



**РЕШЕНИЕ**

от 10 августа 2018 г.

**КАРАР**

№ 26/14

О внесении изменений в отдельные решения  
Городского Совета муниципального  
образования город Набережные Челны

В соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе,  
статьями 28, 48, 49 Устава муниципального образования город Набережные Челны  
Республики Татарстан  
Городской Совет

**Р Е Ш И Л:**

1. Внести в Решение Городского Совета от 18.04.2008 № 31/13  
«О муниципальной службе в городе Набережные Челны» (в редакции Решений  
Городского Совета от 09.04.2009 № 40/23, от 20.09.2012 № 21/11, от 29.08.2013  
№ 26/15, от 22.10.2015 № 2/19, от 15.12.2016 № 13/11) следующие изменения:

2) подпункт 2 пункта 7.1. изложить в следующей редакции:

«2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности,  
направлению подготовки:

по высшим должностям муниципальной службы – стаж муниципальной  
службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению  
подготовки не менее четырех лет;

по главным должностям муниципальной службы – стаж муниципальной  
службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению  
подготовки не менее двух лет.

Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу  
работы по специальности, направлению подготовки по ведущим, старшим и  
младшим должностям муниципальной службы не устанавливаются.»

2) дополнить пунктами 8.1., 8.2., 8.3., 8.4., 8.5. следующего содержания:

«8.1. При определении стажа муниципальной службы учитывается также стаж  
работы на должностях государственной гражданской службы и приравненных  
к ним должностях военной службы и должностях федеральной государственной  
службы иных видов.

8.2. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

8.3. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

8.4. Дополнительным требованием к кандидатам на должность Руководителя Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны, назначаемого по контракту, устанавливается наличие опыта управленческой деятельности не менее пяти лет. Под управленческой деятельностью понимается работа на должностях руководителя, заместителя руководителя организации, государственного органа, муниципального органа, а также должностях руководителей их структурных подразделений. Дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации, назначаемого по контракту, могут быть также установлены уставом муниципального образования.

8.5. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы – не менее полугода стажа муниципальной службы или одного года стажа работы по специальности, направлению подготовки.»;

3) дополнить пунктом 12.1. следующего содержания:

«12.1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и с учетом положений Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе.

Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе.».

2. В подпункте 2 пункта 1 Решения Городского Совета от 27.04.2018 № 24/6 «О системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны» после слов «размеры» дополнить словами «ежемесячного».

3. Внести в Нормативы формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны, утвержденные Решением Городского Совета от 27.04.2018 № 24/6, следующие изменения:

1) пункт 5 дополнить предложение следующего содержания:

«Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска исчисляется в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата Представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан». Основной ежегодный оплачиваемый отпуск составляет 30 дней.»;

2) пункт 9 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Премирование по результатам работы вышеуказанных лиц осуществляется на основании протокола комиссии по премированию лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании город Набережные Челны (далее – Комиссия) и оформляется правовым актом Мэра города. Порядок работы и состав Комиссии утверждаются Постановлением Мэра города.»;

3) в пункте 15:

– в подпункте 3 абзацы три - пять изложить в следующей редакции:

«Муниципальному служащему, имеющему классный чин, при назначении на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин до присвоения первого классного чина для группы должностей, к которой относится замещаемая им должность, в размере 3 процентов должностного оклада.

Муниципальному служащему при назначении его на должность муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, и по ранее замещаемой должности ему был присвоен классный чин, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в размере 7 процентов должностного оклада.»;

– в подпункте 7:

а) абзац третий после слова «производится» дополнить словами «в декабре»;

б) дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется после отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения денежного содержания (далее – отпуска), период для единовременной выплаты рассчитывается со дня выхода из отпуска по 31 декабря текущего календарного года»;

– дополнить подпунктом 14 следующего содержания

«14) материальное стимулирование в пределах фонда оплаты труда, в порядке, установленном руководителем органа местного самоуправления»;

– пункт 18 дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«8) премия по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда, выплачиваемая на основании правового акта руководителя органа местного самоуправления о поощрении.»;

4) в подпункте 12 пункта 15 слова «в случаях, размерах и порядке, установленном законодательством Российской Федерации» заменить словами «в соответствии с законодательством»;

5) в подпункте 7 пункта 18 слова «в случаях, размерах и порядке, установленном законодательством Российской Федерации» заменить словами «в соответствии с законодательством»;

4. В приложении № 2 Решения Городского Совета от 27.04.2018 № 24/6 «О системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны» внести следующие изменения:

1) в наименовании таблицы после слова «размеры» дополнить словом «ежемесячного»;

2) во втором столбце после слова «размеры» дополнить словом «ежемесячного».

5. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования;

6. Действие пункта 2, подпунктов 1-3 пункта 3, пункта 4 настоящего Решения распространяются на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2018 года.

7. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по регламенту, правопорядку и вопросам обеспечения безопасности населения.

Мэр города



Н.Г. Магдеев