



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

26.06.2018

пгт. Рыбная Слобода

№142пи

О внесении изменений в Устав муниципального бюджетного учреждения «Центр молодежных (школьных) формирований по охране общественного порядка «Форпост»» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, утверждённый постановлением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 23.03.2015 №81пи

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Уставом Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, постановлением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 12.11.2010 №234пи «Об утверждении порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений Рыбно-Слободского муниципального района, а также утверждения уставов муниципальных учреждений Рыбно-Слободского муниципального района и внесения в них изменений», руководствуясь поручениями Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова от 26.03.2018 № вн-2136-МР и Премьер-министра Республики Татарстан А.В. Песошина от 27.03.2018 № 16116-АП, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в Устав муниципального бюджетного учреждения «Центр молодежных (школьных) формирований по охране общественного порядка «Форпост» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, утверждённый постановлением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 23.03.2015 №81пи (далее – Устав), изменения согласно приложению.

2.Уполномочить директора муниципального бюджетного учреждения «Центр молодежных (школьных) формирований по охране общественного порядка «Форпост» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан обеспечить проведение государственной регистрации изменений, вносимых в Устав в соответствии с настоящим постановлением, в

Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России №18 по Республике Татарстан в установленном законодательством порядке.

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на муниципальное казённое учреждение «Отдел по молодёжной политике, спорту и туризму Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан».

Первый заместитель руководителя

Р.Л. Исламов

Приложение к
постановлению
Исполнительного комитета
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 26.06.2018 № 142пи

**Изменения, вносимые в Устав
муниципального бюджетного учреждения «Центр молодежных
(школьных) формирований по охране общественного порядка «Форпост»
Рыбно-Слободского муниципального района
Республики Татарстан, утверждённый постановлением Исполнительного
комитета Рыбно-Слободского муниципального района
Республики Татарстан от 23.03.2015 №81пи**

Внести в Устав муниципального бюджетного учреждения «Центр молодежных (школьных) формирований по охране общественного порядка «Форпост» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, утверждённый постановлением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 23.03.2015 №81пи (далее – Устав), следующие изменения:

дополнить разделом 5.1 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов» следующего содержания:

«5.1. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

5.1.2. Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

5.1.3. Директор Учреждения обязан уведомлять работодателя (Учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.1.4. Работник Учреждения обязан уведомлять директора Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных

обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления директора Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются директором Учреждения».