



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

31.10.2018

г.Казань

№ 965

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в разделе VI:

подпункт 1.1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за специфику образовательной программы;

выплаты за наличие государственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за интенсивность труда;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.»;

в пункте 9 в графе 2 таблицы 3 слова «(за исключением имеющих статус «начальная школа – детский сад», «прогимназия»)» исключить;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников образования в общеобразовательных организациях;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра образования и науки Российской Федерации (Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.»;

дополнить пунктом 8.2 следующего содержания:

«8.2. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – выплаты за специфику деятельности;

O_d – должностной оклад работников культуры в общеобразовательных организациях;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности, принимаемый равным 9 процентам.»;

в пункте 13:

в абзацах первом, четвертом, шестом и в наименовании таблицы 11 слова «сложность работы» заменить словами «интенсивность труда»;

в пункте 15:

в абзаце девятом подпункта 15.3 слова «дошкольной образовательной организации» заменить словами «общеобразовательной организации»;

в абзаце пятом подпункта 15.11 слова «дошкольной образовательной организации» заменить словами «общеобразовательной организации»;

в разделе VII:

в пункте 4:

абзац второй изложить в следующей редакции:

$$\langle B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N}, \rangle;$$

абзац пятый изложить в следующей редакции:

« O_b – размер базового оклада работников в общеобразовательных организациях, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;»;

таблицу 15 пункта 9 дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12.	Работа в общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	-	4,5»;
------	--	--	---	-------

в таблице 16 раздела VIII:

наименование графы 2 изложить в следующей редакции:

«Значение объемного показателя (численность обучающихся, воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек*»;

сноску изложить в следующей редакции:

«*Контингент обучающихся общеобразовательной организации для обучающихся с девиантным поведением закрытого типа, общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, общеобразовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном ле-

чении, общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.

Контингент обучающихся, проживающих в интернатах при общеобразовательных организациях, учитывается с коэффициентом 2.

Контингент воспитанников дошкольных групп общеобразовательных организаций учитывается с коэффициентом 1,5.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением: в разделе V:

абзац четвертый подпункта 1.1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«выплаты за интенсивность труда;»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников образования в дошкольной образовательной организации;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра образования и науки Российской Федерации (Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа Министра образования и науки Республики Татарстан (Министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.»;

в пункте 6:

абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений в дошкольных образовательных организациях и рассчитываются по формуле:

$$\langle B_{sr} = (O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P) \times D_{sr}, \rangle;$$

в абзацах четвертом, шестом слова «сложность и напряженность работы» заменить словами «интенсивность труда»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы»;

в пункте 11:

в абзацах первом, четвертом, шестом и в наименовании таблицы 8 слова «сложность работы» заменить словами «интенсивность труда»;

в разделе VI:

абзац четвертый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);»;

в пункте 4:

абзац второй изложить в следующей редакции:

$$\langle B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N}, \rangle;$$

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«O_b – размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;»;

абзац второй пункта 6 признать утратившим силу;

в пункте 1 в графе 2 таблицы 11 после слов «для воспитанников» дополнить словами «с туберкулезной интоксикацией.»;

в абзаце первом пункта 8 после слов «в дошкольных образовательных организациях» дополнить словами «, реализующих адаптированные образовательные программы»;

сноску к таблице 12 раздела VII изложить в следующей редакции:

«*Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.

Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций для детей с туберкулезной интоксикацией учитывается с коэффициентом 2.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в абзаце первом пункта 4 раздела V слова «определен пунктами 5.1 и 5.2» заменить словами «определен пунктами 1 – 3 раздела V»;

в разделе VI:

абзац шестой подпункта 1.1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«выплаты за интенсивность труда;»;

в графе 1 таблицы 11:

в заголовке слова «№ п/п» заменить словами «Квалификационный уровень»;

в пункте 1 цифру «1.» заменить словами «Первый квалификационный уровень»;

в пункте 2 цифру «2.» заменить словами «Второй квалификационный уровень»;

в пункте 3 цифру «3.» заменить словами «Третий квалификационный уровень»;

в подпункте 4.8 пункта 4:

в абзацах первом, четвертом, шестом и в наименовании таблицы 16 слова «сложность работы» заменить словами «интенсивность труда»;

в подпункте 5.2 пункта 5:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

« D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности в специализированных организациях (отделениях) олимпийского резерва, принимаемый равным 7 процентов;»;

в абзаце тринадцатом слова «по адаптивной физической культуре» исключить;

в пункте 7 слова «общеобразовательных организаций» заменить словами «организаций дополнительного образования»;

в подпункте 7.2 слова «общеобразовательных организаций» заменить словами «организаций дополнительного образования»;

в разделе VIII:

в пункте 5:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю в организациях дополнительного образования представлены в таблице 28.»;

в абзаце третьем после слов «стимулирующего характера» дополнить словами «за качество выполняемых работ»;

в пункте 6:

во втором предложении после слов «Выплаты стимулирующего характера» дополнить словами «за качество выполняемых работ»;

третье предложение изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 70 процентов от выплат стимулирующего характера руководителя организации дополнительного образования.»;

в наименовании и в заголовке графы 4 таблицы 28 после слов «стимулирующего характера» дополнить словами «за качество выполняемых работ»;

в пункте 8:

в абзаце первом слова «Выплаты за качество» заменить словами «Стимулирующие выплаты за качество»;

в абзаце пятом после слов «стимулирующего характера» дополнить словами «за качество выполняемых работ»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Учредитель организации дополнительного образования, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, может устанавливать руководителю указанной организации выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами.

Руководитель организации дополнительного образования, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, может устанавливать заместителям руководителя выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами.

Объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя организации дополнительного образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, на очередной финансовый год рассчитывается по следующей формуле:

$$V_{VKS_{ruk_i}} = \frac{\sum V_{VKS_{ruk_{svod}}}}{\sum V_{VKS_{tren-pred_{svod}}}} \times \sum V_{VKS_{tren-pred_i}}$$

где:

$V_{VKS_{ruk_i}}$ – объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя i -й организации дополнительного образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, на очередной финансовый год;

$V_{VKS_{ruk_{svod}}}$ – общий объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителей организаций дополнительного

образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году;

$V_{VKS_{tren-pred_{svod}}}$ – общий объем расходов на выплату ежемесячных вознаграждений тренерам-преподавателям организации дополнительного образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году;

$V_{VKS_{tren-pred_i}}$ – объем расходов на выплату ежемесячных вознаграждений тренерам-преподавателям i -й организации дополнительного образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году.

Средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя i -й организации дополнительного образования, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, распределяются в размере 50 процентов на стимулирование руководителя организации и 50 процентов на стимулирование заместителей руководителя организации.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю организации, заместителям руководителя организации дополнительного образования, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, осуществляются ежемесячно.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в графе 5 таблицы пункта 3 раздела II цифры «15 200» заменить цифрами «17 000»;

в разделе VI:

абзац шестой подпункта 1.1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«выплаты за интенсивность труда»;

в подпункте 4.5 пункта 4:

в абзацах первом, четвертом, шестом и в наименовании таблицы 10 слова «сложность работы» заменить словами «интенсивность труда»;

в подпункте 6.2 пункта 6 слова «общеобразовательных организаций» заменить словами «профессиональных образовательных организаций»;

абзац четвертый пункта 1 раздела VII изложить в следующей редакции:

«выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);»;

пункт 10 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«10. Учредитель профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, может устанавливать руководителю указанной организации выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами.

Руководитель профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, может устанавливать заместителям руководителя выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами.

Объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, на очередной финансовый год рассчитывается в соответствии с пунктом 9 раздела IX Положения об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан.

Средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя *i*-й профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, распределяются в размере 50 процентов на стимулирование руководителя организации и 50 процентов на стимулирование заместителей руководителя организации.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю организации, заместителям руководителя профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, осуществляются ежемесячно.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в подпункте 2.1 пункта 2 раздела V:

абзац второй изложить в следующей редакции:

$$\langle V_{kh} = O \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N} \rangle;$$

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«O – размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;».

2. Установить, что выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю, заместителям руководителя организации дополнительного образования, профессиональной образовательной организации, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, производятся в сентябре – декабре 2018 года в размерах, установленных по состоянию на 1 января 2018 года, в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в планах финансово-хозяйственной деятельности организации.

3. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года, за исключением изменений, касающихся пункта 9 раздела VIII Положения об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан и пункта 10 раздела VIII Положения об условиях оплаты труда работников государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан, действие которых вступает в силу с 1 января 2019 года.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин