

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.05.2019

КАРАР

№ 464

Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в
Камско-Устьинском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2019-2021 годы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 24 июля 1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федеральным законом от 30 марта 1999 года №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Законом Государственного Совета Республики Татарстан от 10 декабря 1997 г. (ред. от 23.07.2014) № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан» и во исполнение Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 10 ноября 2008 года №799 (ред. от 02.06.2017) «О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить «Программу улучшения условий и охраны труда Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан на 2019-2021 годы» (Приложение № 1).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Камско-Устьинского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района по социальным вопросам Сороковнину Е.В.

Руководитель

Р.М. Загидуллин

Приложение №1
к постановлению
Исполнительного комитета
Камско-Устьинского
муниципального района
от 24.05.2019 № 464



Программа
улучшения условий и охраны труда в Камско-
Устьинском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2019 – 2021 годы

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт Программы улучшения условий и охраны труда в Камско-Устьинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2018-2020 годы	3-5
Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путём реализации программы, включая анализ причин её возникновения, целесообразность и необходимость её решения программным методом	6-9
2. Основная цель и задачи Программы	10
3. Ожидаемые результаты реализации Программы, целевые индикаторы (показатели). Сроки реализации Программы	11-12
4. Перечень программных мероприятий	13-16
5. Обоснование ресурсного обеспечения Программы	17
6. Механизм реализации Программы	18
7. Оценка социально-экономической эффективности Программы	19

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа улучшения условий и охраны труда в Камско-Устьинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2019 – 2021 годы (далее – Программа).
Основание для разработки Программы (наименование, дата утверждения и номер соответствующего нормативного акта)	Трудовой кодекс Российской Федерации; Закон Российской Федерации № 181-ФЗ от 17.07.1999 г. «Об основах охраны труда в Российской Федерации»; Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»; Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Закон Республики Татарстан от 10 декабря 1997 г. № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан»; Протокол заседания Правительства Российской Федерации от 27 октября 2011 № 36; Решение Республиканской межведомственной комиссии по повышению уровня жизни и легализации доходов от 20 декабря 2011 № 119; Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.10.2012 № 912 «Об утверждении Долгосрочной целевой программы улучшения условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2013-2015 годы».
Заказчик Программы	Исполнительный комитет Камско-Устьинском муниципального района.
Разработчик Программы Исполнители Программы	Секретарь Координационного совета Организации и предприятия всех форм собственности, в том числе органы местного самоуправления и подведомственные им муниципальные предприятия и учреждения, Координационный совет по охране и

	условиям труда при Исполнительном комитете Камско-Устьинского муниципального района.
Цель Программы	Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан.
Задачи Программы	Создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; снижение уровня профессиональной заболеваемости и производственного травматизма; создание и совершенствование системы управления охраной труда в районе; подготовка и повышение квалификации руководителей, специалистов и работников по охране труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; активизация специальной оценки условий труда.
Сроки реализации Программы	2019 – 2021 годы
Объемы и источники финансирования Программы с разбивкой по годам	Общий объем финансирования Программы – 221741,2 тыс.рублей, в том числе: в 2019 г. – 72454,9 тыс.рублей; в 2020 г. – 73904,1 тыс.рублей; в 2021 г. – 75382,2 тыс.рублей. Источником финансирования Программы являются собственные средства предприятий и организаций всех форм собственности.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результатов) с разбивкой по годам	Достижение пороговых значений индикаторов: - снижение числа пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1000 работающих; - снижение числа человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами;

- снижение удельного веса работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам

Социальный эффект:

- сокращение численности работников занятых в неблагоприятных условиях труда
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда.

Экономический эффект:

- снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;
- снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;
- снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи этим;
- повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;

сокращение затрат на ремонт и замену оборудования в результате поломок временными работниками, замещающими основных работников на

	время их болезни из-за травм и производственно обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.
--	--

Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путём реализации программы, включая анализ причин её возникновения, целесообразность и необходимость её решения программным методом

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Система муниципального управления охраной труда направлена на реализацию политики в области охраны труда, осуществлению правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Муниципальное управление охраной труда в Камско-Устьинском муниципальном районе осуществляется на основании соответствующих норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, соответствующих законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации и Республики Татарстан.

Определенная роль в системе управления охраной труда в районе отведена Координационному совету по охране и условиям труда при Главе Камско-Устьинского муниципального района (далее – Координационный совет), на котором осуществляется принятие важных решений в области охраны труда на муниципальном уровне. В состав Координационного совета входят представители Исполнительного комитета, Управления сельского хозяйства и продовольствия, регионального отделения Фонда социального страхования, территориального управления Роспотребнадзора, а также председатель Координационного совета профсоюзных комитетов Камско-Устьинского района.

Создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма напрямую зависят от организованного информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, направленных на распространение информации, идей, данных о последних достижениях науки и техники в целях формирования эмоционального состояния, влияющего на жизненную позицию людей, их поведение в различных ситуациях, связанных с сохранением жизни и здоровья на производстве. При большом разнообразии методов пропаганды вопросов охраны труда, конечная цель такой пропаганды одна – воспитать у работающих осознанную необходимость выполнения требований безопасного проведения работ, развить у работников

качества, способствующие безопасной работе, создать положительное отношение к вопросам безопасности. Основной формой пропаганды являются публичные выступления лекторов и пропагандистов по тематике безопасности труда перед различными группами населения с использованием таких форм, как лекции, семинары, конференции, викторины, научные консультации, встречи со специалистами, смотры-конкурсы и другое.

Ежегодно район поддерживает инициативу Международной Организации Труда в проведении 28 апреля Всемирного дня охраны труда. В рамках акции прошли «круглые столы» с руководителями и специалистами организаций, встречи с работниками, на которых обсуждались проблемные вопросы в области охраны и условий труда.

Одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности на предприятиях района является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающих, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

2.1. Цель программы.

Основной целью Программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан.

2.2. Основные задачи Программы.

- 2.2.1. Создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- 2.2.2. Снижение уровня профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;
- 2.2.3. Создание и совершенствование системы управления охраной труда в районе;
- 2.2.4. Подготовка и повышение квалификации руководителей, специалистов и работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- 2.2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- 2.2.6. Активизация специальной оценки условий труда на предприятиях и организациях района.

Ожидаемые результаты реализации Программы, целевые индикаторы (показатели). Сроки реализации Программы

3.1. В результате реализации программы ожидается:

- снижение уровня профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;
- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижение инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания;
- обеспечение благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Камско-Устьинского муниципального района;
- сокращение численности работников, занятых на тяжелых, вредных и опасных условиях труда;
- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- повышение социальной защищенности работников на право безопасных условий труда;
- увеличение средств, выделяемых работодателями на мероприятия по охране труда в целях повышения безопасности работающих;
- повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени.

№п/п	Содержание мероприятий	Ответственные исполнители	Срок выполнения
2	Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в районе, разработка предложений по их предупреждению.	Координационный совет	2019-2021 гг.
3	Систематическая подготовка информации о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда по Камско-Устьинскому муниципальному району	Координационный совет	2019-2021 гг.

4	Организация проведения обучения руководителей и специалистов предприятий и организаций по охране труда, финансируемых из бюджетов всех уровней.	Руководители предприятий и учреждений района	2019-2021 гг. по мере необходимости
5	Обеспечение службы охраны труда предприятий, организаций района законодательными, нормативными и правовыми актами, методическими пособиями по охране труда и технике безопасности. Добиться при разработке новых положений (инструкций) их обновления	Руководители предприятий и учреждений района	2019-2021 гг.
6	Укомплектование (создание) службы охраны труда в предприятиях, организациях и учреждениях района.	Координационный Совет	2019-2021 гг.
7	Совместно с председателями профкомов во время принятия коллективных договоров в трудовых коллективах уделять особое внимание разделу "Охрана труда", конкретно указав сумму, выделяемую на улучшения условий и охраны труда.	Руководители, председатели профкомов.	2019-2021 гг.
8	Проводить слушания по каждому случаю травматизма и несчастного случая на производстве на заседании координационного Совета по охране труда с принятием конкретных мер в отношении виновных	Координационный Совет	По мере необходимости

9	Проведение контрольно-проверочных замеров факторов производственной среды на рабочих местах в организациях района с целью обеспечения санитарно-гигиенического контроля за условиями труд	Руководители предприятий и учреждений района	2019-2021 гг.
10	Проведение специальной оценки условий труда с последующим информированием работников об условиях и охране труда на рабочих местах, осуществлением риска вреда здоровья, о полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты	Руководители предприятий и учреждений района	2019-2021 гг.
11	Руководителям предприятий, организаций совместно с центральной районной больницей определить график профилактических медицинских осмотров. Обеспечить своевременное проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников	Руководители предприятий и учреждений района	2019-2021 гг.
12	Обеспечение работников спецодеждой, спец.обувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам	Руководители предприятий и учреждений района	По мере необходимости
13	Проведение «Дней охраны труда» в предприятиях, организациях и учреждениях района	Руководители предприятий и учреждений района	2019-2021 гг.

14	Проведение проверок состояния и условия охраны труда и пожарной безопасности в предприятиях и организациях района.	Контрольно- надзорные органы	2019-2021 гг.
15	Введение в эксплуатацию новых и улучшение существующих санитарно-бытовых помещений, обновление кабинетов по охране труда, оформление их стендами (плакатами и т.д.)	Руководители предприятий и учреждений района	2019-2021 гг.
16	На производственных участках оформить (обновить) стенд и уголок по условиям и охране труда	Руководители предприятий и учреждений района	2019-2021 гг.
17	Проведение проверок в лагерях труда и отдыха для детей в летний период по выполнению требований охраны труда и техники безопасности, соответствия санитарно- гигиеническим требованиям	Контрольно- надзорные органы, Управление образования	июнь - август 2019-2021 гг.
18	Модернизация, реконструкция оборудования, не отвечающего требованиям безопасности труда.	Руководители предприятий и учреждений района	2019-2021 гг.
19	Проведение семинаров - совещаний по охране труда с привлечением профсоюзных организаций с участием руководителей и специалистов по охране труда предприятий и организаций района.	Координационный Совет	2019-2021 гг.

20	<p>Организация пропаганды положительного опыта по вопросам охраны и условия труда, публикация оперативной информации, нормативных документов по охране труда и т.д. через районную газету "Волжские зори"</p>	<p>Координационный Совет, редакция районной газеты</p>	<p>2019-2021 гг.</p>
----	---	--	----------------------

VI. Механизм реализации Программы

Управление реализацией Программы осуществляет заказчик Программы – Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан, который самостоятельно определяет формы и методы организации управления реализацией Программы.

Заказчик Программы:

- разрабатывает в пределах своих полномочий нормативно-правовые акты, необходимые для реализации Программы;

- осуществляет координацию деятельности по подготовке и уточнению перечня программных мероприятий;

- уточняет перечень целевых индикаторов и показателей эффективности Программы;

- ведет отчетность о ходе реализации Программы и направляет ее в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в установленном порядке.

VII. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Социально-экономическая эффективность Программы оценивается следующими показателями:

- снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;

- снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;

снижение инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;

повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;

сокращение затрат на ремонт и замену оборудования после поломок, совершенных временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.