



КАРАР
от 06.08.2019г

РЕШЕНИЕ
№39-13

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ "О ПАЛАТЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ И
ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ АКТАНЫШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
УТВЕРЖДЕННОГО РЕШЕНИЕМ СОВЕТА АКТАНЫШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 08.02.2006г. №5**

Руководствуясь Федеральным законом N131-ФЗ от 6 октября 2003 года "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" и Уставом муниципального образования "Актанышский муниципальный район Республики Татарстан", Совет Актанышского муниципального района РЕШИЛ:

1. Дополнить Положение «О палате имущественных и земельных отношений Актанышского муниципального района» утвержденное решением Совета Актанышского муниципального района от 08.02.2006 №5 пунктом 8 следующего содержания:

«8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

8.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника организации (учреждения) может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации (учреждения) и правами и законными интересами организации (учреждения), работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации организации (учреждения).

8.2. Под личной заинтересованностью работника организации (учреждения), которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником организации (учреждения) в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

8.3. Руководитель (председатель) организации (палаты) обязан уведомлять работодателя (учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

8.4. Работник организации (учреждения) обязан уведомлять руководителя (директора) организации (учреждения) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя (председателя) организации (палаты), перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации

