



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 16 » 05 2019 г.

КАРАР

№ 200

**Об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов
централизованных бухгалтерий в Балтасинском муниципальном районе
Республики Татарстан**

Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов МКУ «Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан»;

2. Размер заработной платы работников, устанавливаемый в соответствии с настоящим постановлением, при сохранении объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть меньше размера заработной платы, выплачиваемой им на 31 марта 2019 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

4. Первому заместителю руководителя Балтасинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан:

- обеспечить приведение наименований должностей руководителей и специалистов МКУ «Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан» в соответствии с настоящим постановлением;

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

А.Ф.Хайрутдинов

Утверждено
постановлением
Балтасинского районного
исполнительного комитета
Республики Татарстан
от « 16 » 05 2019 г. № 200

Положение
об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов МКУ
"Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района
Республики Татарстан"

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов МКУ "Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан" (далее - Положение) регламентирует отдельные вопросы организации деятельности МКУ "Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан" и устанавливает размеры должностных окладов работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата руководителей и специалистов МКУ "Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан" состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

2. Должностные оклады руководителей и специалистов МКУ "Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан" устанавливаются в следующих размерах:

Должности руководителей и специалистов	Должностной оклад, рублей
	Для централизованной бухгалтерии, являющейся муниципальным учреждением
Руководитель муниципального учреждения	23 700
Заместитель руководителя муниципального учреждения	21 500
Начальник отдела	17 700
Ведущий бухгалтер	15 300
Бухгалтер	14 000

Условием введения в штатное расписание централизованной бухгалтерии, являющейся муниципальным учреждением, должности заместителя руководителя является наличие в структуре не менее 3 отделов со штатной численностью не менее 5 единиц в каждом.

Отделы централизованной бухгалтерии должны иметь штатную численность не менее 5 единиц.

3. Руководителям и специалистам МКУ "Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан" устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если работнику в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) ежемесячная премия в следующих размерах:

Должности руководителей и специалистов	Ежемесячная премия, %
Руководитель муниципального учреждения	30
Заместитель руководителя муниципального учреждения	30
Начальник отдела	30

Ведущий бухгалтер	10
Бухгалтер	5

Также может быть начислена премия по результатам работы за месяц и за квартал.

4. Годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов МКУ "Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан" рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

FOT – годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов;

O_d – сумма средств на выплату должностных окладов руководителю и специалисту в месяц;

$0,3 * O_d$ – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

P – годовой премиальный фонд руководителей и специалистов (определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения);

n – штатная численность руководителей и специалистов;

k – 12 месяцев;

t – начисления на выплаты по оплате труда.