



РЕШЕНИЕ

07.09.2017

с. Набережные Моркvaши

КАРАР

№ 60-254

О Положениях о порядке выплаты муниципальному служащему, выборному должностному лицу местного самоуправления, замещающему муниципальную должность на постоянной основе единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

В соответствии со статьей 27 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 года № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Уставом Набережно-Морквашского сельского поселения Верхнеуслонского муниципального района, Положением о муниципальной службе в Набережно-Морквашском сельском поселении Верхнеуслонского муниципального района,

**Совет
Набережно-Морквашского
сельского поселения
Верхнеуслонского муниципального района
решил:**

1. Утвердить Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Набережно-Морквашского сельского поселения Верхнеуслонского муниципального района единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (Приложение № 1).
2. Утвердить Положение о порядке выплаты выборному должностному лицу местного самоуправления Набережно-Морквашского сельского поселения Верхнеуслонского муниципального района, замещающему муниципальную должность на постоянной основе единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (Приложение № 2).
3. Со дня вступления в силу настоящего решения признать утратившим силу решение Совета Набережно-Морквашского сельского поселения от 10.09.2012 года № 26-127 «О Положении о порядке выплаты муниципальному служащему Исполнительного комитета Набережно-Морквашского сельского

поселения Верхнеуслонского муниципального района единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет».

4. Разместить настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан и на официальном сайте Верхнеуслонского муниципального района.

**Председатель Совета,
Глава Набережно-Морквашского
сельского поселения
Верхнеуслонского муниципального района**



И.Х.Гаязов

Приложение № 1
к Решению Совета Набережно-
Морквашского сельского
поселения Верхнеуслонского
муниципального района
от «07» сентября 2018 года
№ 60-254

Положение
о порядке выплаты муниципальному служащему Набережно-
Морквашского сельского поселения Верхнеуслонского муниципального
района единовременного поощрения
в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Набережно-Морквашского сельского поселения Верхнеуслонского муниципального района (далее - муниципальный служащий) единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии со статьей 27 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Законами и нормативными правовыми актами Республики Татарстан, Уставом Набережно-Морквашского сельского поселения Верхнеуслонского муниципального района, Положением о муниципальной службе в Набережно-Морквашском сельском поселении Верхнеуслонского муниципального района.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы (далее - муниципальная служба) в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа государственной или муниципальной службы 20 лет и за каждый последующий полный год государственной или муниципальной службы - дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

Под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости, или назначение пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения пенсии за выслугу лет.

Выплата единовременного поощрения не осуществляется муниципальным служащим, уволенным с муниципальной службы за совершение правонарушений, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции», законодательством о муниципальной службе.

3. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления, оформляется одновременно с принятием решения об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение выплачивается органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

5. Орган местного самоуправления Набережно-Морквашского сельского поселения, в котором муниципальный служащий проходит службу (далее-орган местного самоуправления) представляет в Финансово-бюджетную Палату района расчет выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет в период составления проекта бюджета на очередной финансовый год.

6. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления Набережно-Морквашского сельского поселения Верхнеуслонского муниципального района представляет в Финансово-бюджетную Палату Верхнеуслонского муниципального района следующие документы:

справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;

справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем кадровой службы;

копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;

выписки из решения о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы муниципального служащего.

7. Орган местного самоуправления Набережно-Морквашского сельского поселения Верхнеуслонского муниципального района представляет документы за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

8. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

должностной оклад;

ежемесячная надбавка за классный чин;

1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

иные ежемесячные выплаты:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

денежное поощрение в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;

процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере, установленном не менее чем за 6 месяцев до дня увольнения муниципального служащего;

ежемесячная компенсационная выплата муниципальным служащим за работу в условиях ненормированного служебного дня;

ежемесячная надбавка муниципальным служащим к должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук, почетное звание Республики Татарстан.

9. Финансово-бюджетная Палата Верхнеуслонского муниципального района в течение 20 дней с момента представления документов органом местного самоуправления доводит до него уведомление о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения муниципальному служащему, либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств органу местному самоуправлению для выплаты единовременного поощрения.

Финансово-бюджетная Палата Верхнеуслонского муниципального района отказывает в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 6 настоящего Положения.

10. Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения.

11. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке.

При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

12. Выплата единовременного поощрения осуществляется из средств бюджета Набережно-Морквашского сельского поселения Верхнеуслонского муниципального района в соответствии с настоящим Положением.

13. Органы местного самоуправления, предоставляющие гарантии, права и льготы в соответствии с действующим законодательством обеспечивают представление информации о предоставлении указанных гарантий, прав и льгот указанным категориям граждан, посредством использования Единой государственной информационной системы социального обеспечения (далее - ЕГИССО) в порядке и объеме, установленными Правительством Российской Федерации, и в соответствии с форматами, установленными оператором ЕГИССО.

Информация о предоставленных гарантиях, правах и льготах может быть получена посредством использования ЕГИССО в порядке и объеме, установленными Правительством Российской Федерации, и в соответствии с форматами, установленными оператором ЕГИССО.

**Председатель Совета,
Глава Набережно-Морквашского сельского поселения
Верхнеуслонского муниципального района**  **И.Х.Гаязов**



Приложение № 2
к Решению Совета Набережно-
Морквашского сельского
поселения Верхнеуслонского
муниципального района
от «07» сентября 2018 года
№ 60-254

Положение
о порядке выплаты выборному должностному лицу местного
самоуправления Набережно-Морквашского сельского поселения
Верхнеуслонского муниципального района, замещающему муниципальную
должность на постоянной основе единовременного поощрения в связи с
выходом на пенсию за выслугу лет

1. Настоящее Положение о порядке выплаты выборному должностному лицу местного самоуправления Набережно-Морквашского сельского поселения Верхнеуслонского муниципального района, замещающему муниципальную должность на постоянной основе (далее – лицо, замещающее муниципальную должность) единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 года № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Уставом Набережно-Морквашского сельского поселения Верхнеуслонского муниципального района.

2. Лицу, замещавшему муниципальную должность на постоянной основе при увольнении в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в десятикратном размере его месячного денежного вознаграждения по должности занимаемой на день увольнения, при замещении муниципальной должности не менее одного года и при наличии общего стажа замещения муниципальных или государственных должностей, стажа государственной или муниципальной службы в совокупности не менее 20 лет. Стаж государственной или муниципальной службы определяется на день увольнения лица, замещающего муниципальную должность.

Под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение лица, замещающего муниципальную должность по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости, или назначение пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», достижения предельного возраста, при замещении муниципальной должности не менее одного года и при наличии общего стажа замещения муниципальных или государственных должностей, стажа государственной или муниципальной службы в совокупности не менее 20 лет.

Выплата единовременного поощрения не осуществляется лицу, замещающему муниципальную должность в следующих случаях:

1) досрочное прекращение полномочий Совета района в случае нарушения срока издания муниципального правового акта, требуемого для реализации решения, принятого путем прямого волеизъявления граждан;

2) удаления в отставку в соответствии со статьей 74.1 Федерального закона № 131-ФЗ;

3) отрешения от должности в соответствии со статьей 74 Федерального закона № 131-ФЗ;

4) вступления в отношении лица, замещающего муниципальную должность в законную силу обвинительного приговора суда;

5) отзыва избирателями;

6) выезда за пределы Российской Федерации на постоянное место жительства;

7) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право быть избранным в органы местного самоуправления, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право быть избранным в органы местного самоуправления;

8) утрата доверия Президента Российской Федерации;

9) досрочное прекращение полномочий в случае несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами";

10) досрочное прекращение полномочий в случае несоблюдения ограничений, установленных Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

11) вступления в силу Закона Республики Татарстан о роспуске Совета района по основанию, предусмотренному ч 1 ст. 73 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

3. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления, оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления Набережно-Моркваашского

сельского поселения Верхнеуслонского муниципального района (далее - орган местного самоуправления) об увольнении лица, замещающего муниципальную должность в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение выплачивается органом местного самоуправления, в котором лицо, замещает муниципальную должность непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) лица, замещающего муниципальную должность.

5. Орган местного самоуправления представляет расчет выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет в период составления проекта бюджета на очередной финансовый год.

6. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления представляет в Финансово-бюджетную Палату Верхнеуслонского муниципального района следующие документы:

справку о месячном денежном вознаграждении лица, замещающего муниципальную должность;

справку о стаже работы лица, замещающего муниципальную должность, заверенную руководителем кадровой службы;

копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;

иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы лица, замещающего муниципальную должность.

7. Орган местного самоуправления представляет документы за 30 календарных дней до дня увольнения лица, замещающего муниципальную должность, в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

8. Финансово-бюджетная Палата Верхнеуслонского муниципального района в течение 20 дней с момента представления документов органом местного самоуправления доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения лицу, замещающему муниципальную должность, либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств органу местному самоуправлению для выплаты единовременного поощрения.

Финансово-бюджетная Палата Верхнеуслонского муниципального района отказывает в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Положения.

9. Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит лицу, замещающему муниципальную должность выплату единовременного поощрения.

10. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке.

11. Выплата единовременного поощрения осуществляется из средств бюджета Набережно-Морквашского сельского поселения Верхнеуслонского муниципального района в соответствии с настоящим Положением.

12. Органы местного самоуправления, предоставляющие гарантии, права и льготы в соответствии с настоящим Положением обеспечивают представление информации о предоставлении указанных гарантий, прав и льгот указанным

категориям граждан, посредством использования Единой государственной информационной системы социального обеспечения (далее-ЕГИССО) в порядке и объеме, установленными Правительством Российской Федерации, и в соответствии с форматами, установленными оператором ЕГИССО.

Информация о предоставленных гарантиях, правах и льготах может быть получена посредством использования ЕГИССО в порядке и объеме, установленными Правительством Российской Федерации, и в соответствии с форматами, установленными оператором ЕГИССО.

**Председатель Совета,
Глава Набережно-Морквашского
сельского поселения
Верхнеуслонского
муниципального района**



И.Х.Гаязов