



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«15» марта, 2019 г.

## КАРАР

№ 78

**О внесении изменений и дополнений  
в Устав МБУК «Атнинский районный  
краеведческий музей» Атнинского  
муниципального района Республики  
Татарстан (новая редакция)**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом Атнинского муниципального района Республики Татарстан, постановляю:

1. Внести в Устав Муниципального бюджетного учреждения культуры «Атнинский районный краеведческий музей» Атнинского муниципального района Республики Татарстан (новая редакция), утвержденный постановлением Атнинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан от «19» марта 2013г. № 105, следующие изменения и дополнения:

1.1. Дополнить разделом 11 следующего содержания:

«Раздел 11. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов».

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и правами и законными интересами учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

Под личной заинтересованностью работника учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

Руководитель учреждения обязан уведомлять учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник учреждения обязан уведомлять руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомления определяется руководителем учреждения.

2. Изменить нумерацию разделов и пунктов:

Раздел 11 «Прочие положения» считать разделом 12, а пункты 11.1, 11.2 пунктами 12.1, 12.2.

3.Наделить директора МБУК «Атнинский районный краеведческий музей» Атнинского муниципального района Республики Татарстан полномочиями по государственной регистрации изменений и дополнений в учредительных документах в уполномоченном органе.

4.Пункт 2 Постановления Атнинского районного исполнительного комитета № 800 от 14.12.2011г. и пункт 2 Постановления Атнинского районного исполнительного комитета № 279 от 23.10.2009г. считать утратившими силу.


5.Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Атнинского муниципального района Республики Татарстан и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан.

6.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника организационного отдела Совета Атнинского муниципального района Р.М.Галлямову

Руководитель Атнинского районного  
исполнительного комитета



А.Ф.Каюмов

Утверждено  
Постановлением Атнинского районного  
исполнительного комитета Республики Татарстан  
от «15» марта 2019г. № 78  
Руководитель Атнинского районного  
исполнительного комитета  
 А.Ф.Каюмов

**Изменения и дополнения в УСТАВ  
Муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Атнинский районный краеведческий музей» Атнинского  
муниципального района Республики Татарстан (новая редакция)  
(ОГРН 1101690011510 ИНН 1610002829)**

Дополнить Устав разделом 11 следующего содержания:

«Раздел 11. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов».

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и правами и законными интересами учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

Под личной заинтересованностью работника учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

Руководитель учреждения обязан уведомлять учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник учреждения обязан уведомлять руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомления определяется руководителем учреждения.

2. Изменить нумерацию разделов и пунктов:

Раздел 11 «Прочие положения» считать разделом 12, а пункты 11.1, 11.2 пунктами 12.1, 12.2.