



**О внесении изменений в Положение о порядке формирования,
подготовки и использования резерва управленческих кадров
Республики Татарстан**

В целях совершенствования деятельности по формированию резерва управленческих кадров Республики Татарстан **постановляю:**

1. Внести в Положение о порядке формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Татарстан, утвержденное Указом Президента Республики Татарстан от 6 октября 2014 года № УП-968 «Об утверждении Положения о порядке формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Татарстан», следующие изменения:

- а) в пункте 6 цифры «50» заменить цифрами «60»;
- б) в пункте 8 слова «в возрасте от 27 до 55 лет» заменить словами «в возрасте до 55 лет»;
- в) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Кандидаты в резерв управленческих кадров Республики Татарстан выдвигаются Президентом Республики Татарстан, Государственным Советником Республики Татарстан, Председателем Государственного Совета Республики Татарстан, Премьер-министром Республики Татарстан, заместителями Премьер-министра Республики Татарстан, Уполномоченным по правам человека в Республике Татарстан, Уполномоченным по правам ребенка в Республике Татарстан, Уполномоченным при Президенте Республики Татарстан по защите прав предпринимателей, руководителями государственных органов Республики Татарстан, председателем Совета муниципальных образований Республики Татарстан, главами муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан, президентом Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональное объединение работодателей), председателем Общественной палаты Республики Татарстан.

Граждане, желающие принять участие в конкурсном отборе в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, направляют соответствующую заявку на имя лица, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

Лицо, указанное в абзаце первом настоящего пункта, в течение семи рабочих дней со дня поступления от кандидата заявки проводит оценку его соответствия требованиям, установленным пунктом 8 настоящего Положения, и принимает решение о выдвижении либо об отказе в выдвижении кандидата на конкурсный отбор. О принятом решении кандидат уведомляется в письменной форме в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.»;

г) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Подготовка лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Татарстан, осуществляется с учетом направления государственного и муниципального управления, предусмотренного пунктом 5 настоящего Положения, и включает в себя:

самоподготовку;

повышение квалификации, профессиональную переподготовку и стажировку;

подготовку и реализацию проекта, направленного на социально-экономическое развитие Республики Татарстан.

Под стажировкой в настоящем Положении понимается изучение лицами, включенными в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, передового опыта в сфере государственного, муниципального и корпоративного управления, в том числе зарубежного, а также закрепление теоретических знаний, полученных ими при освоении программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования.

За лицами, состоящими в резерве управленческих кадров Республики Татарстан, в целях оказания им содействия в профессиональном развитии и проработке проектов, направленных на социально-экономическое развитие Республики Татарстан, закрепляются наставники из числа лиц, указанных в абзаце первом пункта 11 настоящего Положения.»;

д) в пункте 31 абзац девятый признать утратившим силу;

е) дополнить разделом V следующего содержания:

«V. Оценка эффективности работы с резервом управленческих кадров Республики Татарстан

32. Анализ работы с резервом управленческих кадров Республики Татарстан и его использования ежегодно проводится Департаментом.

33. Эффективность работы с резервом управленческих кадров Республики Татарстан определяется по следующим показателям:

доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Республики Татарстан, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан;

доля реализованных в Республике Татарстан проектов, направленных на социально-экономическое развитие Республики Татарстан и разработанных лицами, состоящими в резерве управленческих кадров

Республики Татарстан, по отношению к общему количеству указанных проектов;

доля лиц, принявших участие в образовательных программах и мероприятиях в период нахождения в резерве управленческих кадров Республики Татарстан.».

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

**Президент
Республики Татарстан**



Р.Н. Минниханов

Казань, Кремль
30 ноября 2019 года
№ УП-715