



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.07.2018

г.Казань

КАРАР

№ 546

О внесении изменений в Порядок предоставления на конкурсной основе субсидий из бюджета Республики Татарстан на осуществление деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов в Республике Татарстан организациям, индивидуальным предпринимателям, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.08.2017 № 574 «Об утверждении Порядка предоставления на конкурсной основе субсидий из бюджета Республики Татарстан на осуществление деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов в Республике Татарстан организациям, индивидуальным предпринимателям»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в Порядок предоставления на конкурсной основе субсидий из бюджета Республики Татарстан на осуществление деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов в Республике Татарстан организациям, индивидуальным предпринимателям, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.08.2017 № 574 «Об утверждении Порядка предоставления на конкурсной основе субсидий из бюджета Республики Татарстан на осуществление деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов в Республике Татарстан организациям, индивидуальным предпринимателям» (с изменениями,

внесенными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2017 № 1139), следующие изменения:

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Конкурс проводится в целях отбора проектов юридических лиц и (или) индивидуальных предпринимателей по осуществлению деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности, в том числе выпускников, завершивших получение образования по образовательным программам высшего, среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

Проекты должны предусматривать следующие мероприятия:

анализ рынка труда Республики Татарстан и составление индивидуализированного перечня вакансий для инвалидов, в том числе из числа выпускников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, после завершения получения образования, обучения;

организация взаимодействия с образовательными организациями и организациями, осуществляющими обучение, для заблаговременного определения целевой аудитории выпускников из числа инвалидов для организации их сопровождаемой занятости;

организация индивидуального профессионального консультирования, профессионального подбора и профессионального отбора инвалидов;

проведение предварительных переговоров с потенциальными работодателями о возможности трудоустройства инвалидов;

организация по согласованию с работодателями и инвалидами взаимодействия работодателя с инвалидом в целях трудоустройства инвалида, оказание инвалидам помощи в подготовке к собеседованию, сопровождение и оказание помощи инвалиду в ходе проведения собеседования с работодателем;

определение необходимости прохождения инвалидом профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и оказание инвалиду помощи в получении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

формирование с учетом потребности инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации-работодателя;

обеспечение доступности для инвалида необходимых служебных помещений организации-работодателя и информации;

определение мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места в организации-работодателе;

определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства;

консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей;

определение совместно с работодателем необходимости организации работодателем наставничества и оказание работодателю помощи в организации наставничества в случае необходимости, в том числе ознакомление наставника с трудовыми обязанностями и условиями труда инвалида;

анализ процесса адаптации трудоустроенных инвалидов на рабочих местах, выявление имеющихся проблем адаптации и наличия барьеров, мешающих исполнению инвалидом трудовых обязанностей, формирование и реализация по согласованию с работодателем системы мер, способствующих устранению выявленных проблем адаптации инвалида на рабочем месте и его профессиональному становлению и развитию;

проведение ежеквартальных встреч с участием представителей заинтересованных органов исполнительной власти Республики Татарстан, общественных организаций инвалидов, работодателей в целях обсуждения этапов реализации проекта;

освещение хода реализации проекта в средствах массовой информации;

проведение заседания «круглого стола» по итогам реализации проекта с участием представителей общественных организаций инвалидов, образовательных организаций, работодателей, заинтересованных министерств;

проведение иных мероприятий, самостоятельно предложенных юридическим лицом и (или) индивидуальным предпринимателем для реализации в рамках осуществления деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов, соответствующих целям, изложенным в пункте 1 Порядка.

Проект должен содержать информацию о предполагаемой численности инвалидов, которым будет оказана услуга по сопровождаемой занятости, в том числе суммарной численности выпускников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение.

Проект должен включать следующие показатели результативности его реализации:

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования.

Значения показателей результативности рассчитываются в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 августа 2017 года № 625 «Об утверждении Типовой программы по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения.»;

в пункте 39 цифры «46» заменить цифрами «38».

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин