



РЕШЕНИЕ

от 08 ноября 2018 г.

КАРАР

№ 27/10

Об утверждении положений об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города по делам молодежи и о внесении изменений в отдельные решения Городского Совета

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 (протокол № 11) Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14 августа 2018 года № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан», пунктом 52 части 2 статьи 28 Устава муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан
Городской Совет

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить:

1) положение об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений города по делам молодежи согласно приложению № 1;

2) положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей специалистов и служащих муниципальных учреждений города по делам молодежи согласно приложению № 2.

2. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений по делам молодежи, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 настоящего Решения, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим Решением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны, утвержденное Решением Городского Совета от 10.08.2018 № 26/9, изменения изложив главу 2 в новой редакции согласно приложению № 3.

4. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников отдельных муниципальных учреждений, утвержденное Решением Городского Совета от 27.04.2018 № 24/7, следующие изменения:

1) в пункте 11 слова «устанавливается Постановлением Исполнительного комитета на основании протокола балансовой комиссии.» заменить словами «определяется в порядке, установленном Исполнительным комитетом.»;

2) в столбце «Размер должностного оклада в рублях» строки «специалист» пункта 21 цифры «22 57» заменить цифрами «12 057»;

3) дополнить пунктом 22.1 следующего содержания:

«22.1. Конкретный размер стимулирующих выплат руководителям учреждений, предусмотренных пунктом 22 настоящего Положения, определяется в порядке, установленном Исполнительным комитетом.»;

4) дополнить пунктом 22.2 следующего содержания:

«22.2. Иные выплаты стимулирующего характера работникам определяется локальными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством и муниципальными правовыми актами.».

5. Внести в Решение Городского Совета от 10.08.2018 № 26/8 «Об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных организаций города Набережные Челны» следующие изменения:

1) внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных общеобразовательных организаций следующие изменения:

– пункт 25 дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) иные выплаты стимулирующего характера»;

– дополнить пунктом 56.1. следующего содержания:

«56.1. Иные выплаты стимулирующего характера работникам определяются локальными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством и муниципальными правовыми актами.»;

– в пункте 86 слова «заместителей руководителей и главных бухгалтеров» исключить;

– дополнить пунктом 86.1. следующего содержания:

«86.1. Иные выплаты стимулирующего характера руководителям определяются в порядке, установленном Исполнительным комитетом.»;

2) внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных дошкольных образовательных организаций следующие изменения:

– пункт 17 дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«8) иные выплаты стимулирующего характера»;

– дополнить пунктом 55.1. следующего содержания:

«55.1. Иные выплаты стимулирующего характера работникам определяются локальными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством и муниципальными правовыми актами.»;

– в пункте 74 слова «Учредитель муниципальной дошкольной образовательной организации может устанавливать» заменить словами «Исполнительный комитет устанавливает»;

– в пункте 76 слова «заместителей руководителей и главных бухгалтеров» исключить;

– дополнить пунктом 76.1. следующего содержания:

«76.1. Иные выплаты стимулирующего характера руководителям определяются в порядке, установленном Исполнительным комитетом.»;

3) внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций дополнительные изменения следующие изменения:

– таблицы №№ 4-6 пункта 16 признать утратившими силу;

– пункт 34 дополнить подпунктом 12 следующего содержания:

«12) иные выплаты стимулирующего характера»;

– дополнить пунктом 91.1. следующего содержания:

«91.1. Иные выплаты стимулирующего характера работникам определяются локальными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством и муниципальными правовыми актами.»;

– в пункте 116 слова «Учредитель организации муниципального дополнительного образования может устанавливать» заменить словами «Исполнительный комитет устанавливает»;

– в пункте 118 слова «заместителей руководителей, главных бухгалтеров организации муниципального дополнительного образования» исключить;

– дополнить пунктом 118.1. следующего содержания:

«118.1. Иные выплаты стимулирующего характера руководителям определяются в порядке, установленном Исполнительным комитетом.»;

4) внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных организаций следующие изменения:

– пункт 8 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) иные выплаты стимулирующего характера»;

– дополнить пунктом 20.1. следующего содержания:

«20.1. Иные выплаты стимулирующего характера работникам определяются локальными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством и муниципальными правовыми актами.».

6. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пункта 1 который вступает в силу с 01 ноября 2018 года.

7. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по вопросам социально-экономического развития и бюджету.

Мэр города



Н.Г. Магдеев

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей и работников
муниципальных учреждений города по делам молодежи

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов руководителей и работников муниципальных учреждений по делам молодежи, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

1) система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

2) базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

3) должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

4) заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

5) выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

6) выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта, работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, профессиональных

квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии (далее – работники физической культуры, работники образования, медицинские работники, работники культуры) муниципальных учреждений по делам молодежи определяется исходя из:

- 1) должностных окладов;
- 2) выплат стимулирующего характера;
- 3) выплат компенсационного характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

Глава 2. Определение базовых окладов заработной платы работников в организациях молодежной политики

5. Базовые оклады заработной платы работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений по делам молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				

Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Второй квалифика- ционный уровень	Концертмей- стер	-	11 687	14 220
	Педагог дополни- тельного образования	-	11 687	14 220
	Педагог- организатор	-	11 687	14 220
	Социальный педагог	-	11 687	14 220
	Тренер- преподаватель	-	11 687	14 220
	Инструктор- методист	-	11 687	14 220
Третий квалифика- ционный уровень	Методист	-	-	14 232
	Старший инструктор- методист	-	-	14 232
	Старший тренер- преподава- тель	-	-	14 232
	Педагог- психолог	-	11 693	14 232
Четвертый квалифика- ционный уровень	Старший методист	-	-	14 236
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалифика- ционный	Заведующий (начальник) структурным	-	-	14 301

уровень	<p>подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей</p>			
Второй квалификационный уровень	<p>Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей</p>	-	-	14 364

6. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	11 000

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет 1,1.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7. Базовый оклад работников, занимающих должности «специалист по работе с молодежью» и «специалист по социальной работе с молодежью», имеющих:

1) среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование, составляет 11 687 рублей;

2) высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист», – 14 220 рублей.

8. Для работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников муниципальных учреждений по делам молодежи применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет 1,1.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры муниципальных учреждений по делам молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональ- ное образование по программам подготовки квалифицирован- ных рабочих, служащих, среднее профессиональ- ное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Звукооператор	-	10 500	13 000
Художник по свету	-	10 500	13 000
Художник-декоратор	-	10 500	13 000
Художник-оформитель	-	10 500	13 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно- методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра	-	11 700	14 300

народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			
Звукорежиссер	-	11 700	14 300
Режиссер массовых представлений	-	11 700	14 300
Художественный руководитель	-	11 700	14 300

10. Для работников культуры муниципальных учреждений по делам молодежи применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» – 1,05;

по профессиональным квалификационным группам «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» и «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» – 1,12;

по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» – 1,25.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

11. Продолжительность рабочего времени работников муниципальных учреждений по делам молодежи устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Глава 3. Порядок формирования должностных окладов работников муниципальных учреждений по делам молодежи

12. Должностной оклад работников физической культуры, работников образования, медицинских работников, работников культуры муниципальных учреждений по делам молодежи рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников муниципальных учреждений по делам молодежи;

O_b – размер базового оклада работников муниципальных учреждений по делам молодежи, принимаемый в соответствии с главой 2 настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работниками муниципальных учреждений по делам молодежи.

Глава 4. Выплаты стимулирующего характера

13. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

14. Выплаты стимулирующего характера работников включают в себя:

- 1) выплаты за квалификационную категорию;
- 2) выплаты за стаж работы по профилю;
- 3) выплаты за наличие государственных наград, спортивных званий;
- 4) выплаты за интенсивность труда;
- 5) премии и иные поощрительные выплаты;
- 6) выплаты за качество выполняемых работ.

15. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам физической культуры при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников физической культуры муниципальных учреждений по делам молодежи;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице № 1.

Таблица № 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию
работникам физической культуры

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня		
Второй	первая квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	8,5

16. Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

17. Выплаты за стаж работы по профилю работникам физической культуры устанавливаются в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников физической культуры муниципальных учреждений по делам молодежи;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности работников физической культуры второго уровня (группа 2)	второй	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5

18. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

19. Выплаты за наличие государственных наград, спортивных званий предоставляются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных наград, спортивных званий;

O_d – должностной оклад работников физической культуры муниципальных учреждений по делам молодежи;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, государственных наград Союза Советских Социалистических Республик, государственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, спортивных званий, за наличие которых предоставляются выплаты работникам физической культуры, приведен в таблице № 1 приложения к настоящему Положению.

20. Установление размеров выплат за наличие государственных наград, спортивных званий производится со дня присвоения государственной награды, спортивного звания. Работникам, имеющим две и более государственные награды, два и более спортивных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

21. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$V_{it} = O_d \times D_{it},$$

где:

V_{it} – выплата за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад работников физической культуры муниципальных учреждений по делам молодежи;

D_{it} – размер надбавки за интенсивность труда, который равен 26,5 процента.

22. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам образования при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

V_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников образования муниципальных учреждений по делам молодежи;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице № 3.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	7,5
Второй	первая квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0
Третий	первая квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
Четвертый	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
Второй	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

23. Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

24. Выплаты за стаж работы по профилю работникам образования устанавливаются в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице № 4.

Таблица № 4

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности педагогических работников	первый - четвертый	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

25. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице № 5.

Таблица № 5

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование организации	Наименование должности
Образовательные организации (в том числе	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-

<p>образовательные организации высшего профессионального образования, средние образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав</p>
<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>

<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации</p>
<p>Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации</p>	<p>Работа (служба) при наличии педагогического образования на следующих должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший</p>

	инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
<p>Примечание:</p> <p>В стаж педагогической работы включаются:</p> <p>время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;</p> <p>время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в следующем порядке:</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:</p> <p>время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;</p> <p>время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:</p> <p>время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;</p> <p>время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.</p>	

26. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в

Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

1) преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

2) учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

3) учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

4) мастерам производственного обучения;

5) педагогам дополнительного образования;

6) педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

7) педагогам-психологам;

8) методистам;

9) педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

10) преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

27. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю муниципального учреждения по делам молодежи по согласованию с профсоюзным органом.

28. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются работникам образования муниципальных учреждений по делам молодежи и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников образования муниципальных учреждений по делам молодежи;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра образования и науки Российской Федерации (Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице № 2 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

29. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются работникам образования и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d \times D_{it},$$

где:

B_{it} – выплата за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад работников образования муниципальных учреждений по делам молодежи;

D_{it} – размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице № 6.

Таблица № 6

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	26,5
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый	26,5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	первый - четвертый	26,5
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	первый	30,0
	второй	32,0

30. Выплаты за квалификационную категорию медицинским работникам предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад медицинских работников муниципальных учреждений по делам молодежи;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице № 7.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа учреждения, при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица № 7

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

31. Выплаты за стаж работы по профилю медицинским работникам устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times D_{sr},$$

где:

V_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад медицинских работников муниципальных учреждений по делам молодежи;

D_{sr} – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице № 8.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

32. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются медицинским работникам и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице № 3 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

33. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются медицинским работникам и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d \times D_{it},$$

где:

B_{it} – выплата за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

D_{it} – размер надбавки за интенсивность труда, который равен 26,5 процента.

34. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам культуры, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников организаций молодежной политики;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице № 9.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа учреждения, при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица № 9

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Первая квалификационная категория	7,5
Высшая квалификационная категория	12,5

35. Выплаты за стаж работы по профилю работникам культуры устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников муниципальных учреждений по делам молодежи;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице № 10.

Таблица № 10

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	2,0
	от 10 до 15 лет	2,5
	свыше 15 лет	3,5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	5,0
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

36. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников культуры организаций молодежной политики;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице №4 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня их присвоения. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

37. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d \times D_{it},$$

где:

B_{it} – выплата за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад работников культуры муниципальных учреждений по делам молодежи;

D_{it} – размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице № 11.

Таблица № 11

Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	все должности	26,5
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	все должности	32,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	все должности	32,0

38. Премии и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам организаций молодежной политики по основному месту работы одновременно

за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

39. Размеры, порядок и условия выплаты премий и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

40. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам муниципальных учреждений по делам молодежи, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

41. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам физической культуры, работникам образования, медицинским работникам, работникам культуры в муниципальных учреждений по делам молодежи по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений по делам молодежи.

42. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

43. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{k_j} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{k_j} – выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n – количество критериев оценки эффективности деятельности;

m – численность работников муниципальных учреждений по делам молодежи.

44. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности

деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

45. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

46. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

47. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

48. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

VK_i – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

49. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах №№ 12 - 14.

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
по критериям эффективности деятельности работников образования**

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
2. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	Педагог-организатор	второй	50
3.2.	Социальный педагог	второй	50
3.3.	Специалист по работе с молодежью	второй	50
3.4.	Методист	третий	55
3.5.	Педагог-психолог	третий	55
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей	первый	65

	структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)		
--	--	--	--

Таблица № 13

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала			
1.2.	Медицинская сестра	третий	40
2. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров			

Таблица № 14

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа должностей технических исполнителей и артистов вспомогательного состава		
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
3. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
3.1.	Звукооператор	40
3.2.	Художник по свету	45
3.3.	Художник-декоратор	45
3.4.	Художник-оформитель	45

4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		
4.1.	Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	50
4.2.	Звукорежиссер	50
4.3.	Режиссер массовых представлений	55
4.4.	Художественный руководитель	55

50. В муниципальных учреждениях по делам молодежи формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_{do} – фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений по делам молодежи по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

D_k – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 10 процентов фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений по делам молодежи по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

Глава 5. Выплаты компенсационного характера

51. К выплатам компенсационного характера в муниципальных учреждениях по делам молодежи относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

52. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

53. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

V_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_b – размер базового оклада работников организаций молодежной политики, принимаемый в соответствии с главой 2 настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

H_{fk} – фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников организаций молодежной политики, установленная главой 3 настоящего Положения.

54. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

55. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

56. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада.

Глава 7. Порядок определения заработной платы
руководителя организации, заместителя руководителя
организации, главного бухгалтера

57. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений по делам молодежи, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

58. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения по делам молодежи устанавливается Исполнительным комитетом один раз в год на 1 января текущего года или на дату создания организации в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад руководителя муниципального учреждения по делам молодежи;

O_b – размер базового оклада руководителя;

S – фактически отработанное время (ставка).

69. Группа по оплате труда руководителя в муниципальных учреждениях по делам молодежи определяется в зависимости от штатной численности работников.

60. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях по делам молодежи устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

61. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового и должностного окладов руководителей представлены в таблице № 15.

Таблица № 15

Размеры базовых окладов руководителей организаций молодежной политики

№ п/п	Наименование типа организации/штатная численность организации, единиц	Группа по оплате труда	Оклад руководителя, рублей
1.	Молодежные центры		
	До 10 включительно	1	20 000
	Более 10 до 30 включительно	2	23 700
	Более 30 до 50 включительно	3	28 200
	Более 50 до 70 включительно	4	30 900
	Более 70 до 150 включительно	5	32 700

	Более 150	6	38 200
2.	Подростковые (молодежные) клубы по месту жительства		
	До 12 включительно	1	20 000
	Более 12 до 25 включительно	2	24 500
	Более 25 до 40 включительно	3	29 100
	Более 40 до 70 включительно	4	30 900
	Более 70 до 140 включительно	5	33 700
	Более 140	6	54 500
3.	Центры молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка		
	До 10 включительно	1	21 500
	Более 10 до 30 включительно	2	26 400
	Более 30 до 50 включительно	3	27 400
	Более 50 до 70 включительно	4	28 400
	Более 70 до 90 включительно	5	29 400
	Более 90	6	30 400
4.	Центры по трудоустройству молодежи (центр студенческих трудовых отрядов)		
	До 10 включительно	1	27 200
	Более 10 до 30 включительно	2	28 200
	Более 30	3	29 200
5.	Центры психолого-педагогической помощи детям и молодежи		
	До 10 включительно	1	28 100
	Более 10 до 25 включительно	2	31 100
	Более 25	3	34 100
6.	Центры экстренной психологической помощи по телефону для детей и несовершеннолетних (телефон доверия)		
	До 10 включительно	1	27 000

Более 10 до 30 включительно	2	31 000
Более 30 до 50 включительно	3	35 000
Более 50 до 70 включительно	4	39 000
Более 70	5	44 000

62. Исполнительный комитет устанавливает руководителю муниципального учреждения по делам молодежи выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения по делам молодежи могут осуществляться ежемесячно за выполнение важных и особо важных заданий.

63. Руководитель муниципального учреждения по делам молодежи может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно за выполнение важных и особо важных заданий.

64. Типовые критерии эффективности деятельности руководителям муниципальных учреждений по делам молодежи и их весовые коэффициенты утверждаются Исполнительным комитетом

65. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$V_k = V_C \times K_{VK},$$

где:

V_k – выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

V_C – размер выплат стимулирующего характера в размере 10 процентов должностного оклада руководителя (заместителей руководителя и главного бухгалтера) муниципального учреждения по делам молодежи;

K_{VK} – коэффициент выполнения критериев качества.

66. Иные выплаты стимулирующего характера руководителям определяются в порядке, установленном Исполнительным комитетом.

67. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера муниципальных учреждений по делам молодежи в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Глава 8. Порядок формирования фонда оплаты труда
муниципальных учреждений по делам молодежи

68. Формирование фонда оплаты труда в муниципальных учреждениях по делам молодежи осуществляется в пределах объема средств муниципальных учреждений по делам молодежи, утвержденный на текущий финансовый год.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
руководителей и работников муниципальных
учреждений по делам молодежи

Таблица № 1

**ПЕРЕЧЕНЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД, СПОРТИВНЫХ ЗВАНИЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН,
СОЮЗА СОВЕСТКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ**

№ п/п	Наименование почетного звания, спортивного звания, государственной награды
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик (РСФСР)	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР

3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Гроссмейстер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

Таблица № 2

**ПЕРЕЧЕНЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ВЕДОМСТВЕННЫХ НАГРАД,
ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ
ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ**

№ п/п	Наименование государственной награды
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации

1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный мастер спорта России
1.10.	Заслуженный тренер России
1.11.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.12.	Мастер спорта России международного класса
1.13.	Мастер спорта России
1.14.	Гроссмейстер России
1.15.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик (РСФСР)	
2.1.	Народный учитель СССР
2.2.	Заслуженный мастер спорта СССР
2.3.	Заслуженный тренер СССР
2.4.	Мастер спорта СССР
2.5.	Мастер спорта СССР международного класса
2.6.	Заслуженный тренер РСФСР
2.7.	Гроссмейстер СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР

3.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Заслуженный деятель науки и техники
3.15.	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10.	Заслуженный работник культуры
4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
4.12.	Заслуженный деятель науки
4.13.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан

5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
5.9.	Заслуженный работник сферы молодежной политики Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики	
1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7.	Почетный работник физической культуры и спорта Российской Федерации
2. Министерство народного образования СССР (РСФСР), Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок «Отличник просвещения СССР»
2.2.	Значок «Отличник народного просвещения»
2.3.	Значок «Отличник профтехобразования СССР»
2.4.	Значок «Отличник профтехобразования РСФСР»
2.5.	Значок «Отличник физической культуры и спорта»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ
МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ**

№ п/п	Наименование государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3.	Отличник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан

Таблица № 4

**ПЕРЕЧЕНЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ КУЛЬТУРЫ**

№ п/п	Наименование государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации

1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы

4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Народный артист
5.2.	Заслуженный артист
5.3.	Заслуженный деятель искусств
5.4.	Народный художник
5.5.	Заслуженный художник
5.6.	Народный писатель
5.7.	Заслуженный писатель
5.8.	Народный поэт
5.9.	Заслуженный журналист
5.10.	Заслуженный работник культуры
5.11.	Заслуженный библиотекарь
5.12.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.13.	Заслуженный деятель науки и техники
5.14.	Заслуженный деятель науки

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей специалистов и служащих муниципальных учреждений города по делам молодежи

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений по делам молодежи определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

1) система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

2) базовый оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) – минимальный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника муниципальных учреждений по делам молодежи, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

3) должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

4) заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

5) выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

б) выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:

- 1) должностных окладов;
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

Глава 2. Определение базовых окладов оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений по делам молодежи

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений по делам молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 380
Второй квалификационный уровень	8 578
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 719
Второй квалификационный уровень	8 893
Третий квалификационный уровень	9 071
Четвертый квалификационный уровень	9 602

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений по делам молодежи устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 380
Второй квалификационный уровень	8 578
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 719
Второй квалификационный уровень	8 893
Третий квалификационный уровень	9 071
Четвертый квалификационный уровень	9 298
Пятый квалификационный уровень	9 484
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	9 674
Второй квалификационный уровень	9 867
Третий квалификационный уровень	10 064
Четвертый квалификационный уровень	10 265
Пятый квалификационный уровень	10 491
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	11 403
Второй квалификационный уровень	11 603
Третий квалификационный уровень	11 803

6. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Российской Федерации.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

Глава 3. Порядок формирования должностного оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений по делам молодежи

8. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений по делам молодежи рассчитывается по формуле:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений по делам молодежи;

H_f – фактическое количество часов работы работников муниципальных учреждений по делам молодежи в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_n – норма часов за базовый оклад (базовую ставку заработной платы) работников муниципальных учреждений по делам молодежи;

O – размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений по делам молодежи, принимаемый в соответствии с главой 2 настоящего Положения.

Глава 4. Выплаты стимулирующего характера

9. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

10. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- 1) выплаты за наличие государственных наград;
- 2) выплаты за стаж работы по должности;

3) премии и иные поощрительные выплаты.

11. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений по делам молодежи;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград составляет 3 процента.

12. Перечень государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

13. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

14. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times D_s,$$

где:

V_s – выплата за стаж работы по должности (специальности);

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений по делам молодежи ;

D_s – размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

15. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

1) при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет – 2,5 процента;

2) при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет – 4 процента;

3) при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет – 5 процентов;

4) при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет – 6 процентов.

16. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

17. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице № 1.

Таблица № 1

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности)

№ п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутри должностных категорий, включая должностные наименования «главный», «старший»)	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор

2.	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик
3.	Начальник отдела организации и оплаты труда	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
4.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу,	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по

	специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров	кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Начальник отдела социального развития	Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог
8.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	Начальник юридического отдела, юрисконсульт
9.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, экспедитор	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор

10.	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
11.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов
12.	Заведующий общежитием, дежурный бюро пропусков, комендант, администратор	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения
13.	Начальник гаража	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
14.	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар
15.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
16.	Заведующий фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф

17.	Механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
19.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
20.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
21.	Инженер-лаборант, лаборант, лаборант	Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант

22.	Техник по инструменту, техник-технолог	Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
23.	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник

26.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
29.	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
30.	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
32.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
33.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

18. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

19. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами муниципальных учреждений по делам молодежи и коллективными договорами.

20. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

21. Иные выплаты стимулирующего характера работникам определяются локальными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством и муниципальными правовыми актами.

Глава 5. Выплаты компенсационного характера

22. К выплатам компенсационного характера в муниципальных учреждениях по делам молодежи относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

23. Выплаты компенсационного характера работникам, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений по делам молодежи на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

24. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

B_{kh} – выплата компенсационного характера;

O – базовый оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений по делам молодежи ;

D_{kh} – размер надбавки компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

25. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

1) каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

2) в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

3) работникам, получающим должностной оклад, выплаты производятся в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

4) по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

5) оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада;

6) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников профессиональных
квалификационных групп общепрофессиональных
профессий рабочих, рабочих культуры, искусства
и кинематографии, общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих
муниципальных учреждений по делам молодежи

ПЕРЕЧЕНЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ
РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
ПО КОТОРЫМ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Наименование государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.4.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.5.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.6.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.7.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.8.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.9.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.10.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.12.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации

1.13.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.14.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.15.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации
1.16.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.17.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.18.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.19.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.20.	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.21.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.22.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.23.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.24.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный художник Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.12.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.13.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан

2.14.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.15.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.16.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
2.17.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный архитектор СССР
3.2.	Заслуженный изобретатель СССР
3.3.	Заслуженный работник промышленности СССР
3.4.	Заслуженный строитель СССР
3.5.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.6.	Заслуженный работник связи СССР
3.7.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник промышленности
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный машиностроитель
4.4.	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.5.	Заслуженный полиграфист
4.6.	Заслуженный работник транспорта
4.7.	Заслуженный работник автотранспорта
4.8.	Заслуженный связист
4.9.	Заслуженный работник связи
4.10.	Заслуженный строитель
4.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.12.	Заслуженный работник службы быта
4.13.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства

4.15.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.16.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.17.	Заслуженный работник социального обеспечения
4.18.	Заслуженный деятель науки и техники
4.19.	Заслуженный деятель науки
4.20.	Заслуженный юрист
4.21.	Заслуженный инженер
4.22.	Заслуженный изобретатель
4.23.	Заслуженный рационализатор
4.24.	Заслуженный мастер
4.25.	Заслуженный экономист
4.26.	Заслуженный бухгалтер
4.27.	Заслуженный наставник молодежи
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный машиностроитель
5.3.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.4.	Заслуженный работник транспорта
5.5.	Заслуженный шофер
5.6.	Заслуженный водитель
5.7.	Заслуженный связист
5.8.	Заслуженный работник связи
5.9.	Заслуженный строитель
5.10.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.11.	Заслуженный работник торговли
5.12.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения

5.13.	Заслуженный работник службы быта
5.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.15.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.16.	Заслуженный деятель науки и техники
5.17.	Заслуженный деятель науки
5.18.	Заслуженный юрист
5.19.	Заслуженный работник милиции
5.20.	Заслуженный техник
5.21.	Заслуженный инженер
5.22.	Заслуженный изобретатель
5.23.	Заслуженный рационализатор
5.24.	Заслуженный экономист
5.25.	Заслуженный бухгалтер
5.26.	Заслуженный работник народного хозяйства
5.27.	Заслуженный рационализатор и изобретатель

Приложение № 3
к Решению Городского Совета
от 08 ноября 2018 г. № 27/10

Изменения в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны, утвержденное Решением Городского Совета от 10.08.2018 №26/9

Глава 2. Определение базовых окладов оплаты труда работников культуры

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	Основное общее образование, среднее общее образование	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Контролер билетов	9 489		
Смотритель музейный	9 489	12 146	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Заведующий билетными кассами	9 500	12 350	
Контролер-посадчик аттракциона	9 500	12 350	14 915

Организатор экскурсий	9 500	12 350	14 915
Заведующий костюмерной	9 500	12 350	
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	9 500	12 350	14 915
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	9 500	12 350	14 915
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	9 500	12 350	14 915
Аккомпаниатор	9 500	12 350	14 915
Культурорганизатор	9 500	12 350	14 915
Распорядитель танцевального вечера	9 500	12 350	14 915
Ведущий дискотеки	9 500	12 350	14 915
Помощник режиссера	9 500	12 350	14 915
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	9 500	12 350	14 915
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Библиотекарь	9 530	12 484	15 343
Аккомпаниатор-концертмейстер	9 530	12 484	15 343
Звукооператор	9 530	12 484	15 343
Лектор (экскурсовод)	9 530	12 484	15 343
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9 530	12 484	15 343
Администратор	9 530	12 484	15 343

Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9 530	12 484	15 343
Библиограф	9 530	12 484	15 343
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	9 530	12 484	15 343
Художник-декоратор	9 530	12 484	15 343
Художник-конструктор	9 530	12 484	15 343
Художник-скульптор	9 530	12 484	15 343
Художник-реставратор	9 530	12 484	15 343
Художник-фотограф	9 530	12 484	15 343
Художник-оформитель	9 530	12 484	15 343
Художник по свету	9 530	12 484	15 343
Ведущий библиотекарь	9 530	12 484	15 343
Ведущий библиограф	9 530	12 484	15 343
Специалист по учетно-хранительской документации	9 530	12 484	15 343
Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	9 530	12 484	15 343
Специалист по методике клубной работы	9 530	12 484	15 343
Методист по составлению кинопрограмм	9 530	12 484	15 343

Администратор (старший администратор)	9 530	12 484	15 343
Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	9 530	12 484	15 343
Кинооператор	9 530	12 484	15 343
Редактор по репертуару	9 530	12 484	15 343
Специалист по фольклору	9 530	12 484	15 343
Заведующий аттракционом	9 530	12 484	15 343
Артист-вокалист (солист)	9 530	12 484	15 343
Артист оркестра	9 530	12 484	15 343
Редактор (музыкальный редактор)	9 530	12 484	15 343
Специалист по жанрам творчества	9 530	12 484	15 343
Художник-постановщик	9 530	12 484	15 343
Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9 530	12 484	15 343
Главный библиотекарь	9 530	12 484	15 343
Главный библиограф	9 530	12 484	15 343
Хранитель фондов	9 530	12 484	15 343
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) музея	9 550	12 797	15 662

Заведующий отделом (сектором) библиотеки	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	9 550	12 797	15 662
Заведующий передвижной выставкой музея	9 550	12 797	15 662
Главный хранитель фондов	9 550	12 797	15 662
Заведующий художественно-оформительской мастерской	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделом (сектором) зоопарка	9 550	12 797	15 662
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	9 550	12 797	15 662
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	9 550	12 797	15 662
Балетмейстер-постановщик	9 550	12 797	15 662
Художественный руководитель	9 550	12 797	15 662
Заведующий реставрационной мастерской	9 550	12 797	15 662
Звукорежиссер	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	9 550	12 797	15 662

Руководитель клубного формирования, любительского объединения, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	9 550	12 797	15 662
Режиссер-постановщик	9 550	12 797	15 662
Режиссер массовых представлений	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	9 550	12 797	15 662
Главный художник	9 550	12 797	15 662

Дополнительно по должностям «Заведующий отделом (сектором) музея», «Заведующий отделом (сектором) библиотеки», «Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций», «Заведующий отделом (сектором) зоопарка», «Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов» и «Художественный руководитель» применяется повышающий коэффициент к базовому окладу – 1,1.