



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.09.

2018г.

г.Бавлы

КАРАР

№ 323

О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района от 18.05.2016 № 151

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 №378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», в целях совершенствования системы противодействия коррупции в Бавлинском муниципальном районе Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района Республики Татарстан 18.05.2016 №151 (далее - муниципальная программа), следующие изменения и дополнения:

1.1. В паспорте муниципальной программы в разделе «Ожидаемые конечные результаты от реализации Программы» дополнить абзацами следующего содержания:

« - количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих;

- количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

- количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, составит не менее 90% от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу;

- количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;

- количество проведенных индивидуальных мероприятий составит не менее 50% от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе;

- количество подведомственных организаций, внесших в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

- количество подведомственных организаций, в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов;

- количество подведомственных организаций, в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;

- количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа;

- количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов;

- количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;

- количество проведенных общественных обсуждений составит не менее 50% от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей.».

1.2. Приложение к муниципальной программе «Реализация антикоррупционной политики в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по социальным вопросам.

Руководитель
Исполнительного комитета
Бавлинского муниципального района



И.И. Гузаиров

Приложение
к муниципальной программе
«Реализация антикоррупционной политики
в Бавлинском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы»
в редакции постановления Исполнительного
комитета Бавлинского муниципального района
от 05.09. 2018г. № 323

**Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы
«Реализация антикоррупционной политики в Бавлинском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы» и финансирование по мероприятиям программы**

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выпол- нения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов						Финансирование (за счет средств бюджета Бавлинского муниципаль- ного района РТ) (тыс. руб.)					
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции															
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции															
1.1. Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты о противодействии коррупции, во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан	Органы местного самоуправления Бавлинского муниципального района (далее – ОМС БМР)	постоянно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
1.2. Действенное функционирование подразделений органов местного самоуправления	ОМС БМР	постоянно	Доля ОМС БМР, внедривших внут-	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-

<p>по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 №1065 и Указом Президента Республики Татарстан от 01.11.2010 №УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции</p>			<p>ренный контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>													
<p>1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Бавлинской городской прокуратуры о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений органов местного самоуправления Бавлинского муниципального района (далее - ответственные за профилактику коррупционных правонарушений), помощник Главы Бавлинского муниципального района по вопросам противодействия коррупции (далее - помощник</p>	<p>апрель-май ежегодно</p>	<p>Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

	Главы БМР), Бавлинская го- родская проку- ратура (по со- гласованию)														
1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, и муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей» (не менее одного раза в год)	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела по кадровому обеспечению Аппарата Совета Бавлинского муниципального района Республики Татарстан, (далее – начальник отдела кадров Совета БМР) помощник Главы БМР, Бавлинская городская прокуратура (по согласованию)	постоянно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела кадров Совета БМР, помощник Главы БМР, Бавлинская городская прокуратура (по согласованию)	постоянно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-

1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела кадров Совета БМР, помощник Главы БМР, Бавлинская городская прокуратура (по согласо-	по мере поступления сведений	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела кадров Совета БМР	ежегодно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
1.2.6. Внедрение и использование в деятельность подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имуществен-	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела кадров Совета БМР	с момента разработки специализированных компьютерных программ	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-

<p>ного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего</p>															
<p>1.2.7. Осуществление кадровой работы в части касающейся ведения личных дел муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы), в том числе контроля за актуализацией сведений,</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела кадров Совета БМР</p>	<p>2018-2020 гг. раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специа-</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлениях на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругов своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов			лизированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу (не менее 90%)												
1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Бавлинском муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей Общественного совета Бавлинского муниципального района и других институтов гражданского общества	ОМС БМР	постоянно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательства	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела кадров Совета БМР	постоянно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-

действия коррупции	отдела кадров Совета БМР		8													
1.9. Организация работы по внесению изменений в уставы подведомственных учреждений (организаций), трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных учреждений (организаций) в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов	ОМС БМР	2018 г.	Доля подведомственных учреждений, в уставы которых, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; количество подведомственных организаций, в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; количество	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	молодежи)		урегулирова- нию конфликта интересов												
1.11. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работ комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Бавлинском муниципальном районе	ОМС БМР	2015-2020 гг.	Количество проведенных заседаний соответствующих комиссий в год	-	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-
1.12. Проведение работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления	Начальник отдела кадров Совета БМР, помощник Главы БМР	ежегодно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
1.13. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	Начальник отдела кадров Совета БМР	2018-2020 гг. раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%)	-	-	90%	90%	90%	-	-	-	-	-	-	-

1.14. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах	ОМС БМР	2018-2020 гг. раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%)	-	-	50%	50%	50%	-	-	-	-	-	-	-
Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов															
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения, в том числе: проведение организационных мероприятий по обеспечению направления всех проектов муниципальных нормативных правовых актов, подготовленных должностными лицами сельских поселений района, Совета Бавлинского муниципального района, Исполнительного комитета Бавлинского	ОМС БМР	2015-2020 гг.	Доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	96	96	97	97	98	100	-	-	-	-	-	-

муниципального района и подведомственных ему муниципальных учреждений, иных органов местного самоуправления для проведения антикоррупционной экспертизы ответственному лицу - начальнику юридического отдела Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района															
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе: обеспечение размещения всех проектов муниципальных нормативных правовых актов, подготовленных должностными лицами сельских поселений района, Совета Бавлинского муниципального района, Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района и подведомственных ему муниципальных учреждений, иных органов местного самоуправления, на едином электронном сервисе «Независимая антикоррупционная экспертиза» подраздела «Противодействие коррупции» официального сайта Бавлинского муниципального района	ОМС БМР	2015-2020 гг.		96	96	97	97	98	100	-	-	-	-	-	-
Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований															
3.1. Проведение мониторинга деятельности органов местно-	Помощник Главы БМР,	2015-2020 гг.	Полнота исполнения гос-	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-

го самоуправления Бавлинского муниципального района по реализации антикоррупционных мер на территории Республики Татарстан и оценке их эффективности	ОМС БМР		ударственного и муниципального задания на организацию социологических опросов, процентов												
3.2. Проведение отраслевых анкетирований в целях выявления коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Помощник Главы БМР	2015-2020 гг.		100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
3.3. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов средств массовой информации на тему коррупции	Общественный Совет района (по согласованию), филиал АО «Татмедиа» «Бавлыинформ» (по согласованию)	2015-2020 гг.		100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции															
4.1. Обеспечение участия на курсах повышения квалификации муниципальных служащих с включением в образовательные программы дисциплин по антикоррупционной тематике	Начальник отдела кадров Совета БМР	2015-2020 гг.	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, процентов	33	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	-
4.2. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязан-	Начальник отдела кадров Совета БМР, ОМС БМР	2018-2020 гг.	Количество служащих, в должностные обязанности	-	-	-	33	33	33	-	-	-	-	-	-

антикоррупционных пособий и рабочих тетрадей, рассчитанных на различные возрастные группы детей (на двух государственных языках Республики Татарстан)			Бавлинского муниципального района												
4.13. Организация проведения цикла специальных агитационно-общественных акций среди студенческой и учащейся молодежи, направленных на решение задач формирования антикоррупционного поведения, в том числе проведение конкурсов социальной рекламы анти-коррупционной направленности (видеоконкурс, конкурс плакатов, фотокросс и др.)	Отдел молодежи	2015-2020 гг.	Количество проведенных ежегодных акций в районе	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-
4.14. Организация проведения цикла дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студенческой и работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	Отдел молодежи, отдел образования, отдел культуры, общественные молодежные организации (по согласованию)	2015-2020 гг.	Количество проведенных конференций, акций, встреч, дебатов, форумов, «круглых столов» и семинаров	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-
4.15. Проведение конкурса сочинений «Будущее моей страны - в моих руках!», творческих работ учащихся национальных школ на родном языке на тему «Скажем коррупции «Нет»!» и детских рисунков	Отдел образования, отдел культуры	2015-2020 гг.	Ежегодно в преддверии Единого дня борьбы с коррупцией (до 9 декабря)	100	100	100	100	100	100	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0

«Надо жить честно!»															
4.16. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	ОМС БМР, начальник отдела кадров Совета БМР	2015-2020 гг.	один раз в год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.17. Изготовление социальных баннеров «Бавлы - территория без коррупции»	Помощник Главы БМР, отдел культуры	2016-2018 гг.	Количество установленных социальных баннеров	1	1	1	1	1	1	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности															
5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления муниципальных услуг органами местного самоуправления Бавлинского муниципального района при предоставлении муниципальных услуг	ОМС БМР, Бавлинский филиал ГБУ МФЦ в РТ	2015-2020 гг.	постоянно	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2. Проведение мониторинга: качества предоставления государственных и муниципальных услуг при использовании административных регламен-	ОМС БМР, Бавлинский филиал ГБУ МФЦ в РТ, заместитель ру-	2015-2020 гг.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления	75	80	80	90	90	90	-	-	-	-	-	-

тов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	ководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по экономическому развитию		муниципальных услуг, процентов												
5.3. Совершенствование системы предоставления муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления муниципальных услуг	ОМС БМР	2015- 2020 гг.	Доля граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в МФЦ представления муниципальных услуг, процентов. Среднее число обращений представителей бизнес сообщества в органы ОМС для получения одной муниципальной услуги	90	90	90	90	90	90	-	-	-	-	-	-
5.4. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Бавлинского муниципального района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров РТ от 04.04.2013 №225	ОМС БМР, помощник Главы БМР	2015- 2020 гг.	Доля ОМС, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством	65	70	75	80	85	90	-	-	-	-	-	-

«Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»			и требования-ми, установленными постановлением КМ РТ от 04.04.2013 №225, процентов												
5.5. Проведение мониторинга уведомлений о коррупционных проявлениях, поступающих в государственную информационную систему Республики Татарстан «Народный контроль»	ОМС БМР, заместитель начальника общего отдела Аппарата Совета БМР			-	-	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-
5.6. Обеспечение функционирования в органах местного самоуправления Бавлинского муниципального района «телефонов доверия», «горячих линий», интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	Помощник Главы БМР, ОМС БМР	2015-2020 гг.		-	-	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
5.7. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Бавлинском МР	Руководитель филиала АО «Татмедиа» «Бавлыинформ» (по согласованию)	2015-2020 гг.		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.8. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных	Помощник Главы БМР, ОМС БМР	2015-2020 гг.		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

зультатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощников главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений															
5.14. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции на официальном сайте Бавлинского муниципального района в разделе «Противодействие коррупции» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ОМС БМР	2018-2020 гг. ежегодно до 1 февраля		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд															
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	Заместитель руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по экономическому развитию	2015-2020 гг.	Доля ОМС БМР, обеспечивших прозрачность деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, процентов	80	85	90	95	100	100	-	-	-	-	-	-
6.2. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 №223-ФЗ	ОМС БМР	2018-2020 гг. раз в полугодие	Количество проведенных проверок/ количество выявленных	-	-	50%	50%	50%	-	-	-	-	-	-	-

«О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений			правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов													
6.3. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей	ОМС БМР	2018-2020 гг. раз в полугодие	Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры)																
7.1. Проведение совещаний с предпринимателями с рассмотрением вопросов об имеющихся административных барьерах и негативном воздействии на бизнес-структуры органов местного самоуправления, правоохранительных и контролирующих органов, а также проведение (при необходимости) опроса среди предпринимателей	Заместитель руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по экономическому развитию	2015-2020 гг.	Количество заседаний	2	3	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-
Задача 8. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами																
8.1. Осуществление проверки соблюдения законодательства	Бавлинская городская прокуратура	2015-2020 гг.	Полнота реализации	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-

при реализации приоритетных национальных проектов и республиканских государственных программ на предмет выявления коррупционных правонарушений на территории района	(по согласованию), Отдел МВД России по Бавлинскому району (по согласованию)		контрольных проверок, предусмотренных настоящей программой													
8.2. Проведение в органах местного самоуправления Бавлинского муниципального района проверок соблюдения муниципальными служащими порядка прохождения муниципальной службы, предусмотренных законодательством запретов и ограничений, придание широкой огласке результатов проверок	Бавлинская городская прокуратура (по согласованию), Отдел МВД России по Бавлинскому району (по согласованию)	2015-2020 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных настоящей программой	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
8.3. Выявление и раскрытие коррупционных фактов, совершаемых субъектами предпринимательской деятельности в сфере землепользования, ЖКХ, распоряжения бюджетными средствами, государственным и муниципальным имуществом	Бавлинская городская прокуратура (по согласованию), Отдел МВД России по Бавлинскому району (по согласованию)	2015-2020 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных настоящей программой	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
8.4. Осуществление комплекса оперативно-розыскных мероприятий по выявлению и раскрытию коррупционных фактов, совершаемых субъектами предпринимательской деятельности	Бавлинская городская прокуратура (по согласованию), Отдел МВД России по Бавлинскому району (по согласованию)	2015-2020 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных настоящей программой	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
8.5. Информирование жителей Бавлинского района через СМИ об имеющихся фактах разоблачения коррупционеров, отстранения должност-			Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-

ных лиц от занимаемых ими должностей, привлечения виновных к ответственности			настоящей программой												
8.6. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Помощник Главы БМР, Бавлинская городская прокуратура (по согласованию), начальник юридического отдела Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района		Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных настоящей программой	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
8.7. В целях сокращения коррупционных проявлений и предупреждения нарушений водного и лесного законодательства проведение акции «Народная инвентаризация» и привлечение населения для выявления правонарушений, связанных с незаконным использованием и застройкой лесов и водоохранных зон. Принятие мер для пресечения выявленных нарушений и устранения их последствий	ОМС БМР, МКУ «Палата имущественных и земельных отношений Бавлинского муниципального района Республики Татарстан», Бавлинская городская прокуратура (по согласованию)			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции															
9.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	ОМС БМР, начальник отдела кадров Совета БМР	2015-2020 гг.	Доля жителей БМР, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы, (по данным социоло-	24,0	23,5	23,0	22,5	22,0	21,2	-	-	-	-	-	-

			логических исследований, проводимых Комитетом РТ по социально-экономическому мониторингу), процентов												
9.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций Бавлинского муниципального района в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»	Отдел образования, ОМС БМР	2015-2020 гг.		-	-	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
9.3. Обеспечение родителей детей дошкольного и школьного возраста памятками о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях	Отдел образования	2015-2020 гг.	Доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, процентов	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
9.4. Ведение мониторинга обращений граждан о про-	ОМС БМР, отдел образова-	2015-2020 гг.		100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-

