



---

## *Постановление*

22.04.2019

г.Чистополь

## *Карар*

№ 187

Об организации и условиях  
оплаты труда руководителей и  
специалистов централизованных  
бухгалтерий в Чистопольском  
муниципальном районе

В целях введения новой системы оплаты труда руководителям и специалистам централизованных бухгалтерий с 1 апреля 2019 года, Исполнительный комитет Чистопольского муниципального района Республики Татарстан

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое [положение](#) об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района» и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района в сфере культуры, молодежной политики и спорта»;
2. Размер заработной платы работников, устанавливаемый в соответствии с настоящим постановлением, при сохранении объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть меньше размера заработной платы, выплачиваемой им на 31 марта 2019 года.
  4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.
  5. Рекомендовать руководителю Финансово–бюджетной палаты Чистопольского муниципального района Кармановой Н. А.:  
обеспечить приведение наименований должностей руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района» и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района в сфере культуры, молодежная политика и спорта» главных бухгалтеров и бухгалтеров Исполнительных комитетов муниципальных образований (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) в соответствии с настоящим постановлением.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Финансово-бюджетной палаты Чистопольского муниципального района Карманову Н. А.

Руководитель Исполнительного комитета  
Чистопольского муниципального района

Э. Р. Хасанов

Утверждено  
Постановлением  
Исполнительного комитета  
Чистопольского муниципального  
района  
от 22.04.2019 №187

Положение

об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов  
муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия  
Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района» и муниципального  
казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета  
Чистопольского муниципального района в сфере культуры, молодежной политики и  
спорта»

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района» и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района в сфере культуры, молодежной политики и спорта» (далее - Положение) регламентирует отдельные вопросы организации муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района» и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района в сфере культуры, молодежной политики и спорта» и устанавливает размеры должностных окладов работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района» и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района в сфере культуры, молодежной политики и спорта» состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

2. Должностные оклады руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района» и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района в сфере культуры, молодежной политики и спорта» устанавливаются в следующих размерах:

Должности руководителей и специалистов	Должностной оклад, рублей
	Для централизованной бухгалтерии, являющейся муниципальным учреждением
Руководитель муниципального учреждения	27 800

Заместитель руководителя муниципального учреждения	26 200
Начальник отдела	20 500
Ведущий бухгалтер	16 800
Бухгалтер	15 300

Условием введения в штатное расписание централизованной бухгалтерии, являющейся муниципальным учреждением, должности заместителя руководителя является наличие в структуре не менее 3 отделов со штатной численностью не менее 5 единиц в каждом.

Отделы централизованной бухгалтерии должны иметь штатную численность не менее 5 единиц.

3. Руководителям и специалистам муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района» и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района в сфере культуры, молодежной политики и спорта» устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если работнику в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

6) установить работникам дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

4. Годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов

муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района» и муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района в сфере культуры, молодежной политики и спорта» рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_{i=1}^n (O_d + 0,3 * O_d) * k * t$$

где:

$FOT$  – годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов;

$O_d$  – сумма средств на выплату должностных окладов руководителю и специалисту в месяц;

$0,3 * O_d$  – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

$P$  – годовой премиальный фонд руководителей и специалистов (*определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения*);

$n$  – штатная численность руководителей и специалистов;

$k$  – 12 месяцев;

$t$  – начисления на выплаты по оплате труда.