ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ЗАИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЗӘЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

30.12.2019 г. Заинск № 689

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района от 11.03.2014 № 471 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Заинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 25.06.2013 № 50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.07.2019 № 575 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2021 годы», Положением о муниципальной службе в Заинском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденным решением Совета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 14.03.2014 № 355, руководствуясь Уставом Заинского муниципального района Республики Татарстан, Исполнительный комитет Заинского муниципального района

постановляет:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района от 11.03.2014 № 471 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Заинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы» (с изменениями, внесенными Постановлением Исполнительного комитета Заинского муниципального района РТ от 21.03.2017 № 454) следующие

изменения:

1) в наименовании Постановления цифры «2014-2019» заменить цифрами «2014-2022»;

2) в пункте 1 цифры «2014 – 2019» заменить цифрами «2014 – 2022»;

3) в муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Заинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы» (далее – Программа), утвержденной указанным постановлением;

а) в наименовании цифры «2014-2019» заменить цифрами «2014-2022»;

б) в Паспорте Программы:

в строках «Наименование программы», «Сроки реализации Программы» цифры «2014-2019» заменить цифрами «2014-2022»;

строку «Объемы финансирования Программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«в 2020 году – 170,1 тыс. рублей;

в 2021 году – 170,1 тыс. рублей;

в 2022 году – 170,1 тыс. рублей»

в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»:

в абзаце первом цифры «2019» заменить цифрами «2022»;

в) в разделе II Программы:

в абзаце четырнадцатом:

цифры «2014-2019 заменить цифрами «2014-2022»;

г) раздел III Программы изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Заинского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2014-2022 годы составляет 1662,6 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 226,8 тыс. рублей;

в 2015 году – 225,1 тыс. рублей;

в 2016 году – 190,1 тыс. рублей;

в 2017 году – 170,1 тыс. рублей;

в 2018 году – 170,1 тыс. рублей;

в 2019 году – 170,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 170,1 тыс. рублей;

в 2021 году – 170,1 тыс. рублей;

в 2022 году – 170,1 тыс. рублей.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2022 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Заинского муниципального района на очередной финансовый год»;

д) в абзаце девятом раздела V Программы:
цифры «2020» заменить цифрами «2022»;
е) в наименовании Приложения к Программе:
цифры «2014-2019» заменить цифрами «2014-2022»;
дополнить словами «на период с 2014 по 2022 год»;

Приложения №1 и №2 к Программе изложить в новой редакции (прилагаются).

3. Организационному отделу Исполнительного комитета опубликовать данное постановление в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель
Исполнительного комитета **И.Ф. Хафизов**

Сергеева М.Г.
707090

Приложение № 1
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Заинском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2014-2022 годы»

МЕРОПРИЯТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В ЗАИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НА 2014 - 2022 ГОДЫ"
ОРГАНИЗАЦИОННОГО И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА,
НЕ ТРЕБУЮЩИЕ ЦЕЛЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ, И ИНДИКАТОРЫ
ОЦЕНКИ ИХ РЕЗУЛЬТАТОВ

N п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Срок выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов									
					2013 год (базовый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Цель 1: Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Заинского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий														
Задача 1: Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности														
1.1.1.	Проведение анализа структуры органов местного самоуправления	Отдел экономики Исполнительного комитета Заинского муниципального района	2014 год	Составление отчета по результатам анализа структуры органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-

1.1.2.	Разработка и принятие муниципальной программы развития муниципальной службы в Заинском муниципальном районе Республики Татарстан на дальнейший период	Юрист Исполнительного комитета Заинского муниципального района, органы местного самоуправления Заинского муниципального района	2014, 2017 годы	Доля органов местного самоуправления, утвердивших муниципальные программы развития муниципальной службы на дальнейший период, в общем их количестве, процентов	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.1.3.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Специалист по кадровой работе Совета Заинского муниципального района	2014 - 2016 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.4.	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2017 - 2022 годы	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+

				муниципальных служащих										
1.1.5.	Внедрение Стандартов структуры органов местного самоуправления	органы местного самоуправления	2018 - 2020 годы	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	+	+	+	-	-
1.1.6.	Обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений органов местного самоуправления в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Специалист по кадровой работе Совета Заинского муниципального района	2017 - 2022 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих														
1.2.1.	Создание системы адаптации и	Специалист по кадровой работе	2014 год	Принятие нормативного	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-

	наставничества для вновь принятых и муниципальных служащих	Совета Заинского муниципального района		правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых муниципальных служащих										
1.2.2.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	органы местного самоуправления	2014 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.3.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих	органы местного самоуправления	2015, 2020, 2022 годы	Организация оценки управленческих компетенций муниципальных	-	-	+	-	-	-	-	+	-	+

	компетенций муниципальных служащих			служащих										
Задача 3: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе														
1.3.1.	Совершенствование порядка присвоения классных чинов на муниципальной службе	Специалист по кадровой работе Совета Заинского муниципального района	2017 год	Сформированные предложения по совершенствовани ю законодательства в части присвоения классных чинов на муниципальной службе	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-
Задача 4: Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов														
1.4.1.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникацион ной сети "Интернет"	органы местного самоуправления	2014 - 2022 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

				телекоммуникационной сети "Интернет"										
Задача 5: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе														
1.5.1.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	Специалист по кадровой работе Совета Заинского муниципального района	2017 - 2022 годы	Осуществление проверочных мероприятий	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+
Задача 6: Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы														
1.6.1.	Проведение анализа исполнения законодательства о муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Юридический отдел, Специалист по кадровой работе Совета Заинского муниципального района	2017 - 2022 годы	Аналитическая записка о кадровой работе	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+

Приложение N 2
к муниципальной программе
"Развитие муниципальной службы
в Заинском муниципальном районе
Республики Татарстан
на 2014 - 2022 годы"

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ИНДИКАТОРЫ
ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ И ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В ЗАИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НА 2014 - 2022 ГОДЫ"

N п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Срок выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов										Финансирование за счет средств бюджета Республики Татарстан, тыс. рублей								
					2013 год (базовый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Цель 1: Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий																							
Задача 1: Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, работников, замещающих должности органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений в Республике Татарстан, а также лиц, включенных в кадровые резервы																							
1.1.1.	Организация повышения квалификации, профессиональной	Специалист по кадровой работе Совета Заинского	2014 - 2022 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	226,8	225,1	190,1	170,1	170,1	170,1	170,1	170,1	170,1

	переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	муниципального района		муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году, процентов																			
1.1.2.	Организация повышения	Специалист по кадровой	2019 - 2022 годы	Проведение обучения	-	-	-	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-	-	-	1 200	1 200	1 200	1 200

	квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для муниципальных служащих, работников, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы	работе Совета Заинского муниципального района		по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны																				

1.1.3.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровый резерв, формируемый в муниципальном районе	Специалист по кадровой работе Совета Заинского муниципального района	2014 - 2022 годы	Доля лиц, включенных в кадровый резерв, формируемый в ЗМР, прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв, формируемый в ЗМР (нарастающим итогом), процентов	10	40	70	100	100	100	100	100	100	100									
Задача 2: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе																								
1.2.1.	Создание системы	органы местного	2019 год	Предоставление в	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	195,1	159	159	159

	обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью	самоуправления		2019 году иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан на осуществление обязательного государственного страхования на случай причинения вреда здоровью муниципального																				

				служащего в порядке, утвержденном Кабинетом Министров Республики Татарстан																				