



«24» июль 2018 г.

№ 171

РЕШЕНИЕ

Совета Черемшанского муниципального района
Республики Татарстан

О внесении изменений в решение Совета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан от 13 января 2011 года № 20 «Об учреждении органов Исполнительного комитета муниципального района-муниципальных учреждений и о внесении изменений в решение Совета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан от 20 апреля 2009 года № 145 «О реестре должностей муниципальной службы в Совете, Исполнительном комитете и иных органах Черемшанского муниципального района Республики Татарстан»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 года № 273-ФЗ, Уставом Черемшанского муниципального района Республики Татарстан, Совет Черемшанского муниципального района Республики Татарстан **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Совета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан от 13 января 2011 года № 20 «Об учреждении органов Исполнительного комитета муниципального района-муниципальных учреждений и о внесении изменений в решение Совета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан от 20 апреля 2009 года № 145 «О реестре должностей муниципальной службы в Совете, Исполнительном комитете и иных органах Черемшанского муниципального района Республики Татарстан» (с изменениями от 20.09.2016 года № 56) следующие изменения:

1.1. Дополнить Положение о муниципальном казенном учреждении «Отдел образования» Исполнительного комитета Черемшанского муниципального района

Республики Татарстан» разделом 5.1 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов» следующего содержания:

«5.1.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

5.1.2. Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

5.1.3. Руководитель Учреждения обязан уведомлять учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.1.4. Работник Учреждения обязан уведомлять руководителя Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются руководителем Учреждения» (Приложение №1).

1.2. Дополнить Положение о муниципальном учреждении «Отдел культуры» Исполнительного комитета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан» разделом 6.1 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов» следующего содержания:

«6.1.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Отдела культуры может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Отдела культуры и правами и законными интересами Отдела культуры, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Отдела культуры.

6.1.2. Под личной заинтересованностью работника Отдела культуры, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Отдела культуры в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

6.1.3. Руководитель Отдела культуры обязан уведомлять учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6.1.4. Работник Отдела культуры обязан уведомлять руководителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя Отдела культуры, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются руководителем Отдела культуры» (Приложение №2).

1.3. Дополнить Положение о муниципальном учреждении «Отдел по делам молодежи и спорту» Исполнительного комитета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан» разделом 4.1 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов» следующего содержания:

«4.1.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Отдела по делам молодежи и спорту может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Отдела по делам молодежи и спорту и правами и законными интересами Отдела по делам молодежи и спорту, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Отдела по делам молодежи и спорту.

4.1.2. Под личной заинтересованностью работника Отдела по делам молодежи и спорту, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Отдела по делам молодежи и спорту в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

4.1.3. Руководитель Отдел по делам молодежи и спорту обязан уведомлять учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.1.4. Работник Отдел по делам молодежи и спорту обязан уведомлять руководителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя Отдел по делам молодежи и спорту, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются руководителем Отдел по делам молодежи и спорту» (Приложение №3).

2. Уполномочить начальника муниципального казенного учреждения «Отдел образования» Исполнительного комитета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан Ахтямову С.Т., начальника муниципального учреждения «Отдел культуры» Исполнительного комитета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан Маркову О.В., начальника муниципального учреждения «Отдел по делам молодежи и спорту» Исполнительного комитета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан Портнову Л.А. провести государственную регистрацию по внесению изменений и дополнений в Положения.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Черемшанского муниципального района по жилищным вопросам, социальной политике, здравоохранению, образованию, культуре, молодежной политике и спорту.

Глава, председатель Совета
муниципального района



Ф.М. Давлетшин

Приложение №1
к Решению Совета Черемшанского
муниципального района
Республики Татарстан
от 24 июля 2018 года № 171

**Изменения и дополнения
в Положение о муниципальном казенном учреждении
«Отдел образования» Исполнительного комитета
Черемшанского муниципального района
Республики Татарстан**

5.1 Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

5.1.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

5.1.2. Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

5.1.3. Руководитель Учреждения обязан уведомлять учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.1.4. Работник Учреждения обязан уведомлять руководителя Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются руководителем Учреждения.

Начальник МКУ «Отдел образования»
Исполнительного комитета района



С.Т. Ахтямова

Приложение № 2
к Решению Совета Черемшанского
муниципального района
Республики Татарстан
от 24 июля 2018 года № 171

**Изменения и дополнения
в Положение о муниципальном учреждении
«Отдел культуры» Исполнительного комитета
Черемшанского муниципального района
Республики Татарстан**

6.1 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов»

«6.1.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Отдела культуры может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Отдела культуры и правами и законными интересами Отдела культуры, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Отдела культуры.

6.1.2. Под личной заинтересованностью работника Отдела культуры, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Отдела культуры в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

6.1.3. Руководитель Отдела культуры обязан уведомлять учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6.1.4. Работник Отдела культуры обязан уведомлять руководителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя Отдела культуры, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются руководителем Отдела культуры».

Начальник МУ «Отдел культуры»
Исполнительного комитета района



О.В. Маркова

Приложение № 3
к Решению Совета Черемшанского
муниципального района
Республики Татарстан
от 24 июля 2018 года № 171

**Изменения и дополнения
в Положение о муниципальном учреждении
«Отдел по делам молодежи и спорту»
Исполнительного комитета Черемшанского
муниципального района Республики Татарстан**

4.1 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов»

«4.1.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Отдела по делам молодежи и спорту может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Отдела по делам молодежи и спорту и правами и законными интересами Отдела по делам молодежи и спорту, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Отдела по делам молодежи и спорту.

4.1.2. Под личной заинтересованностью работника Отдела по делам молодежи и спорту, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Отдела по делам молодежи и спорту в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

4.1.3. Руководитель Отдел по делам молодежи и спорту обязан уведомлять учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.1.4 Работник Отдел по делам молодежи и спорту обязан уведомлять руководителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя Отдел по делам молодежи и спорту, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются руководителем Отдел по делам молодежи и спорту».

Начальник МУ «Отдел по делам молодежи и спорту»

Исполнительного комитета района



Л.А. Портнова