



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.06.2019

с. Большие Кайбицы

**КАРАР**

№ 288

О внесении изменений в постановление  
Исполнительного комитета Кайбицкого  
муниципального района от 25.08.2018  
№315 «Об условиях оплаты труда  
работников государственных организаций  
молодежной политики Кайбицкого  
муниципального района Республики Татарстан»

Во исполнения Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.08.2018 № 665 "Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан" Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района от 25.08.2018 №315 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», следующие изменения:

в разделе V:

в абзаце шестом пункта 2.4 цифры «26,5» заменить цифрами «41.0»;

таблицу 6 изложить в следующей редакции:

Таблица 6

Размеры надбавки за интенсивность труда

Наименований профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
---	--------------------------	----------------------------

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	-	41,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый	41,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	первый-четвертый	41,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	первый	46,0
	второй	49,0

в абзаце шестом пункта 4.4 цифры «26,5» заменить цифрами «41,0»;  
таблицу 11 изложить в следующей редакции:

Таблица 11

Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименований профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических	все должности	41,0

исполнителей и артистов вспомогательного состава»		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	аккомпаниатор, заведующий костюмерной	49,0
	руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, культорганизатор	61,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена »	все должности	49,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	все должности	49,0

в абзаце пятом пункта 8 раздела VIII цифры «10» заменить цифрами «20»;

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан по социальным вопросам Ф.Ш.Бикбову.

Руководитель



А.Н.Макаров

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Кайбицкого муниципального  
района Республики Татарстан  
от 26.06.2019 № 288

Положение  
об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций  
молодежной политики и отдельных нетиповых организаций,  
подведомственных Исполнительному комитету Кайбицкого  
муниципального района Республики Татарстан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Исполнительному комитету Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан (далее — организации молодежной политики), определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Исполнительному комитету Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда — совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад — оклад, ставка заработной платы работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

должностной оклад — фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера — доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера — доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта, работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии (далее — работники физической культуры, работники образования, медицинские работники, работники культуры) государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

## II. Определение базовых окладов заработной платы работников в организациях молодежной политики

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня				
Второй квалификационный уровень	Хореограф	-	11687	14620

2. Базовые оклады заработной платы работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»

1	2	3	4	5
			подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	
	Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	9 489	9 868	-
	Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
Первый квалификационный уровень	Дежурный по режиму	-	10 015	10 020
	Младший воспитатель	9 550	10 015	-
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	-	11 680	14 200
	Инструктор по физической культуре	-	11 680	14 200
	Музыкальный руководитель	-	11 680	14 200
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	-	11 687	14 220
	Педагог дополнительного образования	-	11 687	14 220
	Педагог-организатор	-	11 687	14 220
	Социальный педагог	-	11 687	14 220
	Тренер-преподаватель	-	11 687	14 220
	Инструктор-методист	-	11 687	14 220
Третий квалификационный уровень	Методист	-	-	14 232
	Старший инструктор-методист	-	-	14 232
	Воспитатель	-	11 693	14 232

	Старший тренер-преподаватель	-	-	14 232
	Педагог-психолог	-	11 693	14 232
Четвертый квалификационный уровень	Старший методист	-	-	14 236
	Учитель-логопед (логопед)	-	-	14 236
	Старший воспитатель	-	-	14 236
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующим и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	14 301



Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	14 364
---------------------------------	---	---	---	--------

Базовый оклад работников, занимающих должности «специалист по работе с молодежью» и «специалист по социальной работе с молодежью», имеющих:

среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование, составляет 11 687 рублей; высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист», — 14220 рублей.

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	10 500
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	11 000
	Медицинская сестра по массажу	
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		

Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	14 200
---------------------------------	--	--------

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет 1,1.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное образование, среднее образование	обидее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование
			высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Контролер билетов	9 489		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Акомпаниатор		10 000	10 300
Заведующий костюмерной		10 000	10 300
Культурорганизатор		10 000	10 300
Руководитель кружка,		10 000	10 300

любительского объединения, клуба по интересам			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Аккомпаниатор-концертмейстер		10 500	13 000
Звукооператор		10 500	13 000
Кинооператор		10 500	13 000
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций		10 500	13 000
Специалист по методике клубной работы		10 500	13 000
Художник по сцене		10 500	13 000
Художник-декоратор		10 500	13 000
Художник-оформитель		10 500	13 000
Художник-фотограф		10 500	13 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций		11 700	14 300

Звукорежиссер		11 700	14 300
Режиссер-постановщик		11 700	14 300
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)		11 700	14 300
Режиссер массовых представлений		11 700	14 300
Художественный руководитель		11 700	14 300

Для работников культуры организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» — 1,05; по профессиональным квалификационным группам «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» и «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» — 1,12; по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» — 1,25.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

### III. Норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников организаций молодежной политики

Продолжительность рабочего времени работников организаций молодежной политики устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### IV. Порядок формирования должностных окладов работников организаций молодежной политики

Должностной оклад работников физической культуры, работников образования, медицинских работников и работников культуры организаций молодежной политики рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b * S$$

где:

$O_d$  — должностной оклад работников организаций молодежной политики;

$O_b$  — размер базового оклада работников организаций молодежной политики, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$S$  — фактическое количество ставок, занимаемых работниками организаций молодежной политики.

## V. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за наличие государственных наград, спортивных званий;

выплаты за интенсивность труда;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за работу в сельской местности.

2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам физической культуры организаций молодежной политики.

2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам физической культуры при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d * D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  — выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  — должностной оклад работников физической культуры организаций молодежной политики;

$D_{kk}$  — размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию  
работникам физической культуры

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня		
Второй	первая квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	8,5

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

2.2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  — выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  — должностной оклад работников физической культуры организаций молодежной политики;

$D_s$  — размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности работников физической культуры второго уровня (группа 2)	второй	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю,

если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

2.3. Выплаты за наличие государственных наград, спортивных званий предоставляются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d * D_{pz},$$

где:

$V_{pz}$  — выплата за наличие государственных наград, спортивных званий;

$O_d$  — должностной оклад работников физической культуры организаций молодежной политики;

$D_{pz}$  — размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, государственных наград Союза Советских Социалистических Республик, государственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, спортивных званий, за наличие которых предоставляются выплаты работникам физической культуры, приведен в таблице 1 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград, спортивных званий производится со дня присвоения государственной награды, спортивного звания. Работникам, имеющим две и более государственные награды, два и более спортивных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

2.4. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$V_{it} = O_d * D_{it},$$

где:

$V_{it}$  — выплата за интенсивность труда;

$O_d$  — должностной оклад работников физической культуры организаций молодежной политики;

$D_{it}$  — размер надбавки за интенсивность труда, который равен 41,0 процента.

3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования организаций молодежной политики.

3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам образования при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d * D_{kk},$$

где:

$V_{kk}$  — выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  — должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

$D_{kk}$  — размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	
	высшая квалификационная категория	7,5
Второй	первая квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0
Третий	первая квалификационная категория	
	высшая квалификационная категория	12,5
Четвертый	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
Второй	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

3.2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в



зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  — выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  — должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

$D_s$  — размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 4.

Таблица 4

#### Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности педагогических работников	первый — четвёртый	от 2 до 6 лет	
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	первый — второй	от 2 до 6 лет	
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 5.

Таблица 5

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается  
в педагогический стаж работников образования

Наименование организации	Наименование должности
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования)	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике),

<p>(повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав</p>
<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>

<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации</p>
<p>Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации</p>	<p>Работа (служба) при наличии педагогического образования на следующих должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>
<p>Примечание:  В стаж педагогической работы включаются:  время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан; время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в следующем порядке:</p>	

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву — один день военной службы за два дня работы; время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки; педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву; время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции органов внутренних дел.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения; педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю организации молодежной политики по согласованию с профсоюзным органом.

3.4. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются работникам образования организаций молодежной политики и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d * D_{pz},$$

где:

$V_{pz}$  — выплата за наличие государственных наград, спортивных званий;

$O_d$  — должностной оклад работников физической культуры организаций молодежной политики;

$D_{pz}$  — размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра образования и науки Российской Федерации (Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 2 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

3.5. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются работникам образования и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d * D_{it},$$

где:

$B_{it}$  — выплата за интенсивность труда;

$O_d$  — должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

$D_{it}$  — размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 6.

Таблица 6

Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня	-	41,0
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый	41,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	первый — четвертый	41,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	первый	46,0
	второй	49,0

Выплаты за работу в организациях молодежной политики для детей с девиантным поведением рассчитываются по формуле:

$$B_{dp} = O_d * D_{dp},$$

где:

$B_{dp}$  — выплата за работу в организациях молодежной политики для детей с девиантным поведением;

$O_d$  — должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

$D_{dp}$  — размер надбавки за работу в организациях молодежной политики для детей с девиантным поведением, принимаемый равным 4,5 процента.

4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам организаций молодежной политики.

4.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в



соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d * D_{kk},$$

где:

$V_{kk}$  — выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  — должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

$D_{kk}$  — размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 7.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 7

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

4.2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d * D_{sr},$$

где:

$V_s$  — выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  — должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

$D_{sr}$  — размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.3. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются медицинским работникам и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d * D_{pz},$$

где:

$V_{pz}$  — выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  — должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

$D_{pz}$  — размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 3 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

4.4. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются медицинским работникам и рассчитываются по формуле:

$$V_{it} = O_d * D_{it},$$

где:

$V_{it}$  — выплата за интенсивность труда;

$O_d$  — должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

$D_{it}$  — размер надбавки за интенсивность труда, который равен 41,0 процента.

5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры организаций молодежной политики.

5.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам культуры, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$V_{kk}$  — выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  — должностной оклад работников организаций молодежной политики;

$D_{kk}$  — размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 9.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 9

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Первая квалификационная категория	7,5

Высшая квалификационная категория	12,5
-----------------------------------	------

5.2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  — выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  — должностной оклад работников организаций молодежной политики;

$D_s$  — размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 10.

Таблица 10

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	2,0
	от 10 до 15 лет	2,5
	свыше 15 лет	3,5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	5,0
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.3. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d * D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  — выплата за наличие государственных наград;

$O_d$  — должностной оклад работников культуры организаций молодежной политики;

$D_{pz}$  — размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 4 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня их присвоения. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

5 А. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$V_{it} = O_d * D_{it},$$

где:

$V_{it}$  — выплата за интенсивность труда;

$O_d$  — должностной оклад работников культуры организаций молодежной политики;

$D_{it}$  — размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 11.

Таблица 11

Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	все должности	41,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников»	аккомпаниатор, заведующий костюмерной	49,0

культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, культурорганизатор	61,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	все должности	49,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	все должности	49,0

6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам организаций молодежной политики по основному месту работы единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

6.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

6.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организаций молодежной политики, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам физической культуры, работникам образования, медицинским работникам, работникам культуры в организациях молодежной политики по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций молодежной политики.

7.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников в организациях

молодежной политики утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников в организациях молодежной

политики и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

7.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

7.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} * K_i)} * \sum_{i=1}^n (I_{ij} * K_i),$$

где:

$B_{kj}$  — выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT_k$  — фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  — отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности по  $j$ -му работнику;

$K_i$  — относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$n$  — количество критериев оценки эффективности деятельности;

$m$  — численность работников организаций молодежной политики.

7.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое — единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего — единице.

7.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

7.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i}$$

где:

$FI_i$  — фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  — наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  — наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

7.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i}$$

где:

$FI_i$  — фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  — наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  — наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

7.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

где:

$K_i$  — относительный весовой коэффициент  $K_{го}$  критерия оценки эффективности деятельности;

$VK_i$  — весовой коэффициент  $K_{го}$  критерия оценки эффективности деятельности.

7.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 12 — 15.

Таблица 12

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры

Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
------------------------	--------------------------	--



Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня (группа 2)		
Хореограф	второй	50

Таблица 13

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	Секретарь учебной части	первый	5
2. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	Дежурный по режиму	первый	35
2.2.	Младший воспитатель	второй	35
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	Инструктор по труду	первый	45
3.2.	Инструктор по физической культуре	первый	45
3.3.	Музыкальный руководитель	первый	45
3.4.	Концертмейстер	второй	50
3.5.	Педагог дополнительного образования	второй	50
3.6.	Педагог-организатор	второй	50
3.7.	Социальный педагог	второй	50
3.8.	Тренер -преподаватель	второй	50
3.9.	Инструктор -методист	второй	50
3.10.	Специалист по работе с молодежью	второй	50
3.11.	Специалист по социальной работе с молодежью	второй	50
3.12.	Методист	третий	55

3.13.	Старший инструктор -методист	третий	55
3.14.	Воспитатель	третий	55
3.15.	Старший тренер -преподаватель	третий	55
3.16.	Педагог-психолог	третий	55
3.17.	Старший методист	четвертый	60
3.18.	Учитель-логопед (логопед)	четвертый	60
3.19.	Старший воспитатель	четвертый	60
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей с структурных подразделений			
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню	первый	65
4.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения	второй	70

	(подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)		
--	--	--	--

Таблица 14

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала			
1.1.	Медицинская сестра диетическая	второй	37
1.2.	Медицинская сестра	третий	40
1.3.	Медицинская сестра по массажу	третий	40
2. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров			
2.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	второй	60

Таблица 15

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры

п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3

1. Профессионально-квалификационная группа должностей технических исполнителей и артистов вспомогательного состава		
1.1.	Контролер билетов	5
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
2.1.	Аккомпаниатор	35
2.2.	Заведующий костюмерной	35
2.3.	Культурорганизатор	35
2.4.	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	35
3. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
3.1.	Аккомпаниатор - концертмейстер	40
3.2.	Звукооператор	40
3.3.	Кинооператор	40
3.4.	Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	40
3.5.	Специалист по методике клубной работы	40
3.6.	Художник по свеу	45
3.7.	Художник-декоратор	45
3.8.	Художник-оформитель	45
3.9.	Художник- фотограф	45
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		
4.1.	Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	50
4.2.	Звукорежиссер	50
4.3.	Режиссер - постановщик	55
4.4.	Режиссер дирижер, балетмейстер , хормейстер)	55
4.5.	Режиссер массовых представлений	55
4.6.	Художественный руководитель	55

7.10. Типовые критерии эффективности деятельности организации и их весовые коэффициенты в разрезе типов организаций молодежной политики утверждаются учредителем.

7.11. В организациях молодежной политики формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} * D_k,$$

где:

$FOT_k$  — фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT_{do}$  — фонд оплаты труда работников организаций молодежной политики по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

$D_k$  — доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 10 процентов фонда оплаты труда работников организаций молодежной политики по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

7.12. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

$B_{sm}$  — выплаты за работу в сельской местности;

$D_{sm}$  — размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1388,5 рубля;

$S$  — фактическое количество ставок, занимаемых работниками организаций молодежной политики.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам организаций, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;  
Балтаси;  
Богатые Сабы;  
Рыбная Слобода.

## VI. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в организациях молодежной политики относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b * D_{kh} * \frac{H_{fk}}{H_n}$$

где:

$B_{kh}$  — выплаты компенсационного характера;

$O_b$  — размер базового оклада работников организаций молодежной политики, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$D_{kh}$  — размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$H_{fk}$  — фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_n$  — норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников организаций молодежной политики, установленная разделом III настоящего Положения.

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада.

#### VIII. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера

1. Заработная плата руководителей организаций молодежной политики, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя организации молодежной политики устанавливается учредителем один раз в год на 1 января текущего года или на дату создания организации в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b * S,$$

где:

$O_d$  — должностной оклад руководителя организации молодежной политики;

$O_b$  — размер базового оклада руководителя;

$S$  — фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя в организациях молодежной политики определяется в зависимости от штатной численности работников организаций молодежной политики.

3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров в организациях молодежной политики устанавливаются на 20 — 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового и должностного окладов руководителей представлены в таблице 16.

Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей организаций молодежной политики

п/п	Наименование типа организации/штатная численность организации, единиц	Группа по оплате труда	Оклад руководителя*, рублей
1.	Молодежные центры		
	До 10 включительно	1	20 000
	Более 10 до 30 включительно	2	23 700
	Более 30 до 50 включительно	3	28 200
	Более 50 до 70 включительно	4	30 900
	Более 70 до 150 включительно	5	32 700
2.	Более 150		
	Более 150	6	38 200
	Оздоровительно-досуговые организации лагеря		
	До 10 включительно		22 000
	Более 10	2	24 500
3.	Подростковые (молодежные) клубы по месту жительства		
	До 12 включительно	1	20 000
	Более 12 до 25 включительно	2	24 500
	Более 25 до 40 включительно	3	29 100
	Более 40 до 70 включительно	4	30 900
	Более 70 до 140 включительно	5	33 700
4.	Более 140		
	Более 140	6	54 500
	Центры военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи		
	До 10 включительно	1	15 000



	Более 10 до 20 включительно	2	23 400
	Более 20	3	31 800
5.	Центры молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка		
	До 10 включительно	1	21 500
	Более 10 до 30 включительно	2	26 400
	Более 30 до 50 включительно	3	27 400
	Более 50 до 70 включительно	4	28 400
	Более 70 до 90 включительно	5	29 400
	Более 90	6	30 400
6.	Центры по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков		
	До 45 включительно	1	29 000
	От 45 до 90 включительно	2	33 000
	Более 90	3	37 000
7.	Центры по трудоустройству молодежи (центр студенческих трудовых отрядов)		
	До 10 включительно	1	27 200
	Более 10 до 30 включительно	2	28 200
	Более 30	3	29 200
8.	Центры психолого-педагогической помощи детям и молодежи		
	До 10 включительно	1	28 100
	Более 10 до 25 включительно	2	31 100
	Более 25	3	34 100
9.	Центры экстренной психологической помощи по телефону для детей и несовершеннолетних (телефон доверия)		
	До 10 включительно	1	27 000
	Более 10 до 30 включительно	2	31 000
	Более 30 до 50 включительно	3	35 000
	Более 50 до 70 включительно	4	39 000
	Более 70	5	44 000
10.	Социально-реабилитационный центр для детей с девиантным поведением		
	до 20	1	34 000
	От 20 до 40 включительно	2	36 000
	От 40 до 60 включительно	3	38 000
	Более 60	4	40 000

\*Для руководителей государственных организаций молодежной политики с учетом сложности и важности выполняемых работ, а также в связи с оказанием организационной и методической помощи муниципальным организациям молодежной политики по профилю деятельности устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере , 1.

5. Учредитель организации молодежной политики может устанавливать руководителю в организации молодежной политики выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации молодежной политики могут осуществляться ежемесячно за выполнение важных и особо важных заданий.

6. Руководитель организации молодежной политики может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно за выполнение важных и особо важных заданий.

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации молодежной политики и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством по делам молодежи Республики Татарстан.

8. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$V_k = V_c * K_{VK},$$

где:

$V_k$  — выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

$V_c$  — размер выплат стимулирующего характера в размере 20 процентов должностного оклада руководителя (заместителей руководителя и главного бухгалтера) организации молодежной политики;

$K_{VK}$  — коэффициент выполнения критериев качества.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера организации молодежной политики в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### IX. Порядок формирования фонда оплаты труда в организациях молодежной политики

Формирование фонда оплаты труда в организациях молодежной политики осуществляется в пределах объема средств организаций

молодежной политики на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в организациях молодежной политики.