнәсәбәтләрен рәсмиләштергән шартта кабат билгеләнергә мөмкин

8. Оешма белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләүләр түбәндге чорга туктала:

- йөклелек һәм бала табу буенча ял, 3 яшь тулганчы бала карау ялы;

- көндезге формада аспирантурада уку.

9. Педагогик вазифага башка оешмага күчкәндә, эштә 30 көннән дә артмаган ял рөхсәт ителә.

10. Штат саны киму яки штат кыскару белән бәйле рәвештә, педагогик хезмәткәрне – яшь белгечне эштән азат иткәндә, алга таба педагогик вазифага эшкә урнашканда, 60 көннән дә артмаган ял вакыты рөхсәт ителә.

11. Айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә «Мәгариф эшчәнлеген гамәлгә ашыручы оешмаларның педагогик хезмәткәрләре вазифалары, мәгариф оешмалары җитәкчеләре вазифалары номенклатурасын раслау турында» Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 2013 елның 8 августындагы карары белән расланган мәгариф эшчәнлеген гамәлгә ашыручы оешмаларның педагог хезмәткәрләре вазифалары, мәгариф оешмалары җитәкчеләре вазифалары номенклатурасының 1 бүлеге 2 пункты нигезендә педагогик хезмәткәрләр вазифалары буенча билгеләнә.

12. Педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү педагогик хезмәткәрнең – яшь белгечнең төп эш урыны буенча гына билгеләнә.

Педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү төп педагогик вазифа буенча һәм әлеге педагогик хезмәткәр – яшь белгеч тарафыннан эш бер үк вакытта башкару шартларында гамәлгә ашырылган вазифа буенча билгеләнә.

14. Хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгате нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$D = P \times Hf / Hn,$$

биредә:

D - хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгате нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләргә - яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү күләме, ләкин аена 1 111 сумнан артык түгел;

P - педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә атнага (елга) педагогик эш сәгате нормасы өчен 1 111 сум күләмендә стимуллаштыручы өстәмә түләү;

Hf - педагогик эш алып бару сәгатьләренең факттагы саны;

Hн - хезмәт хакының төп ставкасы өчен сәгатьләр нормасы.

15. Педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә (айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү әлеге тәртипнең 12 пункты белән билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән - яшь белгечләрдән тыш) айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$D = P \times t,$$

биредә:

D - педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү күләме, әмма аена 1 111 сумнан да артык түгел;

P - педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә хезмәт хакы ставкасы өчен 1 111 сум күләмендә стимуллаштыручы өстәмә түләү;

t - факттагы эшләнгән вакыт (ставкалар).

16. Педагогик хезмәткәрләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү Татарстан Республикасы бюджетыннан бирелә торган субсидияләр хисабына түләнә.

17. «Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы мәгариф идарәсе» МКУ агымдагы елның 1 февраленә кадәр тармак министрлыгына түбәндәге документларны тапшыра:

- тармак министрлыгы тарафыннан расланган форма буенча айлык стимуллаштыручы өстәмәләрне түләүгә субсидияләр бирү турында гариза;

- айлык стимуллаштыручы өстәмә түләү өчен акча бирү турында гаризага кул куйган затның вәкаләтләрен раслаучы документ;

- тармак министрлыгы боерыгы белән расланган форма буенча педагогик хезмәткәрләр – оешманың яшь белгечләре реестры.

18. Педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмәне түләүгә субсидия Татарстан Республикасы бюджетыннан педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләүгә субсидияләр бирү турында килешү нигезендә (алга таба – килешү) бирелә. Килешү тармак министрлыгы һәм Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы Башкарма комитеты (алга таба – оешманы гамәлгә куючы) арасында Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты билгеләгән тәртиптә төзелә.

Килешү әлеге тәртипнең 16 пунктында күрсәтелгән таләпләргә туры килгән документларны тапшырганнан соң 10 көн эчендә төзелә.

19. «Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы мәгариф идарәсе» педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыру өстәмәләрен түләүгә субсидияләрне оешмаларның шәхси счетларына күчерә.

20. «Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы мәгариф идарәсе» МКУ килешүдә каралган срокларда һәм форма буенча педагогик хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмә түләүгә субсидияләрне файдалану турында тармак министрлыгына хисап тапшыра.

21. Оешма тарафыннан агымдагы финанс елында кулланылмаган субсидияләр Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы бюджетына, алга таба билгеләнгән тәртиптә Татарстан Республикасы бюджетына күчерелергә тиеш.

22. Оешма тарафыннан субсидияләр бирү шартларын бозган очракта, тармак министрлыгының язма таләбе нигезендә субсидияләр күрсәтелгән таләп алынганнан соң 10 эш көне эчендә Татарстан Республикасы бюджетына кайтарылырга тиеш.

23. Субсидияләр бирү шартларын, шулай ук төзелгән килешүләрнең үтәлешен контрольдә тоту тармак министрлыгы һәм Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы финанс-бюджет палатасы тарафыннан башкарыла.

24. Оешмалар ай саен оешмалар тарафыннан билгеләнгән хезмәт хакын түләү вакытында хезмәткәрләргә – яшь белгечләргә айлык стимуллаштыручы өстәмәләр түләүне тәэмин итәләр.