

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ДРОЖЖАНОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЧУПРӘЛЕ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

14.03.2017

с. Старое Дрожжаное

№ 118

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан от 09.04.2014 № 243 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы»

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», Положением о муниципальной службе в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденным решением Совета Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан от 23.09.2008 № 34/3, Исполнительный комитет Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан от 09.04.2014 № 243 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» (далее – Постановление) следующие изменения:

1) в наименовании и пункте 1 Постановления цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

2) в утвержденной Постановлением Муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» (далее – Программа):

а) в наименовании цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

б) в Паспорте Программы:

в строках «Наименование программы», «Сроки реализации Программы» цифры «2014-2016», Финансирование программы заменить цифрами «2014-2019»;

в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»:

в абзаце первом цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

в пункте 5 слова «профессиональных знаний и навыков» заменить словами «знаний и умений»;

пункт 12 дополнить словами «, обеспечить участие органов местного самоуправления в формировании Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан»;

дополнить пунктами 13-14 следующего содержания:

«13. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

14. Внедрить в деятельность органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий.»;

в) в разделе II Программы:

в абзаце одиннадцатом:

слова «от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ» исключить;

слова «Указа Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 года № УП-680 «О Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» заменить словами «Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года № УП-569 «О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан»;

цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

в абзаце двенадцатом цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

г) раздел III Программы изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Дрожжановского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2014-2019 годы составляет 1 107,6 тыс. рублей, в том числе:



в 2014 году – 112,3 тыс. рублей;  
 в 2015 году – 143,9 тыс. рублей;  
 в 2016 году – 206,4 тыс. рублей;  
 в 2017 году – 210,0 тыс. рублей;  
 в 2018 году – 215,0 тыс. рублей;  
 в 2019 году – 220,0 тыс. рублей.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Дрожжановского муниципального района на очередной финансовый год.»;

д) в абзаце девятом раздела V Программы:

цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

слово «Приложении» заменить словами «Приложениях № 1 и № 2»;

е) в наименовании Приложения к Программе:

слово «Приложение» заменить словами «Приложение № 1»;

цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

дополнить словами «на период с 2014 по 2016 год»;

ж) дополнить Программу Приложением № 2 (прилагается).

2. Признать постановление Исполнительного комитета Дрожжановского муниципального района от 22.12.2016 № 791 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы» утратившим силу.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Дрожжановского муниципального района доработать локальные правовые акты в целях их приведения в соответствие с изменениями, вносимыми пунктом 1 настоящего постановления.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Исполнительного комитета района Сабирзянову Д.Р..

Руководитель  
 Исполнительного комитета



Ш.А. Алиуллов

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
**по результатам проведения антикоррупционной экспертизы**

проекта постановления Исполнительного комитета Дрожжановского муниципального района «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан от 09.04.2014 № 243 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы»»

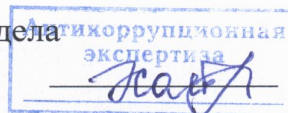
17.03.2017 г.

Ответственным лицом за проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления – начальником юридического отдела аппарата Совета Дрожжановского муниципального района РТ в соответствии с частями 3 и 4 статьи 3 Федерального закона от 17 июля 2009 г. N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов", статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и пунктом 2 Правил проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. N 96, проведена антикоррупционная экспертиза проекта постановления Исполнительного комитета Дрожжановского муниципального района «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан от 09.04.2014 № 243 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы»»

в целях выявления в нем коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

В представленном проекте постановления Исполнительного комитета Дрожжановского муниципального района коррупциогенные факторы не выявлены.

Начальник юридического отдела  
аппарата Совета:



Э.Ж. Хайруллина



Приложение №2  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы  
в Дрожжановском районе  
муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2014 –  
2019 годы»

Мероприятия

по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы»  
и индикаторы оценки их результатов  
на период с 2017 по 2019 год

№ № п/п	Наименование основного мероприятия	Исполните ли	Сроки выполнения основных мероприяти й	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей			
					2013 год (базо вый)	2017 год	2018 год	2019 год	2017 год	2018 год	2019 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	12
<p>1. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования. Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий» Задача: «Повышение результативности деятельности аппарата органа местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»</p>												
1.	Подготовка предложения	Органы	2017-2019	Сформированные	1	1	1	1	1			

	по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	местного самоуправления	годы	показатели эффективности деятельности муниципальных служащих				
2.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2018-2019 годы	Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами органов местного самоуправления	-	1	1	
3.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава гос.гражданской службы РТ и мун.службы в Республике Татарстан	1	1	1	
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»								
4.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте МО 2) в федеральной	+	+	+	



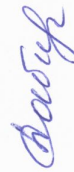
	<p>образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»**</p>			<p>государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»</p>					
<p>Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»</p>									
<p>5.</p>	<p>Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Органы местного самоуправления</p>	<p>2017-2019 годы</p>	<p>Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности мун.служащих, развитии мун.службы, опубликованных в СМИ, размещенных на официальных сайтах МО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>					
<p>Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»</p>									
<p>6.</p>	<p>Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных</p>	<p>Органы местного самоуправления</p>	<p>2017-2019 годы</p>	<p>Количество проведенных проверочных мероприятий</p>					





	<p>иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»</p>	<p>самоуправления</p>		<p>проведенных по вопросам муниципальной службы</p>			
<p>4.</p>	<p>Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»</p>	<p>органы местного самоуправления</p>	<p>2017- 2019 годы</p>	<p>Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>

Управляющий делами:



Д.Р. Сабирзянова