

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
ЧЕРЕМШАНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
СОВЕТ МОРДОВСКО-
АФОНЬКИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

423103, Мордовское Афонькино село, Цаплина ул.,
19 дом

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЧИРМЕШӨН МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МОРДВА АФОНЬКӘСЕ
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

423103, Мордва Афонькәсе авылы, Цаплин урамы,
19нче йорт

тел. (84396) 3-48-29, факс: (84396) 3-48-49, email: Mord.Cmn2@tatar.ru

№87

от 24 августа 2018 года

РЕШЕНИЕ
Совета Мордовско-Афонькинского
сельского поселения Черемшанского муниципального района
Республики Татарстан

О внесении изменений в решение Совета Мордовско-Афонькинского сельского поселения Черемшанского муниципального района Республики Татарстан №74 от 16.03.2018 г. «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании «Мордовско-Афонькинское сельское поселение» Черемшанского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 25.06.2013 № 50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», Уставом муниципального образования «Мордовско-Афонькинское сельское поселение» Черемшанского муниципального района Республики Татарстан Совет Мордовско-Афонькинского сельского поселения Черемшанского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании «Мордовско-Афонькинское сельское поселение» Черемшанского муниципального района Республики Татарстан утвержденное решением Совета Мордовско-Афонькинского сельского поселения Черемшанского муниципального района Республики Татарстан (с изменениями №80 от 07.05.2018 г.) следующие изменения и дополнения:

- в подразделе 2.3.3. пункта 2 абзац 3 слово «пяти» заменить на слово «четыре»;
- абзац 5 считать утратившим силу;
- абзац 6 изложить «Квалификационные требования к стажу муниципальной

службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы ведущей, старшей и младшей групп не устанавливаются»;

- дополнить подраздел пунктами: «3) В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

4). В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы».

- подраздел 2.3.5. изложить в следующей редакции: «Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее полугода стажа муниципальной службы или одного года стажа работы по специальности, направлению подготовки».

- подраздел 4.2.2. изложить в следующей редакции: «4.2.2. Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования. Порядок проведения конкурса должен предусматривать опубликование его условий, сведений о дате, времени и месте его проведения, а также проекта трудового договора не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса. Общее число членов конкурсной комиссии в муниципальном образовании и порядок ее формирования устанавливаются представительным органом муниципального образования. В случае проведения конкурса на замещение должности руководителя территориального органа местной администрации, на который возлагается осуществление части полномочий местной администрации в сельских населенных пунктах, расположенных в поселении, городском округе, порядок формирования конкурсной комиссии в муниципальном образовании должен предусматривать включение в число ее членов кандидатур, выдвинутых сходом граждан в каждом из этих сельских населенных пунктов».

- подраздел 6.1.4. изложить в следующей редакции: «6.1.4. Муниципальному служащему устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за

работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с законодательством».

-абзац 1 подраздела 6.5.1. изложить в следующей редакции: «В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет включаются периоды работы (замещения) на постоянной (штатной) основе на:»

3. Опубликовать настоящее решение официальном портале правовой информации Республики Татарстан (pravo.tatarstan.ru) и на официальном сайте Черемшанского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава, председатель Совета
Мордовско-Афонькинского сельского поселения
Черемшанского муниципального района РТ

А.И. Митяев