



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03.12.2019

г. Зеленодольск

**КАРАР**

№ 2630

Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 №1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам», Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить:
  - Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в образовательных организациях Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан (Приложение 1).
2. Заместителю руководителя – начальнику Управления образования Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан довести настоящее постановление до коллективов образовательных организаций Зеленодольского муниципального района.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя – начальника Управления образования Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан.
4. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

5. Начальнику отдела по связям с общественностью, средствами массовой информации Аппарата Совета Зеленодольского муниципального района Анисимову Д.С. разместить настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и на информационном сайте Зеленодольского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<http://zelenodolsk.tatarstan.ru>) в сети Интернет.

Первый заместитель руководителя



 А.В. Старостин

**Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан**

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в образовательных организациях Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан (далее - Организация).
2. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам производится за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.
3. В настоящем Порядке педагогическим работником - молодым специалистом признается лицо в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончившее по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры (далее - профессиональная образовательная организация, образовательная организация высшего образования), и принятое на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.
4. Право на установление ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам предоставляется в следующих организациях:
  - дошкольные образовательные организации;
  - общеобразовательные организации;
  - организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
  - организации дополнительного образования.
5. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на педагогической должности. Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам утверждается приказом Организации.

6. К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки, установленного пунктом 3 настоящего Порядка, относятся:

временная нетрудоспособность, подтвержденная документально; прохождение срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождение альтернативной гражданской службы;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка может быть установлена при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7. В случае прекращения трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу ежемесячная стимулирующая надбавка может быть повторно установлена в пределах трехлетнего периода работы при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы.

8. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией, приостанавливается на период: отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; обучения по очной форме в аспирантуре.

9. При переходе на педагогическую должность в другую Организацию допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

10. При увольнении педагогического работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве на педагогическую должность допускается перерыв в работе сроком не более 60 дней.

11. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по должностям педагогических работников в соответствии с пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей

педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

12. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы педагогического работника - молодого специалиста.

13. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по основной педагогической должности и по педагогической должности, работа по которой осуществляется данным педагогическим работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

14. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$D = P \times H_f / H_n,$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, но не более 1 111 рублей в месяц;

P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 1 111 рублей за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

H<sub>f</sub> - фактическое количество часов ведения педагогической работы;

H<sub>n</sub> - норма часов за базовую ставку заработной платы.

15. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам (за исключением педагогических работников - молодых специалистов, ежемесячная стимулирующая надбавка которых определена пунктом 12 настоящего Порядка) рассчитывается по формуле:

$$D = P \times t,$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, но не более 1 111 рублей в месяц;

P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 1 111 рублей за ставку заработной платы;

t - фактическое отработанное время (ставки).

16. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам выплачивается за счет средств субсидий, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан.

17. На основании документов (отчета) руководителя Муниципального казенного учреждения «Финансово-экономическая служба Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района» Управление образования Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» ежегодно в срок до 28 августа представляет в Министерство образования и науки Республики Татарстан следующие документы:

- заявление о предоставлении субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки по форме, утвержденной Министерством образования и науки Республики Татарстан;

- документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки;

- реестры педагогических работников - молодых специалистов Организации по форме, утвержденной приказами Министерства образования и науки Республики Татарстан.