

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ВЫСОКОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станция Высокая Гора,
Высокогорский район, Республика Татарстан, 422700



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

Кооперативная ур., 5, Биектау т/ю станциясе поселогы,
Биектау районы, Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-61, факс: 2-30-86, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.05.2019

КАРАР

№ 773

**Об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов
централизованных бухгалтерий, главных бухгалтеров и бухгалтеров
Исполнительных комитетов муниципальных образований (за исключением
должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) в
Высокогорском муниципальном районе**

На основании письма Министерства Финансов Республики Татарстан от 18.04.2019 N 03-16/2920 «Об изменении условий оплаты труда специалистов централизованных бухгалтерий и бухгалтеров поселений», а также в связи с введением с 01.04.2019 новой системы оплаты труда руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан, Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий МКУ «Отдел культуры МКУ «Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан», МКУ «Отдел образования МКУ «Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан», МКУ «Отдел по делам молодежи и спорта МКУ «Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан»;

2. Размер заработной платы работников, устанавливаемый в соответствии с настоящим постановлением, при сохранении объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть меньше размера заработной платы, выплачиваемой им на 31 марта 2019 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

4. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление разместив на официальном сайте муниципального образования «Высокогорский муниципальный район Республики Татарстан» в сети интернет по адресу: <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб адресу: <http://pravo.tatarstan.ru/>.

5. Председателю Финансово-Бюджетной палаты Высокогорского муниципального района Республики Татарстан Валиуллиной Р.Ш.:

обеспечить приведение наименований должностей руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий МКУ «Отдел культуры МКУ «Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан», МКУ «Отдел образования МКУ «Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан», МКУ «Отдел по делам молодежи и спорта МКУ «Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) в соответствии с настоящим постановлением;

осуществлять контроль исполнения настоящего постановления.

И.о. руководителя исполнительного комитета
Высокогорского муниципального района



Р.Р. Сабирзянов



Утверждено
постановлением Исполнительного
Исполнительного комитета
Высокогорского муниципального
района Республики Татарстан
29.05. 2019 № 773

Положение
об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов
централизованных бухгалтерий МКУ «Отдел культуры МКУ
«Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района
Республики Татарстан», МКУ «Отдел образования МКУ «Исполнительный
комитет Высокогорского муниципального района Республики
Татарстан», МКУ «Отдел по делам молодежи и спорта МКУ «Исполнительный
комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан»

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий МКУ «Отдел культуры МКУ «Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан», МКУ «Отдел образования МКУ «Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан», МКУ «Отдел по делам молодежи и спорта МКУ «Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» (далее – централизованные бухгалтерии отделов Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан) и устанавливает размеры должностных окладов работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий отделов Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий отделов Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Должности руководителей и специалистов	Должностной оклад, рублей	
	Для централизованной бухгалтерии, являющейся	Для централизованной бухгалтерии, являющейся структурным подразделением (отделом)

	муниципальным учреждением	Исполнительного комитета (иного органа местного самоуправления)
Руководитель муниципального учреждения	23 700	
Заместитель руководителя муниципального учреждения	21 500	
Руководитель структурного подразделения Исполнительного комитета (главный бухгалтер)		21 500
Начальник отдела	17 700	17 700
Ведущий бухгалтер	15 300	15 300
Бухгалтер	14 000	14 000

Условием введения в штатное расписание централизованной бухгалтерии, являющейся муниципальным учреждением, должности заместителя руководителя является наличие в структуре не менее 3 отделов со штатной численностью не менее 5 единиц в каждом.

Отделы централизованной бухгалтерии должны иметь штатную численность не менее 5 единиц.

4. Руководителям и специалистам централизованных бухгалтерий устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячного денежного поощрения, в размере двух процентов должностных окладов;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если работнику в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

5) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

6) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5. Годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий отделов Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_{1}^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^n P * (1 + t);$$

где:

FOT - годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов;

O_d - сумма средств на выплату должностных окладов руководителю и специалисту в месяц;

$0,3 * O_d$ -сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

P - годовой премиальный фонд руководителей и специалистов (определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения);

n - штатная численность руководителей и специалистов;

k - 12 месяцев;

t - начисления на выплаты по оплате труда.