

№ 1

от 31 мая 2018 года

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАРАР

Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Ульяновского сельского поселения Черемшанского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», Уставом Ульяновского сельского поселения Черемшанского муниципального района Республики Татарстан, в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Установить, что:

- заработная плата специалистов отдельных организаций бюджетной сферы Ульяновского сельского поселения Черемшанского муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан (далее - отдельные организации) состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов и служащих также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

-размеры должностных окладов специалистов отдельных организаций Ульяновского сельского поселения Черемшанского муниципального района исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, который составляет 11163,0 рубля.

2. Утвердить:

- коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов специалистов отдельных организаций бюджетной сферы Ульяновского сельского поселения Черемшанского муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 1;

3. Установить специалистам отдельных организаций Ульяновского сельского поселения Черемшанского муниципального района:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

5) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если специалисту в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы специалисту производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

б) материальную помощь в размере должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и лимитируется установленным фондом оплаты труда.

4. Установить специалистам дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Установить, что при формировании фонда оплаты труда отдельных организаций Ульяновского сельского поселения Черемшанского муниципального района сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы - в размере 10 процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы - в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения - в размере двух процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

6. Установить, что:

- размеры должностных окладов специалистов отдельных организаций Ульяновского сельского поселения Черемшанского муниципального района, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам отдельных организаций Ульяновского сельского поселения Черемшанского муниципального района подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

- повышение должностных окладов специалистов отдельных организаций Ульяновского сельского поселения Черемшанского муниципального района осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов муниципальных служащих Ульяновского сельского поселения Черемшанского муниципального района;

7. Руководителям отдельных организаций привести:

- наименования должностей служащих в соответствии с [приложением №1](#);

8. Опубликовать настоящее постановление на официальном правовом портале (pravo.tatarstan.ru) и разместить на официальном сайте Черемшанского муниципального района Республики Татарстан в сети Интернет.

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Приложение № 1
к постановлению Главы
Ульяновского сельского поселения
Черемшанского муниципального
района Республики Татарстан
от 31 мая 2018 года №1

Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении размеров должностных окладов специалистов
отдельных организаций бюджетной сферы Ульяновского сельского поселения
Черемшанского муниципального района, на которые не распространяется
Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы
Республики Татарстан

Наименование должности	Коэффициент
Главный специалист	1,10