

РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
ЕВЛАШТАУСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
САБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА

422053, Республика Татарстан,
Сабинский район,
с.Евлаштау, ул. Ш.Бариева, д.23
тел. (84362) 46-8-49

САБА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ ЯВЛАШТАУ
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

422053, Татарстан
Республикасы, Саба районы,
Явлаштау авылы, Ш.Бариев
урамы, 23 йорт
тел. (84362) 46-8-49

e-mail: Evlash.Sab@tatar.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАРАР

06.05.2019

№22

Об организации и условиях оплаты
труда главных бухгалтеров и
бухгалтеров (за исключением
должностей, отнесенных к
должностям муниципальных
служащих) Исполнительного
комитета Евлаштауского сельского
поселения Сабинского
муниципального района

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, Исполнительный комитет Евлаштауского сельского поселения Сабинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям

муниципальных служащих) Исполнительного комитета Евлаштауского сельского поселения Сабинского муниципального района.

2. Размер заработной платы работников, устанавливаемый в соответствии с настоящим постановлением, при сохранении объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть меньше размера заработной платы, выплачиваемой им на 31 марта 2019 года.

3. Признать утратившими силу:

– постановление Исполнительного комитета Евлаштауского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан от 17.04.2018 г. № 19 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной организации».

4. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

5. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <http://pravo.tatarstan.ru>

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Евлаштауского
сельского поселения:

Р.Х.Нуриев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Исполнительного комитета
Евлаштауского сельского
поселения Сабинского
муниципального района
Республики Татарстан от
06.05.2019г. № 22

**Положение
об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и
бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям
муниципальных служащих) Исполнительного комитета
Евлаштауского сельского поселения Сабинского муниципального
района**

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Исполнительного комитета Евлаштауского сельского поселения Сабинского муниципального района (далее – бухгалтеров) регламентирует отдельные вопросы организации деятельности бухгалтеров и устанавливает должностные оклады работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата бухгалтеров состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады бухгалтеров устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Исполнительный комитет с численность населения	
	до 3,5 тысяч человек	свыше 3,5 тысяч человек
Главный бухгалтер	15 700 рублей	17 000 рублей
Бухгалтер	-	14 500 рублей

4. Условием введения в штатное расписание Исполнительного комитета сельского поселения должности бухгалтера является численность населения муниципального образования свыше 3,5 тысяч человек.

5. Бухгалтерам устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в

следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год;

В случае если бухгалтерам в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата бухгалтерам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) премия по результатам работы (*условия, периодичность, размеры выплаты премии определяются исходя из действующих условий оплаты труда*).

6. Годовой фонд заработной платы бухгалтеров рассчитывается по формуле:

$$FOZ = \sum_{1}^{n} ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

где:

FOZ – годовой фонд заработной платы бухгалтеров;

O_d - сумма средств на выплату должностных окладов бухгалтеру в месяц;

$0,3 * O_d$ – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

P – годовой премиальный фонд бухгалтеров (*определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения*);

n – штатная численность бухгалтеров;

k – 12 месяцев;

t – начисления на выплаты по оплате труда.