



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

14.08.2018

г.Казань

№ 666

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.06.2013 № 376 «Об утверждении Порядка расчета нормативных затрат на выполнение (оказание) государственных работ (услуг) государственными учреждениями Республики Татарстан и Методики расчета нормативной численности работников государственных учреждений Республики Татарстан, выполняющих государственные работы»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.06.2013 № 376 «Об утверждении Порядка расчета нормативных затрат на выполнение (оказание) государственных работ (услуг) государственными учреждениями Республики Татарстан и Методики расчета нормативной численности работников государственных учреждений Республики Татарстан, выполняющих государственные работы» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.07.2017 № 500) следующие изменения:

в Порядке расчета нормативных затрат на выполнение (оказание) государственных работ (услуг) государственными учреждениями Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в абзаце пятом пункта 3.4 слова «0,4 процента» заменить словами «4 процента»;

в абзаце пятом пункта 3.5 слова «0,2 процента» заменить словами «2 процента»;

в абзаце пятом пункта 3.6 слова «0,1 процента» заменить словами «1 процент»;

в Методике расчета нормативной численности работников государственных учреждений Республики Татарстан, осуществляющих государственные работы, утвержденной указанным постановлением:

наименование изложить в следующей редакции:

«Методика расчета нормативной численности работников государственных учреждений Республики Татарстан, выполняющих государственные работы»;

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. При расчете общей нормативной численности работников государственного учреждения добавляются одна единица руководителя государственного учреждения и количество заместителей руководителя:

количество заместителей руководителя утверждается решением (приказом) учредителя государственного учреждения. Количество заместителей должно соответствовать количеству функций, закрепленных за государственным учреждением учредительными документами. Каждый заместитель руководителя должен иметь в подчинении не менее трех структурных подразделений;

общее количество помощников руководителя, а также руководителей структурных подразделений и их заместителей не должно превышать 25 процентов общей численности работников государственного учреждения;

в структуру государственного учреждения могут входить управления, отделы, секторы, образованные по основным направлениям деятельности, либо отдельные специалисты по кадровой, юридической работе, а также структурные подразделения, образованные в целях организационного, материально-технического и иного обеспечения основной деятельности государственного учреждения;

структурные подразделения, осуществляющие правовое обеспечение, ведение бухгалтерского учета, решение кадровых вопросов в государственном учреждении (юридический отдел, отдел кадров и бухгалтерия), должны находиться в непосредственном подчинении руководителя государственного учреждения;

организационная структура государственного учреждения утверждается приказом учредителя, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

в структуру управлений должно входить не менее трех подразделений при штатной численности не менее 13 единиц. В управлении может быть предусмотрена должность заместителя начальника управления, если численность управления составляет более 20 единиц, включая начальника управления. В структуру правовых (юридических) управлений должно входить не менее двух отделов при штатной численности не менее 10 единиц;

отделы государственного учреждения должны иметь штатную численность не менее четырех единиц. Отделы кадров и юридические отделы могут иметь штатную численность в количестве трех единиц, включая руководителя;

должность заместителя начальника отдела вводится при штатной численности отдела не менее шести единиц, включая руководителя;

секторы могут иметь штатную численность в количестве трех единиц и входить либо в состав отделов, управлений, либо быть самостоятельными структурными подразделениями.».

И.о.Премьер-министра  
Республики Татарстан



Р.К.Нигматуллин