



РЕШЕНИЕ

от 10 августа 2018 г.

КАРАР

№ 26/9

Об условиях оплаты труда
работников муниципальных
учреждений культуры

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 года (протокол № 11), пунктом 4 Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 413 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан», пунктом 52 части 2 статьи 28 Устава муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан

Городской Совет:

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить:

1) Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны согласно приложению № 1;

2) Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства города Набережные Челны согласно приложению № 2;

3) Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны согласно приложению № 3;

4) Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и

кинематографии муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны согласно приложению № 4;

5) Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны согласно приложению № 5;

2. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 настоящего Решения, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим Решением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Признать утратившими силу:

1) пункт 6 Решения Городского Совета от 20.12.2012 № 22/8 «О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда для руководителей и работников отдельных муниципальных учреждений города Набережные Челны, утвержденное Решением Городского Совета от 26.08.2010 № 53/7»;

2) пункты 2-5 Решения Городского Совета от 21.02.2013 № 23/6 «О внесении изменений в отдельные Решения Городского Совета в области оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений города Набережные Челны»;

3) пункты 3-5 Решения Городского Совета от 30.05.2013 № 25/7 «О внесении изменений в отдельные Решения Городского Совета об оплате труда работников муниципальных учреждений»;

4) Решение Городского Совета от 29.08.2013 № 26/5 «О внесении изменений в отдельные Решения Городского Совета в области оплаты труда работников муниципальных учреждений», опубликованное в газете «Челнинские известия» от 06.09.2013 № 67;

5) пункты 2-5, 7 Решения Городского Совета от 10.07.2014 № 31/7 «О внесении изменений в отдельные Решения Городского Совета в области новой системы оплаты труда»;

6) пункт 5 Решения Городского Совета от 09.12.2014 № 35/7 «О внесении изменений в Решения Городского Совета в области оплаты труда работников муниципальных учреждений»;

7) пункты 1, 2 Решения Городского Совета от 29.03.2017 № 16/6 «О внесении изменений в отдельные решения Городского Совета в области регулирования условий оплаты труда для руководителей и работников муниципальных учреждений, в отношении которых введена новая система оплаты труда»;

8) пункт 1 Решения Городского Совета от 10.08.2017 № 18/5 «О внесении изменений в оплату труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений»;

9) пункты 4-6 Решения Городского Совета от 21.02.2018 № 23/8 «О внесении изменений в отдельные решения Городского Совета в области оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений».

4. Установить, что настоящее Решение вступает в силу с 01 сентября 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по вопросам социально-экономического развития и бюджету.

Мэр города



Н.Г. Магдеев

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии, библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых муниципальных учреждений города Набережные Челны

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых муниципальных учреждений города Набережные Челны (далее – Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

1) система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

2) базовый оклад, базовая ставка заработной платы – оклад, ставка заработной платы работникам муниципального учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

3) должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

4) заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

5) выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

6) выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны (далее – работники культуры) определяется исходя из:

- 1) окладов (должностных окладов);
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Глава 2. Определение базовых окладов оплаты труда работников культуры

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	Основное общее образование, среднее общее образование	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Контролер билетов	9 489		
Смотритель музейный	9 489	12 146	

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Заведующий билетными кассами	9 500	12 350	
Организатор экскурсий	9 500	12 350	14 915
Заведующий костюмерной	9 500	12 350	
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	9 500	12 350	14 915
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	9 500	12 350	14 915
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	9 500	12 350	14 915
Аккомпаниатор	9 500	12 350	14 915
Культурный организатор	9 500	12 350	14 915
Распорядитель танцевального вечера	9 500	12 350	14 915
Помощник режиссера	9 500	12 350	14 915
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Библиотекарь	9 500	12 350	14 915
Аккомпаниатор-концертмейстер	9 500	12 350	14 915
Звукооператор	9 500	12 350	14 915
Лектор (экскурсовод)	9 500	12 350	14 915
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9 500	12 350	14 915

Администратор	9 500	12 350	14 915
Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9 500	12 350	14 915
Библиограф	9 500	12 350	14 915
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	9 500	12 350	14 915
Художник-декоратор	9 500	12 350	14 915
Художник-конструктор	9 500	12 350	14 915
Художник-фотограф	9 500	12 350	14 915
Художник-оформитель	9 500	12 350	14 915
Художник по свету	9 500	12 350	14 915
Ведущий библиотекарь	9 500	12 350	14 915
Ведущий библиограф	9 500	12 350	14 915
Специалист по учетно-хранительской документации	9 500	12 350	14 915
Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	9 500	12 350	14 915
Специалист по методике клубной работы	9 500	12 350	14 915
Методист по составлению кинопрограмм	9 500	12 350	14 915
Администратор (старший администратор)	9 500	12 350	14 915

Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	9 500	12 350	14 915
Кинооператор	9 500	12 350	14 915
Редактор по репертуару	9 500	12 350	14 915
Специалист по фольклору	9 500	12 350	14 915
Артист-вокалист (солист)	9 500	12 350	14 915
Артист оркестра	9 500	12 350	14 915
Редактор (музыкальный редактор)	9 500	12 350	14 915
Специалист по жанрам творчества	9 500	12 350	14 915
Художник-постановщик	9 500	12 350	14 915
Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9 500	12 350	14 915
Главный библиотекарь	9 500	12 350	14 915
Главный библиограф	9 500	12 350	14 915
Хранитель фондов	9 500	12 350	14 915
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) музея	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца)	9 550	12 797	15 662

культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций			
Заведующий передвижной выставкой музея	9 550	12 797	15 662
Главный хранитель фондов	9 550	12 797	15 662
Заведующий художественно-оформительской мастерской	9 550	12 797	15 662
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	9 550	12 797	15 662
Балетмейстер-постановщик	9 550	12 797	15 662
Художественный руководитель	9 550	12 797	15 662
Звукорежиссер	9 550	12 797	15 662
Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	9 550	12 797	15 662
Режиссер-постановщик	9 550	12 797	15 662
Режиссер массовых представлений	9 550	12 797	15 662
Главный художник	9 550	12 797	15 662

Дополнительно по должностям «Заведующий отделом (сектором) музея», «Заведующий отделом (сектором) библиотеки», «Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры

(культуры и досуга) и других аналогичных муниципальных учреждений и организаций», «Заведующий отделом (сектором) зоопарка», «Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов» и «Художественный руководитель» применяется повышающий коэффициент к базовому окладу – 1,1.

Глава 3. Порядок формирования должностных окладов работников культуры

5. Должностной оклад работников культуры рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников культуры;

O_b – размер базового оклада работников культуры, принимаемый в соответствии с главой 2 настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

6. В случае если занимаемая должность не требует высшего образования – бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием – бакалавриатом либо специалитетом или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, устанавливается размер оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

7. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается размер оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

8. В случае изменения уровня образования оклад работника культуры подлежит корректировке с даты выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

Глава 4. Выплаты стимулирующего характера

9. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

10. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- 1) выплаты за специфику деятельности;
- 2) выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;
- 3) выплаты за квалификационную категорию;
- 4) выплаты за стаж работы по профилю;
- 5) премиальные выплаты за качество выполняемых работ;
- 6) иные премиальные (поощрительные) выплаты.

11. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп культуры, искусства и

кинематографии должностей среднего, ведущего звена и руководящего состава в учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – выплаты за специфику деятельности;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице № 1.

12. Перечень должностей работников культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников культуры).

Таблица № 1

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1.	Обслуживание лиц с недостатками физического развития (слепые, глухие)	должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	5
		должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
2.	Применение иностранного языка в практической работе	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	5

13. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

14. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

15. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

16. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице № 2.

При установлении или присвоении квалификационной категории право на изменение размера оплаты труда работника возникает со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Таблица № 2

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена	
2 квалификационная категория	2
1 квалификационная категория	4

Высшая квалификационная категория, а также должности с производными наименованиями «главный»	6
--	---

17. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times D_s,$$

где:

V_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16

	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22

18. Перечень должностей (профессий), время работы, по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности), утверждается в соответствии с постановлением Исполнительного комитета.

19. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

20. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников культуры, утверждаемых локальным актом учреждения культуры.

21. Критерии оценки эффективности деятельности работников культуры муниципальных учреждений культуры утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников культуры и условия осуществления выплат определяются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

22. Размеры и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

23. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$V_k = O_d \times D_k,$$

где:

V_k – премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_k – предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1	2

Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	14
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	28
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	38
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	48

24. Иные премиальные (поощрительные) выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организации и коллективными договорами и выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда.

25. Размеры и условия осуществления иных премиальных (поощрительных) выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами и выплачиваются в пределах установленного фонда оплаты труда.

Глава 5. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

26. Заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

27. Оклад руководителя учреждения культуры устанавливается учредителем учреждения культуры один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения культуры определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения культуры.

28. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений устанавливаются руководителями муниципальных учреждений культуры.

29. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице № 5.

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Группа по оплате труда	Размер оклада в месяц, тыс. рублей							
		1	2	3	4	5	6	7	8
	Штатная численность работников, человек	до 10	11-30	31-50	51-75	76-150	151-300	301-500	свыше 500
Библиотеки			23,0	30,0	33,5	37,0	45,0	50,0	
Клубы		21,0	27,5	30,0	33,5	35,0	40,0	50,0	
Музеи		22,5	26,5	28,0	35,0	37,0	45,0	50,0	
Культурно-досуговый центр			32,0	33,0	35,0				
Местное радиовещание		20,0							
Киновидео-объединения		18,0	23,0						
Прочие		18,0	33,0		34,0	35,0			

30. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

31. К выплатам стимулирующего характера относятся премии, устанавливаемые учредителем в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения.

Глава 6. Выплаты компенсационного характера

32. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей),

за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

33. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

34. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fsd}}{H_n},$$

где:

B_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fsd} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

35. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

1) каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

3) работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

36. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

37. Оплата труда работников культуры, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от должностного оклада.

Глава 7. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений

38. Формирование фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников культуры, искусства
и кинематографии, библиотек, музеев, других
учреждений музейного типа и культурно-
досуговых муниципальных учреждений
города Набережные Челны

ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ НАГРАД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН,
СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.	Народный артист Российской Федерации
2.	Народный художник Российской Федерации
3.	Заслуженный артист Российской Федерации
4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
6.	Народный артист Республики Татарстан
7.	Народный писатель Республики Татарстан
8.	Народный поэт Республики Татарстан
9.	Народный художник Республики Татарстан
10.	Заслуженный артист Республики Татарстан
11.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
12.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан

3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
13.	Народный артист СССР
14.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
15.	Заслуженный пропагандист
16.	Народный артист
17.	Заслуженный артист
18.	Заслуженный деятель искусств
19.	Народный художник
20.	Заслуженный художник
21.	Народный писатель
22.	Заслуженный писатель
23.	Народный поэт
24.	Народный певец
25.	Народный акын
26.	Заслуженный журналист
27.	Заслуженный деятель культуры
28.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
29.	Заслуженный работник культуры
30.	Заслуженный библиотекарь
31.	Мастер прикладного искусства
32.	Заслуженный мастер народного творчества
33.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
34.	Заслуженный строитель
35.	Народный артист

36.	Заслуженный артист
37.	Заслуженный деятель искусств
38.	Народный художник
39.	Заслуженный художник
40.	Народный писатель
41.	Заслуженный писатель
42.	Народный поэт
43.	Заслуженный журналист
44.	Заслуженный работник культуры
45.	Заслуженный библиотекарь
46.	Заслуженный деятель науки и культуры
47.	Заслуженный деятель науки и техники
48.	Заслуженный деятель науки

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства города Набережные Челны

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства города Набережные Челны (далее – Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

1) система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

2) базовый оклад, базовая ставка заработной платы – оклад, ставка заработной платы работникам муниципального учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

3) должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

4) заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

5) выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

6) выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и

кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства города Набережные Челны (далее – работники исполнительского искусства) определяется исходя из:

- 1) окладов (должностных окладов);
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Глава 2. Определение базовых окладов оплаты труда работников исполнительского искусства

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	Основное общее образование, среднее общее образование	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	9 489		

Ассистент номера в цирке	9 489		
Контролер билетов	9 489		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Первый квалификационный уровень			
Заведующий билетными кассами	9 500	12 350	
Суфлер	9 500	12 350	
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	9 500	12 350	
Второй квалификационный уровень			
Заведующий костюмерной	9 500	12 350	
Репетитор по технике речи	9 500	12 350	14 915
Помощник режиссера	9 500	12 350	14 915
Артист балета цирка	9 500	12 350	14 915
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников исполнительского искусства ведущего звена»			
Первый квалификационный уровень			
Акомпаниатор-концертмейстер	9 530	12 484	15 343
Артист хора - в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках	9 530	12 484	15 343
Второй квалификационный уровень			
Артисты-концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов -	9 530	12 484	15 343

концертных исполнителей вспомогательного состава			
Артист оркестра ансамблей песни и танца	9 530	12 484	15 343
Артист эстрадного оркестра (ансамбля) - все артисты оркестра, кроме артистов, отнесенных к третьему - пятому квалификационным уровням	9 530	12 484	15 343
Администратор, кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню	9 530	12 484	15 343
Репетитор по вокалу	9 530	12 484	15 343
Репетитор по балету	9 530	12 484	15 343
Артист - воздушный гимнаст	9 530	12 484	
Артист спортивно- акробатического жанра	9 530	12 484	
Артист жанра «эквилибр»	9 530	12 484	
Артист жанра конной дрессуры	9 530	12 484	
Артист жанра жонглирования	9 530	12 484	15 343
Артист жанра иллюзии	9 530	12 484	15 343
Редактор по репертуару	9 530	12 484	15 343
Звукооператор	9 530	12 484	15 343
Третий квалификационный уровень			
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - третий и четвертый пункты первых	9 530	12 484	15 343

скрипок и виолончелей, вторые пульта вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, второй фагот, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты, вторая арфа, рояль-челеста			
Администратор, старший администратор в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, концертных организациях	9 530	12 484	15 343
Художник-бутафор	9 530	12 484	15 343
Художник-гример	9 530	12 484	15 343
Художник-декоратор	9 530	12 484	15 343
Художник-конструктор	9 530	12 484	15 343
Художник-скульптор	9 530	12 484	15 343
Художник по свету	9 530	12 484	15 343
Художник-модельер театрального костюма	9 530	12 484	15 343
Художник-постановщик	9 530	12 484	15 343
Артист балета	9 530	12 484	15 343
Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива	9 530	12 484	15 343
Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	9 530	12 484	15 343

Артист-вокалист (солист)	9 530	12 484	15 343
Артист оркестра	9 530	12 484	15 343
Артист драмы	9 530	12 484	15 343
Артист (кукловод) театра кукол	9 530	12 484	15 343
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому и пятому квалификационным уровням	9 530	12 484	15 343
Концертмейстер по классу вокала (балета)	9 530	12 484	15 343
Инспектор манежа (ведущий представление)	9 530	12 484	
Репетитор цирковых номеров	9 530	12 484	
Редактор (музыкальный редактор)	9 530	12 484	15 343
Специалист по жанрам творчества	9 530	12 484	15 343
Четвертый квалификационный уровень			
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок, вторых скрипок, альтов, виолончелей, контрабасов, второй пульт указанных групп инструментов, первые голоса деревянных и	9 530	12 484	15 343

медных духовых инструментов и их регуляторы, первая арфа, бас-тромбон, туба, литавры			
Лектор-искусствовед (музыковед)	9 530	12 484	15 343
Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой	9 530	12 484	15 343
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты, контрабасы (в духовых оркестрах),	9 530	12 484	15 343

концертмейстеры и заместители концертмейстеров, солисты оркестра, виртуозно владеющие русскими народными инструментами (балалайка, домра, баян, гусли, жалейка, владимирский рожок и др.) (для оркестра народных инструментов)			
Пятый квалификационный уровень			
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов	9 530	12 484	15 343
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первые арфа, литавры, рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка	9 530	12 484	15 343
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства»			
Первый квалификационный уровень			

Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Звукорежиссер	9 550	12 797	15 662
Второй квалификационный уровень			
Режиссер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Балетмейстер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Руководитель литературно-драматургической части, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Заведующий музыкальной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Заведующий художественно-постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) в театрах оперы и балета	9 550	12 797	15 662

Директор творческого коллектива, программы циркового конвейера	9 550	12 797	15 662
Третий квалификационный уровень			
Заведующий музыкальной частью в театрах оперы и балета, театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках	9 550	12 797	15 662
Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Заведующий художественно-постановочной частью в театрах оперы и балета, в	9 550	12 797	15 662

театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках			
Четвертый квалификационный уровень			
Главный балетмейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, в цирках, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах	9 550	12 797	15 662
Главный дирижер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций, в цирках	9 550	12 797	15 662
Главный хормейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, филармониях и концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и	9 550	12 797	15 662

танцевальных коллективах, в цирках			
Главный режиссер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в цирках	9 550	12 797	15 662
Главный художник в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально- драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в цирках	9 550	12 797	15 662

Глава 3. Порядок формирования должностных окладов работников исполнительского искусства

5. Должностной оклад работников исполнительского искусства исчисляется по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

O_b – размер базового оклада работников исполнительского искусства, принимаемый в соответствии с главой 2 настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником исполнительского искусства.

6. Работникам исполнительского искусства, занимающим должность «Артист балета» со средним профессиональным образованием, устанавливается размер оплаты труда, соответствующий высшему образованию.

7. В случае если занимаемая должность не требует высшего образования – бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием – бакалавриатом либо специалитетом или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, устанавливается размер оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

8. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается размер оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

9. В случае изменения уровня образования оклад работника исполнительского искусства подлежит корректировке с даты выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

Глава 4. Выплаты стимулирующего характера

10. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника исполнительского искусства к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

11. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- 1) выплаты за мастерство;
- 2) выплаты за работу в театрах, имеющих звание «академический»;
- 3) выплаты за интенсивность работы;
- 4) выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;
- 5) выплаты за персональные достижения;
- 6) выплаты за стаж работы по профилю;
- 7) премиальные выплаты за качество выполняемых работ;
- 8) иные премиальные (поощрительные) выплаты.

12. Выплаты за мастерство предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы должностей работников исполнительского искусства ведущего звена и рассчитываются по формуле:

$$V_m = O_d \times D_m,$$

где:

V_m – выплаты за мастерство;

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_m – размер надбавки за мастерство.

Размеры надбавок за мастерство приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Размеры надбавок за мастерство

Категория артиста	Процент надбавки за мастерство
Артист 2 плана	2
Артист 1 плана	4
Ведущий мастер сцены	6

13. Выплаты за интенсивность работы рассчитываются по формуле:

$$V_{in} = O_d \times D_{in},$$

где:

V_{in} – выплаты за интенсивность работы;

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{in} – размер надбавки за интенсивность работы.

Размеры надбавок за интенсивность работы приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры надбавок за интенсивность работы

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	1	10
	2	17
Должности работников исполнительского искусства ведущего звена	1	10
	2	25
	3	35
	4	40
	5	43
Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства	1	30
	2	60
	3	70
	4	90

14. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам исполнительского искусства и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

15. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий «Народный артист» и «Заслуженный деятель искусств» составляет 20 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

16. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам исполнительского искусства, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника исполнительского искусства.

17. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times D_s,$$

где:

V_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников исполнительского искусства среднего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16

	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности работников исполнительского искусства ведущего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22

18. Перечень должностей (профессий), время работы, по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности), утверждается в соответствии с постановлением Исполнительного комитета.

19. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

20. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам исполнительского искусства по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства, утверждаемых локальным актом учреждения культуры.

21. Критерии оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства и условия осуществления выплат определяются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

22. Размеры и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

23. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times D_k,$$

где:

B_k – премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_k – предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	9
Должности работников исполнительского искусства среднего звена	15
Должности работников исполнительского искусства ведущего звена	18
Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства	25

24. Иные премиальные (поощрительные) выплаты устанавливаются работникам исполнительского искусства за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организации и коллективными договорами и выплачиваются в пределах установленного фонда оплаты труда.

25. Размеры и условия осуществления иных премиальных (поощрительных) выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами и выплачиваются в пределах установленного фонда оплаты труда.

Глава 5. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

26. Заработная плата руководителей учреждений (в том числе художественных), заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

27. Оклад руководителя учреждения исполнительского искусства устанавливается учредителем учреждения культуры один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения культуры определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения культуры.

28. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений устанавливаются руководителями муниципальных учреждений культуры.

29. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице № 5.

Таблица № 5

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Группа по оплате труда	Размер оклада в месяц, тыс. рублей							
		1	2	3	4	5	6	7	8
	Штатная численность работников, человек	до 10	11-30	31-50	51-75	76-150	151-300	301-500	свыше 500
Театр				35,0	37,0	40,0	50,0	50	55
Концертные организации			35,0	40,0	45,0	50,0	55,0		
Цирк			30,0				40,0		
Прочие		18,0	33,0		34,0	35,0			

30. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

31. К выплатам стимулирующего характера относятся премии, устанавливаемые учредителем в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения.

Глава 6. Выплаты компенсационного характера

32. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

1) выплаты работникам исполнительского искусства, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

33. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

34. Выплаты компенсационного характера работникам исполнительского искусства, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fsd}}{H_n},$$

где:

B_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fsd} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников исполнительского искусства, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

35. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

1) каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) в случае привлечения работника исполнительского искусства к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

3) работникам исполнительского искусства, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

36. По желанию работника исполнительского искусства, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

37. Оплата труда работников исполнительского искусства, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от должностного оклада.

Глава 7. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения исполнительского искусства

38. Формирование фонда оплаты труда исполнительского искусства осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения исполнительского искусства.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников культуры, искусства
и кинематографии муниципальных
учреждений исполнительского
искусства города Набережные Челны

ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН,
СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

№	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.	Народный художник Российской Федерации
2.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
3.	Народный писатель Республики Татарстан
4.	Народный поэт Республики Татарстан
5.	Народный художник Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
6.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
7.	Заслуженный пропагандист
8.	Народный художник
9.	Заслуженный художник
10.	Народный писатель

11.	Заслуженный писатель
12.	Народный поэт
13.	Народный певец
14.	Народный акын
15.	Заслуженный журналист
16.	Заслуженный деятель культуры
17.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
18.	Заслуженный работник культуры
19.	Заслуженный библиотекарь
20.	Мастер прикладного искусства
21.	Заслуженный мастер народного творчества
22.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
23.	Заслуженный строитель
24.	Народный художник
25.	Заслуженный художник
26.	Народный писатель
27.	Заслуженный писатель
28.	Народный поэт
29.	Заслуженный журналист
30.	Заслуженный библиотекарь
31.	Заслуженный деятель науки и культуры
32.	Заслуженный деятель науки и техники
33.	Заслуженный деятель науки

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных групп должностей
работников сферы научных исследований и разработок
муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны (далее – Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

1) система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

2) базовый оклад, базовая ставка заработной платы - оклад, ставка заработной платы работникам муниципального учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

3) должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

4) заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

5) выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

6) выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны (далее – работники сферы научных исследований) определяется исходя из:

- 1) окладов (должностных окладов);
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

4. При наступлении у работника сферы научных исследований права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, с присуждением ученой степени доктора наук или кандидата наук, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

Глава 2. Определение базовых окладов оплаты труда работников сферы научных исследований

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	Основное общее образование, среднее общее образование	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений			

Научные работники			
Первый квалификационный уровень			
Младший научный сотрудник	10 058	14 383	16 395
Научный сотрудник	10 058	14 383	16 395
Второй квалификационный уровень			
Старший научный сотрудник		15 347	17 493
Третий квалификационный уровень			
Ведущий научный сотрудник		15 482	17 648
Четвертый квалификационный уровень			
Главный научный сотрудник		16 283	18 560

Глава 3. Порядок формирования должностных окладов работников сферы научных исследований

5. Должностной оклад работников сферы научных исследований рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

O_b – размер базового оклада работников сферы научных исследований, принимаемый в соответствии с главой 2 настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником сферы научных исследований.

6. В случае если занимаемая должность не требует высшего образования – бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием – бакалавриатом либо специалитетом или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, устанавливается размер оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

7. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается размер оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

8. В случае изменения уровня образования размер оплаты труда работника сферы научных исследований подлежит корректировке с даты выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

Глава 4. Выплаты стимулирующего характера

9. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

10. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- 1) выплаты за специфику деятельности;
- 2) выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;
- 3) выплаты за наличие ученых степеней и званий;
- 4) выплаты за стаж работы по профилю;
- 5) премиальные выплаты за качество выполняемых работ;
- 6) иные премиальные (поощрительные) выплаты.

11. Перечень должностей работников сферы научных исследований, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

12. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам сферы научных исследований и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d - должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

13. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

14. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам сферы научных исследований, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за

наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника сферы научных исследований.

15. Выплаты за наличие ученых степеней и званий предоставляются работникам сферы научных исследований и рассчитываются по формуле:

$$B_{usz} = O_d \times D_{usz},$$

где:

B_{usz} – выплата за наличие ученых степеней и званий;

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{usz} – размер надбавки за наличие ученых степеней и званий.

16. Выплата за наличие ученых степеней и званий предоставляется за ученые степени и ученые звания, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

17. Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Установление размеров выплат за наличие ученых званий производится со дня присвоения ученого звания.

Работникам сферы научных исследований, имеющим ученую степень и ученое звание, размер выплат за наличие ученых степеней и званий рассчитывается как сумма выплат за ученую степень и ученое звание.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий

Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий	Размер надбавок, процентов	
	в государственных учреждениях	в учреждениях регионального значения
Ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	20	60
Ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	10	30

Ученое звание профессора по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников	40	80
Ученое звание доцента по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников	20	40

18. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times D_s,$$

где:

V_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований	1 - 4	от 3 до 10 лет	12
		от 10 до 15 лет	14
		от 15 до 20 лет	16
		от 20 до 25 лет	18
		свыше 25 лет	22

19. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

20. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам сферы научных исследований по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений

критериев оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований, утверждаемых постановлением Исполнительного комитета.

21. Критерии оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований и условия осуществления выплат определяются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

22. Размеры и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

23. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times D_k,$$

где:

B_k – премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_k – предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений	1	22
	2	22
	3	22
	4	40

24. Иные премиальные (поощрительные) выплаты устанавливаются работникам сферы научных исследований за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организации и коллективными договорами и выплачиваются в пределах установленного фонда оплаты труда.

25. Размеры и условия осуществления иных премиальных (поощрительных) выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами и выплачиваются в пределах установленного фонда оплаты труда.

Глава 5. Выплаты компенсационного характера

26. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

1) выплаты работникам сферы научных исследований, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

27. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

28. Выплаты компенсационного характера работникам сферы научных исследований, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fsd}}{H_n},$$

где:

B_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fsd} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников сферы научных исследований, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

29. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

1) каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) в случае привлечения работника сферы научных исследований к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

3) работникам сферы научных исследований, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх

оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

30. По желанию работника сферы научных исследований, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

31. Оплата труда работников сферы научных исследований, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от должностного оклада.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников сферы научных исследований
и разработок муниципальных учреждений
культуры города Набережные Челны

ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН,
СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
ПО КОТОРЫМ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ
ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
2.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
3.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
5.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
6.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
7.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
8.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
9.	Заслуженный работник высшей школы
10.	Заслуженный работник народного образования
11.	Заслуженный деятель высшей школы

4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
12.	Заслуженный работник высшей школы
13.	Заслуженный деятель искусств
14.	Заслуженный деятель науки и культуры
15.	Заслуженный деятель науки и техники
16.	Заслуженный деятель науки

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны (далее – Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

1) система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

2) базовый оклад – оклад работникам муниципального учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

3) должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

4) заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

5) выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

6) выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны (далее - рабочие культуры) определяется исходя из:

- 1) окладов (должностных окладов);
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

Глава 2. Определение базовых окладов оплаты труда рабочих культуры

4. Базовые оклады рабочих культуры устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 380
Второй квалификационный уровень	8 578
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 719
Второй квалификационный уровень	8 893
Третий квалификационный уровень	9 071
Четвертый квалификационный уровень	9 602

Отнесение профессий рабочих по квалификационным уровням
профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры

№	Профессии рабочих культуры
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
1.	Автоматчик по изготовлению деталей клавишных инструментов
2.	Арматурщик язычковых инструментов
3.	Аэрографист щипковых инструментов
4.	Бутафор
5.	Гарнировщик музыкальных инструментов
6.	Гофрировщик меховых камер

7.	Гример-постижер
8.	Дежурный зала игральных автоматов, аттракционов и тира
9.	Заливщик голосовых планок
10.	Изготовитель голосовых планок
11.	Изготовитель деталей для духовых инструментов
12.	Изготовитель субтитров
13.	Киномеханик
14.	Клавиатурщик
15.	Колорист
16.	Комплектовщик деталей музыкальных инструментов
17.	Контуровщик
18.	Костюмер
19.	Маляр по отделке декораций
20.	Машинист сцены
21.	Монтажник негатива
22.	Монтажник позитива
23.	Монтировщик сцены
24.	Обработчик перламутра
25.	Оператор магнитной записи
26.	Оператор стенда по обыгрыванию клавишных инструментов
27.	Осветитель
28.	Оформитель диапозитивных фильмов
29.	Печатник субтитрования
30.	Пиротехник
31.	Подготовщик основы для мультипликационных рисунков
32.	Полировщик музыкальных инструментов
33.	Постижер

34.	Расшлифовщик фильеров
35.	Реквизитор
36.	Ретушер субтитров
37.	Сборщик духовых инструментов
38.	Сборщик ударных инструментов
39.	Сборщик язычковых инструментов
40.	Сборщик-монтажник клавишных инструментов
41.	Сборщик-монтажник смычковых инструментов
42.	Сборщик-монтажник щипковых инструментов
43.	Станочник специальных деревообрабатывающих станков
44.	Станочник специальных металлообрабатывающих станков
45.	Столяр по изготовлению декораций
46.	Столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов
47.	Струнонавивальщик
48.	Струнщик
49.	Съемщик мультипликационных проб
50.	Укладчик диапозитивных фильмов
51.	Униформист
52.	Установщик декораций
53.	Установщик ладовых пластин
54.	Фильмопроверщик
55.	Фильмотекарь
56.	Фототекарь
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	
57.	Бронзировщик рам клавишных инструментов

58.	Видеотекарь
59.	Изготовитель игровых кукол
60.	Изготовитель молоточков для клавишных инструментов
61.	Контролер музыкальных инструментов
62.	Красильщик в постижерском производстве
63.	Механик по обслуживанию ветроустановок
64.	Механик по обслуживанию звуковой техники
65.	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования
66.	Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры
67.	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования
68.	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования
69.	Настройщик пианино и роялей
70.	Настройщик щипковых инструментов
71.	Настройщик язычковых инструментов
72.	Оператор видеозаписи
73.	Оператор пульта управления киноустановки
74.	Регулировщик пианино и роялей
75.	Регулировщик язычковых инструментов
76.	Реставратор клавишных инструментов
77.	Реставратор ударных инструментов
78.	Реставратор фильмокопий
79.	Реставратор щипковых и смычковых инструментов
80.	Реставратор язычковых инструментов
81.	Фонотекарь
Второй квалификационный уровень	
82.	Изготовитель игровых кукол

83.	Изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам
84.	Интонировщик
85.	Красильщик в постижерском производстве
86.	Механик по обслуживанию ветроустановок
87.	Механик по обслуживанию звуковой техники
88.	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования
89.	Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры
90.	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования
91.	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования
92.	Настройщик духовых инструментов
93.	Настройщик-регулировщик смычковых инструментов
94.	Оператор видеозаписи
95.	Реставратор духовых инструментов
96.	Реставратор фильмокопий
Третий квалификационный уровень	
97.	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования
98.	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования
99.	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования
100.	Оператор видеозаписи
Четвертый квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому - третьему квалификационным уровням, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
101.	Изготовитель игровых кукол
102.	Изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам
103.	Интонировщик

104.	Контролер музыкальных инструментов
105.	Красильщик в постижерском производстве
106.	Механик по обслуживанию ветроустановок
107.	Механик по обслуживанию звуковой техники
108.	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования
109.	Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры
110.	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования
111.	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования
112.	Настройщик духовых инструментов
113.	Настройщик пианино и роялей
114.	Настройщик щипковых инструментов
115.	Настройщик язычковых инструментов
116.	Настройщик-регулировщик смычковых инструментов
117.	Оператор видеозаписи
118.	Регулировщик пианино и роялей
119.	Реставратор духовых инструментов
120.	Реставратор клавишных инструментов
121.	Реставратор ударных инструментов
122.	Реставратор фильмокопий
123.	Реставратор щипковых и смычковых инструментов
124.	Реставратор язычковых инструментов

5. Оплата труда рабочих культуры, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

Глава 3. Порядок формирования должностных окладов рабочих культуры

6. Должностной оклад рабочих культуры рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_d – должностной оклад рабочих культуры;

O_b – размер базового оклада рабочих культуры, принимаемый в соответствии с главой 2 настоящего Положения;

H_f – фактическое количество часов работы рабочих культуры в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_N – норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) рабочих культуры.

Глава 4. Выплаты стимулирующего характера

7. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

8. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

1) выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

2) иные премиальные (поощрительные) выплаты.

9. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад рабочих культуры;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет 3 процента.

10. Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

11. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Рабочим культуры, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных

званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

12. Иные премиальные (поощрительные) выплаты устанавливаются рабочим культуры за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

13. Размеры и условия осуществления иных премиальных (поощрительных) выплат определяются локальными актами учреждений культуры и коллективными договорами и выплачиваются в пределах установленного фонда оплаты труда.

Глава 5. Выплаты компенсационного характера

14. К выплатам компенсационного характера в учреждениях культуры относятся:

1) выплаты рабочим культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Выплаты компенсационного характера рабочим культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего культуры без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальные учреждения культуры на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

16. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} – выплата компенсационного характера;

O_d – должностной оклад рабочих культуры;

D_{kh} – размер надбавки за выплату компенсационного характера;

$H_{\text{фк}}$ – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_{\text{н}}$ – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) рабочих культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

1) каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

2) в случае привлечения рабочего культуры к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

3) работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

4) по желанию рабочего культуры, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

5) оплата труда рабочих культуры, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 0,04 базового оклада;

6) повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

7) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего рабочего культуры без освобождения от работы, определенной трудовым договором, рабочему культуры производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников профессиональных
квалификационных групп профессий рабочих
культуры, искусства и кинематографии
муниципальных учреждений культуры
города Набережные Челны

ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН,
СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

№	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.	Народный артист Российской Федерации
2.	Народный художник Российской Федерации
3.	Заслуженный артист Российской Федерации
4.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
5.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
6.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
7.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
8.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
9.	Народный артист Республики Татарстан
10.	Народный писатель Республики Татарстан
11.	Народный поэт Республики Татарстан
12.	Народный художник Республики Татарстан

13.	Заслуженный артист Республики Татарстан
14.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
15.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
16.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
17.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
18.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
19.	Народный артист СССР
20.	Народный художник СССР
21.	Заслуженный изобретатель СССР
22.	Заслуженный строитель СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
23.	Заслуженный полиграфист
24.	Заслуженный пропагандист
25.	Народный артист
26.	Заслуженный артист
27.	Заслуженный деятель искусств
28.	Народный художник
29.	Заслуженный художник
30.	Народный писатель
31.	Заслуженный писатель
32.	Народный поэт
33.	Народный певец
34.	Народный акын
35.	Заслуженный журналист
36.	Заслуженный деятель культуры
37.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы

38.	Заслуженный работник культуры
39.	Заслуженный библиотекарь
40.	Заслуженная ковровщица
41.	Мастер прикладного искусства
42.	Заслуженный мастер народного творчества
43.	Заслуженный деятель науки
44.	Заслуженный инженер
45.	Заслуженный изобретатель
46.	Заслуженный рационализатор
47.	Заслуженный мастер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
48.	Заслуженный строитель
49.	Народный артист
50.	Заслуженный артист
51.	Заслуженный деятель искусств
52.	Народный художник
53.	Заслуженный художник
54.	Народный писатель
55.	Заслуженный писатель
56.	Народный поэт
57.	Заслуженный журналист
58.	Заслуженный работник культуры

Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных
квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих
и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов
и служащих муниципальных учреждений культуры
города Набережные Челны

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны (далее – Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

1) система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

2) базовый оклад, базовая ставка заработной платы – оклад, ставка заработной платы работникам муниципального учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

3) должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

4) заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

5) выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

6) выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих определяется из:

- 1) окладов (должностных окладов);
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

Глава 2. Определение базовых окладов оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих муниципальных учреждений культуры устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 380
Второй квалификационный уровень	8 578
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 719
Второй квалификационный уровень	8 893
Третий квалификационный уровень	9 071
Четвертый квалификационный уровень	9 602

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня»	

Первый квалификационный уровень	8 380
Второй квалификационный уровень	8 578
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 719
Второй квалификационный уровень	8 893
Третий квалификационный уровень	9 071
Четвертый квалификационный уровень	9 298
Пятый квалификационный уровень	9 484
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	9 674
Второй квалификационный уровень	9 867
Третий квалификационный уровень	10 064
Четвертый квалификационный уровень	10 265
Пятый квалификационный уровень	10 491
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	11 403
Второй квалификационный уровень	11 603
Третий квалификационный уровень	11 803

б. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

Глава 3. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры.

7. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры;

O_b – размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры, принимаемый в соответствии с главой 2 настоящего Положения;

H_f – фактическое количество часов работы работников муниципальных учреждений культуры в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_N – норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников муниципальных учреждений культуры.

Глава 4. Выплаты стимулирующего характера

8. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

9. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- 1) выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;
- 2) выплаты за стаж работы по должности;
- 3) иные премиальные (поощрительные) выплаты.

10. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

11. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет 3 процента.

12. Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

13. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

14. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times D_s,$$

где:

V_s – выплата за стаж работы по должности (специальности);

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры;

D_s – размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

15. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

1) при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет – 2,5 процента;

2) при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет – 4 процента;

3) при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет – 5 процентов;

4) при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет – 6 процентов.

16. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения

стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по должности (специальности), со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

17. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице №1.

Таблица № 1

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности)

№ п/п	Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования «главный», «старший»)	Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, кассир, таксировщик	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, кассир, таксировщик
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по

		бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, таксировщик, учетчик
3.	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, нарядчик, хронометражист	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
4.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, табельщик	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик

6.	Начальник отдела социального развития	Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог
8.	Инструктор-дактилолог	Инструктор-дактилолог, начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, профконсультант, техник по труду
9.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	Начальник юридического отдела, юрисконсульт

10.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор
11.	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
12.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экспедитор по перевозке грузов	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, экспедитор по перевозке грузов
13.	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор
14.	Начальник гаража	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта

15.	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар
16.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
17.	Заведующий фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф
18.	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер
19.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
20.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник

21.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
22.	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
23.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
24.	Начальник отдела маркетинга, менеджер, агент коммерческий	Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик
25.	Чертежник, копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
26.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда

29.	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
30.	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
32.	Переводчик, переводчик синхронный	Переводчик, переводчик синхронный
33.	Заведующий виварием	Заведующий виварием, физиолог, биолог, ветеринар
34.	Управляющий отделением	Управляющий отделением, агроном, зоотехник
35.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

18. Иные премиальные (поощрительные) выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

19. Размеры и условия осуществления иных премиальных (поощрительных) выплат определяются локальными актами муниципальных учреждений культуры и коллективными договорами и выплачиваются в пределах установленного фонда оплаты труда.

Глава 5. Выплаты компенсационного характера

20. К выплатам компенсационного характера в муниципальных учреждениях культуры относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

21. Выплаты компенсационного характера руководителям и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей),

сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры на соответствующий финансовый год.

22. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

23. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} – выплата компенсационного характера;

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры;

D_{kh} – размер надбавки за выплату компенсационного характера;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

24. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

1) каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

2) в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

3) работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

4) по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

5) оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 0,04 базового оклада;

6) повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

7) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников профессиональных
квалификационных групп общепрофессиональных
профессий рабочих и общепрофессиональных
должностей руководителей, специалистов
и служащих муниципальных учреждений
культуры города Набережные Челны

ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН,
СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.	Народный артист Российской Федерации
2.	Народный художник Российской Федерации
3.	Заслуженный агроном Российской Федерации
4.	Заслуженный артист Российской Федерации
5.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
6.	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
7.	Заслуженный врач Российской Федерации
8.	Заслуженный геолог Российской Федерации
9.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
10.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
11.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
12.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
13.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации

14.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
15.	Заслуженный лесовод Российской Федерации
16.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
17.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
18.	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
19.	Заслуженный металлург Российской Федерации
20.	Заслуженный метеоролог Российской Федерации
21.	Заслуженный метролог Российской Федерации
22.	Заслуженный пилот Российской Федерации
23.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
24.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
25.	Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации
26.	Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации
27.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
28.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
29.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
30.	Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации
31.	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации
32.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
33.	Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации
34.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
35.	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
36.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации

37.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации
38.	Заслуженный работник торговли Российской Федерации
39.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
40.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
41.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
42.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
43.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
44.	Заслуженный строитель Российской Федерации
45.	Заслуженный учитель Российской Федерации
46.	Заслуженный химик Российской Федерации
47.	Заслуженный художник Российской Федерации
48.	Заслуженный шахтер Российской Федерации
49.	Заслуженный штурман Российской Федерации
50.	Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации
51.	Заслуженный эколог Российской Федерации
52.	Заслуженный экономист Российской Федерации
53.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
54.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
55.	Народный артист Республики Татарстан
56.	Народный писатель Республики Татарстан
57.	Народный поэт Республики Татарстан
58.	Народный учитель Республики Татарстан
59.	Народный художник Республики Татарстан
60.	Заслуженный агроном Республики Татарстан
61.	Заслуженный артист Республики Татарстан
62.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан

63.	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
64.	Заслуженный врач Республики Татарстан
65.	Заслуженный геолог Республики Татарстан
66.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
67.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
68.	Заслуженный животновод Республики Татарстан
69.	Заслуженный землеустроитель Республики Татарстан
70.	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан
71.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
72.	Заслуженный лесовод Республики Татарстан
73.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
74.	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан
75.	Заслуженный нефтяник Республики Татарстан
76.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
77.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
78.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
79.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
80.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
81.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
82.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
83.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
84.	Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан
85.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
86.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
87.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан

88.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
89.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
90.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
91.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
92.	Заслуженный химик Республики Татарстан
93.	Заслуженный эколог Республики Татарстан
94.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
95.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
96.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
97.	Народный артист СССР
98.	Народный художник СССР
99.	Народный архитектор СССР
100.	Заслуженный летчик-испытатель СССР
101.	Заслуженный штурман-испытатель СССР
102.	Народный врач СССР
103.	Народный учитель СССР
104.	Заслуженный мастер спорта СССР
105.	Заслуженный тренер СССР
106.	Заслуженный изобретатель СССР
107.	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
108.	Заслуженный работник промышленности СССР
109.	Заслуженный строитель СССР
110.	Заслуженный работник транспорта СССР
111.	Заслуженный работник связи СССР
112.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР

4. Почетные звания союзных республик
в составе Союза Советских Социалистических Республик

113.	Заслуженный работник промышленности
114.	Заслуженный энергетик
115.	Заслуженный нефтяник
116.	Мастер нефти
117.	Заслуженный работник газовой промышленности
118.	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности
119.	Заслуженный шахтер
120.	Заслуженный химик
121.	Заслуженный машиностроитель
122.	Заслуженный работник лесной промышленности
123.	Заслуженный работник пищевой индустрии
124.	Заслуженный работник рыбного хозяйства
125.	Заслуженный рыбак
126.	Заслуженный рыбовод
127.	Заслуженный полиграфист
128.	Заслуженный мастер земледелия
129.	Заслуженный агроном
130.	Заслуженный зоотехник
131.	Заслуженный работник животноводства
132.	Заслуженный животновод
133.	Заслуженный мастер животноводства
134.	Мастер животноводства
135.	Заслуженный землеустроитель
136.	Заслуженный механизатор
137.	Мастер машинной уборки хлеба
138.	Заслуженный ирригатор

139.	Заслуженный мелиоратор
140.	Заслуженный гидротехник
141.	Заслуженный ветеринарный врач
142.	Заслуженный лесовод
143.	Заслуженный работник охраны природы
144.	Заслуженный работник транспорта
145.	Заслуженный работник автотранспорта
146.	Заслуженный связист
147.	Заслуженный работник связи
148.	Заслуженный строитель
149.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
150.	Заслуженный работник торговли
151.	Заслуженный работник торговли и бытового обслуживания
152.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
153.	Заслуженный работник службы быта
154.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
155.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
156.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
157.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
158.	Народный врач
159.	Заслуженный работник здравоохранения
160.	Заслуженный врач
161.	Заслуженный провизор
162.	Заслуженный фармацевт
163.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
164.	Заслуженный деятель спорта
165.	Заслуженный деятель физической культуры

166.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
167.	Заслуженный тренер
168.	Заслуженный работник социального обеспечения
169.	Заслуженный учитель школы
170.	Заслуженный учитель
171.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
172.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
173.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
174.	Заслуженный преподаватель
175.	Заслуженный работник высшей школы
176.	Заслуженный работник народного образования
177.	Заслуженный деятель высшей школы
178.	Заслуженный пропагандист
179.	Народный артист
180.	Заслуженный артист
181.	Заслуженный деятель искусств
182.	Народный художник
183.	Заслуженный художник
184.	Народный писатель
185.	Заслуженный писатель
186.	Народный поэт
187.	Народный певец
188.	Народный акын
189.	Заслуженный журналист
190.	Заслуженный деятель культуры
191.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
192.	Заслуженный работник культуры

193.	Заслуженный архитектор
194.	Заслуженный библиотекарь
195.	Заслуженная ковровщица
196.	Мастер прикладного искусства
197.	Заслуженный мастер народного творчества
198.	Заслуженный деятель науки и техники
199.	Заслуженный деятель науки
200.	Заслуженный геолог
201.	Заслуженный геолог-разведчик
202.	Заслуженный работник геологии
203.	Заслуженный работник геологической службы
204.	Заслуженный работник геодезии и картографии
205.	Заслуженный юрист
206.	Заслуженный инженер
207.	Заслуженный изобретатель
208.	Заслуженный рационализатор
209.	Заслуженный мастер
210.	Заслуженный экономист
211.	Заслуженный бухгалтер
212.	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
213.	Заслуженный работник промышленности
214.	Заслуженный химик
215.	Заслуженный машиностроитель
216.	Заслуженный работник целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности
217.	Заслуженный работник лесной промышленности

218.	Заслуженный работник медицинской промышленности
219.	Заслуженный медицинский работник
220.	Заслуженный агроном
221.	Заслуженный полевод
222.	Заслуженный зоотехник
223.	Заслуженный животновод
224.	Заслуженный землеустроитель
225.	Заслуженный механизатор
226.	Мастер машинной уборки хлеба
227.	Заслуженный мелиоратор
228.	Заслуженный ветеринарный врач
229.	Заслуженный лесовод
230.	Заслуженный работник транспорта
231.	Заслуженный шофер
232.	Заслуженный водитель
233.	Заслуженный связист
234.	Заслуженный работник связи
235.	Заслуженный строитель
236.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
237.	Заслуженный работник торговли
238.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
239.	Заслуженный работник службы быта
240.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
241.	Заслуженный работник здравоохранения
242.	Заслуженный врач
243.	Заслуженный провизор
244.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта

245.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
246.	Заслуженный деятель школы
247.	Заслуженный учитель школы
248.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
249.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
250.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
251.	Заслуженный работник высшей школы
252.	Народный артист
253.	Заслуженный артист
254.	Заслуженный деятель искусств
255.	Народный художник
256.	Заслуженный художник
257.	Народный писатель
258.	Заслуженный писатель
259.	Народный поэт
260.	Заслуженный журналист
261.	Заслуженный работник культуры
262.	Заслуженный библиотекарь
263.	Заслуженный деятель науки и культуры
264.	Заслуженный деятель науки и техники
265.	Заслуженный деятель науки
266.	Заслуженный геолог
267.	Заслуженный юрист
268.	Заслуженный работник милиции
269.	Заслуженный техник
270.	Заслуженный инженер
271.	Заслуженный изобретатель

272.	Заслуженный рационализатор
273.	Заслуженный экономист
274.	Заслуженный бухгалтер
275.	Заслуженный работник народного хозяйства
276.	Заслуженный рационализатор и изобретатель