



ПРИКАЗ

*№ 08. 2018*

г. Казань

БОЕРЫК

№ 69

О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан, утвержденное приказом Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан от 27.12.2016 № 105



Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан, утвержденное приказом Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан от 27.12.2016 № 105 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными приказом Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан от 13.10.2017 № 110), следующие изменения:

абзац первый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Конкурс в Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан (далее - Инспекция) проводится на основании статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», указов Президента Республики Татарстан от 14 марта 2011 года № УП-127 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан» и от 11 декабря 2015 года № УП-1192 «Вопросы организации тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан.»;

раздел I дополнить пунктом 1.8 следующего содержания:

«1.8. Организация конкурса в Инспекции осуществляется с использованием государственной информационной системы Республики Татарстан «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее - Единая информационная кадровая система).»;

пункт 2.6 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«По решению начальника Инспекции ежегодно обновляется состав конкурсной комиссии.»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. К участию в конкурсе допускаются граждане, соответствующие требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв) в Инспекции, и предоставившие в срок, предусмотренный пунктом 3.8 настоящего Положения, документы, указанные в пункте 3.4 настоящего Положения.»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы кадрового резерва), а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.»;

в разделе IV:

дополнить пунктом 4.1<sup>1</sup> следующего содержания:

«4.1<sup>1</sup>. Для оценки кандидатов в ходе конкурсных процедур, используется не менее трех методов оценки: тестирование, анкетирование и индивидуальное собеседование.»;

дополнить пунктом 4.3<sup>1</sup> следующего содержания:

«4.3<sup>1</sup>. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению начальника ведется видео-и (или)

аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.»;

пункт 4.4.1 изложить в следующей редакции:

«4.4.1. На первом этапе отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики Инспекции организует:

подготовку и размещение информации о проведении конкурса на официальном сайте Инспекции и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». В объявлении о проведении конкурса размещается следующая информация:

- наименование вакантной должности гражданской службы;
- квалификационные требования для замещения этой должности;
- условия прохождения гражданской службы;
- место и время приема документов, подлежащих представлению;
- срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
- предполагаемая дата проведения конкурса;
- место и порядок его проведения;
- сведения о методах оценки;

- положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;

- ссылку на предварительный тест, размещенный на федеральном портале;
- другие информационные материалы.

Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании;

проверку представленных гражданином (гражданским служащим) документов;

проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям (уровень профессионального образования, стаж гражданской службы (государственной службы иных видов) или стаж (опыт) работы по специальности, направление подготовки, профессиональные знания и навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей).

Первый этап конкурса начинается со дня размещения объявления о приёме документов, и завершается не ранее чем через 21 день.»;

пункт 4.4.9 изложить в следующей редакции:

«4.4.9. Организация прохождения тестирования осуществляется Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан согласно заявкам, поступившим от Инспекции в Единой информационной кадровой системе.

Заявка на тестирование формируется в Единой информационной кадровой системе кадровой службой не позднее, чем за две недели до заседания конкурсной комиссии.

Тестирование осуществляется в соответствии с методикой тестирования, утвержденной Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан на основании Указа Президента Республики Татарстан от 11 декабря 2015 года № УП-1192 «Вопросы организации тестирования государственных гражданских служащих РТ и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан».»;

пункт 4.4.10 дополнить абзацами следующего содержания:

«Оценка результатов индивидуального собеседования производится по 10-балльной системе. Индивидуальное собеседование считается пройденным кандидатом, если присвоенный ему членами конкурсной комиссии балл составляет не менее 50 % от максимального балла, установленного настоящим пунктом.

По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень результат оценки кандидата по форме согласно Приложению № 5»;

дополнить подпунктами 4.4.11, 4.4.12, 4.4.13 следующего содержания:

«4.4.11. Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв), а также квалификационных требований для замещения указанных должностей.

В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом.

Оценка результатов анкетирования производится по 5-балльной системе. Анкетирование считается пройденным кандидатом, если присвоенный ему членами конкурсной комиссии балл составляет не менее 50 % от максимального балла, установленного настоящим пунктом.;

4.4.12. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, анкетирования и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.;

4.4.13. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению № 6 и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению № 7.»;

абзац первый пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«Основаниями для подведения итогов конкурса и принятия решения о кандидате на замещение вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв) в Инспекции являются место в рейтинге, количество голосов членов конкурсной комиссии, полученных кандидатами, мнение руководителя структурного подразделения (руководства Инспекции), на должность в котором претендуют кандидаты.»;

пункт 2.4, 2.5 приложения № 3 изложить в следующей редакции:

«2.4. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей гражданской службы, для гражданских служащих:

для замещения должностей гражданской службы высшей группы должностей гражданской службы - стаж гражданской службы не менее трех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

для замещения должностей гражданской службы главной группы должностей гражданской службы - стаж гражданской службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

для замещения должностей гражданской службы категории «руководители» ведущей группы должностей гражданской службы - стаж гражданской службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

Квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей гражданской службы категорий «помощники (советники)», «специалисты», «обеспечивающие специалисты» ведущей группы должностей гражданской службы, всех категорий старшей и младшей групп должностей гражданской службы не устанавливаются.

При определении стажа гражданской службы учитывается также стаж работы на должностях федеральной государственной гражданской службы соответствующих должностных групп, воинских должностях и должностях федеральной государственной службы иных видов, государственных должностях, муниципальных должностях, должностях муниципальной службы соответствующих должностных групп, иных должностях в соответствии с федеральными законами.»;

2.5. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, установленные пунктом 2.4 настоящих Требований, при замещении должностей гражданской службы категории «помощники (советники)» главной группы должностей гражданской службы и категории «специалисты» главной группы должностей гражданской службы лицами, имеющими ученую степень, соответствующую направлению деятельности, по решению руководителя государственного органа могут не учитываться.»;

приложение № 3 дополнить пунктами 2.8 и 2.9 следующего содержания:

«2.8. В случае если должностным регламентом гражданского служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению

подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

2.9. В случае если должностным регламентом гражданского служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.»;

дополнить приложениями №№ 5, 6, 7 следующего содержания:

«Приложение № 5  
к Положению о проведении конкурса  
на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы  
Республики Татарстан (включение  
в кадровый резерв) в Инспекции  
государственного строительного  
надзора Республики Татарстан

### Конкурсный бюллетень

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата проведения конкурса)

---

(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс,

---

или наименование группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату  
по результатам индивидуального собеседования

(Справочно: максимальный балл составляет \_\_\_\_\_ баллов)

Фамилия, имя, отчество	Балл	Краткая мотивировка
------------------------	------	---------------------

кандидата		выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии) (подпись)

Приложение № 6  
к Положению о проведении конкурса  
на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы  
Республики Татарстан (включение  
в кадровый резерв) в Инспекции  
государственного строительного  
надзора Республики Татарстан

**РЕШЕНИЕ**  
**конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной**  
**должности государственной гражданской службы Республики Татарстан**

\_\_\_\_\_  
(наименование государственного органа)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании \_\_\_ из \_\_\_ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной  
гражданской службы Республики Татарстан

\_\_\_\_\_  
(наименование должности с указанием структурного подразделения)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в
----------------------------------	---------------	---------------------

		порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса  
(заполняется по всем кандидатам)

_____			
(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

_____			
(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

_____			
(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

---



---



---



---



5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Республики Татарстан

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв государственного органа следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв государственного органа	Группа должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты конкурсной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Представители общественного совета \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

конкурсной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Другие члены конкурсной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)»;

Приложение № 7  
к Положению о проведении конкурса  
на замещение вакантной должности

государственной гражданской службы  
Республики Татарстан (включение  
в кадровый резерв) в Инспекции  
государственного строительного  
надзора Республики Татарстан

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания конкурсной комиссии**  
**по результатам конкурса на включение в кадровый резерв**  
**государственного органа**

\_\_\_\_\_  
(наименование государственного органа)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании \_\_\_\_ из \_\_\_\_ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа по следующей группе должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан

\_\_\_\_\_  
(наименование группы должностей)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв государственного органа (заполняется по

кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

---



---



---



---

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв государственного органа

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Представители общественного совета

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Другие члены конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество)».

2. Юридическому отделу правового управления направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Татарстан в установленном порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности начальника



И.Ф. Сафиуллин