

**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПЕТРОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
III СОЗЫВА**

XXXXV СЕССИЯ

РЕШЕНИЕ № 7

с.Петровка

«14» февраля 2019 года

**Об утверждении
Положения о порядке выплаты
лицу, замещающему муниципальную
должность на постоянной основе в
муниципальном образовании
Петровское сельское поселение,
единовременного денежного поощрения
в связи с выходом на пенсию за выслугу лет**

Руководствуясь Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года №50-ЗРТ, Уставом муниципального образования Петровское сельское поселение Бугульминского муниципального района Республики Татарстан

Совет Петровского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (Приложение 1).
2. Действие настоящего решения распространяется на лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной (штатной) основе, органов местного самоуправления муниципального образования Петровское сельское поселение Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.
3. Обнародовать настоящее решение на информационных стендах на территории поселения и разместить на официальном портале Бугульминского муниципального района в сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой

**Глава Петровского сельского поселения
Бугульминского муниципального района
Республики Татарстан**



Р.Ф.Ибрагимов



Приложение 1

к решению № 7, XXXXV сессии

Совета Петровского сельского

поселения

от «14» февраля 2019 года

Положение

о порядке выплаты лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе в муниципальном образовании Петровское сельское поселение Бугульминского муниципального района Республики Татарстан единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию

1. Настоящее Положение о порядке выплаты лицу, замещающему муниципальную должность в муниципальном образовании Петровское сельское поселение Бугульминского муниципального района Республики Татарстан на постоянной основе, единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию разработано в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Уставом муниципального образования Петровское сельское поселение Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.

2. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе в муниципальном образовании Петровское сельское поселение Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее – лицо, замещающее муниципальную должность), при увольнении в связи с выходом на пенсию (по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости, или назначение пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации») выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного вознаграждения, установленного по замещаемой должности, занимаемой на день увольнения (далее - единовременное поощрение), при условии замещения муниципальной должности не менее одного полного срока полномочий органа местного самоуправления в муниципальном образовании Петровское сельское поселение Бугульминского муниципального района Республики Татарстан, при наличии общего стажа замещения муниципальных или государственных должностей, стажа государственной или муниципальной службы в совокупности не менее 15 лет и за каждый последующий полный год замещения муниципальной должности дополнительно по 0,5 денежного вознаграждения, но не более десяти размеров месячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность, и при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата Представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан».

3. Единовременное поощрение выплачивается муниципальным органом, в котором лицо, замещающий муниципальную должность проходит службу непосредственно

перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) лица, замещающего муниципальную должность.

4. Для определения размера единовременного поощрения муниципальный орган представляет в Комиссию по установлению стажа муниципальной службы лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Петровского сельского поселения Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее – Комиссия) следующие документы:

справку о месячном денежном вознаграждении лица, замещающего муниципальную должность;

справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем и кадровой службой;

копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;

иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы лица, замещающего муниципальную должность.

5. Муниципальный орган представляет документы в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения за 30 календарных дней до дня увольнения лица, замещающего муниципальную должность, в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

6. Комиссия в течение 20 дней с момента представления документов муниципальным органом подсчитывает и устанавливает стаж муниципальной службы и размер единовременного поощрения. По итогам работы Комиссия направляет муниципальному органу уведомление для выплаты единовременного поощрения.

Комиссия отказывает в предоставлении уведомления для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 4 настоящего Положения.

7. Муниципальный орган на основании указанных уведомлений производит лицу, замещающему муниципальную должность выплату единовременного поощрения.

8. Выплата единовременного поощрения не осуществляется лицу, замещающему муниципальную должность в случае прекращения полномочий по основаниям, предусмотренным абзацем седьмой части 16 статьи 35, пунктами 2.1, 3, 6 - 9 части 6 статьи 36, частью 7.1, пунктами 5 - 8 части 10, частью 10.1 статьи 40, частями 1 и 2 статьи 73 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

9. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При замещении муниципальной должности или при поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию и последующем прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность, или увольнении с муниципальной службы единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет повторно не выплачивается.

Лицам, которым уже выплачивалось единовременное поощрение в связи с выходом на государственную или муниципальную пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством о государственной гражданской и муниципальной службе или единовременное денежное вознаграждение в связи с выходом на пенсию с государственной должности, единовременное поощрение при увольнении с муниципальной должности в муниципальном образовании Петровское сельское поселение Бугульминского муниципального района Республики Татарстан в связи с выходом на пенсию не выплачивается.

10. Решение о выплате единовременного поощрения утверждается решением Совета Петровского сельского поселения Бугульминского муниципального района Республики Татарстан одновременно с решением о сложении полномочий лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию.

11. Выплата единовременного поощрения осуществляется из средств бюджета муниципального образования Петровское сельское поселение Бугульминского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с настоящим Положением.