

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.08.2018

КАРАР

№ 738

Об условиях оплаты труда работников
муниципальных учреждений культуры

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 413 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района:

1. Утвердить:

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений культуры Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 1);

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 2);

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 3);

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 4);

2. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского муниципального района, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского муниципального района по согласованию с соответствующим профсоюзным органом работников:

внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского муниципального района;

уведомить работников учреждений культуры Камско-Устьинского муниципального района об изменении существенных условий труда не позднее чем за 2 месяца до введения системы оплаты труда, установленной настоящим постановлением.

4. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района от 21.05.2013 № 488 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района от 25 августа 2010 года № 712 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Камско-Устьинского муниципального района» (с изменениями и дополнениями).

5. Установить, что пункт 1 вступает в силу с 1 сентября 2018 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района по экономическим вопросам М.Х. Хабибуллову.

Руководитель

Р.В. Михеев

Приложение № 1
к постановлению
Исполнительного комитета
Камско-Устьинского
муниципального района
от 24.08.2018 № 738

**Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных
групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии
муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа
и культурно-досуговых учреждений Камско-Устьинского муниципального
района Республики Татарстан**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Камско-Устьинского МР РТ (далее – Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы – оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от

нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Камско-Устьинского МР РТ (далее – работники культуры) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов оплаты труда работников культуры

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	Основное образование, общее образование	общее среднее образование	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Контролер билетов	9 489		
Смотритель музейный	9 489	12 146	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Заведующий билетными кассами	9 500	12 350	
Контролер-посадчик аттракциона	9 500	12 350	14 915
Организатор экскурсий	9 500	12 350	14 915
Заведующий костюмерной	9 500	12 350	
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	9 500	12 350	14 915

1	2	3	4
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	9 500	12 350	14 915
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	9 500	12 350	14 915
Акомпаниатор	9 500	12 350	14 915
Культурный организатор	9 500	12 350	14 915
Распорядитель танцевального вечера	9 500	12 350	14 915
Ведущий дискотеки	9 500	12 350	14 915
Помощник режиссера	9 500	12 350	14 915
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	9 500	12 350	14 915
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Библиотекарь	9 500	12 350	14 915
Акомпаниатор-концертмейстер	9 500	12 350	14 915
Звукооператор	9 500	12 350	14 915
Лектор (экскурсовод)	9 500	12 350	14 915
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9 500	12 350	14 915
Администратор	9 500	12 350	14 915
Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9 500	12 350	14 915
Библиограф	9 500	12 350	14 915
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	9 500	12 350	14 915
Художник-декоратор	9 500	12 350	14 915
Художник-конструктор	9 500	12 350	14 915

1	2	3	4
Художник-скульптор	9 500	12 350	14 915
Художник-реставратор	9 500	12 350	14 915
Художник-фотограф	9 500	12 350	14 915
Художник-оформитель	9 500	12 350	14 915
Художник по свету	9 500	12 350	14 915
Ведущий библиотекарь	9 500	12 350	14 915
Ведущий библиограф	9 500	12 350	14 915
Специалист по учетно-хранительской документации	9 500	12 350	14 915
Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	9 500	12 350	14 915
Специалист по методике клубной работы	9 500	12 350	14 915
Методист по составлению кинопрограмм	9 500	12 350	14 915
Администратор (старший администратор)	9 500	12 350	14 915
Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	9 500	12 350	14 915
Кинооператор	9 500	12 350	14 915
Редактор по репертуару	9 500	12 350	14 915
Специалист по фольклору	9 500	12 350	14 915
Заведующий аттракционом	9 500	12 350	14 915

1	2	3	4
Артист-вокалист (солист)	9 500	12 350	14 915
Артист оркестра	9 500	12 350	14 915
Редактор (музыкальный редактор)	9 500	12 350	14 915
Специалист по жанрам творчества	9 500	12 350	14 915
Художник-постановщик	9 500	12 350	14 915
Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9 500	12 350	14 915
Главный библиотекарь	9 500	12 350	14 915
Главный библиограф	9 500	12 350	14 915
Хранитель фондов	9 500	12 350	14 915
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) музея	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	9 550	12 797	15 662
Заведующий передвижной выставкой музея	9 550	12 797	15 662
Главный хранитель фондов	9 550	12 797	15 662
Заведующий художественно-оформительской мастерской	9 550	12 797	15 662

1	2	3	4
Заведующий отделом (сектором) зоопарка	9 550	12 797	15 662
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	9 550	12 797	15 662
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	9 550	12 797	15 662
Балетмейстер-постановщик	9 550	12 797	15 662
Художественный руководитель	9 550	12 797	15 662
Заведующий реставрационной мастерской	9 550	12 797	15 662
Звукорежиссер	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	9 550	12 797	15 662
Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	9 550	12 797	15 662
Режиссер-постановщик	9 550	12 797	15 662
Режиссер массовых представлений	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	9 550	12 797	15 662
Главный художник	9 550	12 797	15 662

Дополнительно по должностям «Заведующий отделом (сектором) музея», «Заведующий отделом (сектором) библиотеки», «Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций», «Заведующий отделом (сектором) зоопарка», «Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов» и «Художественный руководитель» применяется повышающий коэффициент к базовому окладу

III. Порядок формирования должностных окладов работников культуры

3.1. Должностной оклад работников культуры рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников культуры;

O_b – размер базового оклада работников культуры, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

3.2. В случае если занимаемая должность не требует высшего образования – бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием – бакалавриатом либо специалитетом или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

3.3. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3.4. В случае изменения уровня образования оклад работника культуры подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп культуры, искусства и кинематографии должностей среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – выплаты за специфику деятельности;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 1.

4.4. Перечень должностей работников культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников культуры).

Таблица 1

Рекомендуемые размеры надбавок
за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1.	Обслуживание лиц с недостатками физического развития (слепые, глухие)	должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	5
		должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
2.	Работа в учреждениях культуры, искусства и кинематографии, имеющих национальный статус	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	30
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	30
3.	Применение иностранного языка в практической работе	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	5
4.	Применение двух государственных языков в практической работе в учреждениях культуры, имеющих национальный статус*	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	10
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	10

* К учреждениям, имеющим национальный статус, относятся государственное бюджетное учреждение культуры «Национальная библиотека Республики Татарстан», государственное бюджетное учреждение культуры «Национальный

музей Республики Татарстан».

4.5. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

4.6. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.7. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.8. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 2.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 2

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена	
2 квалификационная категория	2
1 квалификационная категория	4
Высшая квалификационная категория, а также должности с производными наименованиями «главный»	6

4.9. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16

1	2	3
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22

4.10. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности), утверждается приказом руководителя муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ.

4.11. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.12. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников культуры, утверждаемых приказом руководителя муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ

4.13. Критерии оценки эффективности деятельности работников культуры учреждений культуры утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников культуры и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.14. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.15. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times D_k,$$

где:

B_k – премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_s – предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 4.

Таблица 4

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы				Размер надбавки, процентов
1				2
Должности	технических	исполнителей	и артистов	14

1	2
вспомогательного состава	
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	28
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	38
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	48

4.16. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организации и коллективными договорами.

4.17. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться одновременно, в том числе в целях повышения эффективности деятельности работников культуры муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ при выполнении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 227 «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

4.18. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Оклад руководителя учреждения культуры устанавливается учредителем учреждения культуры один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения культуры определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения культуры.

5.3. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице 5.

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Группа по оплате труда	Размер оклада в месяц, тыс.рублей							
		1	2	3	4	5	6	7	8
	Штатная численность работников, человек	до 10	11 – 30	31 – 50	51 – 75	76 – 150	151 – 300	301 – 500	свыше 500
Библиотеки			23,0	30,0	33,5	37,0	45,0	50,0	
Клубы		21,0	27,5	30,0	33,5	35,0	40,0	50,0	
Музеи		22,5	26,5	28,0	35,0	37,0	45,0	50,0	
Культурно-досуговый центр			32,0	33,0	35,0				
Местное радиовещание		20,0							
Киновидео-объединения		18,0	23,0						
Прочие		18,0	33,0		34,0	35,0			

5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.6. К выплатам стимулирующего характера относятся ежемесячные премии, устанавливаемые учреждением в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:
 выплаты специалистам за работу в сельской местности;
 выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

B_{sm} – выплата специалистам за работу в сельской местности;

D_{sm} – размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

6.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fsd}}{H_n},$$

где:

B_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fsd} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового

оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.7. Оплата труда работников культуры, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от должностного оклада.

6.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

VII. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений

7.1. Формирование фонда оплаты труда государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников культуры, искусства и
кинематографии муниципальных
библиотек, музеев, других учреждений
музейного типа и культурно-досуговых
учреждений муниципальных учреждений
культуры Камско-Устьинского МР РТ

**Перечень
почетных званий, государственных наград
Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских
Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе
Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых
предоставляются выплаты стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств

1	2
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

Приложение № 2
к постановлению
Исполнительного комитета
Камско-Устьинского
муниципального района
от 24.08.2018 № 738

**Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных
групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии
муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ (далее – Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы – оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего

характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ (далее – работники исполнительского искусства) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов оплаты труда работников исполнительского искусства

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	Основное общее образование, среднее общее образование	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	9 489		
Ассистент номера в цирке	9 489		
Контролер билетов	9 489		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Первый квалификационный уровень			
Заведующий билетными кассами	9 500	12 350	
Суфлер	9 500	12 350	
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	9 500	12 350	
Дрессировщик цирка	9 500	12 350	

1	2	3	4
Второй квалификационный уровень			
Заведующий костюмерной	9 500	12 350	
Репетитор по технике речи	9 500	12 350	14 915
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	9 500	12 350	14 915
Помощник режиссера	9 500	12 350	14 915
Артист балета цирка	9 500	12 350	14 915
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников исполнительского искусства ведущего звена»			
Первый квалификационный уровень			
Акомпаниатор-концертмейстер	9 530	12 484	15 343
Артист хора – в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках	9 530	12 484	15 343
Второй квалификационный уровень			
Артисты – концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов – концертных исполнителей вспомогательного состава	9 530	12 484	15 343
Артист оркестра ансамблей песни и танца	9 530	12 484	15 343
Артист эстрадного оркестра (ансамбля) – все артисты оркестра, кроме артистов, отнесенных к третьему – пятому квалификационным уровням	9 530	12 484	15 343
Администратор, кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню	9 530	12 484	15 343
Репетитор по вокалу	9 530	12 484	15 343

1	2	3	4
Репетитор по балету	9 530	12 484	15 343
Артист – воздушный гимнаст	9 530	12 484	
Артист спортивно-акробатического жанра	9 530	12 484	
Артист жанра «эквилибр»	9 530	12 484	
Артист жанра дрессуры животных	9 530	12 484	
Артист жанра конной дрессуры	9 530	12 484	
Артист жанра жонглирования	9 530	12 484	15 343
Артист жанра иллюзии	9 530	12 484	15 343
Артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик	9 530	12 484	15 343
Редактор по репертуару	9 530	12 484	15 343
Артист хора в театрах оперы и балета	9 530	12 484	15 343
Звукооператор	9 530	12 484	15 343
Третий квалификационный уровень			
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) – третий и четвертый пульта первых скрипок и виолончелей, вторые пульта вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, второй фагот, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты, вторая арфа, рояль-челеста	9 530	12 484	15 343
Администратор, старший администратор в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, концертных организациях	9 530	12 484	15 343
Художник-бутафор	9 530	12 484	15 343

1	2	3	4
Художник-гример	9 530	12 484	15 343
Художник-декоратор	9 530	12 484	15 343
Художник-конструктор	9 530	12 484	15 343
Художник-скульптор	9 530	12 484	15 343
Художник по свету	9 530	12 484	15 343
Художник-модельер театрального костюма	9 530	12 484	15 343
Художник-постановщик	9 530	12 484	15 343
Артист балета	9 530	12 484	15 343
Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива	9 530	12 484	15 343
Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	9 530	12 484	15 343
Артист-вокалист (солист)	9 530	12 484	15 343
Артист оркестра	9 530	12 484	15 343
Артист драмы	9 530	12 484	15 343
Артист (кукловод) театра кукол	9 530	12 484	15 343
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому и пятому квалификационным уровням	9 530	12 484	15 343
Концертмейстер по классу вокала (балета)	9 530	12 484	15 343
Инспектор манежа (ведущий представление)	9 530	12 484	
Репетитор цирковых номеров	9 530	12 484	
Редактор (музыкальный редактор)	9 530	12 484	15 343
Специалист по жанрам творчества	9 530	12 484	15 343
Четвертый квалификационный уровень			
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) – концертмейстер	9 530	12 484	15 343

1	2	3	4
и заместитель концертмейстера первых скрипок, вторых скрипок, альтов, виолончелей, контрабасов, второй пульта указанных групп инструментов, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первая арфа, бас-тромбон, туба, литавры			
Лектор-искусствовед (музыковед)	9 530	12 484	15 343
Чтец – мастер художественного слова	9 530	12 484	15 343
Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой	9 530	12 484	15 343
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов – третий и четвертый пульта первых скрипок и виолончелей, вторые пульта вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты, контрабасы (в духовых оркестрах), концертмейстеры и заместители	9 530	12 484	15 343

1	2	3	4
концертмейстеров, солисты оркестра, виртуозно владеющие русскими народными инструментами (балалайка, домра, баян, гусли, жалейка, владимирский рожок и др.) (для оркестра народных инструментов)			
Пятый квалификационный уровень			
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) – ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов	9 530	12 484	15 343
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов – концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первые арфа, литавры, рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка	9 530	12 484	15 343
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства»			
Первый квалификационный уровень			
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Звукорежиссер	9 550	12 797	15 662
Второй квалификационный уровень			

1	2	3	4
Режиссер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Балетмейстер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Руководитель литературно-драматургической части, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Заведующий музыкальной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Заведующий художественно-постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) в театрах оперы и балета	9 550	12 797	15 662
Директор творческого коллектива, программы циркового конвейера	9 550	12 797	15 662
Третий квалификационный уровень			
Режиссер-постановщик в театрах оперы и балета	9 550	12 797	15 662
Балетмейстер-постановщик в театрах оперы и балета	9 550	12 797	15 662
Руководитель литературно-драматургической части в театрах оперы и балета	9 550	12 797	15 662
Заведующий музыкальной частью в театрах оперы и балета, театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в	9 550	12 797	15 662

1	2	3	4
цирках			
Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	9 550	12 797	15 662
Заведующий художественно-постановочной частью в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках	9 550	12 797	15 662
Четвертый квалификационный уровень			
Главный балетмейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, в цирках, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах	9 550	12 797	15 662
Главный дирижер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных	9 550	12 797	15 662

1	2	3	4
коллективах, в симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций, в цирках			
Главный хормейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, филармониях и концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках	9 550	12 797	15 662
Главный режиссер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в цирках	9 550	12 797	15 662
Главный художник в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в цирках	9 550	12 797	15 662

III. Порядок формирования должностных окладов работников исполнительского искусства

3.1. Должностной оклад работников исполнительского искусства исчисляется по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

O_b – размер базового оклада работников исполнительского искусства, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником исполнительского искусства.

3.2. Работникам исполнительского искусства, занимаемым должность «Артист балета» со средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий высшему образованию.

3.3. В случае если занимаемая должность не требует высшего образования – бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием – бакалавриатом либо специалитетом или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

3.4. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3.5. В случае изменения уровня образования оклад работника исполнительского искусства подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника исполнительского искусства к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за мастерство;

выплаты за работу в театрах, имеющих звание «академический»;

выплаты за интенсивность работы;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за персональные достижения;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за мастерство предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы должностей работников исполнительского искусства ведущего звена и рассчитываются по формуле:

$$B_m = O_d \times D_m,$$

где:

B_m – выплаты за мастерство;

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_m – размер надбавки за мастерство.

Размеры надбавок за мастерство приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за мастерство

Категория артиста	Процент надбавки за мастерство
Артист 2 плана	2
Артист 1 плана	4
Ведущий мастер сцены	6

4.4. Выплаты за работу в театрах, имеющих звание «академический», устанавливаются руководителями государственных академических театров в пределах величины фонда для выплат за работу в театрах, имеющих звание «академический», установленной Кабинетом Министров Республики Татарстан, и рассчитываются по формуле:

$$B_{at} = O_d \times D_{at},$$

где:

B_{at} – выплаты за работу в театрах, имеющих звание «академический»;

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{at} – размер надбавки за звание «академический».

4.5. Выплаты за интенсивность работы рассчитываются по формуле:

$$B_{in} = O_d \times D_{in},$$

где:

B_{in} – выплаты за интенсивность работы;

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{in} – размер надбавки за интенсивность работы.

Размеры надбавок за интенсивность работы приведены в таблице 2.

Размеры надбавок за интенсивность работы

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	1	10
	2	17
Должности работников исполнительского искусства ведущего звена	1	10
	2	25
	3	35
	4	40
	5	43
Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства	1	30
	2	60
	3	70
	4	90

4.6. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам исполнительского искусства и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

4.7. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий «Народный артист» и «Заслуженный деятель искусств» составляет 20 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.8. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам исполнительского искусства, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника исполнительского искусства.

4.9. Выплаты за персональные достижения устанавливаются работникам творческих коллективов государственного автономного учреждения культуры Республики Татарстан «Государственный симфонический оркестр Республики Татарстан», государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный ансамбль песни и танца Республики Татарстан», государственного бюджетного учреждения культуры Республики Татарстан «Государственный фольклорный ансамбль кряшен «Бермянчек», государственного учреждения «Государственный Большой концертный зал имени Салиха Сайдашева», государственного бюджетного учреждения культуры Республики Татарстан «Татарская государственная филармония имени Габдуллы Тукая» в размере до 65 процентов от должностного оклада и рассчитываются по формуле:

$$B_{pd} = O_d \times D_{pd},$$

где:

B_{pd} – выплата за персональные достижения;

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{pd} – размер надбавки за персональные достижения.

4.10. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников исполнительского искусства среднего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16

1	2	3
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности работников исполнительского искусства ведущего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22

4.11. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности), утверждается приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.12. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.13. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам исполнительского искусства по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.14. Критерии оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.15. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.16. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times D_k,$$

где:

B_k – премияльные выплаты за качество выполняемых работ;

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_s – предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 4.

Таблица 4

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	9
Должности работников исполнительского искусства среднего звена	15
Должности работников исполнительского искусства ведущего звена	18
Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства	25

4.16. Премии и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам исполнительского искусства за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организации и коллективными договорами.

4.17. Премии и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться одновременно, в том числе в целях повышения эффективности деятельности работников исполнительского искусства государственных учреждений культуры Республики Татарстан при выполнении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 227 «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

4.18. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей учреждений (в том числе художественных), заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат компенсационного характера и

стимулирующего характера.

5.2. Оклад руководителя учреждения исполнительского искусства устанавливается учредителем учреждения культуры один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения культуры определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения культуры.

5.3. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице 5.

Таблица 5

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Группа по оплате труда	Размер оклада в месяц, тыс.рублей							
		1	2	3	4	5	6	7	8
	Штатная численность работников, человек	до 10	11 – 30	31 – 50	51 – 75	76 – 150	151 – 300	301 – 500	свыше 500
Театр				35,0	37,0	40,0	50,0	50	55
Концертные организации			35,0	40,0	45,0	50,0	55,0		
Цирк			30,0				40,0		
Прочие		18,0	33,0		34,0	35,0			

5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.6. К выплатам стимулирующего характера относятся ежемесячные премии, устанавливаемые учредителем в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам исполнительского искусства, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам исполнительского искусства и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

B_{sm} – выплата специалистам за работу в сельской местности;

D_{sm} – размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником исполнительского искусства.

6.4. Выплаты компенсационного характера работникам исполнительского искусства, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fsd}}{H_n},$$

где:

B_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fsd} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников исполнительского искусства, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных

законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае привлечения работника исполнительского искусства к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам исполнительского искусства, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.6. По желанию работника исполнительского искусства, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.7. Оплата труда работников исполнительского искусства, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от должностного оклада.

6.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

VII. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения исполнительского искусства

7.1. Формирование фонда оплаты труда исполнительского искусства осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения исполнительского искусства.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников культуры, искусства
и кинематографии муниципальных
учреждений культуры Камско-
Устьинского МР РТ

**Перечень
почетных званий, государственных наград Российской Федерации,
Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик,
союзных и автономных республик в составе Союза Советских
Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты
стимулирующего характера**

№	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный писатель Республики Татарстан
2.2.	Народный поэт Республики Татарстан
2.3.	Народный художник Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный художник
4.3.	Заслуженный художник
4.4.	Народный писатель
4.5.	Заслуженный писатель
4.6.	Народный поэт
4.7.	Народный певец
4.8.	Народный акын
4.9.	Заслуженный журналист
4.10.	Заслуженный деятель культуры
4.11.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.12.	Заслуженный работник культуры
4.13.	Заслуженный библиотекарь

4.14.	Мастер прикладного искусства
4.15.	Заслуженный мастер народного творчества
4.16.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный художник
5.3.	Заслуженный художник
5.4.	Народный писатель
5.5.	Заслуженный писатель
5.6.	Народный поэт
5.7.	Заслуженный журналист
5.8.	Заслуженный библиотекарь
5.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.10.	Заслуженный деятель науки и техники
5.11.	Заслуженный деятель науки

Приложение № 3
к постановлению
Исполнительного комитета
Камско-Устьинского
муниципального района
от 24.04.2018 № 738

**Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных
групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии
муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (далее – Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего

характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ (далее – рабочие культуры) определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

II. Определение базовых окладов оплаты труда рабочих культуры

2.1. Базовые оклады рабочих культуры устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 380
Второй квалификационный уровень	8 578
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 719
Второй квалификационный уровень	8 893
Третий квалификационный уровень	9 071
Четвертый квалификационный уровень	9 602

Отнесение профессий рабочих по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры

№	Профессии рабочих культуры
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
1.1.	Автоматчик по изготовлению деталей клавишных инструментов
1.2.	Арматурщик язычковых инструментов
1.3.	Аэрографист щипковых инструментов
1.4.	Бутафор
1.5.	Гарнировщик музыкальных инструментов
1.6.	Гофрировщик меховых камер
1.7.	Гример-постижер
1.8.	Дежурный зала игровых автоматов, аттракционов и тира

1	2
1.9.	Заливщик голосовых планок
1.10.	Изготовитель голосовых планок
1.11.	Изготовитель деталей для духовых инструментов
1.12.	Изготовитель субтитров
1.13.	Киномеханик
1.14.	Клавиатурщик
1.15.	Колорист
1.16.	Комплектовщик деталей музыкальных инструментов
1.17.	Контуровщик
1.18.	Костюмер
1.19.	Маляр по отделке декораций
1.20.	Машинист сцены
1.21.	Монтажник негатива
1.22.	Монтажник позитива
1.23.	Монтировщик сцены
1.24.	Обработчик перламутра
1.25.	Оператор магнитной записи
1.26.	Оператор стенда по обыгрыванию клавишных инструментов
1.27.	Осветитель
1.28.	Оформитель диапозитивных фильмов
1.29.	Печатник субтитрования
1.30.	Пиротехник
1.31.	Подготовщик основы для мультипликационных рисунков
1.32.	Полировщик музыкальных инструментов
1.33.	Постижер
1.34.	Расшлифовщик фильеров
1.35.	Реквизитор
1.36.	Ретушер субтитров
1.37.	Сборщик духовых инструментов
1.38.	Сборщик ударных инструментов
1.39.	Сборщик язычковых инструментов
1.40.	Сборщик-монтажник клавишных инструментов
1.41.	Сборщик-монтажник смычковых инструментов
1.42.	Сборщик-монтажник щипковых инструментов
1.43.	Станочник специальных деревообрабатывающих станков
1.44.	Станочник специальных металлообрабатывающих станков
1.45.	Столяр по изготовлению декораций
1.46.	Столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов
1.47.	Струнонавивальщик
1.48.	Струнщик
1.49.	Съемщик мультипликационных проб

1	2
1.50.	Укладчик диапозитивных фильмов
1.51.	Униформист
1.52.	Установщик декораций
1.53.	Установщик ладовых пластин
1.54.	Фильмопроверщик
1.55.	Фильмотекарь
1.56.	Фототекарь
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	
2.1.1.	Бронзировщик рам клавишных инструментов
2.1.2.	Видеотекарь
2.1.3.	Изготовитель игровых кукол
2.1.4.	Изготовитель молоточков для клавишных инструментов
2.1.5.	Контролер музыкальных инструментов
2.1.6.	Красильщик в постижерском производстве
2.1.7.	Механик по обслуживанию ветроустановок
2.1.8.	Механик по обслуживанию звуковой техники
2.1.9.	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования
2.1.10.	Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры
2.1.11.	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования
2.1.12.	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования
2.1.13.	Настройщик пианино и роялей
2.1.14.	Настройщик щипковых инструментов
2.1.15.	Настройщик язычковых инструментов
2.1.16.	Оператор видеозаписи
2.1.17.	Оператор пульта управления киноустановки
2.1.18.	Регулировщик пианино и роялей
2.1.19.	Регулировщик язычковых инструментов
2.1.20.	Реставратор клавишных инструментов
2.1.21.	Реставратор ударных инструментов
2.1.22.	Реставратор фильмокопий
2.1.23.	Реставратор щипковых и смычковых инструментов
2.1.24.	Реставратор язычковых инструментов
2.1.25.	Фонотекарь
Второй квалификационный уровень	
2.2.1.	Изготовитель игровых кукол
2.2.2.	Изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам
2.2.3.	Интонировщик
2.2.4.	Красильщик в постижерском производстве
2.2.5.	Механик по обслуживанию ветроустановок

1	2
2.2.6.	Механик по обслуживанию звуковой техники
2.2.7.	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования
2.2.8.	Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры
2.2.9.	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования
2.2.10.	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования
2.2.11.	Настройщик духовых инструментов
2.2.12.	Настройщик-регулирующий смычковых инструментов
2.2.13.	Оператор видеозаписи
2.2.14.	Реставратор духовых инструментов
2.2.15.	Реставратор фильмокопий
Третий квалификационный уровень	
2.3.1.	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования
2.3.2.	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования
2.3.3.	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования
2.3.4.	Оператор видеозаписи
Четвертый квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому – третьему квалификационным уровням, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
2.4.1.	Изготовитель игровых кукол
2.4.2.	Изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам
2.4.3.	Интонировщик
2.4.4.	Контролер музыкальных инструментов
2.4.5.	Красильщик в постижерском производстве
2.4.6.	Механик по обслуживанию ветроустановок
2.4.7.	Механик по обслуживанию звуковой техники
2.4.8.	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования
2.4.9.	Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры
2.4.10.	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования
2.4.11.	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования
2.4.12.	Настройщик духовых инструментов
2.4.13.	Настройщик пианино и роялей
2.4.14.	Настройщик щипковых инструментов
2.4.15.	Настройщик язычковых инструментов
2.4.16.	Настройщик-регулирующий смычковых инструментов
2.4.17.	Оператор видеозаписи
2.4.18.	Регулирующий пианино и роялей
2.4.19.	Реставратор духовых инструментов
2.4.20.	Реставратор клавишных инструментов

1	2
2.4.21.	Реставратор ударных инструментов
2.4.22.	Реставратор фильмокопий
2.4.23.	Реставратор щипковых и смычковых инструментов
2.4.24.	Реставратор язычковых инструментов

2.2. Оплата труда рабочих культуры, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

III. Порядок формирования должностных окладов рабочих культуры

3.1. Должностной оклад рабочих культуры рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_d – должностной оклад рабочих культуры;

O_b – размер базового оклада рабочих культуры, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

H_f – фактическое количество часов работы рабочих культуры в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_N – норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) рабочих культуры.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад рабочих культуры;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет 3 процента.

4.5. Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.6. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Рабочим культуры, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.7. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются рабочим культуры за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

4.8. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ и коллективными договорами.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в муниципальных учреждениях культуры Камско-Устьинского МР РТ относятся:

выплаты рабочим культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера рабочим культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего культуры без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

5.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} – выплата компенсационного характера;

O_d – должностной оклад рабочих культуры;

D_{kh} – размер надбавки за выплату компенсационного характера;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) рабочих культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения рабочего культуры к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию рабочего культуры, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата труда рабочих культуры, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 0,04 базового оклада;

повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего

рабочего культуры без освобождения от работы, определенной трудовым договором, рабочему культуры производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение № 4
к постановлению
Исполнительного комитета
Камско-Устьинского
муниципального района
от 24.08.2018 № 738

Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных
групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений
культуры Камско-Устьинского муниципального района Республики
Татарстан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (далее – Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников образовательных организаций Республики Татарстан, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы – оклад, ставка заработной платы работника учреждений культуры Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих определяется из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

II. Определение базовых окладов оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 380
Второй квалификационный уровень	8 578
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 719
Второй квалификационный уровень	8 893
Третий квалификационный уровень	9 071
Четвертый квалификационный уровень	9 602

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 380
Второй квалификационный уровень	8 578
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 719
Второй квалификационный уровень	8 893
Третий квалификационный уровень	9 071
Четвертый квалификационный уровень	9 298
Пятый квалификационный уровень	9 484
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	9 674
Второй квалификационный уровень	9 867
Третий квалификационный уровень	10 064
Четвертый квалификационный уровень	10 265
Пятый квалификационный уровень	10 491
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	11 403
Второй квалификационный уровень	11 603
Третий квалификационный уровень	11 803

2.3. Соответствие должности и профессии работника соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

III. Порядок формирования должностных окладов работников

профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ

3.1. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ;

O_b – размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

H_f – фактическое количество часов работы работников муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_N – норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за стаж работы по должности;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет 3 процента.

4.5. Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.6. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.7. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по должности (специальности);

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ ;

D_s – размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

4.8. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет – 2,5 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет – 4 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет – 5 процентов;

при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет – 6 процентов.

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по должности

(специальности), со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 1.

Таблица 1

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности)

№ п/п	Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования «главный», «старший»)	Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, кассир, таксировщик	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, кассир, таксировщик
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер,

1	2	3
		бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, таксировщик, учетчик
3.	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, нарядчик, хронометражист	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
4.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, табельщик	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Начальник отдела социального развития	Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела

1	2	3
		организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог
8.	Инструктор-дактилолог	Инструктор-дактилолог, начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, профконсультант, техник по труду
9.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	Начальник юридического отдела, юрисконсульт
10.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор

1	2	3
	руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор	
11.	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
12.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экспедитор по перевозке грузов	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, экспедитор по перевозке грузов
13.	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор
14.	Начальник гаража	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
15.	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар
16.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
17.	Заведующий фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф
18.	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик,

1	2	3
	мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер
19.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
20.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
21.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
22.	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог

1	2	3
23.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
24.	Начальник отдела маркетинга, менеджер, агент коммерческий	Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик
25.	Чертежник, копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
26.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
29.	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
30.	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
32.	Переводчик, переводчик синхронный	Переводчик, переводчик синхронный
33.	Заведующий виварием	Заведующий виварием, физиолог, биолог, ветеринар
34.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
35.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

4.11. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ и коллективными договорами.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в муниципальных учреждениях культуры Камско-Устьинского МР РТ относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} – выплата компенсационного характера;

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского МР РТ ;

D_{kh} – размер надбавки за выплату компенсационного характера;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей,

специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 0,04 базового оклада;

повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп профессий
рабочих культуры, искусства и
кинематографии муниципальных
учреждений культуры Камско-
Устьинского МР РТ

**Перечень
почетных званий, государственных наград Российской Федерации,
Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик,
союзных и автономных республик в составе Союза Советских
Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются
выплаты стимулирующего характера**

№	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.5.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР

1	2
3.3.	Заслуженный изобретатель СССР
3.4.	Заслуженный строитель СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный полиграфист
4.2.	Заслуженный пропагандист
4.3.	Народный артист
4.4.	Заслуженный артист
4.5.	Заслуженный деятель искусств
4.6.	Народный художник
4.7.	Заслуженный художник
4.8.	Народный писатель
4.9.	Заслуженный писатель
4.10.	Народный поэт
4.11.	Народный певец
4.12.	Народный акын
4.13.	Заслуженный журналист
4.14.	Заслуженный деятель культуры
4.15.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.16.	Заслуженный работник культуры
4.17.	Заслуженный библиотекарь
4.18.	Заслуженная ковровщица
4.19.	Мастер прикладного искусства
4.20.	Заслуженный мастер народного творчества
4.21.	Заслуженный деятель науки
4.22.	Заслуженный инженер
4.23.	Заслуженный изобретатель
4.24.	Заслуженный рационализатор
4.25.	Заслуженный мастер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры

