



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.10.2018

с. Верхний Услон

КАРАР

1270

О внесении изменений в Устав  
МБДОУ «Майданский детский сад»

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района № 996 от 05.09.2018 «О внесении изменений в уставы муниципальных учреждений района, учредителем которых является Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района», Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Майданский детский сад» Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан (утвержденный постановлением Исполнительного комитета Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан от 07.07.2015 № 984) (далее – Устав) следующие изменения и дополнения:

Дополнить Устав разделом под номером 7 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов» с пунктами следующего содержания:

7.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

7.2. Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

7.3. Заведующий Учреждения обязан уведомлять Учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4. Работник Учреждения обязан уведомлять Заведующего Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4.1. Порядок уведомления Заведующего Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются Заведующим Учреждения».

2. Раздел «Реорганизация и ликвидация» Устава считать соответственно разделом 8.

3. Раздел «Заключительные положения» Устава считать соответственно разделом 9.

4. Заведующей МБДОУ «Майданский детский сад» Пятновой Е.В. произвести государственную регистрацию изменений в установленном действующим законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Руководитель  
Исполнительного комитета**



**Л.С. Хакимзянов**

Подг. и отп.  
Лькина Ю.С.  
в 5 экз.

УТВЕРЖДЕН

Постановлением руководителя  
Исполнительного комитета  
Верхнеуслонского муниципального района  
Республики Татарстан



от «30» 10 2018 г. № 1270

Л.С. Хакимзянов

**О внесении дополнений и изменений  
в Устав муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Майданский детский сад»  
Верхнеуслонского муниципального района  
Республики Татарстан**

ПРИНЯТ

Общим собранием коллектива  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Майданский детский сад»  
Верхнеуслонского муниципального  
района Республики Татарстан

Протокол

от «31» августа 2018 г. № 1

Председатель

Е.В. Пятнова



с. Майдан  
2018 г.



Дополнить Устав разделом под номером 7 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов» с пунктами следующего содержания:

7.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

7.2. Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

7.3. Заведующий Учреждения обязан уведомлять Учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4. Работник Учреждения обязан уведомлять Заведующего Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4.1. Порядок уведомления Заведующего Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются Заведующим Учреждения.

2. Разделу «Реорганизация и ликвидация» присвоить номер 8.

3. Разделу «Заключительные положения» присвоить номер 9.