



пр. М. Джалиля, 46, г. Набережные Челны, 423800

М. Жәлил пр., 46, Яр Чаллы шәһәре, 423800

Телефон/факс (8552) 70-37-82, tukay@tatar.ru

23.04.2018 № 25/6
На № _____ от _____

РЕШЕНИЕ КАРАР

О Положении об оплате труда муниципальных служащих Тукаевского муниципального района

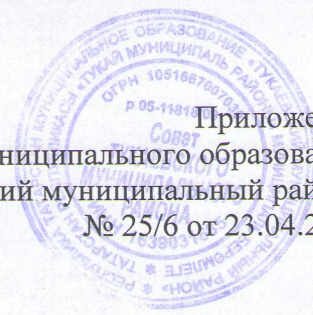
В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 года № 50-ЗРТ, Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 года № 182, статьей 30 Устава района, Совет муниципального образования

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих Тукаевского муниципального района согласно приложению.
2. Со дня вступления в силу настоящего нормативного акта признать утратившим силу решение Совета от 05.08.2014 года № 31/6 «Положение об оплате труда муниципальных служащих Тукаевского муниципального района» (со всеми внесенными изменениями).
3. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.
4. Контроль за выполнением данного решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам, финансам и экономике.

И.о. Главы муниципального образования

Р.И.Закиров



**Положение
об оплате труда муниципальных служащих
Тукаевского муниципального района**

1. Настоящее положение об оплате труда муниципальных служащих Тукаевского муниципального района (далее Положение) определяет условия оплаты труда муниципальных служащих Тукаевского муниципального района.

2. Установить должностные оклады муниципальных служащих, в зависимости от занимаемой должности муниципальной службы:

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей)
Руководитель Исполнительного комитета	29 024
Руководитель аппарата Совета	26 345
Первый заместитель руководителя исполнительного комитета	26 345
Заместитель руководителя исполнительного комитета	26 122
Руководитель иного органа местного самоуправления (ФБП, ПИЗО)	26 010
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	23 889
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела	20 317
Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела,	17 750
Помощник главы Района	17 750
Главный специалист	15 740
Ведущий специалист	14 624
Ведущий специалист иного органа местного самоуправления	14 624
Специалист 1 категории, 2 категории, специалист	13 396

3. Установить муниципальным служащим следующие дополнительные выплаты к должностному окладу:

3.1 Ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет, в зависимости от стажа муниципальной службы в размерах:

При стаже муниципальной службы	Предельный размер (надбавки в процентах)
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
Свыше 15 лет	20

3.2 Ежемесячную надбавку за классный чин муниципальному служащему в размерах:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
Действительный муниципальный советник 1 класса	7
Действительный муниципальный советник 2 класса	5
Действительный муниципальный советник 3 класса	3
Муниципальный советник 1 класса	7
Муниципальный советник 2 класса	5
Муниципальный советник 3 класса	3
Советник муниципальной службы 1 класса	7
Советник муниципальной службы 2 класса	5
Советник муниципальной службы 3 класса	3
Референт муниципальной службы 1 класса	7
Референт муниципальной службы 2 класса	5
Референт муниципальной службы 3 класса	3
Секретарь муниципальной службы 1 класса	7
Секретарь муниципальной службы 2 класса	5
Секретарь муниципальной службы 3 классы	3

3.3 Ежемесячную надбавку к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

для высших муниципальных должностей	9 процентов должностного оклада
для главных муниципальных должностей	7 процентов должностного оклада
для ведущих муниципальных должностей	5 процентов должностного оклада
для старших муниципальных должностей	3 процентов должностного оклада
для младших муниципальных должностей	1 процентов должностного оклада

3.4 Муниципальному служащему выплачивать ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем одного процента должностного оклада.

3.5 Премии за выполнение особо важных и сложных заданий ежемесячно – в размере, не превышающем одного процента к должностному окладу.

3.6 При наличии дополнительных источников поступлений в бюджет района, премии могут выплачиваться по результатам работы, с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции, а также к профессиональным праздникам и праздничным датам по решению работодателя в размерах, установленных постановлением Главы Тукаевского муниципального района.

3.7 Выплачивать муниципальным служащим единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, не превышающем 1,2 должностного оклада.

3.8 Установить выплату материальной помощи муниципальному служащему в размере двух должностных окладов.

Материальную помощь выплачивать при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, выплачивать материальную помощь по заявлению один раз, при предоставлении муниципальному служащему любой из частей указанного отпуска.

По заявлению муниципального служащего материальная помощь может быть выплачена в течение календарного года.

3.9 Материальная помощь может выплачиваться дополнительно, в пределах установленного фонда оплаты труда: при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях служащего и его близких родственников (муж, жена, дети, родители муниципального служащего). Размер и порядок выплаты определяется Постановлением Главы Тукаевского муниципального района.

3.10 Установить дополнительные ежемесячные надбавки:

- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в случаях, размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации в размере 2,5% от должностного оклада;

- за проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование в размере:

для высших муниципальных должностей	8 процентов должностного оклада
для главных муниципальных должностей	6 процентов должностного оклада
для ведущих муниципальных должностей	4 процентов должностного оклада
для старших муниципальных должностей	2 процентов должностного оклада

Данные выплаты могут быть установлены (изменены или отменены при изменении характера работы муниципального служащего) по решению руководителя органа местного самоуправления.

3.11 Муниципальному служащему может быть установлена ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня. Начисление выплаты производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет, средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления (муниципального органа). Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается в соответствии со статьей 101 Трудового кодекса РФ. Решение об установлении по определенным должностям муниципальной службы и размера компенсационной выплаты принимается Главой Тукаевского муниципального района.

3.12 Муниципальному служащему может производиться доплата при совмещении должностей, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором.

Срок, в течение которого муниципальный служащий будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются распоряжением руководителя органа местного самоуправления, с письменного согласия муниципального служащего.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон договора, с учетом объема работ и осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда.

3.13 Ежемесячное денежное содержание руководителя Исполнительного комитета не должно превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат Главы муниципального района.

4. Изменение условий оплаты труда муниципальных служащих осуществляются с учетом норм трудового законодательства.

Индексация размеров должностных окладов муниципальных служащих производится в соответствии с нормативными актами Республики Татарстан.

Нерегулируемые настоящим Положением правоотношения осуществляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.