

**XXVIII СЕССИЯ СОВЕТА МУСЛЮМОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН III СОЗЫВА**

**Р Е Ш Е Н И Е №111**

с. Муслюмово

«28» августа 2018 года

**Об утверждении квалификационных требований,  
предъявляемых для замещения должностей муниципальной службы в  
Муслюмовском муниципальном районе Республики Татарстан»**

В целях приведения нормативных правовых актов муниципального района в соответствие с действующим законодательством, согласно Кодексу Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 года № 50-ЗРТ, Совет Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан **РЕШИЛ:**

1. Утвердить квалификационные требования, предъявляемые для замещения должностей муниципальной службы в Муслюмовском муниципальном районе Республики Татарстан в новой редакции согласно приложению №1.

2. Признать утратившими силу решения Совета Муслюмовского муниципального района:

- от 26.06.2017 года №74 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых для замещения должностей муниципальной службы в Муслюмовском муниципальном районе Республики Татарстан»;

- от 21.03.2018 года №99 «О внесении изменений в решение XIX сессии Совета Муслюмовского муниципального района от 26.06.2017 г. №74 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых для замещения должностей муниципальной службы в Муслюмовском муниципальном районе Республики Татарстан»».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на руководителя аппарата Совета муниципального района Гарипова Р.Г.

И.о. Главы Муслюмовского  
муниципального района,  
заместитель председателя Совета  
Муслюмовского муниципального района



*(Handwritten signature)*  
А.М. Ахметзянов

Приложение №1  
к решению Совета  
Муслимовского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от «28» августа 2018 года №111

**Квалификационные требования,  
предъявляемые для замещения должностей муниципальной службы в  
Муслимовском муниципальном районе Республики Татарстан**

**1. Высшие должности муниципальной службы**

1.1. Для замещения должности муниципальной службы *«Руководитель аппарата Совета муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

- 1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее педагогическое, экономическое, юридическое образование или высшее образование по социально-культурным, гуманитарным, сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим специальностям;
- 2) стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

1.2. Для замещения должности муниципальной службы *«Руководитель исполнительного комитета муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

- 1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее экономическое, юридическое, педагогическое образование или высшее образование по сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим специальностям;
- 2) стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет, а также наличие опыта управленческой деятельности не менее четырех лет. Под управленческой деятельностью в настоящей части понимается работа на должностях руководителя, заместителя руководителя организации, государственного органа, муниципального органа, а также должностях руководителей их структурных подразделений.

1.3. Для замещения должности муниципальной службы *«Первый заместитель руководителя исполнительного комитета муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

- 1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее экономическое, юридическое образование или высшее образование по сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим специальностям;
- 2) стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по

специальности, направлению подготовки не менее четырех лет.

1.4. Для замещения должности муниципальной службы *«Заместитель руководителя исполнительного комитета по инфраструктурному развитию»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее профессиональное образование по инженерно-строительным, техническим направлениям или высшее экономическое образование;

2) стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет.

1.5. Для замещения должности муниципальной службы *«Заместитель руководителя исполнительного комитета по социально-культурному развитию – начальник управления»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее профессиональное педагогическое, экономическое, юридическое образование или высшее образование по социально-культурным, гуманитарным специальностям;

2) стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет.

1.6. Для замещения должности муниципальной службы *«Председатель Финансово-бюджетной палаты муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее экономическое, юридическое образование;

2) стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет.

1.7. Для замещения должности муниципальной службы *«Председатель Палаты имущественных и земельных отношений муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее экономическое, педагогическое, юридическое образование или высшее образование по сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим специальностям;

2) стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет.

1.8. Для замещения должности муниципальной службы *«Заместитель председателя Финансово-бюджетной палаты муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное

образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее экономическое, юридическое образование;

2) стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет.

1.9. Для замещения должности муниципальной службы «*Заместитель председателя Палаты имущественных и земельных отношений муниципального района*» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее экономическое, педагогическое, юридическое образование или высшее образование по сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим специальностям;

2) стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет.

1.10. Для замещения должности муниципальной службы «*Руководитель исполнительного комитета сельского поселения муниципального района*» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее экономическое, педагогическое, юридическое образование или высшее образование по сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим специальностям;

2) стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет.

1.11. Для замещения должности муниципальной службы «*Заместитель руководителя исполнительного комитета сельского поселения муниципального района*» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее экономическое, педагогическое, юридическое образование или высшее образование по сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим специальностям;

2) стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет.

В соответствии с пунктом 4 статьи 42 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 года №50-ЗРТ данное положение действует до 01 октября 2020 года.

## **2. Главные муниципальные должности муниципальной службы**

2.1. Для замещения должности муниципальной службы «*Начальник организационного отдела аппарата Совета муниципального района*» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее педагогическое, экономическое, юридическое образование или

высшее образование по социально-культурным, гуманитарным, сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим специальностям;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.2. Для замещения должности муниципальной службы «Начальник общего отдела аппарата Совета муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее педагогическое, экономическое, юридическое образование или высшее образование по социально-культурным, гуманитарным, сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим специальностям;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.3. Для замещения должности муниципальной службы «Начальник отдела архива исполнительного комитета муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее педагогическое, экономическое, юридическое образование или высшее образование по социально-культурным, гуманитарным, сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим специальностям;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.4. Для замещения должности муниципальной службы «Начальник МКУ «Отдел культуры» муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.5. Для замещения должности муниципальной службы «Начальник отдела ЗАГС исполнительного комитета муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее педагогическое, экономическое, юридическое или высшее образование по социально-культурным, гуманитарным специальностям;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.6. Для замещения должности муниципальной службы «Начальник отдела по делам молодежи и спорту исполнительного комитета муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: Высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее педагогическое, юридическое образование или высшее профессиональное образование по спортивным, физкультурно-оздоровительным, социально-культурным, гуманитарным направлениям;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.7. Для замещения должности муниципальной службы «Начальник отдела инфраструктурного развития исполнительного комитета муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее профессиональное образование по инженерно-строительным, техническим направлениям;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.8. Для замещения должности муниципальной службы «Начальник отдела территориального развития исполнительного комитета муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее экономическое, юридическое образование;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.9. Для замещения должности муниципальной службы «Начальник отдела муниципальных заказов исполнительного комитета муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее экономическое, юридическое образование;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.10. Для замещения должности муниципальной службы «Начальник отдела учета и отчетности Финансово-бюджетной палаты муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее экономическое образование;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.11. Для замещения должности муниципальной службы «Начальник отдела доходов Финансово-бюджетной палаты муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее экономическое образование;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.12. Для замещения должности муниципальной службы «Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности Исполнительного комитета муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее экономическое образование;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.13. Для замещения должности муниципальной службы «Начальник юридического отдела исполнительного комитета муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее юридическое образование;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.14. Для замещения должности муниципальной службы «Начальник отдела кадров Исполнительного комитета муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее юридическое, экономическое или педагогическое образование;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.15. Для замещения должности муниципальной службы «Начальник отдела опеки и попечительства Исполнительного комитета муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее юридическое или педагогическое образование;

2) стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

### **3. Ведущие муниципальные должности муниципальной службы.**

3.1. Для замещения должности муниципальной службы «Помощник главы

муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное образование» либо высшее экономическое, педагогическое или юридическое образование;

3.2. Для замещения должности муниципальной службы «Советник главы муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное образование» либо высшее экономическое, педагогическое или юридическое образование;

3.3. Для замещения должности муниципальной службы «Заместитель начальника отдела учета и отчетности Финансово-бюджетной палаты муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное образование» либо высшее экономическое образование;

3.4. Для замещения должности муниципальной службы «Заместитель начальника отдела доходов Финансово-бюджетной палаты муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное образование» либо высшее экономическое образование;

3.5. Для замещения должности муниципальной службы «Помощник Руководителя исполнительного комитета муниципального района по мобилизационной работе» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее экономическое, педагогическое или юридическое образование или образование по военно-учетным специальностям;

3.6. Для замещения должности муниципальной службы «Заместитель начальника МКУ «Управление образования» муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное образование» либо высшее педагогическое, экономическое, юридическое образование;

#### **4. Старшие должности муниципальной службы.**

4.1. Для замещения должности муниципальной службы «Главный специалист организационного отдела аппарата Совета муниципального района» устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее или среднее профессиональное педагогическое, экономическое, юридическое образование или образование по сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим, социально-культурным, гуманитарным направлениям;

4.2. Для замещения должности муниципальной службы *«Главный специалист общего отдела аппарата Совета муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее или среднее профессиональное экономическое образование.

4.3. Для замещения должности муниципальной службы *«Главный специалист МКУ «Отдела культуры муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее или среднее профессиональное педагогическое, экономическое или юридическое образование или образование по социально-культурным, гуманитарным направлениям.

4.4. Для замещения должности муниципальной службы *«Главный специалист МКУ «Управление образования муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее или среднее профессиональное педагогическое, экономическое или юридическое образование или образование по социально-культурным, гуманитарным направлениям.

4.5. Для замещения должности муниципальной службы *«Главный специалист отдела по делам молодежи и спорту исполнительного комитета муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее или среднее профессиональное педагогическое образование или образование по спортивным, физкультурно-оздоровительным, социально-культурным, гуманитарным направлениям.

4.6. Для замещения должности муниципальной службы *«Главный специалист отдела инфраструктурного развития исполнительного комитета муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или

среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее или среднее профессиональное юридическое, экономическое образование или образование по инженерно-строительным направлениям.

4.7. Для замещения должности муниципальной службы *«Главный специалист отдела территориального развития исполнительного комитета муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее или среднее профессиональное экономическое, юридическое образование.

4.8. Для замещения должности муниципальной службы *«Главный специалист юридического отдела исполнительного комитета муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее или среднее профессиональное юридическое образование.

4.9. Для замещения должности муниципальной службы *«Главный специалист отдела кадров исполнительного комитета муниципального района»* (системный администратор) устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по техническим направлениям.

4.10. Для замещения должности муниципальной службы *«Главный специалист Палаты имущественных и земельных отношений муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее или среднее профессиональное педагогическое, экономическое, юридическое образование или образование по сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим специальностям.

4.11. Для замещения должности муниципальной службы *«Главный специалист отдела опеки и попечительства Исполнительного комитета муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования: высшее профессиональное педагогическое или юридическое образование и стаж по специальности не менее 3 лет.

4.12. Для замещения должности муниципальной службы *«Ведущий специалист Финансово-бюджетной палаты муниципального района»*

устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее или среднее профессиональное экономическое образование.

4.13. Для замещения должности муниципальной службы *«Ведущий специалист исполнительного комитета сельского поселения муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее или среднее профессиональное педагогическое, экономическое, юридическое образование или образование по сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим, социально-культурным, гуманитарным направлениям.

4.14. Для замещения должности муниципальной службы *«Ведущий специалист отдел опеки и попечительства Исполнительного комитета муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

- к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее или среднее профессиональное педагогическое, экономическое, юридическое образование или образование по сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим, социально-культурным, гуманитарным направлениям.

4.15. Для замещения должности муниципальной службы *«Ведущий специалист Совета сельского поселения муниципального района»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

-к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее или среднее профессиональное педагогическое, экономическое, юридическое образование или образование по сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим, социально-культурным, гуманитарным направлениям.

4.16. Для замещения должности муниципальной службы *«Ведущий специалист – инспектор по профилактике семейного неблагополучия и правонарушений среди несовершеннолетних»* устанавливаются следующие квалификационные требования:

-к уровню профессионального образования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо высшее или среднее профессиональное педагогическое, экономическое, юридическое образование или образование по сельскохозяйственным, инженерно-строительным, техническим, социально-культурным, гуманитарным направлениям.

5. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы ведущей, старшей и младшей групп не устанавливаются, кроме должности «Главный специалист отдела опеки и попечительства Исполнительного комитета муниципального района».

6. При определении стажа муниципальной службы учитывается также стаж работы на должностях государственной гражданской службы и приравненных к ним должностях военной службы и должностях федеральной государственной службы иных видов.

6.1. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

6.2. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

7. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее полугода стажа муниципальной службы или одного года стажа работы по специальности, направлению подготовки.

#### **7. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам:**

- знание Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"), Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", Конституции Республики Татарстан, Закона Республики Татарстан от 28 июля 2004 года № 45-ЗРТ "О местном самоуправлении в Республике Татарстан", Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, устава Муслимовского муниципального района, других нормативных правовых актов применительно к исполнению должностных обязанностей по соответствующей

должности муниципальной службы, нормативных требований охраны труда и правил противопожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка в соответствующем органе местного самоуправления муниципального района, знания и навыки в сфере использования технических и программных средств, необходимых для решения управленческих задач – для всех групп должностей муниципальной службы;

- знания и навыки в области работы со служебной информацией, основ делопроизводства и делового общения - для высших, главных, ведущих и старших групп должностей муниципальной службы.