



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

20.11.2018

г.Казань

№ 1016

О единовременных компенсационных выплатах в 2018 году медицинским работникам, трудоустроенным в 2017 году

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить единовременные компенсационные выплаты в 2018 году медицинским работникам (врачам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – медицинские работники) и заключившим в 2017 году трудовой договор с государственной медицинской организацией Республики Татарстан, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Татарстан, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утверждаемый Министерством здравоохранения Республики Татарстан, в размере 1,0 млн.рублей.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат в 2018 году медицинским работникам, трудоустроенным в 2017 году.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управление по вопросам здравоохранения, спорта и формирования здорового образа жизни Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан.

И.о.Премьер-министра
Республики Татарстан



Р.К.Нигматуллин

Утвержден
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 20.11. 2018 № 1016

Порядок
предоставления единовременных компенсационных выплат в 2018 году
медицинским работникам, трудоустроенным в 2017 году

1. Настоящий Порядок определяет цели, порядок и условия предоставления единовременных компенсационных выплат в 2018 году медицинским работникам (врачам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – медицинские работники), заключившим в 2017 году трудовой договор с государственной медицинской организацией Республики Татарстан, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Татарстан (далее – медицинские организации), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утверждаемый Министерством здравоохранения Республики Татарстан, в размере 1,0 млн.рублей (далее – единовременные компенсационные выплаты).

2. Финансовое обеспечение расходов на осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан.

3. Министерство здравоохранения Республики Татарстан является уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам и по заключению договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор) с медицинскими работниками.

4. В целях предоставления единовременных компенсационных выплат медицинские организации направляют в Министерство здравоохранения Республики Татарстан заявку и прилагаемые к ней документы, соответствующие требованиям, установленным приказом Министерства здравоохранения Республики Татарстан.

5. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно Министерством здравоохранения Республики Татарстан, заключившим с медицинским работником договор, по которому медицинский работник принимает обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления

договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в течение 30 рабочих дней со дня прекращения трудового договора в бюджет Республики Татарстан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в течение 30 рабочих дней со дня прекращения трудового договора в бюджет Республики Татарстан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

Форма и порядок заключения договора устанавливаются приказом Министерства здравоохранения Республики Татарстан.

6. Министерство здравоохранения Республики Татарстан в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, перечисляет средства в форме субсидий медицинским организациям для осуществления единовременных компенсационных выплат.

7. Медицинские организации в течение пяти рабочих дней перечисляют полученные единовременные компенсационные выплаты на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации.

8. Срок перечисления единовременных компенсационных выплат не должен превышать 30 рабочих дней со дня заключения договоров.

9. Министерство здравоохранения Республики Татарстан обеспечивает сокращение объема субсидий и (или) частичный (полный) возврат предоставленных субсидий при:

отсутствии (снижении) потребности в указанных средствах;

представлении недостоверных бюджетных заявок и отчетности медицинскими организациями;

нецелевом использовании средств медицинскими организациями;

прекращении медицинским работником трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам в части единовременных компенсационных выплат, рассчитанных с даты прекращения трудового договора, пропорционально не отработанному медицинским работником периоду.

10. Предоставленные субсидии подлежат возврату в 15-дневный срок со дня получения соответствующего требования Министерства здравоохранения Республики Татарстан в случае выявления фактов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка.

При нарушении срока возврата субсидий получателями субсидий Министерство здравоохранения Республики Татарстан в 30-дневный срок со дня окончания срока, установленного абзацем первым настоящего пункта, принимает меры по взысканию указанных средств в бюджет Республики Татарстан в порядке, установленном законодательством.

11. Контроль за целевым использованием бюджетных средств возлагается на Министерство здравоохранения Республики Татарстан.
