

**Совет Верхненалимского сельского поселения
Заинского муниципального района Республики Татарстан**

РЕШЕНИЕ

№ 97

04.06.2018

**Об утверждении Положения о порядке
выплаты лицам, замещающих
муниципальную должность на постоянной основе,
муниципальным служащим
Верхненалимского сельского
поселения Заинского муниципального
района единовременного поощрения
в связи с выходом на пенсию за выслугу лет**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 25.06.2013 № 50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», решением Совета Верхненалимского сельского поселения от 12.02.2014 № 113 «Положение о муниципальной службе в Верхненалимском сельском поселении Заинского муниципального района Республики Татарстан», руководствуясь Уставом Верхненалимского сельского поселения Заинского муниципального района, Совет Верхненалимского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты лицам, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальным служащим Верхненалимского сельского поселения Заинского муниципального района единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (Приложение).
2. Опубликовать настоящее решение, разместить на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» (PRAVO.TATARSTAN.RU) и на официальном сайте Верхненалимского сельского поселения Заинского муниципального района.
3. Установить, что действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с момента подписания.
4. Контроль за исполнением данного решения оставляю за собой.

**Председатель Совета
Глава сельского поселения**



Ф.Н. Николаева

Приложение
к решению Совета
Верхненалимского сельского поселения
Заинского муниципального района
Республики Татарстан
от 04.06.2018 г. № 97



**Положение
о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальную
должность на постоянной основе, муниципальным служащим
Верхненалимского сельского поселения Заинского
муниципального района единовременного поощрения
в связи с выходом на пенсию за выслугу лет**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, муниципальным служащим Верхненалимского сельского поселения Заинского муниципального района единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии со статьей 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Законами и нормативными правовыми актами Республики Татарстан, Положением о муниципальной службе в Верхненалимском сельском поселении Заинского муниципального района.

2. Лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, муниципальным служащим при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет, и за каждый последующий полный год муниципальной службы - дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих с муниципальной службы.

3. Под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости, или назначении пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», за исключением увольнения в связи с виновными действиями муниципального служащего.

4. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

- должностной оклад;
- надбавка к должностному окладу за классный чин;
- 1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячное денежное поощрение в размере одного процента должностного оклада;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере, установленном не менее чем за шесть месяцев до дня увольнения муниципального служащего;
- компенсационные выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня;
- надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень.

У лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе в состав месячного денежного вознаграждения включаются:

- денежное вознаграждение,
- ежемесячное денежное поощрение - в размере не более 38,75% от ежемесячного денежного вознаграждения;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет.

5. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления - представителем нанимателя (работодателем), одновременно с принятием решения об увольнении муниципального служащего, в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

6. Единовременное поощрение, выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу, после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении единовременное поощрение, повторно не выплачивается.

7. Для определения размера единовременного поощрения, орган местного самоуправления (муниципальный орган) за 30 календарных дней до дня увольнения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет представляет в Финансово-бюджетную палату Заинского муниципального района (далее - Финансовый орган) следующие документы:

- справку о месячном денежном содержании муниципального служащего, справку о денежном вознаграждении;
- справку о стаже работы на муниципальной службе, на муниципальной должности, заверенную руководителем и кадровой службой;
- копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;
- выписки из нормативных актов о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;
- иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы.

8. Единовременное поощрение, единовременное вознаграждение не выплачивается:

- лицам, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальным служащим, которым уже выплачивалось единовременное поощрение, в связи с выходом на пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством.

9. Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит выплату единовременного поощрения, единовременного вознаграждения.

10. Выплата единовременного поощрения, осуществляется из средств бюджета Верхнenaлимского сельского поселения Заинского муниципального района в соответствии с настоящим Положением.